

**Трехстороннее соглашение
между профсоюзами, работодателями и администрацией
Ивнянского района на 2023-2025 годы**

Мы, нижеподписавшиеся, профсоюзы, работодатели и администрация Ивнянского района, совместно именуемые Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Белгородской области, заключили районное трехстороннее соглашение между администрацией Ивнянского района, профсоюзами и работодателями на 2023-2025 годы (далее – Соглашение).

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и районного объединения организации профсоюзов по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития Ивнянского района, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики Ивнянского района.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как обязательное к исполнению, которое может быть дополнено Сторонами.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства администрации района, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов исполнительной власти и государственных органов Ивнянского района в пределах своей компетенции или непосредственно администрацией района в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение районных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях района, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Стороны признают обязательным участие районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Ивнянского района в сфере труда.

Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей области, не направивших письменно в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений

свой мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий настоящего Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

I. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории области единого социально-экономического пространства

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики, направленной на развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста; модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития; повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости; содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих; обеспечение эффективной занятости; рост производительности труда; совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда; повышение заработной платы работающих, доходов населения; сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы. В этих целях:

1.1. Профсоюзы:

1.1.1. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами Белгородской области, мероприятий, направленных на обеспечение занятости населения района.

1.1.2. Участвуют в формировании предложений о форме предоставления государственной финансовой поддержки предприятий и организаций района за счет средств федерального и областного бюджетов для реализации инвестиционных проектов. Принимает участие в разработке и принятии решения о создании на территории района новых производств либо модернизации имеющихся.

1.1.3. Способствуют реализации мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствует сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.1.4. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих районных комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера.

1.1.5. Способствуют участию работников в управлении организацией. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение, а также по вопросам социального партнерства.

1.1.6. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением

в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе инвалидов, беременных женщин, подростков и других социально не защищенных категорий граждан.

1.1.7. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

1.1.8. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости и предоставления льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, а также локальными актами, принятыми на предприятиях (в организациях).

1.1.9. В рамках компетенции взаимодействуют с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами государственной власти по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходит с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

1.1.10. Принимают участие в формировании резерва управленческих кадров района. Представляет в управление по труду и занятости населения области оперативную информацию о происходящих кадровых процессах в экономике и социальной сфере.

1.1.11. Вносят в органы местного самоуправления муниципального района предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

1.2. Работодатели:

1.2.1. Участвуют в формировании единой позиции работодателей и предпринимателей района в соответствии с гражданским, трудовым кодексами и Федеральным законом о работодателях, а также другими нормативными правовыми актами, участвуют в формировании региональной системы социального партнерства в целях реализации данного Соглашения.

1.2.2. Консолидируют мнение работодателей района, отраслевых объединений, союзов, ассоциаций, саморегулируемых организаций и других общественных организаций. Обеспечивают через свою исполнительную дирекцию правовой анализ, обобщение позиций и участие в разработке и реализации программ социально-экономического развития региона, обеспечивает стабильную информационную работу между всеми отраслевыми союзами, ассоциациями и другими общественными организациями. Содействует предприятиям всех форм собственности в интеграции и участии в региональных программах социально-экономического развития, повышению эффективности производства, доходности и получению прибыли.

1.2.3. Принимают участие в реализации мероприятий по созданию новых производств и модернизации имеющихся, а также содействуют в организации получения среднего и высшего профессионального

образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.2.4. Оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимся и студентам среднего и высшего профессионального образования и содействует в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях района.

1.2.5. Исходя из экономического положения предприятий, принимают меры опережающего характера, включая переобучение, позволяющие перепрофилировать производство. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального законодательства.

1.2.6. Участвуют в реализации мер, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, по защите прав и законных интересов трудящихся. Создают условия и способствуют трудоустройству инвалидов, а также выполняют требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».

1.2.7. Исходя из экономических возможностей предприятий, проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников. Предоставляют в центры занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о вакансиях, введении режима неполного рабочего времени и других мероприятиях, связанных с сокращением и увольнением работников, и обеспечивает выполнение требований, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2.8. Принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места).

1.2.9. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

1.2.10. Принимают участие в формировании резерва управленческих кадров района. Оказывают содействие департаменту внутренней и кадровой политики области в реализации программы региональной кадровой политики и создании условий для прохождения стажировок лицами, включенными в резерв управленческих кадров области.

1.2.11. Содействуют привлечению специалистов предприятий, работодателей к реализации программ профессионального образования и профессионального обучения в образовательных организациях профессионального образования области.

