

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ИВНЯНСКИЙ РАЙОН»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Посёлок Ивня

30 октября 2017 г.

№ 332

**О реализации трехстороннего
соглашения между профсоюзами,
работодателями и
администрацией Ивнянского
района на 2017– 2019 годы**

На основании постановления Правительства Белгородской области от 26 декабря 2016 года № 460-пп «О реализации трехстороннего соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы», в целях реализации трехстороннего соглашения между профсоюзами, работодателями и администрацией Ивнянского района на 2017-2019 годы и проведения на основе устойчивого развития экономики социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, содействие занятости населения и социальную поддержку безработных, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального роста работников, администрация Ивнянского района **п о с т а н о в л я е т :**

1.Управлениям и отделам администрации района, предприятиям и организациям независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности обеспечить организацию выполнения трехстороннего соглашения между профсоюзами, работодателями и администрацией Ивнянского района на 2017-2019 годы (далее – Соглашение, прилагается).

2.Первому заместителю главы администрации района по экономическому развитию Карманову В.А., заместителю главы администрации района по социально-культурному развитию Листопад Н.М., заместителю главы

администрации района по развитию сельских территорий и координации проектной деятельности Бабанину А.А., управлению сельского хозяйства администрации района (Мазнев Ф.В.), управлению финансов и налоговой политики администрации района (Бобылева В.В.), заместителю главы администрации района по отраслевому развитию Игнатенко С.Е., муниципальному казенному учреждению «Управление образования администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области (Родионова Л.А), управлению социальной защиты населения администрации Ивнянского района (Кременёв В.М), муниципальному казенному учреждению «Управление культуры администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области» (Абраменко Т.В.), рекомендовать областному государственному бюджетному учреждению здравоохранения "Ивнянская центральная районная больница" (Рынденко Г.Г.) установить контроль за выполнением Соглашения.

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» от 04 марта 2014 года № 78 «О трехстороннем соглашении между профсоюзами, работодателями и администрацией Ивнянского района на 2014 - 2016 годы».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации района по экономическому развитию Карманова В.А.

О ходе исполнения постановления информировать ежегодно к 15 марта 2018 -2020 годов.



Глава администрации района

А.Л.Гончаров

**Приложение
к постановлению администрации
Ивнянского района**

от 30 октября 2017г. № 332

**Трехстороннее соглашение
между профсоюзами, работодателями и администрацией
Ивнянского района на 2017-2019 годы**



Мы нижеподписавшиеся, профсоюзы, работодатели и администрация Ивнянского района, совместно именуемые Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Белгородской области, заключили районное трехстороннее соглашение между администрацией Ивнянского района, профсоюзами и работодателями на 2017-2019 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда и открытия новых производств, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест и сохранение здоровья работающего населения, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как обязательное к Исполнению, которое может быть дополнено Сторонами.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны признают необходимым заключение районных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории района, осуществляется в соответствии с законом Белгородской области от 5 июля 2007 года №122 «О социальном партнерстве в Белгородской области».

1.В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов и кадрового потенциала, формирования единого социально-экономического пространства

Стороны считают основной задачей на предстоящий период - проведение активной политики по созданию новых производств, в том числе в сфере импортозамещения, благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения, созданию новых рабочих мест и безопасных условий труда на предприятиях (организациях) Ивнянского района. В этих целях:

Профсоюзы:

1.1. Содействует выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами социально-экономического развития Белгородской области и занятости населения.

1.2. Участвует в формировании предложений о форме предоставления государственной финансовой поддержки предприятий и организаций района за счет средств федерального и областного бюджетов для реализации инвестиционных проектов. Принимает участие в разработке и принятия решения о создании на территории района новых производств либо модернизации имеющихся.

1.3. Направляют усилия профсоюзных организаций района и трудовых коллективов на дальнейшее социально-экономическое развитие территорий в соответствии с законом Белгородской области от 2 апреля 2003 года №74 «Об утверждении Программы улучшения качества жизни населения Белгородской области», решением 9 сессии Ивнянского районного Совета депутатов второго созыва от 17 мая 2003 года №1 «Об утверждении мероприятий по реализации Программ улучшения качества жизни населения Ивнянского района».

