

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2013 г. N 530-пп

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ БЕЛГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ БЕЛГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ НА 2014 - 2020 ГОДЫ"**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 23.06.2014 [N 226-пп](#), от 25.08.2014 [N 326-пп](#), от 30.05.2016 [N 184-пп](#))

В соответствии со [статьей 179](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 27 июля 2004 года [N 79-ФЗ](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 29 декабря 2012 года [N 273-ФЗ](#) "Об образовании в Российской Федерации", [законом](#) Белгородской области от 30 марта 2005 года N 176 "О государственной гражданской службе Белгородской области", постановлениями Правительства Белгородской области от 27 мая 2013 года [N 201-пп](#) "Об утверждении Концепции внедрения программного бюджета в бюджетный процесс Белгородской области", от 27 мая 2013 года [N 202-пп](#) "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Белгородской области", от 7 октября 2013 года [N 401-пп](#) "Об утверждении перечня государственных программ Белгородской области" и в целях развития кадрового потенциала Белгородской области, направленного на обеспечение реализации [Стратегии](#) социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 25 января 2010 года N 27-пп, Правительство Белгородской области постановляет:

1. Утвердить государственную [программу](#) Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы" (далее - Программа).

2. Руководителям органов исполнительной власти, государственных органов области обеспечить выполнение [мероприятий](#) Программы.

3. Департаменту финансов и бюджетной политики области (Боровик В.Ф.) при формировании проекта областного бюджета на 2014 и последующие годы предусматривать денежные средства на реализацию [мероприятий](#) Программы и производить их финансирование в пределах ассигнований, утвержденных по соответствующим отраслям.

4. Признать утратившими силу с 1 января 2014 года постановления Правительства области:

- от 23 октября 2010 года [N 357-пп](#) "О долгосрочной целевой программе "Формирование и развитие системы региональной кадровой политики" на 2011 - 2015 годы";
- от 11 июля 2011 года [N 268-пп](#) "О долгосрочной целевой программе "Развитие профессионального образования Белгородской области на 2011 - 2015 годы";
- от 12 ноября 2012 года [N 445-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы развития вузовской науки на 2013 - 2015 годы";
- от 28 января 2008 года [N 17-пп](#) "Об утверждении областной целевой программы "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Белгородской области на 2008 - 2015 годы";
- от 10 ноября 2008 года [N 272-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008 - 2013 годы";

- от 12 ноября 2012 года [N 452-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Молодость Белгородчины" на 2013 - 2017 годы";

КонсультантПлюс: примечание.

Постановление Правительства Белгородской области от 23 октября 2010 года N 358-пп ранее было признано утратившим силу [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 30.12.2013 N 528-пп.

- от 23 октября 2010 года [N 358-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Патриотическое воспитание граждан Белгородской области на 2011 - 2015 годы";

- от 17 января 2011 года [N 9-пп](#) "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Привлечение талантливой молодежи к реализации Стратегии социально-экономического развития области" на 2011 - 2015 годы".

5. Департаменту внутренней и кадровой политики области (Сергачев В.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации области.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент внутренней и кадровой политики области (Сергачев В.А.).

Об исполнении постановления информировать ежегодно к 15 апреля начиная с 2015 года до 2021 года.

Губернатор Белгородской области
Е.САВЧЕНКО

Утверждена
постановлением
Правительства Белгородской области
от 30 декабря 2013 г. N 530-пп

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 - 2020 ГОДЫ"**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области
от 23.06.2014 [N 226-пп](#), от 25.08.2014 [N 326-пп](#), от 30.05.2016 [N 184-пп](#))

Паспорт

государственной программы Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

N п/п	Наименование государственной программы: Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы (далее - государственная программа)	
1	Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Соисполнители государственной программы	Департамент внутренней и кадровой политики области; управление молодежной политики области
3	Участники государственной программы	Администрация Губернатора области; департамент внутренней и кадровой политики области; департамент финансов и бюджетной политики области; департамент экономического развития области;

	<p>департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области;</p> <p>департамент строительства и транспорта области;</p> <p>департамент образования области;</p> <p>департамент здравоохранения и социальной защиты населения области;</p> <p>департамент имущественных и земельных отношений области;</p> <p>департамент жилищно-коммунального хозяйства области;</p> <p>управление государственного заказа и лицензирования области;</p> <p>управление молодежной политики области;</p> <p>управление архитектуры и градостроительства области;</p> <p>управление по труду и занятости населения области;</p> <p>управление культуры области;</p> <p>управление социальной защиты населения области;</p> <p>управление печати и телерадиовещания области;</p> <p>управление физической культуры и спорта области;</p> <p>управление ЗАГС области;</p> <p>управление ветеринарии области;</p> <p>управление лесами области;</p> <p>управление по делам архивов области;</p> <p>управление государственного жилищного надзора области;</p> <p>управление государственной охраны объектов культурного наследия;</p> <p>управление государственного строительного надзора области;</p> <p>управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области;</p> <p>управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области;</p> <p>Комиссия по государственному регулированию цен и</p>
--	--

		<p>тарифов в области; Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов; Белгородская областная Дума; Избирательная комиссия области; Контрольно-счетная палата области</p>
<p>(раздел 3 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)</p>		
4	Подпрограммы государственной программы	<p>Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области". Подпрограмма 2 "Развитие профессионального образования". Подпрограмма 3 "Развитие вузовской науки". Подпрограмма 4 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства". Подпрограмма 5 "Молодость Белгородчины". Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы". Подпрограмма 7 "Противодействие коррупции"</p>
5	Цель (цели) государственной программы	Развитие кадрового потенциала Белгородской области
6	Задачи государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области. 2. Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического

		<p>развития области.</p> <p>3. Нарращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области.</p> <p>4. Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона.</p> <p>5. Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет.</p> <p>6. Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы.</p> <p>7. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения</p>
7	Сроки и этапы реализации государственной программы	2014 - 2020 годы, этапы реализации государственной программы не выделяются
8	Объем бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Планируемая общая потребность в финансовом обеспечении государственной программы составит 15943644 тыс. рублей.</p> <p>Планируемый объем бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета составит 15201884 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 2041112 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 2102148 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 2162490 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 2243538 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 2190820 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 2221415 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 2240361 тыс. рублей.</p> <p>Планируемый объем средств из федерального бюджета на софинансирование мероприятий государственной</p>

		<p>программы составит 72946 тыс. рублей. Планируемый объем средств из внебюджетных источников финансирования составит 668814 тыс. рублей</p>
<p>(раздел 8 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)</p>		
9	<p>Конечные результаты государственной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций государственных гражданских служащих области) не менее чем у 50 процентов государственных гражданских служащих области ежегодно не менее 72 процентов. 2. Увеличение доли лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, до 95 процентов. 3. Увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, до 50 процентов. 4. Увеличение доли студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, до 48 процентов от общего количества студентов, аспирантов и докторантов в 2020 году. 5. Обеспечение доли специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества

специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона, 85 процентов ежегодно.

6. Увеличение доли молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, до 62,2 процента от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области.

7. Определение уровня коррупции по данным, полученным посредством проведения социологических исследований среди разных групп населения (определяется процент по сравнению с уровнем 2014 года - 26,3 процента, данный показатель условно принят за 100 процентов), его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных [подпрограммой 7](#)

(раздел 9 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Стратегической целью развития области является достижение для населения Белгородской области достойного человека качества жизни и его постоянное улучшение на основе инновационно ориентированной экономической и социальной политики, развития наукоемких и конкурентоспособных производств с учетом геостратегических приоритетов на юго-западе Российской Федерации.

Кадровая политика - это один из факторов, определяющих конкурентоспособность Белгородской области. Под конкурентоспособностью, в свою очередь, понимается ее роль и место в экономическом пространстве России, способность реализовать имеющийся экономический потенциал (финансовый, производственный, трудовой, инновационный, инвестиционный, ресурсно-сырьевой), обеспечить высокий уровень жизни населения.

Поэтому создание уникального кадрового потенциала - одна из основных задач региона.

Развитие кадровой политики Белгородской области должно быть направлено на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса российского общества, обеспечивающего эффективное социально-экономическое развитие области.

Основными задачами кадровой политики на уровне региона являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы в указанной сфере;
- развитие многоуровневой системы подготовки специалистов и рабочих кадров, формирование прикладных квалификаций, соответствующих динамично изменяющимся социально-экономическим потребностям региона и обеспечивающих непрерывность образования различных социальных групп;
- консолидация ресурсов государства, профессиональных образовательных организаций и бизнеса;
- создание механизмов привлечения талантливых молодых специалистов в инновационные виды деятельности;
- развитие правовых и организационных механизмов государственной гражданской и муниципальной службы области;
- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава;
- разработка и внедрение современных кадровых технологий, тестов, методик, рекомендаций по управлению кадрами для повышения эффективности деятельности органов исполнительной власти и государственных органов области, органов местного самоуправления;
- информационно-аналитическое и организационно-методическое сопровождение единой кадровой политики на территории области;
- организация работы по обеспечению соблюдения государственными гражданскими и муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством, при поступлении и прохождении такой службы.

До настоящего времени сохраняются основные проблемы формирования и развития кадрового потенциала области:

- недостаточная открытость и прозрачность государственной гражданской и муниципальной службы способствует проявлению бюрократизма и коррупции;
- качество профессионального обучения гражданских и муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;
- система современного профессионального образования способствует искажению истинной кадровой картины, порождая сложности при подборе кадров и безработицу среди молодых специалистов (выпускники вузов не всегда способны применить полученные знания на практике).

Основным стратегическим направлением в решении указанных проблем может стать развитие комплексных систем, объединяющих образование, науку и производство. Научно-исследовательские работы, в осуществление которых вовлечены ученые и преподаватели вузов,

студенты и аспиранты, ведущие специалисты предприятий, способствуют решению сразу целого блока вопросов: повышения качества подготовки специалистов и извлечения интеллектуальной и экономической прибыли.

В рамках данного направления должны реализовываться проекты в приоритетных направлениях развития технологий, социальной сферы, концентрируя на них ресурсы, кадры, внимание органов государственной власти, тесно взаимодействуя в этих вопросах с предприятиями и организациями.

Сегодня молодое поколение активно участвует в экономической, социальной, политической, культурной, научной жизни, являясь реальной движущей силой общества. Именно современным школьникам, студентам, молодым специалистам предстоит решать задачи дальнейшей всесторонней модернизации Белгородской области, строить будущее настоящей России, стать устремленной в будущее молодой нацией, которая займет достойные позиции в мировом сообществе.

Молодые люди становятся все более прагматичными и рационально мыслящими и ориентируются на достаток и деловую карьеру. Возможность их достижения связывается с получением хорошего профессионального образования и наличием условий для самореализации.

Для развития молодежной активности необходима поддержка конструктивных инициатив, стимулирование научной, творческой и общественно полезной деятельности молодых людей.

В ходе реализации программно-проектного подхода сложилась система мероприятий по работе с талантливой молодежью, решению проблем занятости, социальной поддержки, духовного и физического развития молодежи, обозначились пути решения социально-экономических проблем молодежи.

Несмотря на достигнутые результаты, в области имеется ряд проблем, отрицательно влияющих на развитие инновационного потенциала молодежи:

- недостаточный уровень социальной ответственности среди отдельных слоев молодежи;
- низкий уровень систематизации работы с талантливой молодежью (отсутствие полной базы данных талантливой молодежи, системы стимулирования и распространения информации о молодых талантах);
- недостаточный уровень развития инфраструктуры современной молодежной политики, которая включает в себя организации, учреждения и службы, осуществляющие многофункциональную деятельность, учитывающую потребности молодежи по широкому спектру социально значимых вопросов;
- недостаточный уровень кадрового обеспечения сферы "Молодежная политика" и подготовки кадров;
- недостаточность статистической информации, позволяющей объективно оценивать проблемы в молодежной среде и находить возможные варианты их решения;
- недостаточный уровень физической подготовки и состояния здоровья молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет;
- рост молодежной зависимости от слабоалкогольных и энергетических напитков, иных психоактивных веществ;
- сложности трудоустройства молодежи по специальности при отсутствии опыта работы.

Для решения указанных проблем будут приняты следующие меры:

- организация работы путем увеличения объема, разнообразия, доступности и повышения качества оказания услуг для молодежи на территории Белгородской области;
- проведение мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала различных категорий молодежи, поддержку молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и молодых семей, организацию временной трудовой занятости подростков и молодежи, повышение уровня гражданско-патриотического воспитания молодежи, а также мероприятий, способствующих решению проблем социальной адаптации и самореализации молодежи;
- организация условий вовлечения молодежи в проектную деятельность и социальную практику;
- проведение мероприятий по поддержке и развитию сети учреждений молодежной направленности по обучению, подготовке и повышению квалификации молодых специалистов;
- организация работы по популяризации и пропаганде здорового образа жизни молодежи и

развитию молодежного туризма в области;

- проведение мероприятий в рамках информационно-ресурсного обеспечения молодежи, международного и межрегионального сотрудничества и мероприятий по разработке нормативных правовых актов в сфере реализации государственной молодежной политики в Белгородской области.

К ожидаемым результатам улучшения положения молодежи относятся повышение уровня здоровья и качества образовательных услуг; доходов молодых людей в сравнении с предыдущим периодом и доходами взрослого населения.

Результатом вклада молодежи в социально-экономическое, общественно-политическое и социокультурное развитие Белгородчины станут:

- количественное пополнение и повышение качества трудовых ресурсов региона;
- рост лидерского потенциала молодежи;
- рост профессиональной конкурентоспособности молодых специалистов и их вклада в экономическое развитие области;
- рост удельного веса инновационных решений и технологий, реализуемых молодыми специалистами народнохозяйственного комплекса региона;
- сокращение финансовых и организационных издержек, порождаемых низким уровнем здоровья молодежи, распространением в молодежной среде различных зависимостей и вредных привычек;
- распространение в молодежной среде региона установки на самостоятельное, инициативное решение собственных проблем;
- формирование позитивной, внутренне интегрированной культуры, улучшающей имидж области и повышающей ее инвестиционную привлекательность;
- поддержание и укрепление социальной и общественно-политической стабильности, укрепление экономического роста региона и его муниципальных образований;
- повышение числа молодых людей, получивших образование (не ниже среднего профессионального);
- сокращение числа молодых людей, имеющих крайне низкий уровень доходов и живущих ниже прожиточного минимума;
- сокращение уровня безработицы в молодежной среде;
- снижение уровня правонарушений среди молодежи;
- повышение деловой, предпринимательской, творческой, спортивной активности молодежи;
- повышение уровня самоорганизации и самоуправления молодежи в жизни общества;
- рост электоральной активности молодежи, увеличение числа молодых людей, участвующих в выборах органов власти и местного самоуправления всех уровней.

Применение программно-целевого метода дает возможность оптимизировать действия разных ведомств, позволяет сделать услуги для молодых людей области комплексными, объединяющими усилия различных органов исполнительной власти, местного самоуправления и бизнес-структур.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных конечных результатов государственной программы, сроков и этапов реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики на долгосрочную перспективу в сфере кадровой политики в Белгородской области установлены [Стратегией](#) социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года.

В соответствии с данным документом одним из приоритетных направлений развития области является формирование институциональной среды, индуцирующей инновационную активность и привлечение капитала в экономику и социальную сферу на период до 2025 года за счет разработки и внедрения новых механизмов государственного регулирования и управления

социально-экономическими процессами, системного подхода к решению социально-экономических проблем программно-целевым методом и методом проектного управления.

Целью государственной программы является развитие кадрового потенциала Белгородской области к 2020 году.

Достижение указанной цели возможно посредством решения следующих задач:

1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области.

2. Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области.

3. Нарращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области.

4. Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона.

5. Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет.

6. Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы.

7. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения.

Показатели конечного и непосредственного результатов реализации государственной программы представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

Государственная программа реализуется в период с 2014 по 2020 год, этапы реализации государственной программы не выделяются.

3. Перечень правовых актов Белгородской области, принятие или изменение которых необходимо для реализации государственной программы

Перечень правовых актов Белгородской области, принятие или изменение которых необходимо для реализации государственной программы, представлен в [приложении N 2](#) к государственной программе.

4. Обоснование выделения подпрограмм

Система подпрограмм государственной программы сформирована таким образом, чтобы обеспечить решение задач государственной программы, и состоит из 7 подпрограмм.

[Подпрограмма 1](#) "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы области".

Подпрограмма 1 направлена на решение задачи государственной программы по формированию высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области. В рамках подпрограммы 1 решаются задачи:

- профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области;

- развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области.

Реализация комплекса мероприятий [подпрограммы](#) обеспечит достижение уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций государственных гражданских служащих области) не менее чем у 50 процентов государственных гражданских служащих области ежегодно не менее 72 процентов.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

[Подпрограмма 2](#) "Развитие профессионального образования области".

Подпрограмма 2 направлена на решение задачи государственной программы по модернизации региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области. В рамках подпрограммы 2 решаются задачи:

- обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования;
- развитие перспективных форм сотрудничества профессиональных образовательных организаций области и предприятий - социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности учебных заведений;
- оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций области с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам.

Реализация комплекса мероприятий [подпрограммы 2](#) обеспечит:

- увеличение доли лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, до 95 процентов;

- увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, до 50 процентов.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

[Подпрограмма 3](#) "Развитие вузовской науки".

Подпрограмма 3 направлена на решение задачи государственной программы по наращиванию научно-исследовательского потенциала Белгородской области. В рамках подпрограммы 3 решаются задачи:

- поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения Белгородской области;

- материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов.

Реализация комплекса мероприятий [подпрограммы 3](#) обеспечит увеличение доли студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, до 48 процентов от общего количества студентов, аспирантов и докторантов в 2020 году.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

[Подпрограмма 4](#) "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области".

Подпрограмма 4 направлена на решение задачи государственной программы по формированию управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона. В рамках подпрограммы 4 решается задача по подготовке специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, способных обеспечить внедрение и реализацию инновационных проектов на предприятиях и в организациях области, а также положительное динамичное социально-экономическое развитие региона.

Реализация мероприятий [подпрограммы 4](#) обеспечит ежегодное завершение обучения 85 процентов специалистов, направленных на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона.

[Подпрограмма 5](#) "Молодость Белгородчины".

Подпрограмма 5 направлена на решение задачи государственной программы по созданию условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет. В рамках подпрограммы 5 решаются задачи:

- создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи;
- формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развития творческого и инновационного потенциала молодых людей.

В результате реализации комплекса мероприятий [подпрограммы 5](#) доля молодых людей в

возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, составит 62,2 процента от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области.

Подпрограмма 6 "Обеспечение реализации государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы".

Подпрограмма 6 направлена на решение задачи государственной программы по обеспечению эффективного управления реализацией государственной программы. В рамках подпрограммы 6 решается задача по исполнению государственных функций департамента внутренней и кадровой политики области и управления молодежной политики области в соответствии с действующим законодательством.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 6 обеспечит повышение эффективности и результативности бюджетных расходов в сфере реализации государственной программы.

Подпрограмма 7 "Противодействие коррупции".

Подпрограмма 7 направлена на решение задачи государственной программы по снижению уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения. В рамках подпрограммы 7 решаются задачи:

- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;
- обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции и противодействия коррупции посредством проведения мониторинговых исследований, поиск и внедрение инновационных технологий такого противодействия;
- активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 7 обеспечит рост эффективности государственного управления в сфере противодействия коррупции, повышение активности в процессах противодействия коррупции институтов и структур гражданского общества, повышение доверия граждан к органам государственной власти и органам местного самоуправления.

Сроки реализации подпрограмм совпадают со сроками реализации Программы в целом (2014 - 2020 годы), этапы работ по подпрограммам не выделяются.

5. Ресурсное обеспечение государственной программы (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Объем бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета составляет 15201884 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 2041112 тыс. рублей;

2015 год - 2102148 тыс. рублей;

2016 год - 2162490 тыс. рублей;

2017 год - 2243538 тыс. рублей;

2018 год - 2190820 тыс. рублей;

2019 год - 2221415 тыс. рублей;

2020 год - 2240361 тыс. рублей.