1.2.12. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов

в качестве наставников для выпускников учреждений профессионального образования при их трудоустройстве.

1.2.13. Содействуют в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях района.

1.2.14. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже чем один раз в 5 лет. Предусматривают в трудовых договорах или соглашениях об обучении условия о возмещении работодателю расходов на обучение работника в случае его увольнения без уважительных причин до истечения срока, установленного вышеуказанными документами.

1.2.15. Содействуют АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки» в разработке программ опережающей профессиональной подготовки. Участвует в формировании заказа работодателей на разработку вышеуказанных программ, в проведении анализа рынка труда, в определении перспективной потребности экономики региона в специалистах со средним профессиональным образованием

1.3. Администрация Ивнянского района:

1.3.1. Обеспечивает организацию и координацию разработки документов стратегического планирования района (Стратегии социально-экономического развития района и плана ее реализации, прогнозов социально-экономического развития района на среднесрочный и долгосрочный периоды, муниципальных программ района), мониторинг их реализации, проведение оценки эффективности муниципальных программ района. Координирует разработку администрациями городского и сельских поселений документов стратегического планирования (прогнозов социально-экономического развития городского и сельских поселений, муниципальных программ).

1.3.2. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.3.3. Проводит политику, направленную на создание благоприятных условий для коммерциализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских разработок и развития высокотехнологичных производств на территории района.

1.3.4. Содействует сохранению и развитию потребительской кооперации как социально ориентированной системы, осуществляющей торговую, заготовительную, производственную деятельность на селе.

1.3.5. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывает и реализуют меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций района.

1.3.6. Проводит оценку эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района (количество новых рабочих

мест, средняя заработная плата).

1.3.7. Участвует в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства, оказывает комплексную адресную информационно-консультативную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.3.8. Разрабатывает и принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.3.9. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом спроса. Реализует программу переселения граждан из аварийного жилищного фонда, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального жилья.

1.3.10. Анализирует ситуацию на рынке труда. Прогнозирует потребность в рабочих кадрах и специалистах и осуществляет их профессиональную подготовку. Разрабатывает и реализует программу кадровой политики района.

1.3.11. В целях осуществления трудовой деятельности рассматривает квоты на привлечение иностранной рабочей силы.

1.3.12. Организует обеспечение и контроль за квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других социально не защищенных категорий населения на предприятиях (в организациях) района.

1.3.13. Предоставляет государственные услуги в области содействия занятости населения. Реализует государственную программу содействия занятости населения области, включая мероприятия по социальной поддержке безработных граждан и стабилизации ситуации на рынке труда и принимает меры по недопущению и пресечению нарушенных трудовых прав граждан.

1.3.14. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

1.3.15. Осуществляет помощь по внедрению новых форм сотрудничества товаропроизводителей с организациями перерабатывающей промышленности и торговли, проводит работу по организации выставок-ярмарок на постоянной основе.

1.3.16. Обеспечивает реализацию государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства в Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28 октября 2013 года № 439-пп.

1.3.17. Проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного

производства.

Проводит мероприятия по модернизации и переходу к инновационной модели развития АПК, ускорению освоения современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоемкость производства продукции.

1.3.18. Осуществляет функции по обеспечению реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, организации мониторинга закупок, а также по методологическому сопровождению деятельности государственных, муниципальных заказчиков и иных заказчиков, осуществляющих закупки, во взаимодействии с Министерством экономического развития Российской Федерации.

1.3.19. Для обеспечения доступности жилья содействует развитию системы ипотечного жилищного кредитования, создает необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории района, в том числе путем выделения земельных участков застройщикам на льготных условиях.

1.3.20. Обеспечивает реализацию федеральных и региональных программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе по благоустройству застраиваемых микрорайонов инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой.

1.3.21. Обеспечивает обслуживание граждан льготной категории, в том числе в части приёма заявлений на организацию учёта льготных поездок с использованием банковских карт национальной системы платёжных карт «МИР».

1.3.22. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в муниципальной собственности района, повышением эффективности его использования.

1.3.23. Осуществляет мониторинг исполнения Федерального закона от 4 мая 2011 года № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» при проведении государственной политики в области лицензирования отдельных видов деятельности, отнесенных действующим законодательством Российской Федерации к компетенции органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, совершенствует систему лицензирования на территории Белгородской области.

1.3.24. Обеспечивает эффективное управление подведомственными предприятиями, участвующими в реализации областных программ.

1.3.25. Реализует мероприятия, направленные на привлечение в экономику и социальную сферу района подготовленных специалистов, обладающих лидерскими качествами и инновационным потенциалом.