1.4. Способствует реализации мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите Трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствует сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.5. Отстаивает и защищает социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвует в работе постоянно действующих районных комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера. При введении внешнего управления обеспечивает сохранение действия коллективного и трудовых договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. Способствует участию работников в управлении организацией.

Оказывает практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролирует их выполнение, а также по вопросам социального партнерства.

1.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе инвалидов, беременных женщин, подростков и других социально-незащищенных категорий граждан.

1.8. Оказывает бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

1.9. Содействует обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости и предоставления льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, а также локальными актами, принятыми на предприятиях (организациях).

1.10. В рамках компетенции взаимодействует с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами государственной власти по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходит с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

1.11. Принимает участие в формировании резерва управленческих кадров района. Представляет в управление по труду и занятости населения области оперативную информацию о происходящих кадровых процессах в экономике и социальной сфере.

1.12. Вносит в органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

Работодатели:

1.13. Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития района, обеспечивают стабильную работу организаций и их устойчивое финансово-экономическое положение, содействуют повышению эффективности производства и получения прибыли.

1.14. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников предприятий и организаций в области трудовых отношений и социальных гарантий. Информировывают собственников о количестве необходимых средств и предусматривают их при формировании финансового плана (бюджета) предприятий и организаций.

1.15. Принимают участие в реализации мероприятий по созданию новых производств и модернизации имеющихся, а также содействуют в организации и проведении среднего и высшего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для

высокотехнологичных производств.

1.16. Оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимся и студентам среднего и высшего профессионального образования и содействуют в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях района.

1.17. Исходя из экономического положения предприятий принимают меры опережающего характера, включая переобучение, позволяющие перепрофилировать производство. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального законодательства.

1.18. Участвуют в реализации мер, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, по защите прав и законных интересов трудящихся. Создают условия и способствуют трудоустройству инвалидов, а также выполняют требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».

1.19. Исходя из экономических возможностей предприятий, проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников. Предоставляют в центры занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о вакансиях, введении режима неполного рабочего времени и других мероприятий, связанных с сокращением и увольнением работников и обеспечивают выполнение требований, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.20. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест подросткам в возрасте от 14 до 18 лет на период летних каникул.

1.21. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

1.22. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже, чем один раз в 5 лет. Предусматривают в трудовых договорах или соглашениях об обучении условия о возмещении работодателю расходов на обучение работника в случае его увольнения без уважительных причин до истечения срока, установленного вышеуказанными документами.

Администрация района:

1.23. Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития района на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение. Осуществляет мониторинг и оценку эффективности реализации муниципальных программ.

Координирует разработку администрациями городского и сельских поселений прогнозов социально – экономического развития их территорий на среднесрочный период.

1.24. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.25. Проводит политику, направленную на создание благоприятных условий для развития высокотехнологичных производств на территории района.

1.26. Участвует в обеспечении государственной поддержки сельскохозяйственных организаций района, включая малые формы хозяйствования на селе. Способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.27. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывает и реализует меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций района.

1.28. Проводит экспертизу социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационная структура рабочих мест, средняя заработная плата, социальный пакет работников).

1.29. Участвует в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства, оказывает информационную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.30. Принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.31. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья.

1.32. Проводит работу по формированию и реализации муниципальных программ, реализуемых на территории района, по их финансированию в соответствии с утвержденными лимитами.

1.33. Анализирует ситуацию на рынке труда. Прогнозирует потребность в рабочих кадрах и специалистах и осуществляет их профессиональную подготовку.

1.34. В целях осуществления трудовой деятельности рассматривает квоты на привлечение иностранной рабочей силы. Организует обеспечение и контроль за квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других социально незащищенных категорий населения на предприятиях (организациях) района.

1.35. Предоставляет государственные услуги в области содействия

занятости населения. Реализует государственную программу содействия занятости населения области, включая мероприятия по социальной поддержке безработных граждан и стабилизации ситуации на рынке труда и принимает меры по недопущению и пресечению нарушенных трудовых прав граждан.

