



Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области

**Методические рекомендации
по представлению сведений о ходе
реализации мер по противодействию
коррупции в органах местного
самоуправления области
(антикоррупционный мониторинг)**

г. Белгород
2019

Сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления					РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ТАБЛИЦЫ		
за	квартал(а)	года					
(информация представляется за 1 квартал, 2 квартала и 3 квартала года накопительным итогом)			Предоставляется с использованием АИС «Мониторинг»				
Представляет							
(укажите наименование субъекта Российской Федерации)							
Наименование позиции				ОГВ	ОМС		
				за квартал(а) года	за квартал(а) года		
Общие сведения	Общая численность государственных/муниципальных служащих (далее - служащие), подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей			штатная	1.1.1		<p>Указывается численность штатная государственных/муниципальных служащих (далее - служащие), подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах).</p> <p>При подсчете учитываются должности государственной гражданской службы области (далее - государственная служба) в соответствующем органе исполнительной власти, государственном органе области/муниципальной службы в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования (далее - муниципальная служба), предусмотренные штатным расписанием органа и включенные в перечень должностей, замещение которых влечет за собой исполнение обязанности по ежегодному представлению сведений о доходах.</p> <p>Также учитываются должности государственной службы руководителей органов исполнительной власти, государственных органов области, заместителей руководителей, предусмотренные штатным расписанием.</p> <p>При этом штатные должности лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, при подсчете показателя в этой ячейке не учитываются.</p>

данная таблица носит исключительно справочный характер.

		фактическая	1.1.2			<p>Указывается количество государственных/муниципальных служащих, подающих сведения о доходах.</p> <p>В данный показатель включаются служащие, назначенные на должности, включенные в перечень: как фактически исполняющие обязанности по должности, так и находящиеся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет, ежегодном оплачиваемом отпуске и т.п.</p> <p>Лица, замещающие государственные и муниципальные должности, при подсчете показателя в этой ячейке не учитываются.</p>
	Принято на службу служащих за отчетный период		1.2			<p>Указывается количество всех лиц, принятых на государственную/муниципальную службу в отчетном периоде.</p>
Сведения о штатной численности и укомплектованности подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений		2.1			<p>Указывается количество должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, определенных соответствующими правовыми актами ОГВ/ОМС, к чьим обязанностям согласно должностным регламентам/должностным инструкциям отнесено решение вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>В данном показателе указываются также должности, являющиеся на отчетную дату вакантными.</p>
	Фактическая численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также из указанной численности количество лиц с опытом работы в данной сфере свыше 3-х лет	всего	2.2.1			<p>Указывается фактическое количество всех должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.).</p> <p>При наличии подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений указывается его фактическая численность (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.).</p>
		из них с опытом свыше 3-х лет	2.2.2			<p>При определении опыта работы должностного лица учитывается период исполнения таким лицом обязанностей по решению вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, исчисляемый на последний день отчетного периода, начиная с момента возложения на него таких обязанностей соответствующим правовым актом ОГВ /ОМС</p>
	Количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений		2.3			<p>Указывается количество подразделений, на которые правовым актом ОГВ/ОМС возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которые закреплены в положении о соответствующем подразделении ОГВ /ОМС.</p>

данная таблица носит исключительно справочный характер.

Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы	Количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной/муниципальной службы, предоставленные которыми сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы	3.0			<p>Указывается количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной, муниципальной службы в ОГВ/ОМС, чьи сведения о доходах были проанализированы в отчетном периоде.</p> <p>Аналізу подлежат все сведения о доходах, представленные гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы.</p> <p>Число в ячейке [3.0] не может быть меньше числа в ячейке [3.1].</p>
	Количество указанных проверок сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы	3.1			<p>Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы, должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах.</p> <p>Такие проверки всегда проводятся на основании правового акта (<u>приказ, распоряжение</u>) в порядке, установленном нормативным правовым актом, их итоги оформляются докладом, который представляется представителю нанимателя/работодателю. Так как решение должно приниматься отдельно в отношении каждого гражданина и оформляться в письменной форме, то количество таких правовых актов (количество таких проверок) должно равняться количеству граждан, претендующих на замещение должности государственной/муниципальной службы, в отношении которых принято решение о проведении проверки.</p> <p>При этом число в ячейке [3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.0].</p>

	Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений	3.2			<p>Указывается количество граждан, в отношении которых в ходе проверок установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах.</p> <p>Число в ячейке [3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.1].</p>
	Количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок	3.3			<p>Указывается количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок.</p> <p>Число в ячейке [3.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.2].</p>
Сведения об анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими	Количество служащих, предоставленные которыми сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы	4.0			<p>Указывается количество служащих, представивших сведения о доходах в период декларационной кампании текущего года, чьи сведения о доходах были проанализированы в соответствующем отчетном периоде. Анализу подлежат все представленные государственными/муниципальными служащими сведения о доходах.</p> <p>Данные показатели должны согласоваться с показателями в строке [1.1.2] данной Формы.</p> <p>Число в ячейке [4.0] не может быть меньше числа в ячейке [4.1].</p>
Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об	Количество указанных проверок сведений, представляемых служащими	4.1			<p>Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных кадровыми службами (лицами, ответственными за профилактику коррупции) в ОГВ/ОМС на основании правового акта представителя нанимателя (приказ (распоряжение) об осуществлении проверки).</p> <p>Решение о проверке принимается в отношении каждого служащего отдельно. Следовательно, количество проверок должно совпадать с количеством служащих, в отношении которых принято решение о проведении таких проверок.</p> <p>Число в ячейке [4.1] не может быть больше числа в ячейке [4.0].</p>
	Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений	4.2			<p>Указывается количество служащих, в отношении которых в результате проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных лицами, ответственными за профилактику коррупции в ОГВ/ОМС на основании правового акта (приказ (распоряжение) об осуществлении проверки), установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений.</p> <p>Число в ячейке [4.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [4.1].</p>

данная таблица носит исключительно справочный характер.

имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок	всего	4.3.1			<p>Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним мер дисциплинарной ответственности.</p> <p>Число в ячейке [4.3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [4.2].</p>
		из них уволено	4.3.2			<p>Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения.</p> <p>Число в ячейке [4.3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [4.3.1].</p>
Информация о результатах контроля сведений о расходах,	Количество проверок сведений о расходах, проведенных указанными подразделениями (должностными лицами)		5.1			<p>Указывается количество проверок сведений о расходах, проведенных управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений департамента внутренней и кадровой политики области в рамках контроля за расходами на основании правового акта.</p> <p>Решение об осуществлении контроля за расходами принимается в отношении каждого служащего и оформляется отдельным правовым актом согласно постановлению Губернатора Белгородской области от 07 июня 2013 года № 68 «О представлении лицами, замещающими государственные должности Белгородской области и должности государственной гражданской службы Белгородской области, иными лицами сведений о расходах».</p> <p><i>Следует иметь в виду, что органы местного самоуправления, их должностные лица могут быть инициаторами осуществления контроля за расходами при наличии оснований, однако не уполномочены на осуществление контроля за расходами.</i></p>
	Количество служащих, в результате контроля за расходами которых внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направлении материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы	всего	5.2.1			<p>Число в ячейке [5.2.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.1].</p>
		в том числе не представивших сведения о расходах, но обязанных их представлять	5.2.2			<p>Число указывается управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений департамента внутренней и кадровой политики области на основании информации, отраженной в докладах по итогам контроля за расходами.</p> <p>Число в ячейке [5.2.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.1].</p>

проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	из них	привлечено к дисциплинарной ответственности		5.2.3.1			Число указывается на основании приказов (распоряжений) о привлечении служащего к дисциплинарной ответственности по итогам осуществления контроля за расходами. Число в ячейке [5.2.3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.1].
		в том числе	уволено	5.2.3.2			Число указывается на основании приказов (распоряжений) о привлечении служащего к дисциплинарной ответственности по итогам осуществления контроля за расходами в виде увольнения. Число в ячейке [5.2.3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.3.1].
	количество материалов, направленных по результатам указанных проверок в органы прокуратуры (иные органы по компетенции)			5.2.3.3			Число указывается управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений департамента внутренней и кадровой политики области на основании информации, отраженной в докладах по итогам контроля за расходами. Число в ячейке [5.2.3.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.1].
	в том числе по которым	возбуждено уголовных дел		5.2.3.4			Число указывается управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений департамента внутренней и кадровой политики области на основании информации, предоставленной органами прокуратуры (иными органами). Число в ячейке [5.2.3.4] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.2.3.3].
Уведомления служащих о возникновении	Количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов			k5.1			Указывается количество поступивших уведомлений служащих о <u>возникновении</u> у них конфликта интересов. Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном порядке.
	Количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов			k5.2			Указывается количество поступивших уведомлений служащих о <u>возможном возникновении</u> у них конфликта интересов. Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном порядке.

данная таблица носит исключительно справочный характер.

(возможном возникновении) у них конфликта интересов	Количество служащих, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов		k5.3			<p>Указывается количество служащих, уведомивших о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов.</p> <p>При этом количество уведомлений, указанных в ячейке [k5.1] и [k5.2] может не совпадать с показателем ячейки [k5.3], т.к. один служащий может подать несколько уведомлений.</p>
	Количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов		k5.4			<p>Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Как правило данный показатель может равняться или быть меньше суммы показателей ячеек [k5.1] и [k5.2], а также должен детализироваться (раскрываться) в показателях ячеек [k5.4.1] + [k5.4.2] + [k5.4.3] + [k5.4.4].</p>
из них предотвращение или урегулирование конфликта	в изменении должностного или служебного положения служащего		k5.4.1			<p>Указывается количество служащих, должностное (служебное) положение которых было изменено в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов.</p> <p>Число в ячейке [k5.4.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4].</p> <p>$[k5.4.1] = [k5.4] - ([k5.4.2] + [k5.4.3] + [k5.4.4])$.</p>
	в том числе	в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей	k5.4.1.1			<p>Указывается количество служащих из числа, указанных в ячейке [k5.4.1], в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов было принято решение об отстранении их от исполнения должностных (служебных) обязанностей.</p> <p>Число в ячейке [k5.4.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4.1].</p>
	в отводе или самоотводе служащего		k5.4.2			<p>Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение о самоотводе (отводе).</p> <p>Число в ячейке [k5.4.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4].</p> <p>$[k5.4.2] = [k5.4] - ([k5.4.1] + [k5.4.3] + [k5.4.4])$.</p>
	в отказе от выгоды		k5.4.3			<p>Указывается количество служащих, которыми в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды.</p> <p>Число в ячейке [k5.4.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4].</p> <p>$[k5.4.3] = [k5.4] - ([k5.4.1] + [k5.4.2] + [k5.4.4])$.</p>

данная таблица носит исключительно справочный характер.

	интересов состояло	в том числе	путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление	k5.4.3.1		<p>Указывается количество служащих, из числа, указанных в ячейке [k5.4.3], которыми в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.</p> <p>Число в ячейке [k5.4.3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4.3].</p>
			в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов	k5.4.4		<p>Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение в иной форме, не указанной в ячейках [k5.4.1], [k5.4.2], [k5.4.3].</p> <p>Число в ячейке [k5.4.4] не может быть больше числа, указанного в ячейке [k5.4].</p> <p>$[k5.4.4] = [k5.4] - ([k5.4.1] + [k5.4.2] + [k5.4.3])$.</p>
Сведения о соблюдении служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы			6.0		<p>В данной ячейке указывается количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы на конец отчетного периода.</p> <p>Такой анализ не предполагает проведения проверок в обязательном порядке. Вместе с тем показатель данной строки не может быть меньше, чем показатель, указанный в ячейке [6.1].</p> <p>Данный показатель основывается на анализе, проведенном в связи с подачей уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, о получении подарка, о конфликте интересов, ходатайства (заявления) о разрешении участвовать в управлении некоммерческой организацией и т.д.</p>
Сведения о проверках соблюдения служащими установленных	Количество указанных проверок			6.1		<p>Указывается количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения гражданскими служащими/муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В отношении гражданского служащего проверка проводится в соответствии с распоряжением Губернатора Белгородской области от 16 марта 2010 года № 139-р «О проверке достоверности и полноты сведений и соблюдения требований к служебному поведению».</p> <p>В отношении муниципального служащего проверка проводится в соответствии с муниципальным нормативным правовым актом соответствующего муниципального образования.</p>

данная таблица носит исключительно справочный характер.

ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов						<p>Проверка всегда осуществляется по решению представителя нанимателя гражданского/муниципального служащего, принятому отдельно в отношении каждого служащего и оформленному в письменной форме приказом/распоряжением «О проведении проверки».</p> <p>Число в ячейке [6.1] не может превышать числа в ячейке [6.0].</p> <p>Количество указанных проверок может превышать сумму ячеек [6.2] и [6.3], в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.</p>	
	Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения:	Ограничений и запретов	6.2			Число указывается исходя из предмета проверки, не может быть больше числа в ячейке [6.1] и не может быть больше разницы ([6.1] - [6.3]), но может быть меньше этой разницы, в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.	
		Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	6.3			Число указывается исходя из предмета проверки, не может превышать разницу в ячейках ([6.1] - [6.2]), но может быть меньше этой разницы, в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.	
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение	Ограничений и запретов	всего	6.4.1			<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за несоблюдение ими ограничений и запретов.</p> <p>Число в ячейке [6.4.1] не может быть больше числа в ячейке [6.2].</p> <p>Число в ячейке [6.4.2] не может быть больше числа в ячейке [6.4.1].</p>
			из них уволено	6.4.2			
		Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	всего	6.5.1			<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за нарушение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Число в ячейке [6.5.1] не может превышать число в ячейке [6.3].</p> <p>Число в ячейке [6.5.2] не может быть больше числа в ячейке [6.5.1].</p>
из них уволено			6.5.2				
Сведения о проверках соблюдения гражданами,	Количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы, сведения о соблюдении которыми ограничений при		7.0			<p>Указывается количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы (уволившихся (уволенных) по разным основаниям), сведения о соблюдении которыми ограничения на осуществление трудовой деятельности и оказание услуг гражданином после увольнения со службы, предусмотренного статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», были проанализированы в отчетном период, в том числе:</p>	

данная таблица носит исключительно справочный характер.

<p>замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной/ муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством</p>	<p>заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, были проанализированы</p>				<p>1) количество бывших служащих, подавших в установленном порядке письменные обращения о даче соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для бывшего государственного служащего - в соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 25 декабря 2018 № 125 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих области и урегулированию конфликта интересов»; - для муниципальных служащих - в соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным муниципальным нормативным правовым актом; <p>2) количество бывших служащих, о трудоустройстве которых от работодателей поступили уведомления о заключении с ними трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с бывшим служащим.</p> <p>Число в ячейке [7.0.] не может быть меньше числа в ячейке [7.1].</p>
	<p>Количество указанных проверок</p>	<p>7.1</p>			<p>Указывается количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения гражданином (бывшим государственным/муниципальным служащим) запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином.</p> <p>Такие проверки осуществляются согласно части 6 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации:</p>

					<p>в отношении гражданского служащего проверка проводится в соответствии с распоряжением Губернатора Белгородской области от 16 марта 2010 года № 139-р «О проверке достоверности и полноты сведений и соблюдения требований к служебному поведению»;</p> <p>в отношении муниципального служащего проверка проводится в соответствии с муниципальным нормативным правовым актом соответствующего муниципального образования.</p> <p>Проверка осуществляется исключительно на основании распорядительного акта: приказа либо распоряжения.</p> <p>Число в ячейке [7.1]. не может быть больше числа в ячейке [7.0].</p>
	Количество нарушений указанных ограничений, выявленных в ходе указанных проверок	7.2			<p>Число в ячейке [7.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [7.1].</p>
	Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам указанных проверок	7.3			<p>Указывается количество бывших государственных/муниципальных служащих, подавших в установленном порядке письменное обращение о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора и которым соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов отказано в даче такого согласия.</p> <p>Число в ячейке [7.3] не может быть больше числа в ячейке [7.1].</p>
	Количество трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, расторгнутых по результатам указанных проверок	7.4			<p>Число в ячейке [7.4] не может быть больше числа, указанного в ячейке [7.2].</p>
Сведения об уведомлении служащими	Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе	8.1			<p>Указывается количество государственных/муниципальных служащих, представивших уведомления об иной оплачиваемой работе, которые подлежат регистрации в установленном в органе порядке.</p> <p>Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений.</p> <p>Данная ячейка не отражает общее число уведомлений, поступивших за отчетный период.</p>

данная таблица носит исключительно справочный характер.

представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе	Количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности	8.2			Указывается количество государственных/муниципальных служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) о выполнении иной оплачиваемой работы. Факты несвоевременного уведомления либо не уведомления могут быть выявлены в ходе анализа сведений о доходах, а также при проведении проверок соблюдения служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, а также сколько из них уволено	всего	8.3.1		Число в ячейке [8.3.1] не может быть больше числа в ячейке [8.2].
		из них уволено	8.3.2		Число в ячейке [8.3.2] не может быть больше числа в ячейке [8.3.1].
Сведения о проверке обращений о коррупционных правонарушениях служащих	Количество обращений от граждан и организаций о совершении служащими коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных обращений из указанного количества	всего	9.1.1		В данной ячейке отражается общее число обращений о совершении служащим коррупционного нарушения, поступивших непосредственно в государственный орган/ ОМС от граждан, организаций, а также из органов прокуратуры и других правоохранительных органов.
		из них рассмотрено	9.1.2		В данной ячейке отражается число рассмотренных в государственном органе/ОМС обращений из числа поступивших, указанных в ячейке [9.1.1]. Число в ячейке [9.1.2] не может быть больше числа в ячейке [9.1.1].
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений	всего	9.2.1		Указывается число служащих, на которых по результатам рассмотрения обращений наложены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 57 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» / статьей 27 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
		из них уволено	9.2.2		Число в ячейке [9.2.2] не может быть больше числа в ячейке [9.2.1].
	Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения указанных обращений	9.3			Данная ячейка заполняется на основании данных, представленных органами прокуратуры.

Деятельность комиссий по соблюдению	Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий)	10.1			<p>Указывается количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Комиссия образуется нормативным правовым актом государственного органа/ОМС. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.</p>	
	Количество проведенных заседаний комиссий	10.2			<p>Указывается количество проведенных в отчетный период заседаний комиссий. Заседания комиссии оформляются протоколами. Количество протоколов должно равняться количеству заседаний комиссии.</p>	
	Количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы	10.3			<p>Указывается количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы по тематике, указанной в ячейках [10.3.1] - [10.3.5].</p> <p>Показатель данной ячейки включает в себя сумму показателей ячеек [10.3.1], [10.3.2], [10.3.3], [10.3.4], [10.3.5].</p> <p>Подсчет данного показателя должен основываться на материалах комиссии (протокол), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по конкретным служащим (бывшим служащим). В случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего (бывшего служащего) в подсчет следует брать все случаи таких рассмотрений.</p>	
	в том числе,	предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	10.3.1			<p>Число в ячейке [10.3.1] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] - (([10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.4] + [10.3.5])).</p>
		невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	10.3.2			<p>Число в ячейке [10.3.2] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] - (([10.3.1] + [10.3.3] + [10.3.4] + [10.3.5])).</p>

данная таблица носит исключительно справочный характер.

требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) - далее комиссии	касающиеся	о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях	10.3.3			Число в ячейке [10.3.3] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] - $([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.4] + [10.3.5])$.
		несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	10.3.4			Число в ячейке [10.3.4] не может быть больше показателей ячеек [10.3] - $([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.5])$.
		дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско- правового договора	10.3.5			Число в ячейке [10.3.5] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] - $([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.4])$.
		из них	разрешено	10.3.5.1		
	Количество выявленных комиссиями нарушений		10.4			Указывается количество выявленных комиссиями нарушений. Число в данной ячейке равняется сумме показателей ячеек [10.4.1], [10.4.2], [10.4.3], [10.4.4], [10.4.5] и не может быть больше числа в ячейке [10.3]. Подсчет данного показателя должен основываться на материалах комиссии (протокол), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по конкретным служащим (бывшим служащим). В случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего (бывшего служащего) в подсчет следует брать все случаи таких рассмотрений.
в том числе	о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	10.4.1			Число в ячейке [10.4.1] не может быть больше числа в ячейке [10.3.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: $[10.4] - ([10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.4] + [10.4.5])$.	