1.3.26. Обеспечивает информационное сопровождение кадровой политики на территории района, ведение информационного сайта по вопросам кадровой политики района.

1.3.27. Обеспечивает формирование государственного заказа и подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.3.28. Обеспечивает повышение квалификации, переподготовку работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

1.3.29. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, органов местного самоуправления муниципального района служб занятости и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ области с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; содействует занятости населения и социальной поддержке безработных граждан; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

1.3.30. Осуществляет регулирование использования на территории района иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством. Ежегодно на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает квоты на привлечение иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности с учетом участия и результатов прохождения сертификации квалификаций на территории Белгородской области.

1.3.31. Принимает меры по созданию экономических и организационных условий для переориентации экономически активного населения на новые формы трудовых отношений, повышает эффективность использования трудовых ресурсов, стимулирует сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

1.3.32. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации района состояния рынка труда.

1.3.33. Создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивает повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда района.

1.4. Стороны:

1.4.1. Принимают своевременные меры по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья и недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.4.2. Обеспечивают реализацию нормативных правовых актов, областных и муниципальных программ в сфере социально-экономического развития, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала.

1.4.3. Способствуют обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы.

1.4.4. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия.

1.4.5. Обеспечивают реализацию на территории Ивнянского района государственной политики в области избирательного законодательства и оказывают всемерное содействие в осуществлении соответствующих полномочий участковым комиссиям.

1.4.6. Осуществляют совместный общественно-экономический контроль за соблюдением регулируемых органами исполнительной власти области цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования, в том числе по вопросам ведения реестра и упорядочения неналоговых платежей.

1.4.7. Рассматривают социальные аспекты проекта районного бюджета на очередной год на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до его утверждения.

1.4.8. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечения их представителей в систему социального партнерства.

1.4.9. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года № 164-р. Привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.4.10. Организуют обучение специалистов местного самоуправления, профсоюзов и работодателей по управлению проектами в соответствующих видах деятельности.

1.4.11. Содействуют в реализации Рекомендаций № 200 О ВИЧ/СПИДе и сфере труда, принятой Международной организацией труда 17 июня 2010 года, и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной проблемы в территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры; организуют обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.4.12. Определяют, что массовым высвобождением считается одновременное сокращение 5 процентов от общей численности при количестве работающих до 300 человек; 10 процентов от общей численности при количестве работающих от 300 человек.

1.4.13. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение «неформальной занятости» (без заключения трудового

договора), снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

1.4.14. Разрабатывают и осуществляют реализацию программ, направленных на достижение целей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

II. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работника

2.1. Профсоюзы:

2.1.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением и исполнением законодательных и нормативных актов, регламентирующих трудовые правоотношения, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.1.2. Содействуют в реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.1.3. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях производственных видов экономической деятельности независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляют через отраслевые обкомы профсоюзов и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением положений:

- об установлении минимального размера оплаты труда;
- об установлении конкретных сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца;
- о проведении индексации заработной платы работников;
- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;
- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;
- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;
- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное

отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;

- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;

- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.1.4. Ежегодно вносят предложения в проекты нормативных правовых актов, принимаемых в сфере труда и развития социального партнерства, в том числе по вопросам повышения уровня заработной платы, уровня жизни и условий труда работников. Совместно с работодателями принимают необходимые меры по увеличению оплаты труда в организациях производственных видов экономической деятельности и доведения ее до уровня, установленного нормативными правовыми актами.

2.1.5. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за исполнением трудовых прав и законных интересов работников, содействуют искоренению практики неформальных трудовых отношений.

2.1.6. Организуют работу по созданию в организациях района Комиссии по трудовым спорам.

2.1.7. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействует в выдаче работникам предприятия удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

2.1.8. Обеспечивают в рамках имеющихся полномочий проверку доводов, изложенных в обращении работников организаций и предприятий, имеющих профсоюзные организации, по вопросу нарушения трудовых прав, направленном в органы власти и иные государственные органы. О результатах рассмотрения и принятых мерах информирует соответствующий орган власти, государственный орган, от которого поступило обращение в установленные, законодательством сроки.

2.2. Работодатели:

2.2.1. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями,

коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускает нелегальных выплат заработной платы, образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.2.2. Обеспечивают ежегодное проведение индексации заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики в первом полугодии текущего года на уровне не ниже роста индекса потребительских цен за предыдущий год.