1.36. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

1.37. Обеспечивает выполнение мероприятий эффективного развития экономики района.

1.38. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий» муниципальной программы Ивнянского района Белгородской области «Развитие сельского хозяйства в Ивнянском районе на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области от 30 декабря 2014 года № 546.

1.39. Проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.40. Обеспечивает реализацию областного проекта «Зеленая столица» по направлению «Сплошное облесение меловых склонов и эрозионно опасных участков». Принимает меры по обеспечению стабильного и эффективного землепользования в агропромышленном комплексе района.

1.41. Осуществляет функции по обеспечению реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, организации мониторинга закупок, а также по методологическому сопровождению деятельности, муниципальных заказчиков и иных заказчиков, осуществляющих закупки.

1.42. Для обеспечения доступности жилья содействует развитию системы ипотечного жилищного кредитования, создает необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории района, в том числе путем выделения земельных участков застройщикам на льготных условиях.

1.43. Обеспечивает реализацию федеральных и региональных программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе по благоустройству застраиваемых микрорайонов инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой.

1.44. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в муниципальной собственности района, повышением эффективности его использования.

1.45. Обеспечивает повышение квалификации, переподготовку работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

1.46. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, органов местного самоуправления муниципального района, служб занятости и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ области с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; содействует занятости населения и социальной поддержке безработных граждан; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

1.47. Осуществляет регулирование использования на территории района иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством. Ежегодно на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает квоты на привлечение иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности с учётом участия и результатов прохождения сертификации квалификаций на территории Белгородской области.

1.48. Принимает меры по созданию экономических и организационных условий для переориентации экономически активного населения на новые формы трудовых отношений, повышает эффективность использования трудовых ресурсов, стимулирует сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

1.49. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации района состояние рынка труда.

1.50. Создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивает повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда района.

Стороны:

1.51. Принимают своевременные меры по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья и недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.52. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и районных программ в сфере социально-экономического развития, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала.

1.53. Способствуют обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы.

1.54. Организуют и проводят совместные районные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Активно привлекают областные и муниципальные средства массовой информации к

информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

1.55. Осуществляют совместный общественно-экономический контроль за соблюдением регулируемых органами исполнительной власти области цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.

1.56. С целью формирования резерва управленческих кадров осуществляют ротацию кадров, позволяющую руководителям и специалистам различных структур и уровней приобретать дополнительные знания и развивать практические навыки.

1.57. Обеспечивают пропаганду и применение научной организации труда, рационализацию методов труда, оптимизацию нормирования труда, совершенствование организации рабочих мест.

1.58. Считают критерием массового увольнения:

1.59. - высвобождение работников в результате ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

1.60. - сокращение численности или штата работников в результате реорганизации предприятия в количестве:

1.61. - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

1.62. - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

1.63. - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.64. Способствуют созданию новых и модернизации действующих рабочих мест.

2.В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, соблюдения трудовых прав работника

Профсоюзы:

2.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением и исполнением законодательных и нормативных актов, регламентирующих трудовые правоотношения, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.2. Содействует в реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.3. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях производственных видов экономической деятельности независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляет через отраслевые обкомы профсоюзов и Первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением пункта об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия с учетом индекса

роста потребительских цен.

2.4. Ежегодно вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, принимаемых в сфере труда и развития социального партнерства, в том числе по вопросам повышения уровня заработной платы, уровня жизни и условий труда работников. Совместно с работодателями принимают необходимые меры по увеличению оплаты труда в организациях производственных видов экономической деятельности и доведения ее до уровня, установленного нормативными правовыми актами.

2.5. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за исполнением трудовых прав и законных интересов работников, содействует искоренению практики неформальных Трудовых отношений.

Работодатели:

2.6. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают нелегальных выплат заработной платы, образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.7. Создают необходимые условия для совершенствования стимулирующей роли заработной платы работников внебюджетного сектора экономики и производят её индексацию не реже одного раза в год.