Планируется привлечение средств:

- из федерального бюджета на софинансирование мероприятий государственной программы в сумме 72946 тыс. рублей на условиях, установленных федеральным законодательством;

- из иных источников в сумме 668814 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий (мероприятий) государственной программы из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств бюджета Белгородской области представлены соответственно в приложениях N 3 и N 4.

Сводная информация показателей государственных заданий на оказание государственных

услуг (работ) юридическим и физическим лицам представлена в [приложении N 5](#).

6. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

При реализации государственной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках государственной программы, выделены следующие риски ее реализации.

Макроэкономические и финансовые риски связаны с возможными кризисными явлениями в мировой и российской экономике, колебаниями мировых и внутренних цен на сырьевые ресурсы, в том числе на энергоносители. Возникновение данных рисков может привести к неполному финансированию запланированных мероприятий всех подпрограмм и снижению объемов финансирования подведомственных организаций и, как следствие, снижению качества оказываемых ими услуг.

Минимизация данных рисков предусматривается путем привлечения внебюджетных источников финансирования для реализации мероприятий государственной программы, расширения платных услуг населению, оказываемых образовательными организациями.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации государственной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации государственной программы будет проводиться работа, направленная на:

- использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации государственной программы;
- мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) государственной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации государственной программы).

Подпрограмма 1
"Развитие государственной гражданской и муниципальной
службы Белгородской области"

Паспорт
подпрограммы 1 "Развитие государственной гражданской и
муниципальной службы Белгородской области"

N п/п	Наименование подпрограммы 1: "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области" (далее - подпрограмма 1)	
1	Соисполнитель подпрограммы 1	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 1	Администрация Губернатора области; департамент внутренней и кадровой политики области; департамент финансов и бюджетной политики области; департамент экономического развития области; департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области; департамент строительства и транспорта области; департамент образования области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент имущественных и земельных отношений области; департамент природопользования и охраны окружающей среды области; управление государственного заказа и лицензирования области; управление молодежной политики области; управление архитектуры и градостроительства области; департамент жилищно-коммунального хозяйства области; управление по труду и занятости населения области;

		<p>управление культуры области; управление социальной защиты населения области; управление печати и телерадиовещания области; управление физической культуры и спорта области; управление ЗАГС области; управление ветеринарии области; управление лесами области; управление по делам архивов области; управление государственной охраны объектов культурного наследия области; управление государственного строительного надзора области; управление государственного жилищного надзора области; Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области; Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов; управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области; Белгородская областная Дума; управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области; Избирательная комиссия области; Контрольно-счетная палата области</p>
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
3	Цель (цели) подпрограммы 1	Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области

4	Задачи подпрограммы 1	<p>1. Профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области.</p> <p>2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области</p>
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 1	2014 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 1 за счет областного бюджета составляет 22860 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 3373 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 3228 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 3281 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 3153 тыс. рублей;</p> <p>2018 год - 3275 тыс. рублей;</p> <p>2019 год - 3275 тыс. рублей;</p> <p>2020 год - 3275 тыс. рублей</p>
(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
7	Конечные результаты подпрограммы 1	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций государственных гражданских служащих области) не менее чем у 50 процентов государственных гражданских служащих области ежегодно не менее 72 процентов
(раздел 7 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Белгородской области сложились определенные правовые основы гражданской службы как механизма государственного управления, адекватные социально-экономическим условиям современного российского общества и государства.

Реализация [мероприятий](#) долгосрочной целевой программы "Формирование и развитие системы региональной кадровой политики" на 2011 - 2015 годы" (далее - программа), утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 23 октября 2010 года N 357-пп, позволила:

- усовершенствовать правовые и организационные механизмы государственной гражданской и муниципальной службы области;
- усовершенствовать систему отбора кадров на государственную гражданскую и муниципальную службу области, в том числе посредством развития современных кадровых технологий;
- повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Белгородской области посредством дальнейшего внедрения проектного управления в их служебную деятельность;
- развить механизмы, направленные на установление взаимосвязи между государственной гражданской и муниципальной службой области;
- развить систему мер по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на государственной гражданской службе области, а также усовершенствовать механизм соблюдения общих принципов служебного поведения;
- усовершенствовать систему профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих области;
- улучшить качественный состав государственных гражданских служащих области.

Качественный состав государственных гражданских служащих области в динамике за последние три года представлен в [таблицах 1 - 5](#).

Таблица 1

Сведения о численности государственных гражданских служащих Белгородской области

Год	Численность населения (тыс. чел.)	Численность государственных гражданских служащих				Кол-во госслужащих на 1 тыс. чел. населения	
		Всего (кол-во чел.)	в том числе				
			мужчин		женщин		
			кол-во	процент от общего кол-ва государственных служащих	кол-во		процент от общего кол-ва государственных служащих

2010	1526 <*>	1406	452	32,0	954	68,0	0,92
2011	1532,5 <*>	1492	497	33,3	995	66,7	0,97
2012	1536,1 <*>	1585	518	32,7	1067	67,3	1,03

<*> Данные Росстата по состоянию на 1 января отчетного года

Таблица 2

Сведения о государственных гражданских служащих Белгородской области, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации

Год	Всего государственных служащих (количество чел.)	Прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в 2012 г.		
		Всего (количество чел.)	из них повышены в должности	
			количество (чел.)	процент от количества государственных служащих, прошедших подготовку
2010	1406	541	17	3,1
2011	1492	508	41	8,1
2012	1585	722	35	4,8

Таблица 3

Сведения о государственных гражданских служащих Белгородской области по стажу работы в государственных органах

2010	1406	16	1,1	21	1,5	458	32,6	911	64,8	32	2,3	10	0,7
2011	1492	5	0,3	18	1,2	492	33,0	977	65,5	28	1,9	16	1,1
2012	1585	3	0,2	19	1,2	515	32,5	1048	66,1	36	2,3	15	0,9

Таблица 5

Сведения о возрасте государственных гражданских служащих Белгородской области

Год	Всего госслужащих (количество чел.)	возраст (в процентах к общему числу госслужащих)									
		до 30 лет		от 31 до 40 лет		от 41 до 50 лет		от 51 до 60 лет		от 60 лет и старше	
		количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих
2010	1406	365	26,0	431	30,6	273	19,4	289	20,6	48	3,4
2011	1492	396	26,5	475	31,8	263	17,6	312	20,9	46	3,1
2012	1585	447	28,2	519	32,7	292	18,4	284	17,9	43	2,7

На государственной гражданской службе области продолжается развитие современных кадровых технологий.

Назначение на вакантные должности гражданской службы области, подлежащие в соответствии с Федеральным [законом](#) N 79-ФЗ конкурсному замещению, производится только через процедуры конкурсного отбора.

Так, за период 2010 - 2012 годов в органах государственной власти, государственных органах области проведено 151 заседание конкурсных комиссий органов государственной власти, государственных органов области, по результатам которых замещены 284 вакантные должности государственной гражданской службы области (841 человек включено в кадровые резервы). Путем назначения из кадрового резерва замещено 397 вакантных должностей государственной гражданской службы области.

За период действия программы аттестацию прошли 448 государственных гражданских служащих области, из них 446 были признаны соответствующими замещаемой должности, 2 были признаны аттестуемыми при условии прохождения повышения квалификации или профессиональной переподготовки.

Продолжено активное развитие современных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности государственных гражданских служащих области, их мотивации к результативной профессиональной служебной деятельности. Среди таковых:

1. Разработка механизма формирования модели профессиональных компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих Белгородской области.

В целях совершенствования механизма отбора и оценки кадров на государственной гражданской и муниципальной службе реализуется пилотный проект "Разработка механизма формирования модели профессиональных компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих Белгородской области", в рамках которого:

1) разработаны модели компетенций для должностей государственной гражданской службы области в разрезе категорий и групп должностей государственной гражданской службы и целевых групп должностей муниципальной службы;

2) разработаны карты компетенций для должностей государственной гражданской службы области в органах исполнительной власти, государственных органах области;

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация подпунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

4) разработаны и успешно апробированы инструменты оценки компетенций;

5) утверждены Методические рекомендации по разработке карт компетенций в органах власти и органах местного самоуправления, Методические рекомендации по установлению квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими области в органах государственной власти, государственных органах области на основе компетентного подхода.

2. Внедрение автоматизированной системы тестирования при проведении кадровых процедур в органах исполнительной власти, государственных органах области.

Создание и внедрение автоматизированной системы тестирования осуществлялось в целях совершенствования системы конкурсного отбора при поступлении на государственную гражданскую службу области и замещении стажерских должностей, оценки знаний государственных гражданских служащих при проведении кадровых процедур на государственной гражданской службе области.

В настоящее время с помощью автоматизированной системы тестирования определяется уровень знаний:

- [Конституции](#) Российской Федерации и [Устава](#) Белгородской области;
- основ законодательства о государственной гражданской службе;
- в области информационно-коммуникационных технологий;
- по предметной области деятельности государственного гражданского служащего.

Кроме того, с помощью автоматизированной системы тестирования производится определение индивидуально-психологических особенностей личности и их влияния на эффективность исполнения должностных обязанностей.

3. Совершенствование работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе области.

Мероприятия по совершенствованию работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе области производились в рамках реализации соответствующего проекта. Данные мероприятия включают в себя:

- совершенствование нормативной базы о порядке формирования и подготовки кадрового резерва;
- определение текущей и перспективной потребности в кадрах;
- проведение работы по подбору кадров;
- проведение в органах государственной власти, государственных органах области конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы области;
- организацию работы по профессиональному развитию резервистов.

В целях совершенствования механизмов стимулирования, мотивации и оценки деятельности государственных гражданских служащих Белгородской области, обеспечения выплаты заработной платы работникам органов власти Белгородской области в зависимости от их реальных трудозатрат, объемов выполняемых работ, а также результативности их труда реализуется проект "Совершенствование системы мотивации работников органов власти Белгородской области", в результате которого ожидается внедрение соответствующего механизма мотивации работников органов власти Белгородской области.

В регионе активно ведется создание служебного жилищного фонда. Уже построено 13 служебных жилых домов и приобретена 1 квартира.

Наличие служебного жилья позволяет более эффективно решать вопросы подготовки резервистов, приобретения будущими управленцами новых профессиональных компетенций.

При этом обеспечивается эффективное функционирование системы непрерывного возобновления кадрового потенциала, когда лучшие, зарекомендовавшие себя главы районов назначаются на руководящие должности в Правительстве области, а на их место приходят адаптированные, готовые к работе резервисты.

В целях практического освоения государственными гражданскими служащими области методик проектного администрирования и управления особое внимание в области уделяется обучению гражданских служащих основам проектного управления.

В целях совершенствования системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих области, в рамках реализации проекта "Развитие системы подготовки управленческих кадров в Белгородской области в 2012 - 2013 годах" на уровне региона внедряются практикоориентированный подход к организации обучения.

В Белгородской области продолжается работа по реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции на государственной гражданской службе области.

Развитие муниципальной службы в соответствии с Федеральным [законом](#) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и [законом](#) Белгородской области от 24 сентября 2007 года N 150 "Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области" обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Основные характеристики муниципальной службы Белгородской области представлены в таблице 6:

Таблица 6

№ п/п	Муниципальная служба	Всего	Городские округа	Муниципальные районы	Городские поселения	Сельские поселения
1.	Общее количество муниципальных служащих (согласно штатному расписанию), штат. ед.	4702	1379	2330	197	796
2.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое) по состоянию на 1 января 2012 года, чел.	4560	1311	2283	191	775
3.	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), чел., в том числе:	8050,75	1907,75	3417	474	2252
4.	- муниципальные служащие (фактическое), чел.;	4560	1311	2283	191	775
5.	- работники органов местного самоуправления, не являющиеся муниципальными служащими (за исключением п. 6), чел.;	2118	370	616	202	930
6.	- персонал по обслуживанию и охране зданий, водители и т.п., оплата труда которых осуществляется за счет местного бюджета, чел.	1372,75	226,75	518	81	547
7.	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), чел., в том числе:	8050,75	1907,75	3417	474	2252

8.	- в местных администрациях, чел.	7985,25	1881,75	3379,5	472	2252
9.	- в представительных органах, чел.	65,5	26	37,5	2	0
10.	Количество муниципальных образований, муниципальными правовыми актами которых предусмотрены дополнительные гарантии для муниципальных служащих (льготы, ссуды, жилищные субсидии) для привлечения квалифицированных кадров на муниципальную службу	0	0	0	0	0
11.	Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, принят муниципальный правовой акт	22	3	19	0	0
12.	Количество человек, включенных в кадровый резерв муниципальных образований, чел.	3083	860	1819	44	360
13.	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в кадровый резерв Белгородской области, чел., из них:	3	0	3	0	0
14.	- глав муниципальных образований, чел.	1	0	1	0	0
15.	- глав местных администраций (сити-менеджеров), чел.	0	0	0	0	0
16.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	0	0	0	0	0
17.	- муниципальных служащих, чел.	2	0	2	0	0

18.	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в резерв управленческих кадров Белгородской области, чел., из них:	33	5	24	4	0
19.	- глав муниципальных образований, чел.	6	0	5	1	0
20.	- глав местных администраций (сити-менеджеров), чел.	5	0	2	3	0
21.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	2	0	2	0	0
22.	- муниципальных служащих, чел.	20	5	15	0	0
23.	Количество муниципальных образований, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (без учета глав муниципальных образований, назначаемых по контракту)	145	3	19	12	111
24.	Объем затраченных средств регионального бюджета на реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, тыс. руб.	46,8				
25.	Количество муниципальных образований, в которых приняты муниципальные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления	18	3	15	0	0
26.	Общее количество кадров органов местного самоуправления:					

27.	а) прошедших повышение квалификации в 2011 году, чел.:	679	121	397	28	133
28.	- за счет средств регионального бюджета, чел.	51	0	43	1	7
29.	- за счет средств местного бюджета, чел.	626	119	354	27	126
30.	- за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования), чел.	2	2	0	0	0
31.	б) прошедших профессиональную переподготовку в 2011 году, чел.:	11	4	7	0	0
32.	- за счет средств регионального бюджета, чел.	0	0	0	0	0
33.	- за счет средств местного бюджета, чел.	10	4	6	0	0
34.	- за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования), чел.	1	0	1	0	0
35.	Общее количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел.	6	1	5	0	0
36.	Общее количество муниципальных служащих, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел.	242	0	150	19	73

37.	Общее количество работников муниципальных учреждений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел.	236	0	228	1	7
38.	Общая потребность в обучении (переподготовке, повышении квалификации) кадров для органов местного самоуправления на 2012 год, чел., из них:	979	173	525	49	232
39.	- глав муниципальных образований, чел.	73	0	1	6	66
40.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	9	0	9	0	0
41.	- муниципальных служащих, чел.	897	173	515	43	166
42.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	4560	1311	2283	191	775
43.	- с высшим образованием, чел.	4177	1230	2162	175	610
44.	- со средним специальным образованием, чел.	364	75	114	16	159
45.	- со средним образованием, чел.	19	6	7	0	6
46.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	4560	1311	2283	191	775
47.	- от 18 до 25 лет, чел.	259	83	142	10	24
48.	- от 26 до 30 лет, чел.	692	210	390	38	54

49.	- от 31 до 40 лет, чел.	1237	370	662	53	152
50.	- от 41 до 50 лет, чел.	1268	343	579	45	301
51.	- от 51 до 60 лет, чел.	1012	289	455	42	226
52.	- от 61 до 64 лет, чел.	82	15	48	2	17
53.	- 65 лет и старше, чел.	10	1	7	1	1
54.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	4560	1311	2283	191	775
55.	- мужчин, чел.	1262	300	692	68	202
56.	- женщин, чел.	3298	1011	1591	123	573
57.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	4560	1311	2283	191	775
58.	- со стажем муниципальной службы до 1 года, чел.	335	110	161	6	58
59.	- от 1 года до 5 лет, чел.	1309	363	675	70	201
60.	- от 5 до 10 лет, чел.	1112	317	544	50	201
61.	- более 10 лет, чел.	1804	521	903	65	315

В регионе ведется активная работа по формированию и развитию резерва управленческих кадров.

Формирование резерва управленческих кадров - непрерывный процесс выявления и привлечения граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы государственного и муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры высшего руководства области в реализации [Стратегии](#) социально-экономического развития области до 2025 года.

В настоящее время в резерве управленческих кадров Белгородской области состоит 208 человек, в том числе до 35 лет включительно - 45 человек. Использование резерва управленческих кадров области представлено в таблице 7:

Таблица 7

Всего назначено (избрано) на должности из резерва с момента его формирования, чел.	Назначено (избрано) человек на должности (с момента формирования резерва)							
	заместителей Губернатора области		руководителей, заместителей руководителей органов государственной власти области		глав муниципальных образований, глав местных администраций		Руководителей коммерческих организаций (из резерва)	другие должности (из резерва)
	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва		
81	6	2	44	22	10	9	2	46

Информация о резервах управленческих кадров муниципальных образований представлена в таблице 8:

Таблица 8

Количество муниципальных образований		Количество человек	
всего	в которых сформирован резерв управленческих кадров	находящихся в резервах управленческих кадров муниципальных образований	назначенных (избранных) на должности из резерва управленческих кадров муниципальных образований
22	22	2622	280

Тем не менее до настоящего времени сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы государственного и муниципального управления:

- система работы с кадровым резервом на государственной гражданской и муниципальной службе области требует дальнейшего совершенствования;
- отсутствуют научно обоснованные критерии оценки результативности деятельности государственных гражданских служащих;
- мотивация государственных гражданских и муниципальных служащих области к профессиональному развитию требует дальнейшего совершенствования;
- качество профессионального обучения государственных гражданских и муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;
- низкая эффективность внедрения практики конкурсного отбора в работу с персоналом муниципальной службы;
- наличие на муниципальной службе лиц, не соответствующих квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы;
- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления;
- недостаточное внимание к профессиональному развитию муниципальных служащих;
- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы;
- недостаточная открытость и прозрачность муниципальной службы, что способствует проявлению коррупции в органах местного самоуправления;
- снижение роли и престижа муниципальной службы в органах местного самоуправления в Белгородской области.

С целью решения существующих проблем подпрограммой 1 предусмотрен комплекс следующих мероприятий:

- профессионализация государственных гражданских служащих области и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области;
- разработка и реализация проектов в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области.

Реализация намеченных мероприятий позволит сформировать целостную и эффективную систему обеспечения кадрами государственной гражданской, муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития области.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 "Профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области".

Задача 2 "Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области".

Сроки реализации подпрограммы 1 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 1 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 1

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

В рамках реализации задачи 1 "Профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области" планируется реализовать основное мероприятие 1.1 "Кадровое обеспечение государственной гражданской и муниципальной службы", направленное на повышение уровня развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих области.

Данное основное мероприятие предполагает проведение на основании [Указа](#) Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 года N 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации" обучения государственных гражданских служащих области по основным направлениям их деятельности и приоритетным направлениям обучения, освещающим в том числе вопросы в сфере межнациональных и межэтнических отношений, проектного управления и других.

В рамках реализации задачи 2 "Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области" планируется реализовать основное мероприятие 1.2 "Мероприятия в рамках подпрограммы "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области", направленное на решение актуальных проблем государственной гражданской и муниципальной службы области.

В числе предполагаемых к реализации в плановом периоде проектов:

- проект "Создание института наставничества в Белгородской области";
- проект "Создание и внедрение механизмов ротации в государственной и муниципальной службе Белгородской области";
- проект "Совершенствование системы мотивации работников органов власти Белгородской области".

