Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я
Б Е Л Г О Р О Д С К А Я О Б Л А С Т Ь

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ИВНЯНСКИЙ РАЙОН»

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

Посёлок Ивня

05 июня 2018г. № 354-р

О рейтинге участников проектной деятельности

В соответствии с распоряжением заместителя Губернатора Белгородской области - начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области от 19 июня 2017 года №039 и в целях создания единообразного механизма оценки качества выполняемых участниками проектной деятельности проектных ролей на территории Ивнянского района:

1.Утвердить прилагаемый порядок формирования и ведения рейтинга участников проектной деятельности в органах местного самоуправления района.

2.Рекомендовать органам местного самоуправления района ввести как форму поощрения за эффективную работу в проектной деятельности Диплом победителя ежегодного рейтинга участников проектной деятельности.

3. Контроль за исполнением распоряжения возложить заместителя главы администрации района по развитию сельских территорий и координации проектной деятельности А.А.Бабанина

Глава администрации района **А.Л.Гончаров**

Утвержден
распоряжением
администрацией Ивнянского
района
05 июня 2018г. № 354-р

Порядок формирования и ведения рейтинга участников проектной деятельности в органах местного самоуправления района

1. Общие положения

1.1.Настоящий Порядок формирования и ведения рейтинга участников проектной деятельности в органах местного самоуправления района (далее - Порядок) устанавливает правила формирования и ведения рейтинга участников проектной деятельности в органах местного самоуправления района (далее - Рейтинг).

1.2.Целью формирования Рейтинга является усиление нематериальной заинтересованности участников проектной деятельности в соблюдении сроков, а также повышение качества выполнения задач и реализации функций с использованием принципов управления проектами, возложенных на соответствующие органы местного самоуправления района.

1.3.Термины, применяемые в Порядке, соответствуют терминам, применяемым в постановлении администрации муниципального района «Ивнянский район» от 31 августа 2010 года № 289 «Об утверждении Положения об управлении проектами в Ивнянском районе», в распоряжение администрации муниципального района «Ивнянский район» от 20 августа 2012 года №399-р «Об утверждении порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов».

1.4.Рейтинг формируется и ведется в отношении муниципальных служащих района, а также работников органов местного самоуправления района, замещающих должности, не отнесённые к должностям муниципальной службы района, участвующих в проектной деятельности (далее - участники проектной деятельности), за исключением руководителей органов местного самоуправления района.

2.Оценка участников проектной деятельности

2.1.Рейтингование участников проектной деятельности производится в отношении лиц, указанных в п. 1.4. раздела 1 настоящего Порядка, выполняющих проектные роли: руководитель проекта, администратор проекта, ответственный за блок работ проекта, исполнитель проекта.

2.2.Рейтингование производится структурным подразделением органа местного самоуправления района или лицом, в обязанности которого входит сопровождение проектной деятельности в данном органе местного самоуправления (далее - отраслевой проектный офис) путём расчёта суммарного

показателя эффективности.

2.3.Суммарный показатель эффективности определяется как совокупность показателей эффективности, представляющих собой оценочный критерий, используемый для определения качества (своевременности, результативности, эффективности и т.п.) осуществления участником проектной деятельности отдельной функции при выполнении им проектной роли, поддающийся количественному измерению и являющийся значимым с точки зрения достижения целей проекта.

2..4.К показателям эффективности относится ранг в области проектного управления, коэффициенты выполнения, сложности и успешности реализации проекта, а также весовые коэффициенты согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

2.5.Расчет суммарного показателя эффективности участника проектной деятельности осуществляется по следующей формуле:

$$СПЭ=10 \cdot К_р \cdot \sum (К_п \cdot \sum_{i=1}^{n} \frac{К_с \cdot К_п}{i} + К_з \cdot \sum_{i=1}^{n} \frac{К_с \cdot К_у}{i}),$$

где

$К_п$ - весовой коэффициент переходящих проектов, коэф;

$К_З$ - весовой коэффициент завершённых проектов, коэф;

$К_р$ - коэффициент ранга в области проектного управления, коэф;

$К_с$ - коэффициент сложности проекта, коэф;

$К_в$ - коэффициент выполнения (для переходящих проектов), коэф;

$К_у$ - коэффициент успешности проекта (для завершённых проектов), коэф;

i - количество проектов.

При этом коэффициент выполнения рассчитывается по формуле:

- для руководителя и администратора проекта:

$$К_в= \frac{Р_{фо}}{Р_{по}},$$

где

$Р_{фо}$ - общее количество фактически выполненных командой проекта работ и процессов в проекте за отчётный период (без учёта блоков и подблоков);

$Р_{по}$ - общее количество запланированных работ и процессов в проекте на отчётный период (без учёта блоков и подблоков).

- для ответственного за блок работ проекта:

$$К_в = \frac{Б_ф}{Б_п},$$

где

$Б_ф$ - количество фактически выполненных блоков работ в проекте за отчётный период;

$Б_п$ - количество запланированных блоков работ в проекте на отчётный период.

-для исполнителя проекта:

$$К_в = \frac{Р_ф}{Р_п},$$

$Р_ф$ - количество фактически выполненных исполнителем работ и процессов в проекте за отчётный период (без учёта блоков и подблоков);

$Р_п$ - количество запланированных за исполнителем работ и процессов в проекте на отчётный период (без учёта блоков и подблоков).

Запланированные значения должны соответствовать данным на начало отчётного периода.

2.6.В случае, если сотрудник в одном проекте занимает несколько ролей, то расчёт производится по наивысшей роли.

2.7.Отчетным периодом для расчета показателя эффективности, суммарного показателя эффективности является календарный год.