2.8. При разработке, и заключении коллективных договоров в организациях внебюджетного сектора обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- по принятию необходимых мер по повышению уровня средней заработной платы работников организаций производственных видов экономической деятельности на уровень, установленный нормативными правовыми актами области, но не менее чем на 20 процентов, а также индексации заработной платы работников с учетом индекса потребительских цен;

- по установлению сроков выплаты заработной платы;

- при наличии сменного режима работы по установлению доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

- по порядку привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;

- по исполнению обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях).

2.9. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

2.10. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных областными отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры.

Администрация района:

2.11. Обеспечивает повышение доходов населения в соответствии с Программой улучшения качества жизни населения области. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и снижение масштабов бедности.

2.12. На основе данных, получаемых по результатам проводимых мониторингов, во взаимодействии с федеральными территориальными органами, контрольнонадзорными органами, профсоюзами принимает меры по недопущению и ликвидации задолженности на предприятиях (организациях) района, по увеличению размера заработной платы и защите нарушенных трудовых прав и интересов граждан.

2.13. Реализует нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы повышения уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате, а также по исполнению обязательств в сфере социально-трудовых отношений.

2.14. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и оперативной группы областной межведомственной комиссии по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда с участием контрольно-надзорных органов и профсоюзов.

2.15. Предусматривает в областном бюджете на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» в части оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с утвержденными «дорожными картами».

2.16. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

2.17. Устанавливает предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений области и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 5.

2.18. Устанавливает работникам организаций бюджетной сферы, работающим на территории района, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, при условии полной занятости с учетом фактически сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, размер месячной начисленной заработной платы не менее 8046 рублей, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.20. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, пресечение нелегальных трудовых отношений.

2.19. Осуществляет мониторинг организаций (предприятий) бюджетного и внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по её выплате.

Стороны:

2.20. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.21. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по повышению уровня заработной платы с учетом требований федерального и регионального законодательства.

2.22. Обеспечивают размер минимальной заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством области для трудоспособного населения области.

2.23. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.24. При разработке и заключении коллективных договоров в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивают включение и реализацию:

- положения об оплате труда и материальном стимулировании;
- обязательств по росту заработной платы с учетом требований федерального и регионального законодательства и с учетом индекса роста потребительских цен, в том числе по доведению в организациях производственных видов экономической деятельности до уровня, ежегодно устанавливаемого нормативными правовыми актами области о повышении заработной платы;

- обязательств по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не ниже 60 процентов от общего её размера.

2.25. Устанавливают в организациях внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан, социальной защиты и реализации социальных программ на территории Белгородской области

Профсоюзы:

3.1. Представляет в органы исполнительной власти области и органы местного самоуправления предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Участвует в обсуждении проектов и принятии законов, других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

3.2. Проводит работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию Профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.3. Рекомендует первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о финансировании работодателями приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

3.4. Оказывает единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организует лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях. Выделяет на льготных условиях путевки в профсоюзные санатории «Первое Мая», «Красная Поляна» и «Дубравушка» членам профсоюзов и членам их семей.

3.5. Вносит предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в органы исполнительной власти области и органы местного самоуправления. Совместно с работодателями разрабатывает меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению.

3.6. Осуществляет профсоюзный контроль за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей.

3.7. Совместно с работодателями разрабатывает предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов по выполнению требований федерального и регионального законодательства в части обязательного пенсионного страхования.

3.8. Совместно с работодателями организуют работу по профилактике

сердечно сосудистых заболеваний и санаторно-курортному лечению работников предприятий.

3.9. Разрабатывает рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и Их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

3.10. Организует работу общественного консультационного пункта районного объединения организаций профсоюзов.

3.11. Выделяет на льготных условиях путевки в профсоюзные смены детям членов профсоюзов в профсоюзные санатории «Первое Мая», «Красная Поляна» и «Дубравушка».

Работодатели:

3.12. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование и проведение мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха, профилактики и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни;

- осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

- осуществления единовременной выплаты молодым родителям в возрасте до 25 лет в размере 10 тысяч рублей при рождении первого ребенка и приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижению первым ребенком возраста трех лет;

- создания необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо приобретения абонементов в Спортивные залы и спортивные комплексы.