Данный перечень не является исчерпывающим и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости решения актуальных проблем в сфере государственной гражданской и муниципальной службы.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 1 представлена в [приложении N 1](#) к государственной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 1.
Перечень показателей подпрограммы 1
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 30.05.2016 N 184-пп)

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций государственных гражданских служащих области) не менее чем у 50 процентов государственных гражданских служащих области, процент	Департамент внутренней и кадровой политики области	75	75	72	72	72	72	72

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 1 представлен в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 30.05.2016 N 184-пп)

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 за счет средств областного бюджета в 2014 - 2020 годах - 22860 тыс. рублей, в том числе:

2014 год - 3373 тыс. рублей;
2015 год - 3228 тыс. рублей;
2016 год - 3281 тыс. рублей;

2017 год - 3153 тыс. рублей;
2018 год - 3275 тыс. рублей;
2019 год - 3275 тыс. рублей;
2020 год - 3275 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 1 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 1 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 2
"Развитие профессионального образования"

Паспорт
подпрограммы 2 "Развитие профессионального образования"

N п/п	Наименование подпрограммы 2: "Развитие профессионального образования" (далее - подпрограмма 2)	
1	Соисполнитель подпрограммы 2	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области
2	Участники подпрограммы 2	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент экономического развития области; управление культуры области; департамент образования области
3	Цели подпрограммы 2	Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области

4	Задачи подпрограммы 2	<p>1. Обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования.</p> <p>2. Развитие перспективных форм сотрудничества профессиональных образовательных организаций области и предприятий - социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности учебных заведений.</p> <p>3. Оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций области с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам</p>
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 2	2014 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 2 составляет 14239374 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 2 за счет областного бюджета составляет 13689564 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 1833303 тыс. рублей; 2015 год - 1891293 тыс. рублей; 2016 год - 1920575 тыс. рублей; 2017 год - 2023864 тыс. рублей; 2018 год - 1980131 тыс. рублей; 2019 год - 2010726 тыс. рублей; 2020 год - 2029672 тыс. рублей.</p> <p>Объем средств из федерального бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 2 планируется в объеме 57486 тыс. рублей.</p> <p>Объем средств из внебюджетных источников финансирования планируется в объеме 492324 тыс. рублей</p>

(раздел 6 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

7	Конечные результаты подпрограммы 2	<p>1) Увеличение доли лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, до 95 процентов.</p> <p>2) Увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, до 50 процентов</p>
---	------------------------------------	--

(раздел 7 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В настоящее время в системе профессионального образования Белгородской области подготовку специалистов с высшим профессиональным образованием по 170 специальностям и направлениям ведет 7 организаций высшего образования и 15 филиалов, где обучается по всем формам обучения 69857 студентов. 39 профессиональных образовательных организаций готовят специалистов среднего звена и рабочих кадров по 102 профессиям и 120 специальностям с общим контингентом 19796 человек.

В государственной собственности области находятся 1 организация высшего образования и 38 профессиональных образовательных организаций, из которых 31 (81,5 процента) имеют статус автономных.

Существенной характеристикой сети организаций профессионального образования является ее дифференцированность по типам и видам. В 2011 - 2013 годах в области осуществлялось развитие интегрированных образовательных организаций, реализующих образовательные программы различных уровней образования; осуществлялся комплекс мер по привлечению работодателей к софинансированию профессиональных образовательных организаций, проводилась работа по включению профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории области, в состав образовательных организаций высшего образования, что позволило повысить эффективность использования профессорско-преподавательского состава, учебной и лабораторной базы образовательных организаций, обеспечить плановую подготовку квалифицированных специалистов в соответствии с потребностями регионального рынка труда, эффективно использовать материальные средства.

В ходе оптимизации структуры сети профессиональных образовательных организаций области за период 2008 - 2013 годов реорганизовано путем присоединения 7 и ликвидировано 4 учреждения. В общей сложности мероприятия оптимизации позволили сократить за пять последних лет сеть учреждений профобразования, находящихся в государственной собственности Белгородской области, на 27 процентов (2008 год - 52 учреждения, 2013 год - 38 учреждений).

За последние три года около 60 процентов вузов, расположенных на территории области, заключили с хозяйствующими субъектами договоры на целевую контрактную подготовку студентов, у 100 процентов имеются договоры о повышении квалификации и профессиональной переподготовке персонала предприятий региона. В то же время в период 2010 - 2013 годов количество студентов, обучающихся в рамках целевой контрактной подготовки, увеличилось на 21 процент и составило в среднем 78 человек на вуз.

В настоящее время рынок труда области характеризуется несбалансированностью и противоречивыми тенденциями как со стороны количественного наполнения, так и со стороны качественного состава работников. Кроме того, ежегодно появляются новые профессии и специальности, вызванные структурными и технологическими изменениями в экономике и формирующие новые профессиональные рынки труда.

С целью устранения дисбаланса между рынком труда и рынком образовательных услуг ведется оптимизация профессионально-квалификационной структуры системы профессионального образования. За последние три года при наборе в учреждения исключена профессия "Коммерсант в торговле", сокращен прием на профессии "Оператор швейного оборудования" и "Оператор электронно-вычислительных машин", увеличен объем подготовки по профессиям машиностроения и металлообработки, строительной отрасли. В профессиональных образовательных организациях сокращен набор по специальностям "Экономика и бухгалтерский учет", "Менеджмент", "Правоведение".

Подпрограмма 2 направлена на модернизацию системы профессионального образования области. Выполнение поставленных задач по модернизации системы профессионального образования области приведет:

к увеличению доли лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение

по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, до 95 процентов;

к увеличению доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, до 50 процентов.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области.

Достижение цели подпрограммы 2 обеспечивается путем решения следующих задач:

Задача 1 "Обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования".

Задача 2 "Развитие перспективных форм сотрудничества образовательных организаций и предприятий - социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности образовательных организаций".

Задача 3 "Оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам".

Сроки реализации подпрограммы 2 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 2 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 2

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Достижение цели и решение задач намечается за счет реализации пяти основных мероприятий.

В рамках решения задачи 1 "Обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования" планируется реализовать следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие 2.1 "Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) в рамках подпрограммы 2 "Развитие профессионального образования".

Основное мероприятие 2.2 "Социальная поддержка обучающихся".

Основное мероприятие 2.3 "Социальная поддержка педагогических работников".

В рамках решения задачи 2 "Развитие перспективных форм сотрудничества образовательных организаций и предприятий - социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности образовательных организаций" планируется реализовать следующее основное мероприятие:

Основное мероприятие 2.4 "Содействие развитию профессионального образования Белгородской области".

В рамках решения задачи 3 "Оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам" планируется реализовать следующее основное мероприятие:

Основное мероприятие 2.5 "Развитие профессионального образования Белгородской области".

Реализация данных мероприятий позволит осуществить модернизацию системы профессионального образования Белгородской области.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 2 представлена в [приложении N 1](#) к государственной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 2.
Перечень показателей подпрограммы 2
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 30.05.2016 N 184-пп)

В результате реализации подпрограммы 2 к 2020 году планируется достижение следующих конечных результатов:

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Доля лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, процент	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, управление культуры области	60	65	70	75	80	85	95
2.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения	89	91	46	47	48	49	50

	программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, процент	области, департамент образования области, управление культуры области							
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 2
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 30.05.2016 N 184-пп)

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 2 за счет областного бюджета составляет 13689564 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 1833303 тыс. рублей;
2015 год - 1891293 тыс. рублей;
2016 год - 1920575 тыс. рублей;
2017 год - 2023864 тыс. рублей;
2018 год - 1980131 тыс. рублей;
2019 год - 2010726 тыс. рублей;
2020 год - 2029672 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств:

- из федерального бюджета в объеме 57486 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы 2 на условиях, установленных федеральным законодательством;

- привлечение средств из иных источников в объеме 492324 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 2 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Сводная информация по государственным заданиям приводится в [приложении N 5](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 2 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 3
"Развитие вузовской науки"

Паспорт
подпрограммы 3 "Развитие вузовской науки"

N п/п	Наименование подпрограммы 3: "Развитие вузовской науки" (далее - подпрограмма 3)	
1	Соисполнитель подпрограммы 3	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 3	Департамент внутренней и кадровой политики области; департамент образования области
3	Цель (цели) подпрограммы 3	Наращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области
4	Задачи подпрограммы 3	1. Поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения области. 2. Материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 3	2014 - 2020, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 3 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 3 составляет 240969 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 3 за счет областного бюджета составляет 102969 тыс. рублей, в том числе: 2014 год - 14926 тыс. рублей; 2015 год - 14044 тыс. рублей;

	<p>прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников</p>	<p>2016 год - 16877 тыс. рублей; 2017 год - 12344 тыс. рублей; 2018 год - 14926 тыс. рублей; 2019 год - 14926 тыс. рублей; 2020 год - 14926 тыс. рублей. Объем средств из иных источников финансирования планируется в размере 138000 тыс. рублей</p>
<p>(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)</p>		
7	<p>Конечные результаты подпрограммы 3</p>	<p>Доля студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, до 48 процентов от общего количества студентов, аспирантов и докторантов в 2020 году</p>
<p>(раздел 7 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)</p>		

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Научная политика Белгородской области в сфере вузовской науки является составной частью социально-экономической политики, которая выражает отношение государства на региональном уровне к научной, научно-технической и инновационной деятельности, определяет цели, направления, формы деятельности органов государственной власти Белгородской области в сфере науки, техники и реализации достижений науки и техники на территории региона.

В 2012 году завершены [мероприятия](#) долгосрочной целевой программы "Вузовская наука" на 2008 - 2012 годы, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 9 декабря 2008 года N 295-пп. Согласно данным о студентах, принимавших участие в научной и исследовательской работе, численность их в семи ведущих высших учебных заведениях на территории Белгородской области с 2008 по 2011 годы вместе с уменьшением студенческого контингента в связи с наступлением "демографической ямы" в среднем уменьшалась ежегодно на 1,5 процента и составила к сентябрю 2012 года 12362 человека.

В то же время процент студентов, принимающих участие в научно-исследовательской работе, к сентябрю 2012 года, по данным вузов, составил более 42 процентов от общего числа студентов, что на 6 процентов больше уровня 2008 года. Указанная динамика стала следствием недостаточно обоснованной единой критериальной системы: под научно-исследовательской работой понимались и исследования в рамках поддержанных грантов, и количество дипломных работ по заявкам предприятий, и участие в научных мероприятиях различного рода. В то же время ясно, что дипломные работы являются частью учебного плана по дисциплинам высшего профессионального образования, следовательно, не относятся к сфере научных работ. Во избежание разночтений и с целью конкретизации показателей представляется важным разработать единую критериальную базу развития научного потенциала Белгородской области в рамках данной подпрограммы.

Динамика изменения возрастного кадрового профессорско-преподавательского состава вузов Белгородской области за последние пять лет показывает выравнивание численного состава четырех основных возрастных групп преподавателей. Активная работа руководства области и высших учебных заведений в сфере послевузовского образования позволила обеспечить стабильность контингента профессорско-преподавательского состава, увеличив долю преподавателей моложе 40 лет до 41 процента. На сегодняшний день средний возраст докторов наук, работающих в вузах, составляет 54 года, кандидатов наук - 43 года. Важным звеном этой работы стало проведение мероприятий по привлечению молодежи в аспирантуру и поддержка докторантов, что привело к росту числа молодых ученых в аспирантурах и докторантурах вузов области.

В 6 организациях высшего образования, расположенных на территории области, ведется подготовка около 1700 аспирантов, соискателей ученой степени кандидата наук и 37 докторантов по 90 специальностям, причем 50 процентов из них учатся на бюджетной основе. В области в настоящее время действует 20 диссертационных советов по 38 специальностям в различных сферах деятельности отраслевых наук.

На основе изучения развития научно-исследовательского потенциала области в течение трех последних лет можно констатировать, что количество работающих на базе вузов области проблемных научно-исследовательских лабораторий увеличилось с 43 до 47; научно-исследовательских институтов - с 6 до 7; проектно-конструкторских бюро - с 13 до 14. По-прежнему функционируют 28 инженерных, научных и научно-методических центров, 4 технопарка, 14 экспериментальных производств и 17 других научно-производственных подразделений.

Важнейшим показателем научной активности ученых вузов является количество проводимых мероприятий научной и научно-методической направленности (конференций, семинаров, форумов, выставок). Данные свидетельствуют о положительной динамике и существовании в области научной среды: если в 2008 году научных мероприятий было около 280, то к концу 2011 года их количество выросло до 378 мероприятий.

В 2011 году в результате научно-исследовательской деятельности учеными вузов подано более 50 заявок на объекты промышленной собственности, получено более 70 патентов Российской Федерации, издано 320 монографий (в 2009 - 246, в 2010 - 282) и более 6 тысяч научных статей в более чем 120 сборниках научных трудов, материалов конференций, проводимых на территории области, а также в других изданиях.

В то же время наблюдается снижение количества научно-исследовательских работ в вузах области на 19 процентов по сравнению с 2009 годом, что связано, в частности, с недостаточным предложением грантовой поддержки на условиях финансирования из областного бюджета, а также на условиях софинансирования с научными и общественными фондами.

Продолжается рост числа проектов и идей, нуждающихся в венчурных инвестициях. В среднем ежегодно таких проектов становится на 13 процентов больше. Можно констатировать факт увеличения количества фундаментальных научных исследований по запросам и заказам предприятий: с 41 в 2008 до 55 в 2011 году.

В результате проведения [мероприятий](#) в рамках долгосрочной целевой программы "Вузовская наука" на 2008 - 2012 годы состоялся конкурс региональных грантов, в результате которого победителями стали 25 научных проектов различной проблематики. Согласно заключенным между департаментом образования, культуры и молодежной политики области и руководителями учреждений высшего профессионального образования договорам в 2011 году руководителям победивших проектов были выплачены денежные средства в размере 1,5 млн. рублей. В результате передачи в 2012 году полномочий в сфере профессионального образования департаменту кадровой политики области были заключены договоры по проектам, рассчитанным на исполнение в течение двух лет и одобренным ранее департаментом образования, культуры и молодежной политики области. В 2012 году финансирование проектов составило 1 млн. рублей. В то же время следует констатировать недостаточную эффективность грантовой поддержки и ее недостаточное финансовое обеспечение. Это связано с изначальными рисками некупаемости затрат и неэффективного расходования денежных средств в научной сфере. Мировая практика показывает, что именно фундаментальные исследования, направленные на решение сугубо научных задач, результаты которых не имеют зачастую быстрого практического применения, не дают прямого эффекта, поскольку не могут быть непосредственно внедрены в производство или социальную сферу, требуют почти исключительно бюджетной поддержки. Важно также поддерживать научные разработки, направленные на социально-экономическое развитие Белгородской области.

В ходе реализуемой в 2013 году долгосрочной целевой [программы](#) развития вузовской науки на 2013 - 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области N 445-пп от 12 ноября 2012 года, по объявленному конкурсу грантов для ученых Белгородской области на проведение научно-исследовательских работ по приоритетным направлениям социально-экономического развития области было подано 86 заявок по восьми направлениям (кластерам) учеными шести вузов Белгородской области.

Необходимость продолжения работы в направлении развития научных исследований и эффективного использования научно-исследовательского потенциала обуславливает разработку и принятие подпрограммы 3 "Развитие вузовской науки".

В рамках подпрограммы 3 необходимо продолжить финансирование работы объединений, структурных подразделений и информационных ресурсов, которые были созданы благодаря реализации мероприятий долгосрочной областной целевой программы "Вузовская наука": областного совета молодых ученых, областного научного ресурсного центра развития профессионального образования (ОНРЦРПО), регионального центра интеллектуальной собственности (РЦИС), электронной системы для формирования баз данных по научным программам, проектам, грантам и т.д., реализуемым в организациях высшего образования, сайта "Вузовская наука Белгородчины".

Предусмотрено проведение традиционных мероприятий по привлечению студентов к научной и исследовательской деятельности, поддержке аспирантов и молодых ученых в освоении фундаментальных научных основ и практикоориентированных разработок, в том числе конференций, форумов и конкурсов грантов.

В связи с необходимостью развития научных направлений фундаментального и прикладного

характера, особенно связанных с направлениями стратегического развития Белгородской области, большую часть средств планируется направить на финансирование конкурса грантов для профессорско-преподавательского состава вузов Белгородчины.

С целью обеспечения связи вузовской науки с академической наукой, с одной стороны, и с производственным сектором экономики, с другой, запланировано сотрудничество в рамках межрегиональной структуры с Национальным исследовательским центром "Курчатовский институт", а также совместное с предприятиями области использование научных лабораторий.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 3

Основной целью реализации подпрограммы 3 "Развитие вузовской науки" является наращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области. Достижение поставленной цели предполагает решение ряда задач подпрограммы 3, в частности:

Задача 1 "Поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения области".

Задача 2 "Материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов".

Сроки реализации подпрограммы 3 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 3 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

В рамках решения задачи 1 "Поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения области" и задачи 2 "Материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов" планируется реализация основного мероприятия 3.1 "Содействие развитию вузовской науки", направленного на организацию участия студенческого актива, аспирантов и молодых ученых области в совещаниях, семинарах, конференциях, конгрессах и слетах, организацию стажировок для студентов и аспирантов на базе научно-исследовательских центров, лабораторий, институтов, предприятий. В течение всего периода действия государственной программы предусматривается организация и проведение конкурса грантов на выполнение научно-исследовательских работ по приоритетным направлениям социально-экономического развития области для ученых области, а также отдельного конкурса для студентов и аспирантов. Кроме того, популяризации научного мышления и научной деятельности будут способствовать функционирование Белгородского областного общества студентов-исследователей (БООСИ), Совета молодых ученых и специалистов Белгородской области при Губернаторе Белгородской области (СМУС), организация и проведение фестиваля науки, информационное сопровождение сайта "Вузовская наука Белгородчины". Также основное мероприятие предусматривает выплату стипендий Губернатора области для поощрения научной деятельности перспективных студентов, аспирантов и докторантов вузов, расположенных на территории Белгородской области.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 3.
Перечень показателей подпрограммы 3
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 30.05.2016 N 184-пп)

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Исполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Доля студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, от общего количества студентов, аспирантов и докторантов, процент	Департамент внутренней и кадровой политики области	25	30	38	40	43	45	48

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 3
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 30.05.2016 N 184-пп)

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 за счет средств областного бюджета в 2014 - 2020 годах составит 102969 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 14926 тыс. рублей;
2015 год - 14044 тыс. рублей;
2016 год - 16877 тыс. рублей;
2017 год - 12344 тыс. рублей;
2018 год - 14926 тыс. рублей;
2019 год - 14926 тыс. рублей;
2020 год - 14926 тыс. рублей.

Объем средств из иных источников финансирования планируется в размере 138000 тыс. рублей.

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 3 составляет 240969 тыс. рублей и приведена в таблице 9:

Таблица 9

Годы реализации подпрограммы 3	Объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 за счет средств областного бюджета, тыс. руб.	Объем средств из внебюджетных источников финансирования, тыс. руб.	Общая потребность в финансовом обеспечении, тыс. руб.
2014	14 926	23 000	37 926
2015	14 044	23 000	37 044
2016	16 877	0	16 877
2017	12 344	23 000	35 344
2018	14 926	23 000	37 926
2019	14 926	23 000	37 926
2020	14 926	23 000	37 926

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 3 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3 за счет средств бюджета Белгородской области представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 3 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 4

"Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области"

Паспорт

подпрограммы 4 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области"

N п/п	Наименование подпрограммы 4: "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области" (далее - подпрограмма 4)	
1	Соисполнитель подпрограммы 4	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 4	Департамент внутренней и кадровой политики области
3	Цель (цели) подпрограммы 4	Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона
4	Задачи подпрограммы 4	Подготовка специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, способных обеспечить внедрение и реализацию инновационных проектов на предприятиях и в организациях области, а также положительное динамичное социально-экономическое развитие региона
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 4	2014 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 4 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 4 составляет 24148 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 4 за счет средств областного бюджета составляет 9988 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 1747 тыс. рублей; 2015 год - 1000 тыс. рублей; 2016 год - 1000 тыс. рублей; 2017 год - 1000 тыс. рублей; 2018 год - 1747 тыс. рублей; 2019 год - 1747 тыс. рублей; 2020 год - 1747 тыс. рублей.</p> <p>Объем средств из федерального бюджета на</p>

		софинансирование мероприятий подпрограммы 4 планируется в размере 1560 тыс. рублей. Объем средств из внебюджетных источников финансирования планируется в размере 12600 тыс. рублей
(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
7	Конечные результаты подпрограммы 4	Обеспечение доли специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона, 85 процентов ежегодно

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 4, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Повышение эффективности функционирования экономики области требует преобразований в структурах и процессах управления. Эти преобразования невозможны без привлечения должным образом подготовленных руководителей и специалистов.