В организациях бюджетной сферы деятельности индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. Обеспечивают установление минимального размера оплаты труда во всех организациях независимо от форм собственности в соответствии с действующим федеральным законодательством.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается Федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

2.2.4. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории района, индивидуальных предпринимателей с численностью работников свыше двух человек (за исключением индивидуальных предпринимателей, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», и налогоплательщиков налога на профессиональный доход) и направление их на уведомительную регистрацию в отдел по труду и социальным вопросам администрации Ивнянского района.

2.2.5. При разработке, заключении и в ходе исполнения отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию положений:

- об установлении сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца (конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена);
- о проведении индексации заработной платы работников;
- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным

родителем до трех месяцев с сохранением места работы;

- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;

- о предоставлении до 14 (четырнадцать) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;

- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;

- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;

- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;

- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В организациях внебюджетного сектора обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- при наличии сменного режима работы об установлении доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время;

- об исполнении обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях).

2.2.6. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивает права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам

одновременно с заработной платой.

2.2.7. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных районными отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры.

2.2.8. Организуют работу по созданию в организациях всех форм собственности Комиссии по трудовым спорам.

2.2.9. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействует в выдаче работникам предприятия удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

2.3. Администрация района:

2.3.1. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и снижение бедности.

2.3.2. На основе данных, получаемых по результатам проводимых мониторингов, во взаимодействии с федеральными территориальными органами, контрольно-надзорными органами, профсоюзами принимает меры по недопущению и ликвидации задолженности на предприятиях (организациях) области, по увеличению размера заработной платы и защите нарушенных трудовых прав и интересов граждан.

2.3.3. Разрабатывает и реализует нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы повышения уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате, а также по исполнению обязательств в сфере социально-трудовых отношений.

2.3.4. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Координационном Совете по обеспечению роста заработной платы работникам всех форм собственности с участием контрольно-надзорных органов и профсоюзов.

2.3.5. Предусматривает в районном бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов средства на повышение заработной платы в соответствии с прогнозным значением роста цен на товары и услуги.

Предусматривает в районном бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов средства на выплату гарантированной надбавки молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее образование и принятым на работу в образовательную организацию на должности педагогических работников, в размере 30 процентов от базового должностного оклада на период первого года трудовой деятельности.

2.3.6. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, пресечение нелегальных трудовых отношений.

2.3.7. Осуществляет мониторинг организаций (предприятий)

бюджетного и внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы.

2.3.8. Осуществляет мониторинг соблюдения сроков выплаты заработной платы, наличия задолженности по заработной плате в организациях (предприятиях) всех форм собственности.

2.4. Стороны:

2.4.1. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.4.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по недопущению образования задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу областных межведомственных комиссий.

2.4.3. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.4.4. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях обеспечивают включение в указанные соглашения, договоры и реализацию следующих положений:

- о минимальном размере оплаты труда;
- о сроках выплаты заработной платы;
- об оплате труда и материальном стимулировании;
- о проведении индексации заработной платы работников;
- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;
- о предоставлении до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;
- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможного числа работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;
- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;
- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством

прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- об обязательствах по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не ниже 60 процентов от общего ее размера в организациях внебюджетного сектора экономики.

2.4.5. Устанавливают в хозяйствующих субъектах внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда.

2.4.6. Принимают меры по недопущению случаев включения в коллективные договоры пунктов, дискриминирующих положение работников по сравнению с руководящим составом и административно-управленческим персоналом.

2.4.7. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

III. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан, социальной защиты и реализации социальных программ на территории Ивнянского района

3.1. Профсоюзы:

3.1.1. Представляют в органы исполнительной власти области и органы местного самоуправления предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Участвуют в обсуждении проектов и принятии законов, других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

3.1.2. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.1.3. Рекомендуют первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о финансировании работодателями приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных,

туристских и культурных учреждений.

3.1.4. Оказывают единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организует лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях.

3.1.5. Вносят предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в органы исполнительной власти области и органы местного самоуправления. Совместно с работодателями разрабатывают меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению.

3.1.6. Осуществляют профсоюзный контроль:

- за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей;

- за соблюдением обязанностей работодателей в случаях, предусмотренных действующим законодательством, по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров;

- за приостановлением действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- за выполнением обязательств работодателей, предусмотренных пунктом 3.2.11 Соглашения.

3.1.7. Совместно с работодателями разрабатывают предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов по выполнению требований федерального и регионального законодательства в части обязательного пенсионного страхования.