3.13. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий.

3.14. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.15. В рамках действующих соглашений с Пенсионным фондом Российской Федерации обеспечивают своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3.16. В соответствии с требованиями главы 34 Налогового кодекса

Российской Федерацией обеспечивают права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

3.17. Включают в коллективные договоры организаций производственных видов экономической деятельности обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного Типа в размере не менее 40 процентов стоимости путевок.

3.18. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

3.19. Осуществляют расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством с привлечением профсоюзов.

3.20. Включают в коллективные договоры организаций производственных видов экономической деятельности обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

3.21. Создают необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо путем приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы.

3.22. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязательства по проведению мероприятий, направленных на проведение профилактических медицинских осмотров, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и оздоровления работников предприятий. Заключают соглашения с медицинскими и санаторно-курортными организациями области о проведении комплекса профилактических мероприятий работникам предприятий.

3.23. Организуют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций области, имеющих соответствующую лицензию, согласно требованиям приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и локальных актов, принимаемых на региональном уровне (в том числе по вопросу установления стоимости медицинских осмотров).

3.24. Информировать работников предприятий и организаций о

необходимости прохождения диспансеризации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 февраля 2015 года №36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения» и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 декабря 2012 года №1011н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра».

3.25. Исходя из финансовых и материальных возможностей создают необходимые условия для работы выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях) в медицинских пунктах при проведении медицинских осмотров работников.

3.26. Оказывают содействие в реализации мероприятий по созданию на территории района новых мест в общеобразовательных организациях, а также по обеспечению услугами дошкольного образования и (или) присмотра и ухода, в том числе путем создания корпоративных детских садов.

3.27. С учетом финансово-экономического положения предприятий (организаций) реализуют меры социальной поддержки и дополнительные гарантии, предусмотренные на уровне федерального и регионального законодательства, в том числе выплаты единовременных пособий, поддержка беременных и кормящих женщин, предоставление гибкого графика работы, дополнительных отпусков, доплаты на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплаты отпуска по уходу за ребенком до трех лет и другие.

3.28. Содействуют в проведении мероприятий по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы.

3.29. Принимают активное участие в реализации основных положений Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Рассматривают вопросы об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц за счет средств страхователя.

3.30. Реализуют мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

Администрация района:

3.31. Обеспечивает реализацию основных социально значимых мероприятий в рамках государственной программы Белгородской области «Социальная поддержка граждан в Белгородской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16

декабря 2013 года № 523-пп.

3.32.Обеспечивает реализацию на территории района Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», федеральных законов от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», от 28 декабря 2013 года №442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и адресную социальную поддержку малообеспеченного (малоимущего) населения.

3.33.Обеспечивает выполнение положений Социального кодекса Белгородской области и иных нормативных правовых актов по предоставлению услуг, компенсаций, пособий и субсидий, предусмотренных в качестве мер социальной поддержки.

3.34.Оказывает меры социальной поддержки работникам организаций бюджетной сферы, молодых семей и молодых специалистов, государственных гражданских служащих.

3.35.Обеспечивает гарантированные виды бесплатной медицинской помощи Населению в рамках реализации государственных и федеральных программ. Принимает меры по обеспечению проведения диспансеризации населения района.

3.36.Координирует реализацию комплекса профилактических, лечебно-диагностических и реабилитационных мероприятий, осуществляемых в отношении работников с учетом Выявленных при проведении диспансеризации и профилактических осмотров отклонений в состоянии здоровья. Проводит единую ценовую политику на одноименные медицинские услуги в медицинских организациях.

3.37.Обеспечивает создание условий по Интеграции медицинских организаций всех форм собственности, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров, в единую региональную информационную систему здравоохранения субъекта.

3.38.Принимает меры для организации временного трудоустройства Несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.39.Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса.

3.40.Обеспечивает выполнение мероприятий по повышению

квалификации работников бюджетной сферы в соответствии с заключенными договорами. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными с бюджетными учреждениями договорами по данному вопросу.