Важность проблемы профессиональной подготовки управленческих кадров для предприятий и организаций региона и страны в целом отражена в Указе Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 года N 774 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации", [Постановлении](#) Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года N 177 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2014/15 учебных годах".

Подпрограмма 4 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области" является продолжением реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, в рамках которого с 1998 года в ведущих образовательных учреждениях было обучено 675 белгородских специалистов. Распределение количества специалистов, завершивших обучение по годам, представлено в таблице 10:

Учебный год	Количество специалистов, прошедших обучение, чел.
1998 - 1999	43
1999 - 2000	29
2000 - 2001	43
2001 - 2002	55
2002 - 2003	50
2003 - 2004	44
2004 - 2005	35
2005 - 2006	44
2006 - 2007	42
2007 - 2008	20
2008 - 2009	38
2009 - 2010	62
2010 - 2011	61
2011 - 2012	58
2012 - 2013	51

Таким образом, в экономику региона пришло поколение специалистов, получивших навыки управления качеством, финансами, владеющее маркетинговыми инструментами.

Проведенный анализ результатов обучения специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации показал, что:

- в среднем 75 процентов специалистов устанавливают новые деловые и коммерческие контакты;
- 15 процентов специалистов получают повышение в должности в течение 1 года после завершения обучения, 25 процентов - в последующие 2 - 3 года;
- более 60 процентов специалистов отмечают расширение круга полномочий и "укрепление собственных позиций на предприятии";
- 4 процента специалистов создают собственное предприятие;
- ежегодно 28 процентов специалистов реализуют проекты снижения издержек на своих предприятиях;
- в среднем 60 процентов специалистов реализуют проекты развития организации, разработанные в ходе обучения, из них более половины реализуют проекты с созданием новых рабочих мест;
- более 45 процентов специалистов в ходе обучения знакомятся с новыми технологиями управления с последующим внедрением этих технологий на своих предприятиях.

По мере усложнения рыночных отношений и роста конкуренции повысился и уровень требований к профессионализму управляющего персонала организаций. Сложные виды деятельности, высокие технологии, наукоемкие производства, международное сотрудничество

требуют современных способов управления, постоянного совершенствования организационной структуры, широкого культурного кругозора. Происходящие процессы государственного реформирования также требуют от руководителей высокого уровня управленческих компетенций. В связи с этим появилась острая потребность в подготовке большого количества специалистов-практиков, способных решать проблемы с помощью высокоэффективных средств, создавать предпосылки для перехода к новым формам и принципам управления.

Реализация подпрограммы 4 позволит сформировать эффективную систему подготовки высококвалифицированных управленческих кадров для решения задач по модернизации секторов экономики, внедрению инноваций, а также способных обеспечить положительное социально-экономическое развитие региона.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 4

Цель подпрограммы 4 - формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона.

Задачей подпрограммы 4 является подготовка специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, способных обеспечить внедрение и реализацию инновационных проектов на предприятиях и в организациях области, а также положительное динамичное социально-экономическое развитие региона.

Сроки реализации подпрограммы 4 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 4 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 4 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Достижение заявленной цели и решение задачи намечается за счет реализации основного мероприятия 4.1 "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации" в рамках подпрограммы "Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства".

Реализация основного мероприятия 4.1 осуществляется посредством следующих мероприятий, проводимых ежегодно:

- 1) конкурсный отбор участников;
- 2) обучение (в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации) специалистов в российских образовательных учреждениях;
- 3) информационное сопровождение проводимых мероприятий;
- 4) постпрограммная работа со специалистами, завершившими подготовку в российских образовательных учреждениях.

Конкурсный отбор участников для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации предусматривает:

- презентацию концепции проекта развития организации (для специалистов - управленцев (менеджеров) в сфере малого и среднего предпринимательства - презентацию концепции развития собственного предпринимательского дела в форме бизнес-плана), оценку роли специалиста в реализации проекта;
- оценку уровня профессиональной компетентности специалиста на основе заданий (тестов) или в ходе профессионального интервью;
- оценку уровня владения иностранным языком;
- оценку знаний в области информационных технологий;
- оценку мотивации специалиста на участие в конкурсном отборе.

Обучение специалистов проводится в ведущих российских высших учебных заведениях,

отобранных в установленном законодательством порядке на конкурсной основе:

- в форме профессиональной переподготовки по направлениям "Экономика и управление" ("Менеджмент", "Маркетинг", "Финансы и кредит") и "Менеджмент в социальной сфере" ("Менеджмент в образовании", "Менеджмент в здравоохранении");

- в форме повышения квалификации по направлениям "Развитие предпринимательства" и "Менеджмент в сфере инноваций" ("Управление инновациями в корпорациях", "Инновационный малый бизнес").

Специалисту предоставляется право выбора учебной программы, соответствующей потребностям направившего его предприятия, организации или органа исполнительной власти, государственного органа области, органа местного самоуправления.

В рамках информационного сопровождения подпрограммы 4 предусматривается освещение хода реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации и результатов подготовки специалистов, размещение на телевидении видеороликов в период конкурсного отбора специалистов.

Постпрограммная работа заключается в проведении информационно-образовательных мероприятий с участием выпускников, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация разделов дана в соответствии с официальным текстом документа.

5. Прогноз конечных результатов подпрограммы 4.
Перечень показателей подпрограммы 4

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона, процент	Департамент внутренней и кадровой политики области	85	85	85	85	85	85	85

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 4 представлен в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 4
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 30.05.2016 N 184-пп)

Общий объем финансирования подпрограммы 4 за счет средств всех источников составляет 24148 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 4 за счет средств областного бюджета составляет 9988 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 1747 тыс. рублей;

2015 год - 1000 тыс. рублей;

2016 год - 1000 тыс. рублей;

2017 год - 1000 тыс. рублей;

2018 год - 1747 тыс. рублей;

2019 год - 1747 тыс. рублей;

2020 год - 1747 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств:

- из федерального бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 4 в сумме 1560 тыс. рублей на условиях, установленных федеральным законодательством;

- из внебюджетных источников в сумме 12600 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 4 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 4 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 4 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 5
"Молодость Белгородчины"

Паспорт
подпрограммы 5 "Молодость Белгородчины"

N п/п	Наименование подпрограммы 5: "Молодость Белгородчины" (далее - подпрограмма 5)	
1	Соисполнитель подпрограммы 5	Управление молодежной политики Белгородской области
2	Участники подпрограммы 5	Управление молодежной политики области; департамент образования области; управление культуры области

3	Цель (цели) подпрограммы 5	Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет
4	Задачи подпрограммы 5	1. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развития творческого и инновационного потенциала молодых людей
(раздел 4 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 5	2014 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 5 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 5 составляет 628126 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 5 за счет областного бюджета составляет 618126 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 82432 тыс. рублей; 2015 год - 90227 тыс. рублей; 2016 год - 101978 тыс. рублей; 2017 год - 93103 тыс. рублей; 2018 год - 83462 тыс. рублей; 2019 год - 83462 тыс. рублей; 2020 год - 83462 тыс. рублей.</p> <p>Объем средств из иных источников финансирования планируется в объеме 10000 тыс. рублей</p>
(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
7	Конечные результаты подпрограммы 5	Увеличение доли молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, до 62,2 процента от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 5, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Молодежная политика является одним из приоритетных направлений социально-экономической политики Российской Федерации и Белгородской области, объектом деятельности государства. Основная цель молодежной политики - создание социально-экономических, правовых и организационных условий и гарантий для самореализации личности молодого человека, реализации его интересов и социального становления, максимального раскрытия потенциала молодежи в интересах развития общества, а также для поддержки молодежных инициатив.

Эффективная государственная молодежная политика - один из главных инструментов развития страны, повышения благосостояния ее граждан и совершенствования общественных отношений. Важнейшим аспектом эффективного управления обществом является информация о жизненных установках групп и категорий молодежи - ценностных ориентациях.

Государственная молодежная политика должна исходить из идеи партнерства органов государственной власти и молодежи на основе гармонизации государственных и личных интересов молодых людей, создания условий для развития всех категорий молодежи.

Молодежная политика сегодня может быть эффективной только в том случае, если она поддерживает индивидуальное развитие молодого человека, а не стремится формировать его личность по шаблонам, стандартам, предписаниям. Она должна информационно и ресурсно обеспечить выбор человека, стимулировать инициативы молодежи и ее организаций, а не навязывать свои варианты решений. Именно поэтому современная молодежная политика должна быть гибкой и сочетать в себе централизованную государственную составляющую и децентрализованную общественную.

Сегодняшней молодежи предстоит жить и действовать в условиях усиления глобальной конкуренции, возрастания роли инноваций и значения человеческого капитала как основного фактора экономического развития.

Одним из приоритетных направлений деятельности Правительства Белгородской области является разработка и реализация государственной молодежной политики региона, направленной на создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, благоприятной социальной адаптации молодых людей с учетом индивидуальных особенностей.

Молодежная политика региона проводится в отношении граждан в возрасте от 14 до 30 лет.

Основные задачи и приоритеты в сфере реализации системы мер молодежной политики определены в [распоряжении](#) Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года N 2403-р "Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года".

Среди целевых групп, которые входят в сферу деятельности молодежной политики, можно выделить:

- молодежные лидеры, члены молодежных и студенческих объединений;
- работающая молодежь;
- талантливая молодежь;
- молодые семьи;
- молодые предприниматели;
- молодежь с ограниченными возможностями;
- молодежь, находящаяся в трудной жизненной ситуации.

Молодежь является самостоятельной социально-демографической группой, инновационный потенциал и роль которой необходимо учитывать во всех сферах жизни общества.

Реализация подпрограммы 5 позволит активнее развивать правовые, экономические и организационные условия и гарантии для самореализации личности молодых людей.

Реализация молодежной политики области должна учитывать существующие пути развития государственной молодежной политики на федеральном уровне:

- "разумный протекционизм" - поиск оптимального соотношения между адресной поддержкой, социальной защитой молодежи, созданием условий, необходимых для ее активного вовлечения в процессы функционирования и преобразования общества, развитием способностей молодежи к социальной адаптации, самоорганизации и саморазвитию;

- развитие практики социального партнерства, осуществляемое посредством ведения открытого диалога между партнерами по актуальным проблемам развития молодежной политики региона.

Численность молодежи в Белгородской области в возрасте 14 - 30 лет на 1 января 2013 года составляет 366804 человека (23,8 процента от общего числа населения региона).

В настоящее время современная ситуация социально-экономического развития предъявляет особые требования к молодому поколению: молодежь должна стать основным трудовым ресурсом Белгородской области.

Сегодня происходит смена модели социально-экономического поведения молодежи: с пассивно-выжидательной (по сути, патерналистской) на активностно-деятельностную (рыночную). И весьма характерно, что по данным опросов абсолютное большинство молодых людей (74 процента) хотели бы активно работать для улучшения своего благосостояния.

Проблема трудоустройства по-прежнему остается актуальной в молодежной среде.

Молодежь является наиболее мобильной частью населения, характеризующейся относительно более высокой скоростью адаптации к требованиям рынка. Поэтому в настоящее время возможностей трудоустройства у молодежи не меньше, если не больше, чем у лиц среднего и старшего возраста, даже несмотря на отсутствие опыта работы.

Занятость молодежи зависит, в первую очередь, от общей ситуации на рынке труда в регионе, так как она тесно связана с общими показателями безработицы для всего населения.

Актуальным остается вопрос временного трудоустройства несовершеннолетних. Основной формой организации временной занятости молодежи являются трудовые отряды и лагеря (таблица N 11).

Таблица N 11

N п/п	Наименование показателя	2011 год	2012 год	2013 год
1.	Количество молодежи, охваченной временным трудоустройством, чел.	38873	17980	22796
2.	Количество студенческих трудовых отрядов	373	117	141
3.	Количество летних трудовых лагерей	186	261	229
4.	Количество трудовых отрядов дневного пребывания	404	217	198

Социологические исследования показывают, что молодые люди сегодня более или менее ясно осознают факт социальной дифференциации в молодежной среде, наличие в ней групп с различными, нередко противоположными, интересами, ценностями и жизненными ориентирами. Это проявляется в несовпадении суждений о собственных целях и ожиданиях молодежи в целом. Молодой человек как бы разделяет себя и окружающих.

Молодые люди становятся все более прагматичными и рационально мыслящими и ориентируются на достаток и деловую карьеру. Возможность их достижения связывается с получением хорошего профессионального образования и наличием условий для самореализации.

Для развития молодежной активности необходима поддержка конструктивных инициатив, стимулирование научной, творческой и общественно полезной деятельности молодых людей.

Остается острой проблема социальной интеграции в общество молодых людей с ограниченными возможностями, детей-сирот, подростков из неблагополучных семей и групп социального риска, молодых людей, вернувшихся из мест лишения свободы. Молодежная политика Белгородской области ставит целью социализацию молодых людей с ограниченными возможностями и молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации.

Слабо выраженным в молодежной среде остается предпринимательский дух, предполагающий готовность идти на риск, создавать новое. Молодежь сегодня охотнее отдает предпочтение перспективам самореализации в сфере крупного бизнеса или государственной службы. В молодежной среде предпринимательская деятельность воспринимается в контексте скорее преодоления трудностей, чем достижения успеха.

Трудностью вхождения молодых людей во взрослую, зрелую жизнь является информационно-правовой вакуум, сформировавшийся в последние годы. Наряду с мощными потоками информации, носящими разнонаправленные векторы, в современном информационном поле проблематично выделить нужную информацию, которую можно реально применить в жизни молодого человека.

Необходимо создание молодежных информационных ресурсов в средствах массовой информации, которые будут доступны, публичны и достоверно отразят для молодых людей адекватную информационную картину современного общества, помогут сориентироваться в юридически-правовой, культурно-досуговой, учебной, профессиональной и других сферах жизни.

В связи с отсутствием достаточного нормативного регулирования ряда вопросов и комплексного подхода к решению проблем молодежи в настоящий момент проявляются следующие негативные тенденции:

- снижение интереса молодежи к инновационной, научной и творческой деятельности. Несовершенство системы выявления и продвижения талантливой молодежи, механизмов вовлечения молодежи в инновационную деятельность может существенно затруднить реализацию государственных приоритетов по модернизации российской экономики;

- низкий уровень вовлеченности молодежи в социальную практику. Эта тенденция проявляется во всех сферах жизни молодого человека - гражданской, профессиональной, культурной, семейной. Молодежь обладает значительным потенциалом, который используется не в полной мере, - мобильностью, инициативностью, восприимчивостью к инновационным изменениям, новым технологиям, способностью противодействовать негативным вызовам;

- снижение интереса молодых людей активно участвовать в бизнесе и предпринимательстве: молодые люди практически не представлены в малом и среднем бизнесе;

- несовершенство системы поддержки молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

В Белгородской области сформирован достаточный базис для преодоления этих тенденций и создания условий для повышения социальной активности молодежи и самореализации ее потенциала через реализацию программно-целевого подхода.

Программно-целевой подход в решении важнейших задач государственной молодежной политики в Белгородской области нацелен на создание действенных механизмов повышения социально-экономической и духовно-культурной активности молодежи.

Применение программно-целевого метода дает возможность оптимизировать действия разных ведомств, позволит сделать услуги для молодых людей области комплексными,

объединяющими усилия различных органов исполнительной власти, местного самоуправления и бизнес-структур.

Подпрограмма 5 призвана обеспечить формирование качественно нового подхода к развитию сферы молодежной политики в Белгородской области путем перехода на проектную деятельность.

Несмотря на достигнутые результаты в молодежной политике области, имеется ряд проблем, отрицательно влияющих на развитие инновационного потенциала молодежи:

- недостаточный уровень социальной ответственности среди отдельных слоев молодежи;
- низкий уровень систематизации работы с талантливой молодежью (отсутствие полной базы данных талантливой молодежи, системы стимулирования и распространения информации о молодых талантах);
- недостаточный уровень развития инфраструктуры современной молодежной политики, которая включает в себя организации, учреждения и службы, осуществляющие многофункциональную деятельность, учитывающую потребности молодежи по широкому спектру социально значимых вопросов;
- недостаточный уровень кадрового обеспечения сферы "Молодежная политика" и подготовки кадров;
- недостаточность статистической информации, позволяющей объективно оценивать проблемы в молодежной среде и находить возможные варианты их решения;
- недостаточный уровень физической подготовки и состояния здоровья молодых людей;
- рост молодежной зависимости от слабоалкогольных и энергетических напитков, иных психоактивных веществ;
- сложности трудоустройства молодежи по специальности при отсутствии опыта работы;
- недостаток правового регулирования (отсутствие федерального закона, регламентирующего деятельность органов по делам молодежи субъектов Российской Федерации);
- отсутствие финансовых средств на организацию бизнеса; недоступность кредитных ресурсов, отсутствие необходимой информации, административные барьеры; незнание основ предпринимательства.

Для решения указанных проблем будут приняты следующие меры:

- организация работы путем увеличения объема, разнообразия, доступности и повышения качества оказания услуг для молодежи на территории Белгородской области;
- проведение мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала различных категорий молодежи, поддержку молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и молодых семей, организацию временной трудовой занятости подростков и молодежи, повышение уровня гражданско-патриотического воспитания молодежи, а также мероприятий, способствующих решению проблем социальной адаптации и самореализации молодежи;
- проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность;
- организация условий вовлечения молодежи в проектную деятельность и социальную практику;
- проведение мероприятий по поддержке и развитию сети учреждений молодежной направленности, по обучению, подготовке и повышению квалификации молодых специалистов;
- организация работы по популяризации и пропаганде здорового образа жизни молодежи и развитию молодежного туризма в области;
- проведение мероприятий в рамках информационно-ресурсного обеспечения молодежи, международного и межрегионального сотрудничества и мероприятий по разработке нормативных правовых актов в сфере реализации государственной молодежной политики в Белгородской области.

Настоящая подпрограмма максимально учитывает различные тенденции, существующие и возникающие в молодежной среде, и способствует созданию условий для:

- устойчивого развития и функционирования инфраструктуры по работе с молодежью;
- расширения информационного пространства молодежи;
- сохранения здоровья;

- развития и совершенствования лидерских способностей, самореализации в различных сферах деятельности;
- вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность;
- формирования духовно-нравственных качеств личности молодого человека, делающих его способным противостоять негативным факторам современного общества.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 5

Целью подпрограммы 5 "Молодость Белгородчины" является создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет.

Задачами подпрограммы 5 являются следующие:

Задача 1 "Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развития творческого и инновационного потенциала молодых людей".

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп.

Основным показателем конечного результата реализации подпрограммы 5 является доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области.

Значение данного показателя должно увеличиться с 44,9 процента в 2014 году до 62,2 процента в 2020 году.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Сроки реализации подпрограммы 5 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 5 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 5

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

В рамках решения задачи 1 "Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развития творческого и инновационного потенциала молодых людей" планируется реализовать четыре основных мероприятия.

Основное мероприятие 5.1 "Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области" планируется финансовое обеспечение деятельности подведомственных учреждений (организаций) согласно государственным заданиям по реализации основных направлений государственной молодежной политики. Также вышеуказанное основное мероприятие направлено на:

- поддержку социальной и инновационной активности молодежи;
- формирование системы развития кадрового потенциала Белгородской области;
- создание целостной системы молодежных информационных ресурсов;
- повышение профессионального уровня сотрудников органов по делам молодежи и молодежного актива;
- обеспечение проведения мероприятий, направленных на физическое развитие молодежи и развитие молодежного туризма;
- обеспечение проведения мероприятий, направленных на выявление и поощрение талантливой молодежи, стимулирование деятельности молодежного актива;
- обеспечение проведения мероприятий, направленных на грантовую поддержку проектной деятельности молодежи.