данная таблица носит исключительно справочный характер.

касающихся требований	об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	10.4.2			Число в ячейке [10.4.2] не может быть больше числа в ячейке [10.3.2], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: $[10.4] - ([10.4.1] + [10.4.3] + [10.4.4] + [10.4.5])$.
	о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях	10.4.3			Число в ячейке [10.4.3] не может быть больше числа в ячейке [10.3.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: $[10.4] - ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.4] + [10.4.5])$.
	к служебному поведению	10.4.4			Число в ячейке [10.4.4] не может быть больше числа в ячейке [10.3.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: $[10.4] - ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.5])$.
	об урегулировании конфликта интересов	10.4.5			Число в ячейке [10.4.5] не может быть больше числа в ячейке [10.3.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: $[10.4] - ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.4])$.
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий		10.5			Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий. Показатель в данной ячейке равняется сумме показателей ячеек [10.5.1], [10.5.2], [10.5.3], [10.5.4], [10.5.5] и не может быть больше числа в ячейке [10.4].
в том числе за	о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	10.5.1			Число в ячейке [10.5.1] не может быть больше числа в ячейке [10.4.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек $[10.5] - ([10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.4] + [10.5.5])$.
	об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	10.5.2			Число в ячейке [10.5.2] не может быть больше числа в ячейке [10.4.2], а также не может быть больше разницы показателей ячеек $[10.5] - ([10.5.1] + [10.5.3] + [10.5.4] + [10.5.5])$.

данная таблица носит исключительно справочный характер.

	нарушения требований	о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях	10.5.3			Число в ячейке [10.5.3] не может быть больше числа в ячейке [10.4.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - $([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.4] + [10.5.5])$.
		к служебному поведению	10.5.4			Число в строке [10.5.4] не может быть больше числа в ячейке [10.4.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - $([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.5])$.
		об урегулировании конфликта интересов	10.5.5			Число в строке [10.5.5] не может быть больше числа в ячейке [10.4.5], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - $([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.4])$.
Сведения об ответственности служащих за	Количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений		11.1			В данной ячейке указывается количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Показатель данной ячейки равняется сумме показателей ячеек [11.1.1], [11.1.2], [11.1.3]. Общий показатель ячейки включает сведения о применении мер дисциплинарной, административной и уголовной ответственности.
	из них привлечено к:	Дисциплинарной ответственности	11.1.1			Указывается количество государственных/муниципальных служащих, на которых за совершение коррупционных правонарушений наложены взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (статьей 27.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»), в том числе увольнение в связи с утратой доверия. Показатель ячейки [11.1.1] не может быть больше показателя ячейки [11.1]. При этом показатель ячейки [11.1] должен быть равен сумме показателей ячеек [4.3.1] + [5.2.3.1] + [6.4.1] + [6.5.1] + [8.3.1] + [9.2.1].

данная таблица носит исключительно справочный характер.

совершение коррупционных правонарушений		Административной ответственности	11.1.2			Показатель ячейки отражает количество государственных/муниципальных служащих, привлеченных к административной ответственности за совершение административных правонарушений.
		Уголовной ответственности	11.1.3			Показатель ячейки отражает количество государственных/муниципальных служащих, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности.
Сведения об увольнении служащих в связи с утратой доверия	Количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов		12.1			Указывается количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. Данный показатель равняется сумме показателей ячеек: [5.2.3.2] + [6.4.2] + [6.5.2] + [8.3.2] + [9.2.2].
	в том числе	Количество служащих, уволенных в связи с утратой доверия	12.1.1			Показатель ячейки 12.1.1. включает в себя сумму ячеек [12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6].
	из них по следующим основаниям:	Непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является	12.1.1.1			Число в ячейке [12.1.1.1] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - (([12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6])). При этом: [12.1.1.1] = [6.5.2].
		Непредставление сведений о доходах, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений	12.1.1.2			Число в ячейке [12.1.1.2] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - (([12.1.1.1] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6])). При этом: [12.1.1.2] = [4.3.2].
		Участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации	12.1.1.3			Число в ячейке [12.1.1.3] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - (([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6])).
Осуществление предпринимательской деятельности		12.1.1.4			Число в ячейке [12.1.1.4] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - (([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6])).	