3.41. Обеспечивает реализацию государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства Белгородской области на 2014 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28 октября 2013 года № 439-пп.

3.42. Принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом заработной платы в ходе проведения жилищной реформы.

3.43. Обеспечивает виды и размер возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, установленных законом Белгородской области от 21 июля 2008 года №215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, Проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области», постановлением Правительства Белгородской области от 25 августа 2008 года № 198-пп «О реализации на территории Белгородской области мер по оказанию социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)». Содействует реализации мероприятий по строительству и приобретению жилья для граждан, проживающих в сельской местности, в том числе по обеспечению доступным жильем молодых семей и молодых специалистов, медицинских работников и работников культуры.

3.44. Осуществляет обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, детей в возрасте до трех лет из малообеспеченных и многодетных семей.

3.45. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными с бюджетными учреждениями договорами по данному вопросу.

3.46. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории области для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному проездному билету на городском и пригородном пассажирских маршрутах (кроме железнодорожного транспорта).

3.47. Предоставляет через региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, при наличии медицинских показаний, путевки на санаторно-курортное лечение гражданам – получателям социальных услуг и обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями отдельные льготные категории граждан в соответствии с Действующим законодательством.

Стороны:

3.48. Осуществляют мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.49. Предусматривают в областных отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

3.50. Осуществляют общественный контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

3.51. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования.

3.52. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности. С целью сохранения здоровья пропагандируют здоровый образ жизни среди населения. Обеспечивают участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - Комплекс ГТО).

3.53. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств населением района.

3.54. Обеспечивают контроль за выполнением соглашений, заключенных между работодателями, медицинскими и санаторно-курортными организациями области по реализации комплекса профилактических мероприятий среди работников предприятий. Содействуют популяризации здорового образа жизни и вакцинации работников по эпидемиологическим показаниям.

3.55. Содействуют в реализации регионального плана снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

3.56. Стремятся не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов предприятий независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей.

3.57. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы

обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.58. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.59. Осуществляют общественный контроль за надлежащим содержанием на уровне соответствующих требований баз санаторно-курортного лечения, стационарных лагерей оздоровительного отдыха детей, спортивных, туристских, культурных сооружений и их использованием по назначению.

3.60. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости в период каникул детей и подростков, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

4. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Профсоюзы:

4.1. Взаимодействует с отделом по труду и социальным вопросам администрации Ивнянского района, федеральными органами контроля и надзора за охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контролю за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.2. Осуществляет контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

4.3. Анализирует состояние и причины производственного травматизма и вносит предложения по его профилактике. Иницирует включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.

4.4. Иницирует создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях района. Организует проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.5. Осуществляет общественный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

4.6. Осуществляет контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда. Контролирует выполнение плановых мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

4.7. Участвует в информировании работников по вопросам охраны труда, недопущении и профилактике производственного травматизма. Участвует в

проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.8. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда. Принимает участие в работе отраслевых и межотраслевых комиссий по вопросам охраны труда.

4.9. Осуществляет общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической и промышленной безопасности в организациях.

4.10. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба, полученного в результате несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

4.11. Обеспечивает правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав, застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

4.12. Содействует заключению договоров, соглашений о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в Белгородской области.

4.13. Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.14. Осуществляет общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда.

4.15. Поддерживает организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

4.16. Обеспечивает участие в областных смотрах-конкурсах на лучшую профсоюзную организацию по эффективности общественного контроля за условиями труда и профилактике производственного травматизма.

4.17. Обеспечивает участие своих представителей в составе координационного совета по охране труда муниципального образования, в составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.18. Продолжает практику заключения договоров о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

4.19. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

Работодатели:

4.20. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.21. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.22. Обеспечивают проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.23. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, в том числе прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.24. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленным законодательством типовыми отраслевыми нормами, а также установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.25. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.26. Ежегодно направляют работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.

4.27. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

4.28. Обеспечивают единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.