В рамках мероприятия будет организовано участие представителей молодежи Белгородской области в различных региональных и межрегиональных мероприятиях, лагерях и школах актива,

форумах и прочих мероприятиях, а также построение системы грантовой поддержки молодежных проектов и инициатив.

Основное мероприятие 5.2 "Патриотическое воспитание и допризывная подготовка молодежи" предполагает оказание поддержки некоммерческим организациям.

В целях выполнения данного мероприятия планируется:

- финансовое обеспечение деятельности регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России" Белгородской области;

- оказание финансовой поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям для организации и проведения ими общественно значимых мероприятий.

Основное мероприятие 5.3 "Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность".

Данное мероприятие направлено на:

- популяризацию предпринимательской деятельности среди молодежи Белгородской области, формирование предпринимательской среды;

- массовое вовлечение молодых людей в предпринимательскую деятельность;

- профильное обучение, приобретение молодыми людьми навыков ведения бизнеса;

- поддержку и сопровождение начинающих молодых предпринимателей.

В целях выполнения данного мероприятия планируется: проведение игровых и тренинговых мероприятий, конкурсов среди старшеклассников в возрасте 14 - 17 лет; проведение информационной кампании, направленной на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность; проведение регионального этапа Всероссийского конкурса "Молодой предприниматель России"; отбор молодых людей, имеющих способности к занятию предпринимательской деятельностью; организация обучения молодых людей по образовательным программам, направленным на приобретение навыков ведения бизнеса и создания малых и средних предприятий; проведение конкурсов бизнес-проектов; оказание консультационных услуг молодым предпринимателям; обеспечение участия молодых людей в межрегиональных, общероссийских и международных мероприятиях.

Основное мероприятие 5.4 "Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области" предполагает проведение капитального ремонта ОГБУ "Центр молодежных инициатив".

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 5 представлена в [приложении N 1](#) к Госпрограмме.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 5.
Перечень показателей подпрограммы 5

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области, процент	Управление молодежной политики Белгородской области; департамент образования Белгородской области; управление культуры Белгородской области	44,9	47,2	49,7	52,5	55,5	58,7	62,2

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 5 представлен в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 5
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 5 за счет средств областного бюджета в 2014 - 2020 годах составит 618126 тыс. рублей, в том числе:

2014 год - 82432 тыс. рублей;
2015 год - 90227 тыс. рублей;
2016 год - 101978 тыс. рублей;
2017 год - 93103 тыс. рублей;
2018 год - 83462 тыс. рублей;
2019 год - 83462 тыс. рублей;
2020 год - 83462 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств из иных источников в сумме 10000 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 5 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 5 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 5 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 6
"Обеспечение реализации государственной программы
Белгородской области "Развитие кадровой политики
Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

Паспорт
подпрограммы 6 "Обеспечение реализации государственной
программы Белгородской области "Развитие кадровой
политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

N п/п	Наименование подпрограммы 6: "Обеспечение реализации государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы" (далее - подпрограмма 6)	
1	Соисполнитель подпрограммы 6	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 6	Департамент внутренней и кадровой политики области; управление молодежной политики области
3	Цель (цели) подпрограммы 6	Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы
4	Задачи подпрограммы 6	Исполнение государственных функций департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области и управлением молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством
5	Сроки и этапы реализации	2014 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются

	подпрограммы 6	
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 6 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 6 составляет 768597 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 6 за счет средств областного бюджета составляет 754697 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 104771 тыс. рублей; 2015 год - 101876 тыс. рублей; 2016 год - 118299 тыс. рублей; 2017 год - 109594 тыс. рублей; 2018 год - 106719 тыс. рублей; 2019 год - 106719 тыс. рублей; 2020 год - 106719 тыс. рублей.</p> <p>Объем средств из федерального бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы 6 планируется в размере 13900 тыс. рублей</p>
(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
7	Конечные результаты подпрограммы 6	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы не менее 95 процентов

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 6, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма 6 направлена на решение задачи государственной программы по обеспечению эффективного управления реализацией государственной программы. В рамках подпрограммы 6 решается задача по исполнению государственных функций департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области и управления молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 6 обеспечит повышение эффективности и результативности бюджетных расходов в сфере реализации государственной программы.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 6

Реализация подпрограммы 6 позволит обеспечить достижение цели и решение задач государственной программы и достижение конечных и непосредственных результатов, предусмотренных государственной программой и входящими в ее состав подпрограммами.

Цель подпрограммы 6 - обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы.

Задача подпрограммы 6 - исполнение государственных функций департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области и управлением молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством.

Сроки реализации подпрограммы 6 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 6 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

В рамках решения задачи "Исполнение государственных функций департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области и управлением молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством" будут реализовываться 3 основных мероприятия:

Основное мероприятие 6.1 "Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов", в рамках которого планируется реализовать следующие мероприятия:

- расходы на обеспечение функций (оказание услуг) департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области. Мероприятие направлено на выполнение задач по исполнению государственных функций и оказанию услуг департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством, обеспечение соблюдения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Белгородской области, выполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти области;

- расходы на обеспечение функций (оказание услуг) управления молодежной политики Белгородской области. Мероприятие направлено на выполнение задач по исполнению государственных функций и оказанию услуг управлением молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством, обеспечивает соблюдение норм законодательства Российской Федерации и законодательства Белгородской области, выполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти области.

Основное мероприятие 6.2 "Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)", в рамках которого планируется реализовать мероприятие, направленное на выполнение государственного задания областного автономного учреждения

"Институт региональной кадровой политики".

Основное мероприятие 6.3 "Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации".

Основное мероприятие 6.4 "Расходы областного бюджета на предоставление межбюджетных трансфертов в форме дотаций по итогам оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в рамках подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы", в рамках которого в 2015 году реализовано мероприятие, направленное на обеспечение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 6 представлена в [приложении N 1](#) к государственной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 6.
Перечень показателей подпрограммы 6

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы, процент	Департамент внутренней и кадровой политики области; управление молодежной политики области	95	95	95	95	95	95	95

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 6 представлен в [приложении N 1](#) к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 6
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 30.05.2016 N 184-пп)

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 6 составляет 768597 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 6 за счет средств областного бюджета составляет 754697 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 104771 тыс. рублей;

2015 год - 101876 тыс. рублей;

2016 год - 118299 тыс. рублей;

2017 год - 109594 тыс. рублей;

2018 год - 106719 тыс. рублей;

2019 год - 106719 тыс. рублей;

2020 год - 106719 тыс. рублей.

Объем средств из федерального бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы 6 планируется в размере 13900 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 6 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 6 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 6 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 7
"Противодействие коррупции"

Паспорт
подпрограммы 7 "Противодействие коррупции"

N п/п	Наименование подпрограммы 7: "Противодействие коррупции" (далее - подпрограмма 7)	
1	Соисполнитель подпрограммы 7	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 7	Администрация Губернатора области; департамент внутренней и кадровой политики области; департамент финансов и бюджетной политики области; департамент экономического развития области; департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области; департамент строительства и транспорта области; департамент образования области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент имущественных и земельных отношений области; департамент природопользования и охраны окружающей среды области; управление государственного заказа и лицензирования области; управление архитектуры и градостроительства области; департамент жилищно-коммунального хозяйства области; управление по труду и занятости населения Белгородской области;

		<p>управление культуры области;</p> <p>управление социальной защиты населения области;</p> <p>управление печати и телерадиовещания области;</p> <p>управление молодежной политики области;</p> <p>управление физической культуры и спорта области;</p> <p>управление ЗАГС области;</p> <p>управление ветеринарии области;</p> <p>управление лесами области;</p> <p>управление по делам архивов области;</p> <p>управление государственной охраны объектов культурного наследия области;</p> <p>управление государственного строительного надзора области;</p> <p>управление государственного жилищного надзора области;</p> <p>Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области;</p> <p>Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов;</p> <p>управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области;</p> <p>администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)</p>
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
3	Цель (цели) подпрограммы 7	Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения
4	Задачи подпрограммы 7	1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия

		<p>коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований.</p> <p>2. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.</p> <p>3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</p>
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 7	2014 - 2020 годы, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 7 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 7 составляет 19570 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 7 за счет средств областного бюджета составляет 3680 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 560 тыс. рублей; 2015 год - 480 тыс. рублей; 2016 год - 480 тыс. рублей; 2017 год - 480 тыс. рублей; 2018 год - 560 тыс. рублей; 2019 год - 560 тыс. рублей; 2020 год - 560 тыс. рублей.</p> <p>Объем средств из иных источников финансирования планируется в объеме 15890 тыс. рублей</p>
(раздел 6 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
7	Конечные и непосредственные	1. Определение уровня коррупции по данным,

результаты подпрограммы 7	<p>полученным посредством проведения социологических исследований среди разных групп населения (определяется процент по сравнению с уровнем 2014 года - 26,3 процента, данный показатель условно принят за 100 процентов), его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 7.</p> <p>2. Обеспечение ежегодного антикоррупционного обучения не менее 15 процентов государственных гражданских и муниципальных служащих, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.</p> <p>3. Увеличение уровня информационного сопровождения мероприятий антикоррупционной направленности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации подпрограммы 7 до 42 процентов</p>
---------------------------	---

(раздел 7 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 7, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Проблема коррупции является чрезвычайно важной и насущной в политической, экономической, социальной жизни как России в целом, так и Белгородской области. Коррупция существует практически во всех сферах жизни общества, она проявляется в самых разнообразных формах и видах, деформирует существующие легальные методы и механизмы управления общественными процессами и влечет антисоциальные последствия.

Преступные действия чиновников подрывают авторитет государственных органов и органов местного самоуправления у населения, препятствуют развитию предпринимательства, снижают активность бизнеса, негативно влияют на социально-экономическое развитие региона, что требует принятия скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Коррупция имеет не только скрытый, но и согласительный характер совершения. В большинстве случаев она не влечет за собой жалоб, так как обе стороны получают выгоду от незаконной сделки.

Противодействие коррупции требует проведения последовательной системной работы всего государства и общества по пресечению деятельности коррумпированных должностных лиц любого уровня и формированию действенных условий, препятствующих дальнейшему развитию коррупции.

Такая работа проводилась на территории Белгородской области посредством реализации мероприятий областной [программы](#) "Противодействие коррупции в Белгородской области на 2010 - 2012 годы", утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 18 января 2010 года N 17-пп, реализации [плана](#) мероприятий по противодействию коррупции в Белгородской области на 2013 год, утвержденного постановлением Губернатора Белгородской области от 21 мая 2013 года N 57.

В целях координации на территории области деятельности по противодействию коррупции [постановлением](#) Губернатора Белгородской области от 29 сентября 2008 года N 117 "О мерах по реализации национального плана противодействия коррупции" был создан Совет при Губернаторе области по противодействию коррупции, на заседаниях которого рассматривались актуальные проблемы, связанные с деятельностью органов государственной власти области по противодействию коррупции.

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

[Постановлением](#) Губернатора области от 13 октября 2015 года N 107 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции" было признано утратившим силу [постановление](#) Губернатора Белгородской области от 29 сентября 2008 года N 117 "О мерах по реализации Национального плана противодействия коррупции" и создана комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области (далее - Комиссия).

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

На указанную Комиссию возложены основные задачи и полномочия Совета при Губернаторе области по противодействию коррупции, а также рассмотрение вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению лиц, замещающих государственные должности Белгородской области, и урегулирования конфликта интересов. Указанную Комиссию возглавил Губернатор области.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Одним из эффективных механизмов противодействия коррупции является кадровая политика в системе государственной службы, имеющая своей целью формирование кадрового состава профессиональных государственных служащих, а также осуществление постоянного и тщательного контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими области ограничений и запретов, установленных действующим законодательством.

Для реализации указанных задач в органах государственной власти области созданы подразделения либо определены должностные лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере государственной службы. В рамках реализации государственной

политики по противодействию коррупции в органах государственной власти области для предотвращения конфликта интересов образованы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов.

Кроме того, в органах государственной власти области утверждены и опубликованы перечни должностей государственной гражданской службы области, при назначении на которые и при замещении которых государственные гражданские служащие Белгородской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В целях реализации положений Федерального [закона](#) от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" проведена разработка (корректировка) региональных нормативных правовых актов, а также иных организационных документов в области противодействия коррупции.

В ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции с государственными гражданскими служащими органов государственной власти Белгородской области (муниципальными служащими органов местного самоуправления области) проведены семинары-совещания по вопросам:

заполнения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и типичных нарушениях, допущенных при представлении указанных сведений;

организации и совершенствования взаимодействия правоохранительных и контрольно-надзорных органов при осуществлении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности Белгородской области, государственными гражданскими служащими Белгородской области, муниципальными служащими Белгородской области;

практики применения законодательства о противодействии коррупции.

Реализация областной программы противодействия коррупции на 2010 - 2012 годы и плана мероприятий по противодействию коррупции на 2013 год позволила повысить уровень взаимодействия между органами государственной власти Белгородской области, правоохранительными и иными контролирующими органами в сфере противодействия коррупции.

Однако, несмотря на предпринимаемые меры, коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования, по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности экономики, вызывает в гражданском обществе серьезную тревогу и недоверие к институтам власти и управления. Данные обстоятельства требуют дальнейшего наращивания усилий по противодействию коррупции, использованию программно-целевых методов, которые позволят обеспечить постоянный контроль за реализацией мероприятий подпрограммы 7, своевременно и гибко вносить изменения в перечень запланированных мероприятий, осуществлять оперативный анализ достигнутых результатов. Использование программного подхода к вопросам противодействия коррупции обеспечивается комплексностью, неразрывностью, последовательностью и конкретностью принимаемых мер.

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [Указом](#) Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года N 297 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции", а также учитывая высокую значимость и актуальность вопросов противодействия коррупции, приоритетным направлением противодействия коррупции является устранение или минимизация факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению.

Таким образом, подпрограмма 7 является важной составной частью реализации антикоррупционной политики в Белгородской области и позволяет обеспечить согласованное проведение мероприятий по предупреждению коррупции.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 7

Целью подпрограммы 7 является снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 "Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований".

Задача 2 "Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции".

Задача 3 "Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности".

Сроки реализации подпрограммы 7 - на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014 - 2020 годы). Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 7

В рамках задачи "Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции" реализуются основные мероприятия 7.1 "Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы "Противодействие коррупции", 7.2 "Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах", а также осуществление организационных мероприятий, отраженных в [таблице 12](#).

В рамках реализации задачи "Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований" предусматривается реализация основного мероприятия 7.3 "Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер", а также проведение организационных антикоррупционных мер, реализация которых планируется в 2014 - 2020 годы за счет текущего финансирования органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области. Данные мероприятия отображены в [таблице 12](#).

В рамках задачи "Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности" предусматривается реализация основного мероприятия 7.4 "Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации", а также осуществление организационных мероприятий, отраженных в [таблице 12](#).

Финансирование основного мероприятия 7.1 осуществляется за счет средств областного бюджета.

Финансирование основных мероприятий 7.2, 7.3, 7.4 осуществляется за счет иных источников финансирования.

Организационные мероприятия, реализация которых планируется
в 2014 - 2020 годы за счет текущего финансирования органов
государственной власти, государственных органов
области, администраций муниципальных районов
и городских округов области

Таблица 12

N п/п	Наименование мероприятия	Участники
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг		
1.1.	Разработка, утверждение и реализация ведомственных и муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности, своевременная их корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.2.	Разработка и утверждение плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области, организация проведения заседаний	Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области
(пп. 1.2 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
1.3.	Информационное сопровождение работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области	Департамент внутренней и кадровой политики области
(пп. 1.3 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		

1.4.	Разработка и утверждение планов работы комиссий (советов) по координации работы по противодействию коррупции при главах администраций муниципальных районов и городских округов по противодействию коррупции, организация проведения заседаний. Обеспечение информационного сопровождения деятельности комиссий (советов) по координации работы по противодействию коррупции, публичное обсуждение результатов их работы	Администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
(пп. 1.4 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
1.5.	Подготовка предложений по разработке проектов нормативных правовых актов в целях приведения в соответствие законов Белгородской области, нормативных правовых актов Губернатора Белгородской области, Правительства Белгородской области, органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области и органов местного самоуправления муниципальных образований вновь принятым федеральным нормативным правовым актам, направленным на реализацию мер по противодействию коррупции	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
1.6.	Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на государственную гражданскую (муниципальную) службу области, а также государственных (муниципальных) служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции, в том числе с применением полиграфа	Департамент внутренней и кадровой политики области
1.7.	Разработка и утверждение порядка поощрения, стимулирования государственных гражданских и муниципальных служащих, сообщивших об известных им	Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной

	случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов или иным образом оказывающих содействие в борьбе с коррупцией	власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.8.	Проведение по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности	Кадровые службы органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
(пп. 1.8 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп)		
1.9.	Обобщение результатов работы кадровых служб органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов по разъяснению государственным гражданским и муниципальным служащим о необходимости уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений	Органы государственной власти, государственных органов области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.10.	Разработка методических материалов, направленных на совершенствование деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов	Департамент внутренней и кадровой политики области
1.11.	Обеспечение действенного функционирования комиссий	Органы государственной

	по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских (муниципальных) служащих области и урегулированию конфликта интересов, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.12.	Взаимодействие с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, судами, территориальными органами федеральных органов государственной власти по вопросам противодействия коррупции	Администрация Губернатора области, органы исполнительной власти, государственные органы области
1.13.	Ведение реестра лиц, совершивших противоправные деяния коррупционной направленности и уволенных с должностей	Департамент внутренней и кадровой политики области
1.14.	Организация представления лицами, замещающими государственные (муниципальные) должности области, должности государственной гражданской и муниципальной службы области, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.15.	Организация представления руководителями государственных учреждений области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.16.	Проведение с соблюдением требований	Кадровые службы органов

	законодательства о государственной и муниципальной службе проверок достоверности и полноты представляемых государственными и муниципальными служащими, а также лицами, замещающими государственные и муниципальные должности, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.17.	Проведение проверок соблюдения государственными (муниципальными) служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной и муниципальной службе	Кадровые службы органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.18.	Размещение в соответствии с законодательством на официальных сайтах органов исполнительной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные (муниципальные) должности области, должности государственной гражданской (муниципальной) службы области, руководителями государственных учреждений области, а также представление этих сведений средствами массовой информации для опубликования в связи с их запросами	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.19.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов области на коррупциогенность и представление на рассмотрение комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области	Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области, юридические службы органов

	аналитической информации о результатах такой работы	исполнительной власти области
(пп. 1.19 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
1.20.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления области на коррупциогенность и представление на рассмотрение работы комиссий (советов) по координации работы по противодействию коррупции при главах администраций муниципальных районов и городских округов по противодействию коррупции аналитической информации о результатах такой работы	Администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
(пп. 1.20 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
1.21.	Анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти, государственных органов области, подведомственных им учреждений и унитарных предприятий, их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Администрация Губернатора области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.22.	Постоянный мониторинг и анализ изменений федерального законодательства в сфере противодействия коррупции	Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области
1.23.	Оперативная актуализация нормативных правовых актов Белгородской области в сфере противодействия коррупции на основе проводимого мониторинга и анализа	Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области

1.24.	Своевременное принятие нормативных правовых актов в рамках предоставленных субъекту Российской Федерации полномочий	Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области
1.25.	<p>Осуществление контроля за выполнением государственными гражданскими и муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p> <p>Проведение мероприятий по формированию у государственных гражданских и муниципальных служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
(пп. 1.25 введен постановлением Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп)		
1.26.	<p>Реализация мероприятий по формированию у государственных гражданских и муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции с привлечением к указанной деятельности общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества, каждый установленный факт коррупции в соответствующем органе предавать гласности</p>	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
(пп. 1.26 введен постановлением Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп)		
1.27.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими и муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и

	противодействия коррупции	городских округов области (по согласованию)
(пп. 1.27 введен постановлением Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп)		
1.28.	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
(пп. 1.28 введен постановлением Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп)		
1.29.	Реализация мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для обеспечения деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления области	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
(пп. 1.29 введен постановлением Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп)		
1.30.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими и муниципальными служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
(пп. 1.30 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		