данная таблица носит исключительно справочный характер.

			Нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетним и детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами	12.1.1.5			Число в ячейке [12.1.1.5] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - $([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.6])$.
			По иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации	12.1.1.6			Число в ячейке [12.1.1.6] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] - $([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5])$.
Сведения о рассмотрении уведомлений служащих о фактах обращений в целях	Количество уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества		всего	13.1.1			<p>Указывается число уведомлений государственных/муниципальных служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений.</p> <p>Данная ячейка отражает общее число уведомлений, поступивших представителю нанимателя (работодателю) за отчетный период.</p> <p>Число уведомлений, поступивших представителю нанимателя в соответствии с распоряжением Губернатора Белгородской области от 03 ноября 2009 года № 549-р «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего области к совершению коррупционных правонарушений».</p>

данная таблица носит исключительно справочный характер.

склонения их к совершению коррупционных правонарушений		из них рассмотрено	13.1.2			<p>Указывается число уведомлений государственных/муниципальных служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотрение которых на отчетную дату завершено.</p> <p>Число не может больше числа в ячейке [13.1.1], за исключением случаев, когда уведомление поступило в предыдущем отчетном периоде и не было рассмотрено на конец предыдущего отчетного периода.</p>
	Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений возбуждено уголовных дел		13.2			<p>Показатель ячейки заполняется на основании данных, представленных прокуратурой области, и отражает количество уголовных дел, возбужденных в связи с направлением государственным органом/ОМС материалов в правоохранительные органы.</p>
	Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений привлечено к уголовной ответственности лиц		13.3			<p>Показатель ячейки на основании данных, представленных прокуратурой области, и отражает количество лиц, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, о которых сообщалось в уведомлениях.</p>
Сведения об организации подготовки служащих в сфере противодействия коррупции	Общее количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике		14.1			<p>Указывается количество государственных/муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по антикоррупционной тематике вне зависимости от того, входит ли в обязанности служащего участие в противодействии коррупции.</p> <p>При этом:</p> <p>1) ОМС указывается количество служащих, повышение квалификации которых осуществлялось самостоятельно без участия ДВиКП;</p> <p>2) указывается количество служащих, организация повышения квалификации которых осуществлялась ДВиКП за счет средств областного бюджета на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.</p>
	из них	количество служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	14.1.1			<p>Указывается число государственных/муниципальных служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших в отчетный период профессиональную подготовку или(и) повышение квалификации.</p> <p>Число в ячейке [14.1.1] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также числа в ячейке [2.2.1].</p>