4.29. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

4.30. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусматривающих финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.31. Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.32. Обеспечивают безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

4.33. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охране труда, в том числе мероприятия по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению видов испытаний Комплекса ГТО на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 года № 375н «О внесении изменений в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков», и использованию возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

Администрация района:

4.34. Реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством.

4.35.Содействует включению в коллективные договоры, районные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.36.Осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда.

4.37.Координирует обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий и организаций.

4.38.Разрабатывает и утверждает государственные программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда, обеспечивает реализацию на территории района соответствующих федеральных целевых программ. Информировывает в средствах массовой информации о состоянии условий и охраны труда, а также о состоянии окружающей среды.

4.39.Реализуют проекты региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с привлечением сторон социального партнерства.

4.40.Внедряет на территории района систему предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающую меры упреждающего характера.

4.41.Обеспечивает проведение активной антинаркотической пропаганды и противодействие деятельности по пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психоактивных веществ, а также повышение уровня осведомленности населения о негативных последствиях немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте.

4.42.Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.43.Содействует включению в коллективные договоры, районные, отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий охраны труда, в том числе мероприятий по организации подготовки и выполнения видов испытаний Комплекса ГТО.

Стороны:

4.44.Осуществляют совместно с органами надзора и контроля проверки состояния условий труда, условий заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях на предмет соблюдения трудовых прав работников.

4.45.Обеспечивают реализацию на территории Ивнянского района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.46. Осуществляют совместные мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, экологической и промышленной безопасности, по информированию работников о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и порядке их реализации.

4.47. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.48. Информировывают население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в районе и принимаемых мерах по их улучшению.

4.49. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.50. Содействуют организации профилактических мероприятий, в том числе иммунизации (вакцинации) работающего населения.

4.51. Обеспечивают реализацию на территории Ивнянского района государственной политики в области избирательного законодательства и оказывают всемерное содействие в осуществлении соответствующих полномочий участковым комиссиям.

5. В области молодежной политики

Профсоюзы:

5.1. Принимает меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодёжью.

5.2. Содействует через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодёжи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.3. Предусматривает в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

5.4. Усиливает внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодёжи и добивается их решения.

5.5. Проводит политику социальной защиты молодёжи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодёжи обеспечивает дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрацией учебных заведений.

5.7. Оказывает помощь молодёжи в реализации ее общественно полезных инициатив.

5.8. Способствует организации трудового соперничества среди

молодёжи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

5.9. Вовлекает молодёжь в члены профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодёжи.

5.10. Участвует в реализации Концепции молодёжной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

5.11. Проводит обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнёрства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний.

Работодатели:

5.12. Содействуют в создании условий для получения образования, прохождения производственной практики учащимся учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также повышения квалификации молодых работников. Участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.13. Предоставляют материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии внебюджетного сектора, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Размер и порядок предоставления материальной помощи определяется в коллективном договоре.

5.14. Предоставляют время с сохранением заработной платы для участия представителей молодёжи в заседаниях трехсторонней комиссии, для работы в молодёжных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

5.15. С целью привлечения и закрепления молодёжи в организациях и на предприятиях внебюджетного сектора включают в коллективные договоры разделы, в которых предусматривают предоставление молодым работникам следующих гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;
- повышение квалификации и получение специальности;
- предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;
- предоставление денежных дотаций за счет средств предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях;
- предоставление компенсации части стоимости платного обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях Ивнянского района

5.16. Содействуют во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан 14-18 лет в свободное от учебы время.

5.17. Проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.18. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы

профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

5.19. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождают от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

5.20. Привлекают молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

5.21. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

Администрация района:

5.22. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.23. Обеспечивает льготный проезд на очередной учебный год студентам и обучающимся образовательных организаций, расположенных на территории Белгородской области на транспорте в пригородном сообщении на межмуниципальных маршрутах (кроме такси).

5.24. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

Стороны

5.25. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодежи.

5.26. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.27. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.28. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.29. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных учреждений. Содействуют оснащению общеобразовательных учреждений и учреждений профессионального образования области методическими материалами и специализированным оборудованием для проведения профориентационных мероприятий.