1.31.	<p>Осуществление анализа, сведений о соблюдении государственными гражданскими и муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещающими должности государственной гражданской, муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской, муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.</p> <p>Проведение по каждому случаю несоблюдения указанных ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности.</p> <p>Представление на рассмотрение комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области аналитической информации о результатах такой работы</p>	<p>Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)</p>
<p>(пп. 1.31 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)</p>		
1.32.	<p>Проведение социологического исследования для оценки уровня коррупции в Белгородской области и представление на рассмотрение (обсуждение) комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области аналитической информации о его результатах</p>	<p>Департамент внутренней и кадровой политики области</p>
<p>(пп. 1.32 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)</p>		

1.33.	Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими, муниципальными служащими области, работниками подведомственных учреждений и унитарных предприятий органов исполнительной власти, государственных органов области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
(пп. 1.33 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
1.34.	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Департамент внутренней и кадровой политики области
(пп. 1.34 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
1.35.	Осуществление анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
(пп. 1.35 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		

1.36.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Белгородской области	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
(пп. 1.36 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
1.37.	Оказание содействия органам местного самоуправления области в организации работы по противодействию коррупции	Департамент внутренней и кадровой политики области
(пп. 1.37 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
1.38.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской (муниципальной) службе Белгородской области	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
(пп. 1.38 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
1.39.	Обеспечение издания нормативного правового акта, устанавливающего дополнительные гарантии обеспечения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) органов государственной власти Белгородской области, в том числе предусматривающие создание единых региональных интернет-порталов для размещения проектов указанных актов в целях их общественного обсуждения и	Департамент внутренней и кадровой политики области, Администрация Губернатора области

	проведения независимой антикоррупционной экспертизы	
(пп. 1.39 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
1.40.	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные (муниципальные) должности Белгородской области, должности государственной гражданской (муниципальной) службы Белгородской области, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
(пп. 1.40 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
2. Антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда		
2.1.	Обучение муниципальных служащих по образовательным программам в области противодействия коррупции	Департамент внутренней и кадровой политики области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
2.2.	Организация и проведение семинаров и совещаний с руководителями кадровых служб органов государственной власти, государственных органов области и органов местного самоуправления по вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Департамент внутренней и кадровой политики области
2.3.	Проведение пресс-конференций, брифингов, круглых столов, "прямых линий" по вопросам противодействия коррупции с участием руководителей исполнительных	Органы государственной власти, государственные органы области,

	органов государственной власти и органов местного самоуправления	администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
2.4.	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах	Департамент внутренней и кадровой политики области
2.5.	Разработка и изготовление рекламной продукции на антикоррупционную тематику (буклеты, календари, плакаты)	Департамент внутренней и кадровой политики области
2.6.	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	Департамент внутренней и кадровой политики области, управление печати и телерадиовещания области
2.7.	Разработка и реализация серии молодежных социальных акций, направленных на развитие антикоррупционного мировосприятия, включающих в себя проведение заседаний, круглых столов, семинаров, информационно-просветительских встреч со студентами, школьниками, работающей молодежью, а также мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (ежегодно 9 декабря)	Управление молодежной политики области, департамент образования области
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
2.8.	Разработка и выпуск методических и учебных пособий по антикоррупционной тематике для формирования у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению как одного из компонентов профессиональной этики и их внедрение в практику работы образовательных учреждений общего	Департамент образования области, департамент внутренней и кадровой политики области

	образования, начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования	
2.9.	Разработка и выпуск методических материалов по антикоррупционной тематике с целью формирования у родителей обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и их распространение в дошкольных образовательных учреждениях, образовательных учреждениях общего, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования	Департамент образования области, департамент внутренней и кадровой политики области
2.10.	Внедрение анкетирования пациентов по оценке качества оказания услуг лечебных учреждений области с включением вопросов, касающихся проявления бытовой коррупции в учреждениях здравоохранения	Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области
2.11.	Исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 25.08.2014 N 326-пп	
2.12.	Осуществление при проведении мероприятий внутрикорпоративного обучения и семинаров-совещаний с государственными гражданскими и муниципальными служащими обсуждения по вопросу выявленных фактов нарушений законодательства о противодействии коррупции	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)
(пп. 2.12 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
2.13.	Организация обучения работников подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений области по согласованным с Администрацией Президента Российской Федерации программам дополнительного профессионального образования, включающим раздел о функциях органов субъектов Российской Федерации по профилактике	Департамент внутренней и кадровой политики области

	коррупционных и иных правонарушений	
(пп. 2.13 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности		
3.1.	Обеспечение функционирования в органах исполнительной власти, государственных органах области, администрациях муниципальных районов и городских округов области "телефонов доверия", других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Анализ поступающих обращений граждан	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3.2.	Организация и совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3.3.	Организация размещения на официальных сайтах органов государственной власти области, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области полной справочной информации о порядке получения государственных услуг	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3.4.	Информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации программы	Департамент внутренней и кадровой политики области

	противодействия коррупции в Белгородской области	
3.5.	Обобщение и распространение позитивного антикоррупционного опыта	Департамент внутренней и кадровой политики области
3.6.	Расширение сотрудничества с институтами гражданского общества и религиозными объединениями в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети Интернет, с целью повышения их влияния на формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	Администрация Губернатора области, департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3.7.	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности	Департамент имущественных и земельных отношений области, департамент строительства и транспорта области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)		
3.8.	Организация взаимодействия органов исполнительной власти, государственных органов области с Общественной палатой Белгородской области в сфере противодействия коррупции	Администрация Губернатора области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов

1.	Уровень коррупции, процент (по данным, полученным посредством проведения социологических исследований среди разных групп населения), определяется процент по сравнению с уровнем 2014 года - 26,3 процента, данный показатель условно принят за 100 процентов <*>	Органы государственной власти, государственные органы области <1>, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)	100	95	90	85	80	75	70
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)									
2.	Обучение государственных гражданских и муниципальных служащих по образовательным программам в области противодействия коррупции, процент	Департамент внутренней и кадровой политики области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)	15	15	15	15	15	15	15
3.	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации, информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации	Департамент внутренней и кадровой политики области, управление печати и телерадиовещания области	30	32	34	36	38	40	42

	подпрограммы 7, процент охвата населения								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 7 представлен в [приложении N 1](#) к государственной программе.

<1> - Администрация Губернатора области; департамент внутренней и кадровой политики области, департамент финансов и бюджетной политики области; департамент экономического развития области; департамент агропромышленного комплекса области; департамент строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства области; департамент образования области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент имущественных и земельных отношений области; департамент природопользования и охраны окружающей среды области; управление государственного заказа и лицензирования области; управление архитектуры и градостроительства области; управление жилищно-коммунального хозяйства области; управление по труду и занятости населения области; управление культуры области; управление социальной защиты населения области; управление печати и телерадиовещания области; управление физической культуры и спорта области; управление молодежной политики области; управление ЗАГС области; управление ветеринарии области; управление лесами области; управление по делам архивов области; Государственная жилищная инспекция области; Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области; Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов; управление по охране и использованию объектов животного мира, водных биологических ресурсов и среды их обитания области.

<*> По результатам проведенного в 2014 году (базовый год) ОАУ "Институт региональной кадровой политики" социологического исследования среди разных групп населения области, доля положительно ответивших респондентов на вопрос "Приходилось ли лично Вам или Вашим близким в течение последнего года сталкиваться с фактами коррупции, взяточничества" составила 26,3 процента. Данный показатель условно принят за 100 процентов при определении уровня коррупции в регионе в рамках реализации государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области"
(сноска введена [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 7 (в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 7 за счет средств областного бюджета составляет 3680 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год - 560 тыс. рублей;
2015 год - 480 тыс. рублей;
2016 год - 480 тыс. рублей;
2017 год - 480 тыс. рублей;
2018 год - 560 тыс. рублей;
2019 год - 560 тыс. рублей;
2020 год - 560 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств из иных источников в сумме 15890 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 7 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 7 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в [приложениях N 3](#) и [N 4](#) к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 7 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение N 1
к государственной программе
Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской
области на 2014 - 2020 годы"

Система основных мероприятий (мероприятий) и показателей
государственной программы Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"
Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 30.05.2016 N 184-пп)

Наименование государственной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Общий объем финансирования мероприятия за срок реализации программы, тыс. рублей	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного непосредственного результата по годам				
	начало	завершение				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	15 943 644	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций государственных гражданских служащих области) не менее чем у 50 процентов	75	75	72	72	72

					государственных гражданских служащих области, процент					
					Доля лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, процент	60	65	70	75	80
					Доля выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, процент	89	91	46	47	48
					Доля студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, от общего количества студентов, аспирантов	25	30	38	40	43

Задача 1 "Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области"

<p>Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области</p>	2014	2020	<p>Департамент внутренней и кадровой политики области</p>	22 860	<p>Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций государственных гражданских служащих области) не менее чем у 50 процентов государственных гражданских служащих области, процент</p>	75	75	72	72	72
<p>Основное мероприятие 1.1. Кадровое обеспечение государственной гражданской и муниципальной службы</p>	2014	2020	<p>Департамент внутренней и кадровой политики области, органы власти области <1></p>	19 160	<p>Доля государственных гражданских служащих области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом, от общего количества государственных гражданских служащих области, процент</p>	33	33	25	25	25
					<p>Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на государственные должности, должности государственной гражданской службы и глав администраций муниципальных районов и городских округов, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент</p>	20	20	15	15	15

Основное мероприятие 1.2. Мероприятия в рамках подпрограммы "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области"	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	3 700	Доля успешно реализованных проектов в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области в общем количестве проектов, завершенных в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области, процент	70	70	70	70	70
Задача 2 "Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического разви										
Развитие профессионального образования	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, департамент экономического развития области, управление культуры области	14 239 374	Доля лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, процент	60	65	70	75	80
					Доля выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников, прошедших обучение по	89	91	46	47	48

					программам, предусматривающим присвоение квалификационного разряда, процент					
Основное мероприятие 2.1. Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, департамент экономического развития области	12 759 657	Доля студентов первых (со сроком обучения 10 месяцев), вторых и последующих курсов очной формы обучения, осваивающих программы дуального обучения на предприятиях/организациях, от общего количества студентов первых (со сроком обучения 10 месяцев), вторых и последующих курсов очной формы обучения, процент	60	100	80	81	82
					Доля выпускников дневной (очной) формы обучения по основным образовательным программам среднего профессионального образования государственных и негосударственных профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после выпуска, процент	94,1	96,2	96,2	96,2	96,2
		Управление культуры области	Доля лиц, принятых на обучение по социально значимым специальностям и направлениям подготовки, в общей численности	33	33	34	34	34		

					принятых на обучение по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, процент					
Основное мероприятие 2.2. Социальная поддержка обучающихся	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, управление культуры области	1 105 028	Доля обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших пособия и компенсации, к общему количеству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, процент	100	100	100	100	100
					Доля обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях области, получивших стипендии, к общему количеству обучающихся, процент	85	85	60	60	65
					Доля обучающихся в государственных профессиональных образовательных организациях области, получивших стипендии Правительства Российской Федерации, к общему количеству обучающихся по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития	0,49	0,5	1,5	1,5	1,6

					экономики Российской Федерации, процент					
Основное мероприятие 2.3. Социальная поддержка педагогических работников	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	21 796	Доля педагогических работников государственных образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), получивших меры социальной поддержки, к общему количеству педагогических работников государственных образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), нуждающихся в мерах социальной поддержки, процент	100	100	100	100	100
Основное мероприятие 2.4. Содействие развитию профессионального образования Белгородской области	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	262 593	Доля выпускников образовательных организаций области, освоивших программы профессионального образования и профессиональной подготовки и успешно прошедших сертификационные процедуры, от общего количества выпускников образовательных организаций, процент	31,45	48,02	57,75	59,8	60,2
					Доля профессиональных образовательных организаций области, обеспечивших конкурс	34	34,5	45	50	55

					при приеме абитуриентов на обучение на бюджетной основе, в общей численности профессиональных образовательных организаций области, процент					
					Доля профессиональных образовательных организаций области, обновивших учебно-лабораторное оборудование, в общей численности профессиональных образовательных организаций области, процент	0	0	15	16	17
Основное мероприятие 2.5. Развитие профессионального образования Белгородской области	2014	2020	Департамент строительства и транспорта области	90 300	Количество объектов, введенных в эксплуатацию после проведения капитального ремонта, шт.	-	1	1	-	-
Задача 3 "Наращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области"										
Развитие вузовской науки	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент образования области	240 969	Доля студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, от общего количества студентов, аспирантов и докторантов, процент	25	30	38	40	43
Основное мероприятие 3.1. Содействие развитию вузовской науки	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	240 969	Доля научных статей, опубликованных в рамках реализации грантов, поддержанных департаментом внутренней и кадровой политики	10	12	100	100	100

					области, к общему количеству грантополучателей, процент					
					Количество поданных заявок на конкурс департамента внутренней и кадровой политики области на соискание грантов, шт.	100	105	110	115	120
					Доля студентов, аспирантов и докторантов, получивших материальную поддержку в виде стипендии Губернатора области, к общему количеству студентов, аспирантов и докторантов профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, расположенных на территории Белгородской области, процент	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
Задача 4 "Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона"										
Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	24 148	Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих	85	85	85	85	85

					кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона, процент					
Основное мероприятие 4.1. Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	24 148	Доля специалистов, прошедших конкурсный отбор и рекомендованных для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от квоты региона, процент	100	100	100	100	100
Задача 5 "Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет"										
Молодость Белгородчины	2014	2020	Управление молодежной политики области	628 126	Доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области, процент	44,9	47,2	49,7	52,5	55,5
Основное мероприятие 5.1. Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области	2014	2020	Управление молодежной политики области, департамент образования области	368 689	Уровень ежегодного достижения показателей государственного задания, процент	100	100	95	95	95
					Доля молодежи, охваченной мероприятиями, к общему числу молодежи области, процент	-	-	78	78,5	79
Основное мероприятие 5.2. Патриотическое воспитание и допризывная подготовка	2014	2020	Управление молодежной политики области, управление культуры	224 636	Число граждан, вовлеченных в деятельность некоммерческих общественных организаций	-	-	20,4	20,6	20,8

молодежи			области		патриотической и творческой направленности, тыс. чел.						
Основное мероприятие 5.3. Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность, в рамках подпрограммы "Молодость Белгородчины"	2014	2020	Управление молодежной политики области, департамент образования области, управление культуры области	24 165	Количество молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, охваченных мероприятиями, направленными на вовлечение в предпринимательскую деятельность, чел.	-	-	300	350	400	
Основное мероприятие 5.4. Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области	2014	2014	Департамент строительства и транспорта области	10 636	Количество объектов введенных в эксплуатацию после проведения капитального ремонта, шт.	1	-	-	-	-	
Задача 6 "Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы"											
Обеспечение реализации государственной программы	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области, управление молодежной политики области	768 597	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы, процент	95	95	95	95	95	
Основное мероприятие 6.1. Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области, управление молодежной политики области	539 897	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей подпрограмм 1 - 5, 7, процент	95	95	95	95	95	
Основное мероприятие 6.2. Обеспечение деятельности (оказание услуг)	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	202 321	Уровень ежегодного достижения показателей государственного задания, процент	100	100	100	100	100	

государственных учреждений (организаций)											
Основное мероприятие 6.3. Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	12 479	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей подпрограмм 1 - 5, 7, процент	95	95	95	95	95	
Основное мероприятие 6.4. Расходы областного бюджета на предоставление межбюджетных трансфертов в форме дотаций по итогам оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в рамках подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	13 900	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы, процент	0	95	0	0	0	
Задача 7 "Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее во											
Противодействие коррупции	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	19 570	Уровень коррупции, процент (по данным, полученным посредством проведения социологических исследований среди разных групп населения, определяется процент по сравнению с уровнем 2014 года	100	95	90	85	80	

					- 26,3 процента, данный показатель условно принят за 100 процентов)					
Основное мероприятие 7.1. Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	3 680	Доля государственных гражданских служащих области, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, процент	15	15	10	10	10
Основное мероприятие 7.2. Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	8 400	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах, процент охвата населения	18	20	22	24	26
Основное мероприятие 7.3. Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	3 150	Количество проведенных социологических исследований, шт.	1	1	1	1	1
Основное мероприятие 7.4. Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	2014	2020	Департамент внутренней и кадровой политики области	4 340	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации, информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации	30	32	34	36	38

					подпрограммы 7, процент охвата населения					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<1> Департамент внутренней и кадровой политики области, управление молодежной политики области, управление культуры области, Администрация Губернатора области, департамент финансов и бюджетной политики области, департамент экономического развития области, департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области, департамент строительства и транспорта области, департамент образования области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент имущественных и земельных отношений области, департамент природопользования и охраны окружающей среды области, управление государственного заказа и лицензирования области, управление архитектуры и градостроительства области, департамент жилищно-коммунального хозяйства области, управление по труду и занятости населения области, управление социальной защиты населения области, управление печати и телерадиовещания области, управление физической культуры и спорта области, управление ЗАГС области, управление ветеринарии области, управление лесами области, управление по делам архивов области, управление государственного жилищного надзора области, Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области, Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов, управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области, Белгородская областная Дума, управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области, Избирательная комиссия области, Контрольно-счетная палата области, управление государственной охраны объектов культурного наследия, управление государственного строительного надзора области.