Сведения о правовом и антикоррупционном просвещении государственных служащих	Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности		15.1		<p>Указываются сведения о мероприятиях по правовому и антикоррупционному просвещению государственных/муниципальных служащих, непосредственно организованных и проведенных государственным органом/ОМС, а также мероприятия, которые подлежат указанию в годовой итоговой форме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коллегии; - конференции, круглые столы, семинары, совещания, лекции; - подготовка памяток и методических рекомендаций (указывается количество памяток и рекомендаций); - консультации служащих на тему антикоррупционного поведения и др.
Сведения о взаимодействии власти с институтами гражданского общества	Количество наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции общественных объединений и организаций, а также у скольких из них уставными задачами является участие в противодействии коррупции	всего	16.1.1		<p>Указывается число общественных объединений и организаций любых организационно-правовых форм, активно и, по возможности, на постоянной основе взаимодействующих с государственным органом/ОМС в сфере реализации антикоррупционной политики.</p>
		из них с указанными уставными задачами	16.1.2		<p>Показатель ячейки [16.1.2] отражает количество общественных объединений/организаций из числа, указанных в ячейке [16.1.1], уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции.</p> <p>Число в ячейке [16.1.2] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1].</p>
	Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций	16.2		<p>Указывается число соответствующих мероприятий, организованных непосредственно государственным органом/ОМС и проведенных с участием общественных объединений, организаций.</p> <p>Число в ячейке [16.2] не может быть больше числа в ячейке [15.1].</p>	
Сведения о взаимодействии с общероссийским и средствами массовой информации	Количество выступлений антикоррупционной направленной официальных представителей органа государственной власти/ местного самоуправления в общероссийских (региональных) средствах массовой информации		17.1		<p>Указывается число публикаций (сообщений) о выступлениях должностных лиц государственного органа/ОМС исключительно по вопросам реализации антикоррупционной политики и только в общероссийских СМИ и СМИ Белгородской области.</p> <p>Статьи в газетах районов и сюжеты на районном (кабельном) телевидении в подразделе не учитываются.</p>
	Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных самостоятельно или при поддержке органа государственной власти/местного самоуправления		17.2		<p>Указывается число таких программ, фильмов и изданий только по антикоррупционной проблематике (а не по всем вопросам обеспечения законности, правопорядка и профилактики других правонарушений).</p>

Сведения об исполнении установленного порядка сообщения о получении подарка	Количество поступивших уведомлений о получении подарка	18.1			<p>Указывается количество поступивших уведомлений о получении подарка.</p> <p>В случае получения подарка в связи с протокольными мероприятиями и другими официальными мероприятиями не позднее трех рабочих дней со дня получения подарка, а в случае получения подарка во время служебной командировки - не позднее трех рабочих дней со дня возвращения лица, получившего подарок, из служебной командировки подается уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, составленное по установленной форме. К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка (кассовый чек, товарный чек, иной документ об оплате (приобретении) подарка).</p> <p>Уведомления подлежат регистрации в установленном порядке.</p>
	Количество сданных подарков	18.2			<p>Указывается количество сданных подарков.</p> <p>Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает три тысячи рублей либо стоимость которого неизвестна получившему его лицу, сдается ответственному должностному лицу соответствующего уполномоченного структурного подразделения/лицу, замещающему должность муниципальной службы, которое принимает подарок на хранение по акту приема-передачи не позднее пяти рабочих дней со дня регистрации уведомления.</p>
	Количество поступивших заявлений о выкупе подарка	18.3			<p>Указывается количество поступивших и зарегистрированных заявлений о выкупе подарков.</p> <p>Лицо, замещающее должность гражданской службы, сдавшее подарок, может его выкупить, направив не позднее двух месяцев со дня сдачи подарка в уполномоченное структурное подразделение соответствующего государственного органа заявление на имя представителя нанимателя.</p> <p>Лицо, замещающее должность муниципальной службы, сдавшее подарок, может его выкупить, направив в установленном порядке соответствующее заявление.</p>
	Количество выкупленных подарков	18.4			<p>Указывается количество выкупленных подарков.</p> <p>Число в ячейке [18.4] не может быть больше числа в ячейке [18.3].</p>
	Общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, тыс. руб.	18.5			<p>Указывается общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков в тыс. руб.</p>
	Количество реализованных подарков	18.6			<p>Указывается количество реализованных соответствующим органом сданных подарков.</p>

данная таблица носит исключительно справочный характер.

	Общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, тыс. руб.	18.7			Указывается общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, число которых указано в ячейке [18.6.] (в тыс. руб.).
	Количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций	18.8			Указывается количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций.
	Количество уничтоженных подарков	18.9			Указывается количество уничтоженных в соответствующем органе подарков.

Используемые сокращения:

ДВиКП – департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области;

ОМС - органы местного самоуправления муниципальных образований области;

ОГВ - органы исполнительной власти, государственные органы области.

Представление информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах исполнительной власти, государственных органах и органах местного самоуправления области осуществляется с периодичностью: за I квартал отчетного года – до 1 мая; за II квартал отчетного года – до 1 августа; за III квартал отчетного года – до 1 октября; за год – до 1 февраля накопительным итогом.