5.30. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны

труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.31. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодёжи.

5.32. Обеспечивают привлечение молодёжи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слётах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодёжью района.

5.33. Оказывают помощь в трудоустройстве подростков группы социального риска в летний период.

5.34. Привлекают представителей молодежных организаций для участия в разработке (внесению изменений) нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан.

6.В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

Профсоюзы:

6.1. Иницирует заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводит общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.2. 6.3. Продолжает работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3. Оказывает помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

6.4. Способствует усилиям администрации района и работодателей, направленным на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

6.5. Организует информирование членов профсоюзов района о всех мероприятиях, проводимых Сторонами, через профсоюзные средства массовой информации.

6.6. Содействует в осуществлении контроля исполнения положений, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.7. Организует обучение представителей Сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.8. Выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и

в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

6.9. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

Работодатели:

6.10. Содействуют созданию и обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

6.11. Заключают коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.12. Рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях) и принимают соответствующие меры.

6.13. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.14. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организаций обязательства по оплате труда Освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.15. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Администрация района:

6.16. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов и нормативных правовых актов области в сфере социально-трудовых отношений.

6.17. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.18. При подготовке решений по социально значимым вопросам проводит консультации с профсоюзами и работодателями.

6.19. Обеспечивает участие профсоюзов и работодателей в работе

постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни.

6.20. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку профсоюзам и работодателям в повышении их роли в гражданском обществе.

6.21. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами.

Стороны:

6.22. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.23. Принимают решения по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций. Информировуют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально трудовых отношений.

6.24. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно правовой формы и формы собственности.

6.25. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.26. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.27. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов, рассказывающих о социальном партнерстве.

6.28. Организуют трудовое соревнование между трудовыми коллективами организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.29. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях.

6.30. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.31. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и

их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

6.32.Информируют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

7.Настоящее соглашение, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2017 -2019 годы, вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового соглашения.

7.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на всё работающее Население и работодателей района, не направивших письменно в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений свой мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий настоящего Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

7.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем принятия соответствующего решения.

7.4. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население района через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

7.5. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

Глава администрации
Ивнянского района

А. Гончаров

Председатель районного координационного
совета профсоюзов

С. Медведева

ИП глава КФХ Бобылев В.Г.

В. Бобылев

Директор муниципального казенного учреждения культуры «Центр народного творчества Ивнянского района» Белгородской области

Т. Быкова

Директор муниципального унитарного предприятия «Ивнянские тепловые сети»

П. Вьюнов

Директор Ивнянского муниципального унитарного предприятия «Управляющая компания жилищно-коммунального хозяйства»

М. Ивлев

Общественный помощник Уполномоченного по защите прав предпринимательской деятельности в Белгородской области по Ивнянскому району

Э. Юдин

ЛИСТ**согласования проекта постановления администрации
муниципального района «Ивнянский район»**

**О реализации трехстороннего соглашения между профсоюзами,
работодателями и администрацией Ивнянского района на 2017– 2019 годы**

Документу присвоен № _____ от _____ 2017г.

Подготовлено:

Подготовлено:

Главный специалист отдела по труду и
социальным вопросам администрации
района

А. Вошкина

Согласовано:

Заместитель главы администрации
района – руководитель аппарата главы
администрации района

В. Доморацкий

Первый заместитель главы
администрации района по
экономическому развитию

В. Карманов

Председатель Ивнянской районной
профсоюзной организации Белгородской
области территориальной организации
общероссийского профсоюза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания РФ

С. Медведева

Глава КФХ ИП Бобылев В.Г

В. Бобылев

Общественный помощник
Уполномоченного по защите прав
предпринимательской деятельности в
Белгородской области по Ивнянскому
району

Э. Юдин

Начальник юридического отдела
аппарата главы администрации района

С. Солощенко

Проверено:

Начальник отдела делопроизводства и
организационно-распорядительных
документов аппарата главы
администрации района

И. Марушко

Лист согласования оформил:

Вошкина А.С, 5-58-09, 17.10.2017 г.

(подпись, фамилия, имя, отчество, дата, рабочий телефон)