2.8.Суммарный показатель эффективности может принимать значения от 0 до 10 баллов, при этом значения представляют собой целое число с округлением до сотых долей. Чем выше значение суммарного показателя эффективности, тем более качественно (в том числе своевременно, результативно, эффективно) участник проектной деятельности выполняет функции в проекте.

2.9.В случае, если в отчетном периоде сотрудник не принимал участие в проектной деятельности, то для него суммарный показатель эффективности принимается равным 0.

3.Порядок формирования Рейтинга

3.1.Рейтинг оформляется в виде таблицы, которая содержит следующую информацию:

-сведения об участнике проектной деятельности (фамилия, имя, отчество, коэффициент, соответствующий актуальному рангу в области проектного управления, выполняемые проектные роли);

-значение показателя эффективности участника проектной деятельности за отчетный период;

-значение суммарного показателя эффективности участника проектной деятельности за отчетный период;

-количество проектов с его участием.

3.2.Рейтинг формируется путём группировки участников проектной деятельности по категориям должностей с последующей сортировкой по убыванию значений суммарных показателей эффективности за отчетный период.

3.3.Рейтинг формируется структурным подразделением администрации района ежегодно в срок до 10 декабря отчётного периода и направляется за подписью руководителя структурного подразделения администрации района в срок до 15 декабря отчётного периода в проектный офис администрации района по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

3.4.Ведение сводного Рейтинга осуществляет проектный офис администрации района, к задачам которого относится внедрение проектного управления в органах местного самоуправления района.

3.5.Проектный офис администрации района, ответственный за организацию проектного управления в органах местного самоуправления района, вправе в течение 5 рабочих дней с даты получения Рейтинга, указанного в пункте 3.3 раздела 3 настоящего Порядка, осуществить как выборочную, так и полную проверку сведений, указанных в Рейтинге.

4.Порядок поощрения

4.1.Участники проектной деятельности, занявшие первые места в соответствующих категориях должностей, награждаются Дипломами победителей ежегодного рейтинга участников проектной деятельности (далее - Диплом).

4.2.В случае выявления проектным офисом администрации района несоответствия информации, содержащейся в Рейтинге, награждение победителей производится по результатам полного устранения структурным подразделением администрации района указанных несоответствий.

4.3.В случае совпадения суммарных показателей эффективности или наличия в какой-либо категории должностей только одного сотрудника решение о поощрении принимает руководитель соответствующего структурного подразделения района.

4.4.Награждение осуществляет руководитель органа местного самоуправления района или уполномоченный им представитель.

Награждение Дипломом может быть приурочено к итоговому рабочему совещанию, корпоративному, либо иному мероприятию с участием сотрудников органа местного самоуправления района.

4.5.По решению руководителя органа местного самоуправления района и при наличии экономии фонда оплаты труда участникам проектной деятельности, занявшим первые места в Рейтинге, может быть выплачена единовременная премия.

4.6.Информация о поощрении направляется ежегодно структурным подразделением администрации района в срок до 30 декабря отчётного периода в проектный офис администрации района.

5. Меры ответственности

5.1.В случае нарушения сроков представления Рейтинга, а также представления недостоверной или неполной информации, содержащейся в Рейтинге, проектный офис администрации района, ответственный за организацию проектного управления в органах местного самоуправления района, вправе обратиться к руководителю органа местного самоуправления района, направившему Рейтинг, с целью принятия мер по устранению выявленных нарушений, а также с предложением о применении к лицам, допустившим указанные нарушения, мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него служебных (трудовых) обязанностей.

Приложение № 1
К Порядку формирования и ведения рейтинга участников проектной деятельности органов местного самоуправления района

Коэффициенты эффективности

Весовой коэффициент

Тип проекта*	Весовой коэффициент проекта
Переходящий	0,4
Завершённый	0,6

* В случае участия сотрудника только в переходящих или завершённых проектах значение соответствующего весового коэффициента приравнивается к 1.

Коэффициент ранга

Ранг в области проектного управления	Коэффициент ранга
Менеджер 1 класса	1
Менеджер 2 класса	0,9
Менеджер 3 класса	0,85
Менеджер 4 класса	0,8
Специалист 1 класса	0,65
Специалист 2 класса	0,6
Специалист 3 класса	0,55
Специалист 4 класса	0,5
Отсутствие ранга	0,45

Коэффициент сложности проекта

Уровень сложности проекта	Коэффициент ранга
Глобальный	1
Высокий	0,8
Выше среднего	0,7
Средний	0,6
Начальный	0,5

Коэффициент выполнения проекта

Доля своевременно выполненных работ, процессов, блоков работ	Коэффициент выполнения
От 80% до 100 %	1
От 60% до 80 %	0,8
От 40% до 60 %	0,5
40 % и менее	0

Коэффициент успешности проекта

Уровень сложности проекта	Коэффициент успешности
Проект реализован успешно без отклонений	1
Проект реализован успешно с незначительными отклонениями	0,8
Проект реализован успешно со значительными отклонениями	0,5
Проект не реализован, ресурсы не использованы	0
Проект не реализован, ресурсы использованы	

Приложение № 2
к Порядку формирования и ведения
рейтинга участников проектной деятельности
органов местного самоуправления района

Рейтинг участников проектной деятельности
(наименование органа местного самоуправления района) за 20_____год

ФИО, должность	**Коэффициент ранга**	**Переходящие проекты**			**Завершённые проекты**		**Суммарный показатель эффективности**
		Наивысшая роль в проекте*	**Коэффициент сложности**	**Коэффициент выполнения**	**Коэффициент сложности**	**Коэффициент успешности**	
Категория должности							
Сотрудник 1							
…							
Сотрудник n							

* В случае совмещения ролей расчёт производится по наивысшей роли