Приложение N 2
к государственной программе
Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской
области на 2014 - 2020 годы"

Основные меры правового регулирования в сфере реализации
государственной программы Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"
Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 23.06.2014 N 226-пп)

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1.	Постановление Правительства Белгородской области	Внесение изменений в постановление Правительства Белгородской области "Об утверждении государственной программы "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"	Департамент внутренней и кадровой политики области	2014 - 2020 годы (по мере необходимости)

(п. 1 в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 23.06.2014 N 226-пп)

Подпрограмма 1 "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы области"

Основное мероприятие 1.2 "Мероприятия в рамках подпрограммы "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы области" государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

2.	Постановление Губернатора области	Предусматривает внесение изменений в связи с изменениями федерального законодательства (Федерального закона от 27 июля 2004 года 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации") в части изменения порядка формирования, развития и использования кадрового резерва	Департамент внутренней и кадровой политики области	Первое полугодие 2014 года
3.	Распоряжение Губернатора области	Предусматривает внесение изменений в связи с изменениями федерального законодательства (Федерального закона	Департамент внутренней и кадровой политики области	Первое полугодие 2014 года

		от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации")		
4.	Распоряжение Правительства области	Предусматривает внесение изменений в связи с изменениями федерального законодательства (Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации") в части исключения стажировки из видов дополнительного профессионального образования гражданского служащего	Департамент внутренней и кадровой политики области	Первое полугодие 2014 года
5.	Распоряжение первого заместителя Губернатора области - начальника департамента внутренней и кадровой политики области	Предусматривает внесение изменений в связи с изменениями федерального законодательства (Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации")	Департамент внутренней и кадровой политики области	Первое полугодие 2014 года
Подпрограмма 2 "Развитие профессионального образования области"				
Основное мероприятие 2.6 "Закупка оборудования (медицинского оборудования) в рамках подпрограммы "Развитие профессионального образования области" государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"				
6.	Распоряжение первого заместителя Губернатора области - начальника департамента внутренней и кадровой политики области	Предусматривает утверждение положения о рейтинговании профессиональных образовательных организаций	Департамент внутренней и кадровой политики области	Второй квартал 2014 года
Подпрограмма 5 "Молодость Белгородчины"				

Основное мероприятие 5.3 "Мероприятия в рамках подпрограммы "Молодость Белгородчины" государственной программы "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 23.06.2014 N 226-пп)

7.	Постановление Губернатора Белгородской области	Постановлением будет определен механизм выявления, поощрения и поддержки талантливой молодежи Белгородской области	Управление молодежной политики области	Первый квартал 2014 года
----	--	--	--	--------------------------

Приложение N 3
к государственной программе
Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской
области на 2014 - 2020 годы"

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий (мероприятий) государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

из различных источников финансирования

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области от 30.05.2016 N 184-пп)

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы,	Объем финансирования, источники	Оценка расходов (тыс. рублей)					
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год

	основные мероприятия	финансирования							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа	Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы	Всего:	2 218 531	2 391 763	2 253 804	2 289 391	2 236 673	2 267 268	2 286 214
		федеральный бюджет	16 387	55 615	944	0	0	0	0
		областной бюджет	2 041 112	2 102 148	2 162 490	2 243 538	2 190 820	2 221 415	2 240 361
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	161 032	234 000	90 370	45 853	45 853	45 853	45 853
Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области	Всего:	3 373	3 228	3 281	3 153	3 275	3 275	3 275
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	3 373	3 228	3 281	3 153	3 275	3 275	3 275
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0

Основное мероприятие 1.1	Кадровое обеспечение государственной гражданской и муниципальной службы	Всего:	2 823	2 728	2 781	2 653	2 725	2 725	2 725
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	2 823	2 728	2 781	2 653	2 725	2 725	2 725
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.2	Мероприятия в рамках подпрограммы "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области"	Всего:	550	500	500	500	550	550	550
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	550	500	500	500	550	550	550
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 2	Развитие профессионального	Всего:	1 972 783	2 139 247	2 007 819	2 042 647	1 998 914	2 029 509	2 048 455
		федеральный бюджет	15 518	41 024	944	0	0	0	0

	образования	областной бюджет	1 833 303	1 891 293	1 920 575	2 023 864	1 980 131	2 010 726	2 029 672
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	123 962	206 930	86 300	18 783	18 783	18 783	18 783
Основное мероприятие 2.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	Всего:	1 756 061	1 890 758	1 807 536	1 844 195	1 794 731	1 824 251	1 842 125
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	1 662 399	1 690 890	1 746 536	1 825 412	1 775 948	1 805 468	1 823 342
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	93 662	199 868	61 000	18 783	18 783	18 783	18 783
Основное мероприятие 2.2	Социальная поддержка обучающихся	Всего:	139 477	133 034	151 657	165 574	170 688	171 763	172 835
		федеральный бюджет	1 568	1 624	944	0	0	0	0
		областной бюджет	137 909	131 410	150 713	165 574	170 688	171 763	172 835
		консолидированные бюджеты	0	0	0	0	0	0	0

		муниципальных образований							
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.3	Социальная поддержка педагогических работников	Всего:	2 848	2 599	3 179	3 204	3 322	3 322	3 322
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	2 848	2 599	3 179	3 204	3 322	3 322	3 322
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.4	Содействие развитию профессионального образования Белгородской области	Всего:	74 397	47 856	20 147	29 674	30 173	30 173	30 173
		федеральный бюджет	13 950	39 400	0	0	0	0	0
		областной бюджет	30 147	8 456	20 147	29 674	30 173	30 173	30 173
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные	0	0	0	0	0	0	0

		внебюджетные фонды							
		иные источники	30 300	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.5	Развитие профессионального образования Белгородской области	Всего:	0	65 000	25 300	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	57 938	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	7 062	25 300	0	0	0	0
Подпрограмма 3	Развитие вузовской науки	Всего:	37 926	37 044	16 877	35 344	37 926	37 926	37 926
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	14 926	14 044	16 877	12 344	14 926	14 926	14 926
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	23 000	23 000	0	23 000	23 000	23 000	23 000

Основное мероприятие 3.1	Содействие развитию вузовской науки	Всего:	37 926	37 044	16 877	35 344	37 926	37 926	37 926
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	14 926	14 044	16 877	12 344	14 926	14 926	14 926
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	23 000	23 000	0	23 000	23 000	23 000	23 000
Подпрограмма 4	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства	Всего:	4 416	3 491	2 800	2 800	3 547	3 547	3 547
		федеральный бюджет	869	691	0	0	0	0	0
		областной бюджет	1 747	1 000	1 000	1 000	1 747	1 747	1 747
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800
Основное мероприятие	Подготовка управленческих кадров для организаций	Всего:	4 416	3 491	2 800	2 800	3 547	3 547	3 547
		федеральный бюджет	869	691	0	0	0	0	0

4.1	народного хозяйства Российской Федерации	областной бюджет	1 747	1 000	1 000	1 000	1 747	1 747	1 747
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800
Подпрограмма 5	Молодость Белгородчины	Всего:	92 432	90 227	101 978	93 103	83 462	83 462	83 462
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	82 432	90 227	101 978	93 103	83 462	83 462	83 462
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	10 000	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 5.1	Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области	Всего:	42 111	45 414	66 721	58 179	52 088	52 088	52 088
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	42 111	45 414	66 721	58 179	52 088	52 088	52 088
		консолидированные бюджеты	0	0	0	0	0	0	0

		муниципальных образований							
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 5.2	Патриотическое воспитание и допризывная подготовка молодежи	Всего:	31 540	29 293	34 757	34 924	31 374	31 374	31 374
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	31 540	29 293	34 757	34 924	31 374	31 374	31 374
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 5.3	Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность, в рамках подпрограммы "Молодость Белгородчины"	Всего:	8 145	15 520	500	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	8 145	15 520	500	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные	0	0	0	0	0	0	0

		внебюджетные фонды							
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 5.4	Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области	Всего:	10 636	0	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	636	0	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	10 000	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 6	Обеспечение реализации государственной программы	Всего:	104 771	115 776	118 299	109 594	106 719	106 719	106 719
		федеральный бюджет	0	13 900	0	0	0	0	0
		областной бюджет	104 771	101 876	118 299	109 594	106 719	106 719	106 719
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0

6.3	высшего должностного лица субъекта Российской Федерации	областной бюджет	1 774	1 835	1 774	1 774	1 774	1 774	1 774
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 6.4	Расходы областного бюджета на предоставление межбюджетных трансфертов в форме дотаций по итогам оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в рамках подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" государственной программы Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"	Всего:	0	13 900	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	13 900	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 7	Противодействие коррупции	Всего:	2 830	2 750	2 750	2 750	2 830	2 830	2 830
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0

		областной бюджет	560	480	480	480	560	560	560
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	2 270	2 270	2 270	2 270	2 270	2 270	2 270
Основное мероприятие 7.1	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров	Всего:	560	480	480	480	560	560	560
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	560	480	480	480	560	560	560
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 7.2	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах	Всего:	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты	0	0	0	0	0	0	0

		муниципальных образований							
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200	1 200
Основное мероприятие 7.3	Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер	Всего:	450	450	450	450	450	450	450
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0	0
		иные источники	450	450	450	450	450	450	450
Основное мероприятие 7.4	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	Всего:	620	620	620	620	620	620	620
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		консолидированные бюджеты муниципальных образований	0	0	0	0	0	0	0
		территориальные	0	0	0	0	0	0	0

		внебюджетные фонды								
		иные источники	620	620	620	620	620	620	620	620

Приложение N 4
к государственной программе
Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской
области на 2014 - 2020 годы"

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
Белгородской области "Развитие кадровой политики
Белгородской области на 2014 - 2020 годы" за счет
средств бюджета Белгородской области
Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 30.05.2016 N 184-пп)

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы					
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Государственная	Развитие кадровой	Всего, в том числе:	X	X	X	X	2 041 112	2 102 148	2 162 490	2 243 538	2 190 820	2 221 415

программа	политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	1 310 501	1 304 090	1 365 465	1 424 483	1 389 804	1 389 804
		Управление молодежной политики области	816	X	X	X	97 478	100 209	107 409	104 373	98 845	98 845
		Управление культуры области	811	X	X	X	364 383	357 498	389 287	401 887	420 662	451 257
		Администрация Губернатора области	802	X	X	X	189	189	189	189	189	189
		Департамент финансов и бюджетной политики области	804	X	X	X	111	111	111	111	111	111
		Департамент экономического развития области	805	X	X	X	4 813	4 525	4 525	4 525	4 813	4 813
		Департамент агропромышленног о комплекса и воспроизводства окружающей среды области	806	X	X	X	75	75	143	75	75	75
		Департамент строительства и транспорта области	807	X	X	X	779	58 081	114	143	143	143

Департамент образования области	810	X	X	X	198 579	202 780	211 964	222 532	209 810	209 810
Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	X	X	X	63 036	73 401	82 118	84 106	65 298	65 298
Департамент имущественных и земельных отношений области	808	X	X	X	53	53	53	53	53	53
Департамент природопользования и охраны окружающей среды области	818	X	X	X	68	68	0	0	0	0
Управление государственного заказа и лицензирования области	843	X	X	X	43	43	43	43	43	43
Управление архитектуры и градостроительства области	815	X	X	X	29	29	29	29	29	29
Департамент жилищно-коммунального хозяйства области	834	X	X	X	22	30	30	30	22	22

Управление по труду и занятости населения области	814	X	X	X	72	72	72	72	72	72
Управление социальной защиты населения области	812	X	X	X	79	79	79	79	79	79
Управление печати и телерадиовещания области	817	X	X	X	7	14	0	0	0	0
Управление физической культуры и спорта области	813	X	X	X	7	7	14	14	7	7
Управление ЗАГС области	841	X	X	X	14	21	21	21	14	14
Управление ветеринарии области	820	X	X	X	43	43	43	43	43	43
Управление лесами области	852	X	X	X	29	29	29	29	29	29
Управление по делам архивов области	822	X	X	X	10	14	14	14	7	7
Управление государственного жилищного надзора	819	X	X	X	34	21	21	21	14	14

области										
Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области	824	X	X	X	32	40	40	40	32	32
Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов	829	X	X	X	65	65	65	65	65	65
Управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области	853	X	X	X	29	29	29	29	29	29
Белгородская областная Дума	801	X	X	X	78	78	78	78	78	78
Управление по организационному	823	X	X	X	360	360	360	360	360	360

		обеспечению деятельности мировых судей Белгородской области										
		Избирательная комиссия области	821	X	X	X	43	43	43	43	43	43
		Контрольно-счетная палата области	826	X	X	X	51	51	51	51	51	51
		Управление государственной охраны объектов культурного наследия	833	X	X	X	0	0	22	0	0	0
		Управление государственного строительного надзора области	827	X	X	X	0	0	29	0	0	0
Подпрограмма 1	Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области	Всего:	X	X	X	X	3 373	3 228	3 281	3 153	3 275	3 275
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 1 01 21010	200	873	750	764	750	873	873
			825	0709	15 1 02 29990	200	550	500	500	500	550	550
		Управление молодежной политики области	816	0705	15 1 01 21010	200	7	14	14	14	7	7

		Администрация Губернатора области	802	0705	15 1 01 21010	200	189	189	189	189	189	189
		Департамент финансов и бюджетной политики области	804	0705	15 1 01 21010	200	111	111	111	111	111	111
		Департамент экономического развития области	805	0705	15 1 01 21010	200	85	85	85	85	85	85
		Департамент агропромышленног о комплекса и воспроизводства окружающей среды области	806	0705	15 1 01 21010	200	75	75	143	75	75	75
		Департамент строительства и транспорта области	807	0705	15 1 01 21010	200	143	143	114	143	143	143
		Департамент образования области	810	0705	15 1 01 21010	200	68	68	68	68	68	68
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0705	15 1 01 21010	200	46	46	92	46	46	46
		Департамент имущественных и	808	0705	15 1 01 21010	200	53	53	53	53	53	53

земельных отношений области											
Департамент природопользования и охраны окружающей среды области	818	0705	15 1 01 21010	200	68	68	0	0	0	0	0
Управление государственного заказа и лицензирования области	843	0705	15 1 01 21010	200	43	43	43	43	43	43	43
Управление архитектуры и градостроительства области	815	0705	15 1 01 21010	200	29	29	29	29	29	29	29
Департамент жилищно-коммунального хозяйства области	834	0705	15 1 01 21010	200	22	30	30	30	22	22	22
Управление по труду и занятости населения области	814	0705	15 1 01 21010	200	72	72	72	72	72	72	72
Управление культуры области	811	0705	15 1 01 21010	200	58	58	36	58	58	58	58
Управление социальной защиты населения области	812	0705	15 1 01 21010	200	79	79	79	79	79	79	79

Управление печати и телерадиовещания области	817	0705	15 1 01 21010	200	7	14	0	0	0	0
Управление физической культуры и спорта области	813	0705	15 1 01 21010	200	7	7	14	14	7	7
Управление ЗАГС области	841	0705	15 1 01 21010	200	14	21	21	21	14	14
Управление ветеринарии области	820	0705	15 1 01 21010	200	43	43	43	43	43	43
Управление лесами области	852	0705	15 1 01 21010	200	29	29	29	29	29	29
Управление по делам архивов области	822	0705	15 1 01 21010	200	10	14	14	14	7	7
Управление государственного жилищного надзора области	819	0705	15 1 01 21010	200	34	21	21	21	14	14
Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области	824	0705	15 1 01 21010	200	32	40	40	40	32	32
Государственная	829	0705	15 1 01	200	65	65	65	65	65	65

инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов			21010							
Управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области	853	0705	15 1 01 21010	200	29	29	29	29	29	29
Белгородская областная Дума	801	0705	15 1 01 21010	200	78	78	78	78	78	78
Управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей области	823	0705	15 1 01 21010	200	360	360	360	360	360	360
Избирательная комиссия области	821	0705	15 1 01 21010	200	43	43	43	43	43	43

		Контрольно-счетная палата области	826	0705	15 1 01 21010	200	51	51	51	51	51	51
		Управление государственной охраны объектов культурного наследия	833	0705	15 1 01 21010	200	0	0	22	0	0	0
		Управление государственного строительного надзора области	827	0705	15 1 01 21010	200	0	0	29	0	0	0
Основное мероприятие 1.1	Кадровое обеспечение государственной гражданской и муниципальной службы	Всего:	X	0705	15 1 01 21010	X	2 823	2 728	2 781	2 653	2 725	2 725
		Управление молодежной политики области	816	0705	15 1 01 21010	X	7	14	14	14	7	7
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 1 01 21010	X	873	750	764	750	873	873
		Администрация Губернатора области	802	0705	15 1 01 21010	X	189	189	189	189	189	189
		Департамент финансов и бюджетной политики области	804	0705	15 1 01 21010	X	111	111	111	111	111	111

		Департамент экономического развития области	805	0705	15 1 01 21010	X	85	85	85	85	85	85
		Департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области	806	0705	15 1 01 21010	X	75	75	143	75	75	75
		Департамент строительства и транспорта области	807	0705	15 1 01 21010	X	143	143	114	143	143	143
		Департамент образования области	810	0705	15 1 01 21010	X	68	68	68	68	68	68
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0705	15 1 01 21010	X	46	46	92	46	46	46
		Департамент имущественных и земельных отношений области	808	0705	15 1 01 21010	X	53	53	53	53	53	53
		Департамент природопользования и охраны окружающей среды области	818	0705	15 1 01 21010	X	68	68	0	0	0	0

Управление государственного заказа и лицензирования области	843	0705	15 1 01 21010	X	43	43	43	43	43	43
Управление архитектуры и градостроительства области	815	0705	15 1 01 21010	X	29	29	29	29	29	29
Департамент жилищно-коммунального хозяйства области	834	0705	15 1 01 21010	X	22	30	30	30	22	22
Управление по труду и занятости населения области	814	0705	15 1 01 21010	X	72	72	72	72	72	72
Управление культуры области	811	0705	15 1 01 21010	X	58	58	36	58	58	58
Управление социальной защиты населения области	812	0705	15 1 01 21010	X	79	79	79	79	79	79
Управление печати и телерадиовещания области	817	0705	15 1 01 21010	X	7	14	0	0	0	0
Управление физической культуры и спорта	813	0705	15 1 01 21010	X	7	7	14	14	7	7

области										
Управление ЗАГС области	841	0705	15 1 01 21010	X	14	21	21	21	14	14
Управление ветеринарии области	820	0705	15 1 01 21010	X	43	43	43	43	43	43
Управление лесами области	852	0705	15 1 01 21010	X	29	29	29	29	29	29
Управление по делам архивов области	822	0705	15 1 01 21010	X	10	14	14	14	7	7
Управление государственного жилищного надзора области	819	0705	15 1 01 21010	X	34	21	21	21	14	14
Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области	824	0705	15 1 01 21010	X	32	40	40	40	32	32
Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими	829	0705	15 1 01 21010	X	65	65	65	65	65	65

госинспекциями городов и районов											
Управление экологической безопасности и надзора за использованием объектов животного мира, водных биологических ресурсов области	853	0705	15 1 01 21010	X	29	29	29	29	29	29	29
Белгородская областная Дума	801	0705	15 1 01 21010	X	78	78	78	78	78	78	78
Управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей Белгородской области	823	0705	15 1 01 21010	X	360	360	360	360	360	360	360
Избирательная комиссия области	821	0705	15 1 01 21010	X	43	43	43	43	43	43	43
Контрольно-счетная палата области	826	0705	15 1 01 21010	X	51	51	51	51	51	51	51
Управление государственной охраны объектов культурного наследия	833	0705	15 1 01 21010	X	0	0	22	0	0	0	0

		Управление государственного строительного надзора области	827	0705	15 1 01 21010	X	0	0	29	0	0	0
Мероприятие 1.1.1	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы "Противодействие коррупции" государственной программы "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы" (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд)	Всего:	X	0705	15 1 01 21010	200	2 823	2 728	2 781	2 653	2 725	2 725
		Управление молодежной политики области	816	0705	15 1 01 21010	200	7	14	14	14	7	7
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 1 01 21010	200	873	750	764	750	873	873
		Администрация Губернатора области	802	0705	15 1 01 21010	200	189	189	189	189	189	189
		Департамент финансов и бюджетной политики области	804	0705	15 1 01 21010	200	111	111	111	111	111	111
		Департамент экономического развития области	805	0705	15 1 01 21010	200	85	85	85	85	85	85
		Департамент агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды	806	0705	15 1 01 21010	200	75	75	143	75	75	75

области										
Департамент строительства и транспорта области	807	0705	15 1 01 21010	200	143	143	114	143	143	143
Департамент образования области	810	0705	15 1 01 21010	200	68	68	68	68	68	68
Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0705	15 1 01 21010	200	46	46	92	46	46	46
Департамент имущественных и земельных отношений области	808	0705	15 1 01 21010	200	53	53	53	53	53	53
Департамент природопользования и охраны окружающей среды области	818	0705	15 1 01 21010	200	68	68	0	0	0	0
Управление государственного заказа и лицензирования области	843	0705	15 1 01 21010	200	43	43	43	43	43	43
Управление архитектуры и градостроительства	815	0705	15 1 01 21010	200	29	29	29	29	29	29

области										
Департамент жилищно-коммунального хозяйства области	834	0705	15 1 01 21010	200	22	30	30	30	22	22
Управление по труду и занятости населения области	814	0705	15 1 01 21010	200	72	72	72	72	72	72
Управление культуры области	811	0705	15 1 01 21010	200	58	58	36	58	58	58
Управление социальной защиты населения области	812	0705	15 1 01 21010	200	79	79	79	79	79	79
Управление печати и телерадиовещания области	817	0705	15 1 01 21010	200	7	14	0	0	0	0
Управление физической культуры и спорта области	813	0705	15 1 01 21010	200	7	7	14	14	7	7
Управление ЗАГС области	841	0705	15 1 01 21010	200	14	21	21	21	14	14
Управление ветеринарии области	820	0705	15 1 01 21010	200	43	43	43	43	43	43

Управление лесами области	852	0705	15 1 01 21010	200	29	29	29	29	29	29
Управление по делам архивов области	822	0705	15 1 01 21010	200	10	14	14	14	7	7
Управление государственного жилищного надзора области	819	0705	15 1 01 21010	200	34	21	21	21	14	14
Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области	824	0705	15 1 01 21010	200	32	40	40	40	32	32
Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов	829	0705	15 1 01 21010	200	65	65	65	65	65	65
Управление по охране и использованию объектов животного мира, водных	853	0705	15 1 01 21010	200	29	29	29	29	29	29

