

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ИВНЯНСКИЙ РАЙОН»

Р Е Ш Е Н И Е

5 июня 2020 года

№ 18/256

**Об утверждении Порядка увольнения  
(освобождения от должности) в связи  
с утратой доверия лиц, замещающих  
муниципальные должности Ивнянского  
района**

В соответствии со статьей 27.1. Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Уставом муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области **Муниципальный совет Ивнянского района р е ш и л:**

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности Ивнянского района (прилагается).

2. Разместить настоящее решение на официальном web-сайте муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области [www.admivnya.ru](http://www.admivnya.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Муниципального совета Ивнянского района по вопросам местного самоуправления, нормативно-правовой деятельности и общественной безопасности (Батырева Н.Н.).

**Председатель Муниципального  
совета Ивнянского района**

**П.Б.Вьюнов**

**УТВЕРЖДЁН**  
**решением Муниципального совета**  
**Ивнянского района**  
**от 5 июня 2020 года № 18/256**

**ПОРЯДОК**  
**увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц,**  
**замещающих муниципальные должности Ивнянского района**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральными законами от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации и определяет порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности Ивнянского района, за совершение правонарушений.

**II. Действия, признаваемые виновными**

2.1. Лицо, замещающее муниципальную должность Ивнянского района, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае совершения им следующих действий:

1) непринятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

4) вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2.2. Непринятие лицом, замещающим муниципальную должность Ивнянского района, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального

служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность Ивнянского района, являющегося представителем нанимателя.

### **III. Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия**

3.1. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность Ивнянского района, принимается Муниципальным советом Ивнянского района на основании:

- информации Губернатора Белгородской области, уполномоченного на принятие от лиц, претендующих на замещение либо замещающих муниципальные должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о представлении указанных сведений;

- рекомендации постоянной комиссии Муниципального совета Ивнянского района по вопросам местного самоуправления, нормативно-правовой деятельности и общественной безопасности о соблюдении требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального района «Ивнянский район» и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти Ивнянского района в случае, если информация о результатах проверки направлялась в комиссию;

- объяснений лица, замещающего муниципальную должность Ивнянского района;

- иных материалов.

3.2. Проверка совершения действий, указанных в пунктах 2.1 и 2.2 настоящего Порядка, проводится постоянной комиссией Муниципального совета Ивнянского района по вопросам местного самоуправления, нормативно-правовой деятельности и общественной безопасности.

3.3. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной пунктом 3.2 настоящего Порядка, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

- а) правоохранными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

- б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

- в) Общественной палатой Белгородской области, Общественной палатой Ивнянского района;

- г) средствами массовой информации.

3.4. При решении вопроса об увольнении (освобождении от должности) учитываются характер совершенного лицом замещающим муниципальную должность Ивнянского района, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение лицом, замещающим муниципальную должность Ивнянского района, других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения служащим своих должностных обязанностей.

3.5. При рассмотрении Муниципальным советом Ивнянского района вопроса об увольнении (освобождении от должности) и досрочном прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность, должны быть обеспечены:

1) заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность, уведомления о дате и месте проведения соответствующего заседания, а также ознакомление с материалами, послужившими основанием для рассмотрения вопроса об увольнении (освобождении от должности) и досрочном прекращении полномочий на заседании постоянной комиссии Муниципального совета Ивнянского района по вопросам местного самоуправления, нормативно-правовой деятельности и общественной безопасности;

2) предоставление лицу, замещающему муниципальную должность, возможности дать членам Муниципального совета Ивнянского района объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве основания для увольнения (освобождения от должности) и досрочного прекращения полномочий в связи с утратой доверия, в том числе, в письменном виде изложить свое особое мнение.

3.6. Решение об увольнении (освобождении от должности) и досрочном прекращении полномочий в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, принимается Муниципальным советом Ивнянского района открытым или тайным голосованием (вид голосования определяется предваряющим решением Муниципального совета Ивнянского района) в общем порядке, предусмотренном Регламентом Муниципального совета Ивнянского района для принятия решений, с предварительным внесением соответствующего проекта решения или без него (решение принимается непосредственно на заседании).

3.7. Решение Муниципального совета Ивнянского района об увольнении (освобождении от должности) и досрочном прекращении полномочий в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей от установленной численности членов Муниципального совета Ивнянского района.

3.8. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность Ивнянского района принимается Муниципальным советом Ивнянского района не позднее одного месяца со дня проведения соответствующей проверки и рассмотрения материалов, не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске, других случаях неисполнения им должностных обязанностей по уважительным причинам, проведения проверки и рассмотрения материалов.

При этом решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должно быть принято не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

3.9. В правовом акте об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность Ивнянского района, в качестве основания увольнения (освобождения от должности) указывается соответствующий случай, установленный пунктом 1 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3.10. Копия правового акта об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия объявляется лицу, замещающему муниципальную должность Ивнянского района, под роспись в течение 2-х дней со дня принятия такого решения. Если лицо, замещавшее муниципальную должность Ивнянского района, отказывается от ознакомления с этим правовым актом под роспись, то об этом составляется соответствующий акт.

3.11. Лицо, замещавшее муниципальную должность Ивнянского района, при несогласии с принятым в отношении него решением об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия вправе оспорить это решение в суде.

3.12. Решение Муниципального совета Ивнянского района об увольнении (освобождении от должности) и досрочном прекращении полномочий в связи с утратой доверия лица, замещавшего муниципальную должность, подлежит официальному опубликованию в порядке, предусмотренном Уставом муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области.