		биологических ресурсов и среды их обитания области										
		Белгородская областная Дума	801	0705	15 1 01 21010	200	78	78	78	78	78	78
		Управление по организационному обеспечению деятельности мировых судей Белгородской области	823	0705	15 1 01 21010	200	360	360	360	360	360	360
		Избирательная комиссия области	821	0705	15 1 01 21010	200	43	43	43	43	43	43
		Контрольно-счетная палата области	826	0705	15 1 01 21010	200	51	51	51	51	51	51
		Управление государственной охраны объектов культурного наследия	833	0705	15 1 01 21010	200	0	0	22	0	0	0
		Управление государственного строительного надзора области	827	0705	15 1 01 21010	200	0	0	29	0	0	0
Основное мероприятие 1.2	Мероприятия в рамках подпрограммы	Всего:	825	X	X	X	550	500	500	500	550	550
		Департамент	825	0709	15 1 02	X	550	500	500	500	550	550

	"Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области"	внутренней и кадровой политики области			29990								
Мероприятие 1.2.1	Мероприятия (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0709	15 1 02 29990	200	550	500	500	500	550	550	550
Подпрограмма 2	Развитие профессионального образования	Всего:	X	X	X	X	1 833 303	1 891 293	1 920 575	2 023 864	1 980 131	2 010 726	
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	1 204 045	1 197 036	1 238 745	1 311 729	1 280 463	1 280 463	
		Департамент экономического развития области	805	X	X	X	4 728	4 440	4 440	4 440	4 728	4 728	
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	X	X	X	62 990	73 355	82 026	84 060	65 252	65 252	
		Управление культуры области	811	X	X	X	363 687	356 470	384 126	401 829	420 604	451 199	

		Департамент строительства и транспорта области	807	X	X	X	0	57 938	0	0	0	0
		Департамент образования области	810	X	X	X	197 853	202 054	211 238	221 806	209 084	209 084
Основное мероприятие 2.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	Всего:	X	X	X	X	1 662 399	1 690 890	1 746 536	1 825 412	1 775 948	1 805 468
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0702	15 2 01 00590	X	1 927	0	0	0	0	0
			825	0704	152 01 00590	X	1 070 979	1 098 294	1 117 143	1 161 649	1 121 532	1 121 532
		Департамент образования области	810	0704	15 2 01 00590	X	182 652	185 751	192 456	204 011	192 754	192 754
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0704	15 2 01 00590	X	59 083	68 295	75 298	77 964	60 770	60 770
		Управление культуры области	811	0702	15 2 01 00590	X	7 351	7 623	7 981	8 282	8 669	9 051
			811	0704	15 2 01 00590	X	122 320	98 554	103 747	109 217	141 660	147 893
			811	0705	15 2 01 00590	X	13 223	11 404	12 309	12 854	14 104	14 725

			811	0706	15 2 01 00590	X	193 352	211 300	227 732	240 970	223 953	245 894	
			811	0709	15 2 01 00590	X	6 784	5 229	5 430	6 025	7 778	8 121	
		Департамент экономического развития области	805	0704	15 2 01 00590	X	4 728	4 440	4 440	4 440	4 728	4 728	
Мероприятие 2.1.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) Белгородской области (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Всего:	X	X	X	X	1 662 399	1 690 890	1 746 536	1 825 412	1 775 948	1 805 468	
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0702	15 2 01 00590	600	1 927	0	0	0	0	0	0
			825	0704	15 2 01 00590	600	1 070 979	1 098 294	1 117 143	1 161 649	1 121 532	1 121 532	1 121 532
		Департамент образования области	810	0704	15 2 01 00590	600	182 652	185 751	192 456	204 011	192 754	192 754	192 754
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0704	15 2 01 00590	600	59 083	68 295	75 298	77 964	60 770	60 770	60 770
		Управление культуры области	811	0702	15 2 01 00590	600	7 351	7 623	7 981	8 282	8 669	9 051	9 051
			811	0704	15 2 01 00590	600	122 320	98 554	103 747	109 217	141 660	147 893	147 893
			811	0705	15 2 01 00590	600	13 223	11 404	12 309	12 854	14 104	14 725	14 725

			811	0706	15 2 01 00590	600	193 352	211 300	227 732	240 970	223 953	245 894	
			811	0709	15 2 01 00590	600	6 784	5 229	5 430	6 025	7 778	8 121	
		Департамент экономического развития области	805	0704	15 2 01 00590	800	4 728	4 440	4 440	4 440	4 728	4 728	
Основное мероприятие 2.2	Социальная поддержка обучающихся	Всего:	X	X	X	X	137 909	131 410	150 713	165 574	170 688	171 763	
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0702	15 2 02 12210	300	26	0	0	0	0	0	0
			825	0704	15 2 02 12210	300	27 339	26 396	38 362	35 947	38 055	38 055	
			825	0704	15 2 02 12230	300	70 779	61 291	59 914	81 255	87 381	87 381	
			825	0704	15 2 02 38930	300	0	0	0	0	0	0	0
		Департамент образования области	810	0704	15 2 02 12210	300	3 980	4 529	5 883	5 431	4 535	4 535	
			810	0704	15 2 02 12230	300	11 221	11 774	12 899	12 364	11 795	11 795	
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0704	15 2 02 12210	300	645	649	1 228	1 129	1 138	1 138	
			809	0704	15 2 02 12230	300	3 262	4 411	5 500	4 967	3 344	3 344	

		Управление культуры области	811	0704	15 2 02 12210	300	1 450	1 481	1 691	1 853	1 825	1 905
			811	0706	15 2 02 12210	300	1 149	1 149	1 315	1 862	1 389	1 450
			811	0704	15 2 02 12230	300	3 582	3 330	4 131	4 275	4 294	4 483
			811	0706	15 2 02 12230	300	14 476	16 400	19 790	16 491	16 932	17 677
Мероприятие 2.2.1	Пособия и компенсации детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Всего:	X	X	X	X	34 589	34 204	48 479	46 222	46 942	47 083
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0702	15 2 02 12210	300	26	0	0	0	0	0
			825	0704	15 2 02 12210	300	27 339	26 396	38 362	35 947	38 055	38 055
		Департамент образования области	810	0704	15 2 02 12210	300	3 980	4 529	5 883	5 431	4 535	4 535
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0704	15 2 02 12210	300	645	649	1 228	1 129	1 138	1 138
		Управление культуры области	811	0704	15 2 02 12210	300	1 450	1 481	1 691	1 853	1 825	1 905
			811	0706	15 2 02 12210	300	1 149	1 149	1 315	1 862	1 389	1 450
Мероприятие		Стипендии	Всего:	X	X	X	X	103 320	97 206	102 234	119 352	123 746

2.2.2	(социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 02 12230	300	70 779	61 291	59 914	81 255	87 381	87 381
		Департамент образования области	810	0704	15 2 02 12230	300	11 221	11 774	12 899	12 364	11 795	11 795
		Департамент здравоохранения и социальной защиты населения области	809	0704	15 2 02 12230	300	3 262	4 411	5 500	4 967	3 344	3 344
		Управление культуры области	811	0704	15 2 02 12230	300	3 582	3 330	4 131	4 275	4 294	4 483
			811	0706	15 2 02 12230	300	14 476	16 400	19 790	16 491	16 932	17 677
Мероприятие 2.2.3	Стипендии Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации для обучающихся по направлениям подготовки подготовки (специальностям), соответствующим приоритетным направлениям	Всего:	X	X	X	X	0	0	0	0	0	0
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 02 38930	300	0	0	0	0	0	0

	модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации (за счет средств федерального бюджета) в рамках подпрограммы "Развитие профессионального образования Белгородской области" (социальное обеспечение и иные выплаты населению)											
Основное мероприятие 2.3	Социальная поддержка педагогических работников	Всего:	X	X	X	X	2 848	2 599	3 179	3 204	3 322	3 322
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 03 12220	300	2 848	2 599	3 179	3 204	3 322	3 322
Мероприятие 2.3.1	Меры социальной поддержки педагогических работников государственных образовательных учреждений, расположенных в сельских населенных	Всего:	X	X	X	X	2 848	2 599	3 179	3 204	3 322	3 322
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 03 12220	300	2 848	2 599	3 179	3 204	3 322	3 322

	пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) (социальное обеспечение и иные выплаты населению)												
Основное мероприятие 2.4	Содействие развитию профессионального образования Белгородской области	Всего:	X	X	X	X	30 147	8 456	20 147	29 674	30 173	30 173	
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0709	15 2 04 R4980	600	4 732	4 732	4 732	4 259	4 732	4 732	
			825	0704	15 2 04 R4980	200	20 591	0	11 091	20 591	20 591	20 591	
			825	0704	15 2 04 R4980	200	4 824	3 724	4 324	4 824	4 850	4 850	
Мероприятие 2.4.1	Финансовое обеспечение мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и	Всего:	X	X	X	X	4 732	4 732	4 732	4 259	4 732	4 732	
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0709	15 2 04 R4980	600	4 732	4 732	4 732	4 259	4 732	4 732	

	иным некоммерческим организациям)												
Мероприятие 2.4.2	Финансовое обеспечение мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд)	Всего:	X	X	X	X	25 415	3 724	15 415	25 415	25 441	25 441	
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0704	15 2 04 R4980	200	20 591	0	11 091	20 591	20 591	20 691	
			825	0704	15 2 04 R4980	200	4 824	3 724	4 324	4 824	4 850	4 850	
Основное мероприятие 2.5	Развитие профессионального образования Белгородской области	Департамент строительства и транспорта области	807	0706	15 2 05 40370	414	0	57 938	0	0	0	0	
Подпрограмма 3	Развитие вузовской науки	Всего:	X	X	X	X	14 926	14 044	16 877	12 344	14 926	14 926	
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	6 882	6 000	6 000	4 300	6 882	6 882	
			825	X	X	X	7 744	7 744	10 577	7 744	7 744	7 744	

		Департамент образования области	810	X	X	X	300	300	300	300	300	300
Основное мероприятие 3.1	Содействие развитию вузовской науки	Всего:	X	X	X	X	14 926	14 044	16 877	12 344	14 926	14 926
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 01 29990	200	6 882	6 000	6 000	4 300	6 882	6 882
		Департамент образования области	825	0708	15 3 01 12230	300	7 744	7 744	10 577	7 744	7 744	7 744
		Департамент образования области	810	0708	15 3 01 12230	300	300	300	300	300	300	300
Мероприятие 3.1.1	Мероприятия (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 01 29990	200	6 882	6 000	6 000	4 300	6 882	6 882
Мероприятие 3.1.2	Стипендии (социальное обеспечение и иные выплаты населению)	Всего:	X	X	X	X	8 044	8 044	10 877	8 044	8 044	8 044
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0708	15 3 01 12230	300	7 744	7 744	10 577	7 744	7 744	7 744
		Департамент образования области	810	0708	15 3 01 12230	300	300	300	300	300	300	300
Подпрограмма 4	Подготовка	Всего:	825	X	X	X	1 747	1 000	1 000	1 000	1 747	1 747

	управленческих кадров для организаций народного хозяйства	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	X	X	X	1 747	1 000	1 000	1 000	1 747	1 747
Основное мероприятие 4.1	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 4 01 R 0660	200	1 747	1 000	1 000	1 000	1 747	1 747
Мероприятие 4.1.1	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 4 01 R 0660	200	1 747	1 000	1 000	1 000	1 747	1 747
Мероприятие 4.1.2	Подготовка руководителей, специалистов для организаций народного хозяйства	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 4 01 R 0660	200	0	0	0	0	0	0

	Белгородской области (за счет средств федерального бюджета)											
Подпрограмма 5	Молодость Белгородчины	Всего:	X	X	X	X	82 432	90 227	101 978	93 103	83 462	83 462
		Управление молодежной политики области	816	X	X	X	80 800	88 899	96 495	92 745	83 104	83 104
		Департамент образования области	810	X	X	X	358	358	358	358	358	358
		Управление культуры области	811	X	X	X	638	970	5 125	0	0	0
		Департамент строительства и транспорта области	807	X	X	X	636	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 5.1	Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи Белгородской области	Всего:	X	X	X	X	42 111	45 414	66 721	58 179	52 088	52 088
		Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01 00590	600	42 111	45 414	47 497	51 154	43 768	43 768
			816	0707	15 5 01 00590	800	0	0	0	0	0	0
			816	0707	15 5 01 29990	X	0	0	18 866	6 667	7 962	7 962
			816	0707	15 5 01	200	0	0	15 491	3 677	5 422	5 422

					29990							
			816	0707	15 5 01 29990	600	0	0	3 375	2 990	2 540	2 540
		Департамент образования области	810	0709	15 5 01 29990	X	0	0	358	358	358	358
			810	0709	15 5 01 29990	200	0	0	95	95	95	95
			810	0709	15 5 01 29990	600	0	0	263	263	263	263
Мероприятие 5.1.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений (организаций) (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01 00590	600	42 111	45 414	47 497	51 154	43 768	43 768
			816	0707	15 5 01 00590	800	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 5.1.2	Мероприятия (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01 29990	200	0	0	15 491	3 677	5 422	5 422
		Департамент образования	810	0709	15 5 01 29990	200	0	0	95	95	95	95

	нужд)	области										
Мероприятие 5.1.3	Мероприятия (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 01 29990	600	0	0	3 375	2 990	2 540	2 540
		Департамент образования области	810	0709	15 5 01 29990	600	0	0	263	263	263	263
Основное мероприятие 5.2	Патриотическое воспитание и допризывная подготовка молодежи	Всего:	X	X	X	X	31 540	29 293	34 757	34 924	31 374	31 374
		Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 02 21020	X	31 540	29 293	29 132	34 924	31 374	31 374
			816	0707	15 5 02 21020	600	31 540	29 293	29 132	34 924	31 374	31 374
			816	0707	15 5 02 29990	X	0	0	500	0	0	0
			816	0707	15 5 02 29990	600	0	0	500	0	0	0
		Управление культуры области	811	0801	15 5 02 21020	X	0	0	5 125	0	0	0
			811	0801	15 5 02 21020	600	0	0	5 125	0	0	0
Мероприятие	Поддержка	Управление	816	0707	15 5 02	600	31 540	29 293	29 132	34 924	31 374	31 374

5.2.1	некоммерческих организаций (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	молодежной политики области			21020							
		Управление культуры области	811	0801	155 02 21020	600	0	0	5 125	0	0	0
Мероприятие 5.2.2	Мероприятия (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 02 29990	600	0	0	500	0	0	0
Основное мероприятие 5.3	Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность, в рамках подпрограммы "Молодость Белгородчины"	Всего:	X	X	X	X	8 145	15 520	500	0	0	0
		Управление молодежной политики области	816	0707	15 5 03 29990	X	7 149	14 192	500	0	0	0
			816	0707	15 5 03 29990	200	4 982	10 336	0	0	0	0
			816	0707	15 5 03 29990	600	2 167	3 856	0	0	0	0
			816	0707	15 5 03 R4450	200	0	0	500	0	0	0

		Управление культуры области	811	0801	15 5 03 29990	X	435	677	0	0	0	0
			811	0801	15 5 03 2999 0	200	108	132	0	0	0	0
			811	0801	15 5 03 2999 0	600	327	545	0	0	0	0
			811	0804	15 5 03 2999 0	X	203	293	0	0	0	0
			811	0804	15 5 03 2999 0	600	203	293	0	0	0	0
		Департамент образования области	810	0709	15 5 29990	200	358	358	0	0	0	0
Основное мероприятие 5.4	Капитальный ремонт объектов государственной собственности Белгородской области	Департамент строительства и транспорта области	807	0707	15 5 04 22110	600	636	0	0	0	0	0
Подпрограмма 6	Обеспечение реализации государственной программы	Всего:	X	X	X	X	104 771	101 876	118 299	109 594	106 719	106 719
		Департамент внутренней и кадровой политики	825	X	X	X	88 100	90 580	107 399	97 980	90 985	90 985

		области												
		Управление молодежной политики области	816	X	X	X	16 671	11 296	10 900	11 614	15 734	15 734		
Основное мероприятие 6.1	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов	Всего	X	X	X	X	76 691	67 577	83 025	76 687	78 639	78 639		
		Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 01 90019	X	60 020	56 281	72 125	65 073	62 905	62 905		
			825	0104	15 6 01 90019	100	53 658	54 238	58 980	54 225	51 582	51 582		
			825	0104	15 6 01 90019	200	5 233	1 967	12 375	10 848	11 323	11 323		
			825	0104	15 6 01 90019	300	1 129	0	0	0	0	0		
			825	0104	15 6 01 90019	800	0	76	770	0	0	0		
		Управление молодежной политики области	816	0707	15 6 01 90019	X	16 671	11 296	10 900	11 614	15 734	15 734		
			816	0707	15 6 01 90019	100	14 172	10 652	10 111	10 774	14 341	14 341		
			816	0707	15 6 01 90019	200	956	644	777	808	1 286	1 286		
			816	0707	15 6 01 90019	300	1 452	0	0	0	0	0		
			816	0707	15 6 01 90019	800	91	0	12	32	107	107		

					90019							
Мероприятие 6.1.1	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов (расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственным и (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 01 90019	100	53 658	54 238	58 980	54 225	51 582	51 582
			825	104	15 6 01 90019	300	1 129	0	0	0	0	0
		Управление молодежной политики области	816	0707	15 6 01 90019	100	14 172	10 652	10 111	10 774	14 341	14 341
			816	0707	15 6 01 90019	300	1 452	0	0	0	0	0
Мероприятие 6.1.2	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 01 90019	200	5 233	1 967	12 375	10 848	11 323	11 323
		Управление молодежной политики области	816	0707	15 6 01 90019	200	956	644	777	808	1 286	1 286

	нужд)											
Мероприятие 6.1.3	Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов (иные бюджетные ассигнования)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 01 90019	800	0	76	770	0	0	0
		Управление молодежной политики области	816	0707	15 6 01 90019	800	91	0	12	32	107	107
Основное мероприятие 6.2	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 02 00590	600	26 306	32 464	33 500	31 133	26 306	26 306
Мероприятие 6.2.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 02 00590	600	26 306	32 464	33 500	31 133	26 306	26 306
Основное	Расходы на выплаты	Департамент	825	0104	15 6 03	100	1 774	1 835	1 774	1 774	1 774	1 774

мероприятие 6.3	по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации	внутренней и кадровой политики области			00310							
Мероприятие 6.3.1	Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0104	15 6 03 00310	100	1 774	1 835	1 774	1 774	1 774	1 774
Подпрограмма 7	Противодействие коррупции	Всего:	825	X	X	X	560	480	480	480	560	560
		Департамент внутренней и	825	X	X	X	560	480	480	480	560	560

		кадровой политики области											
Основное мероприятие 7.1	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 01 21010	200	560	480	480	480	560	560	
Мероприятие 7.1.1	Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров (закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд)	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 01 21010	200	560	480	480	480	560	560	
Основное мероприятие 7.2	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 02 21010	200	0	0	0	0	0	0	
Основное мероприятие 7.3	Проведение социологических опросов населения с целью выявления	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 03 21010	200	0	0	0	0	0	0	

	наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер												
Основное мероприятие 7.4	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	Департамент внутренней и кадровой политики области	825	0705	15 7 04 21010	200	0	0	0	0	0	0	0

Приложение N 5
к государственной программе
Белгородской области "Развитие
кадровой политики Белгородской
области на 2014 - 2020 годы"

Прогноз

сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями по государственной программе Белгородской области "Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы"

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области
от 30.05.2016 N 184-пп)

Наименование услуги, показатели объема услуги, подпрограммы, основного мероприятия	Значение показателя объема услуги			Расходы областного бюджета на оказание государственной услуги, тыс. рублей		
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма 2 "Развитие профессионального образования"						
Основное мероприятие 2.1 "Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций)"						
Организация предоставления среднего профессионального образования, тыс. чел.	20,53	20,56	20,60	1 072 906	1 098 294	1 117 143
Организация предоставления высшего образования по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, программам подготовки научно- педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), ординатуры, ассистентуры- стажировки, тыс. чел.	2,4	2,5	2,5	193 352	211 300	227 732