3.1.8. Совместно с работодателями организуют работу по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и санаторно-курортному лечению работников предприятий. Участвуют в заключении соответствующих соглашений с медицинскими и санаторно-курортными организациями области.

3.1.9. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

3.1.10. Взаимодействуют с консультационным пунктом областного объединения организаций профсоюзов.

3.1.11. Выделяют на льготных условиях путевки в профсоюзные смены детям членов профсоюзов в профсоюзные санатории.

3.1.12. Содействуют включению в коллективные договоры предприятий и организаций Белгородской области гарантий для работников, принимающих участие в специальной военной операции на территории Украины

посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.2. Работодатели:

3.2.1. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование и проведение мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха, профилактики и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, в том числе в отношении взрослых и детей, перенесших заболевания COVID-19, включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни;

- осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

- осуществления единовременной выплаты молодым родителям в возрасте до 25 лет в размере 10 тысяч рублей при рождении первого ребенка и приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижении первым ребенком возраста трех лет;

- создания необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы;

- предоставления на основании письменного заявления работника, являющегося многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы - до 30 (тридцати) календарных дней в году;

- внедрения корпоративных программ, направленных на поддержку здоровья работников (и членов их семей) посредством стимулирования поведения, снижающего риски здоровью, улучшающих качество жизни, повышающих работоспособность (спортивные мероприятия; вакцинация; обеспечение сотрудников горячим питанием; программа добровольного медицинского страхования, ежегодная диспансеризация; оплата спортивных занятий вне предприятия; оплата путевок в санатории, дома отдыха, детские лагеря).

3.2.2. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий.

3.2.3. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию

рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.2.4. В рамках действующих соглашений с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации обеспечивают своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3.2.5. В соответствии с требованиями главы 34 Налогового кодекса Российской Федерации обеспечивают права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.6. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 40 процентов стоимости путевок.

3.2.7. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

3.2.8. Осуществляют расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством с привлечением профсоюзов.

3.2.9. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

3.2.10. Создают необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо путем приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы.

3.2.11. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязательства:

- по проведению мероприятий, направленных на проведение профилактических медицинских осмотров, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и оздоровления работников предприятий. Заключают соглашения с медицинскими и санаторно-курортными организациями области о проведении комплекса профилактических мероприятий работникам предприятий;

- по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров, в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

- по предоставлению работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;

- по освобождению от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра;

- по приостановлению действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.2.12. Организует проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций Белгородской области, имеющих соответствующую лицензию, согласно требованиям Приказа Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и локальных актов, принимаемых на региональном уровне (в том числе по вопросу установления стоимости медицинских осмотров).

3.2.13. Информировать работников предприятий и организаций о необходимости прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27 апреля 2021 года № 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра

и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

3.2.14. Информировывает работников предприятий и организаций о необходимости прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с Приказом Минздрава России от 27 апреля 2021 года № 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

3.2.15. С учетом финансово-экономического положения предприятий (организаций) реализуют меры социальной поддержки и дополнительные гарантии, предусмотренные на уровне федерального и регионального законодательства, в том числе выплату единовременных пособий, поддержку беременных и кормящих женщин, предоставление гибкого графика работы, дополнительных отпусков, доплаты на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплаты отпуска по уходу за ребенком до трех лет и другие.

3.2.16. Содействуют в проведении мероприятий по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы.

3.2.17. Принимают активное участие в реализации основных положений Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Рассматривает вопросы об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц за счет средств страхователя.

3.2.18. Реализуют мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

3.2.19. Включают в коллективные договоры организаций бюджетного сектора экономики обязательства по выделению льготных кредитных средств за счет работодателя на улучшение жилищных условий сотрудников трудовых коллективов предприятий района.

3.2.20. Приостанавливают действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, не допускает прекращения указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового

кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3.2.21. Обеспечивает сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.3. Администрация района:

3.3.1. Обеспечивает реализацию основных социально значимых мероприятий в рамках государственной программы Белгородской области «Социальная поддержка граждан в Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 523-пп.

3.3.2. Обеспечивает реализацию на территории Белгородской области Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», Федеральных законов от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и адресную социальную поддержку малообеспеченного (малоимущего) населения Белгородской области.

3.3.3. Обеспечивает выполнение положений Социального кодекса Белгородской области и иных нормативных правовых актов по предоставлению услуг, компенсаций, пособий и субсидий, предусмотренных в качестве мер социальной поддержки.

3.3.4. Оказывает меры социальной поддержки работникам организаций бюджетной сферы, молодым семьям и молодым специалистам, муниципальным служащим района.

3.3.5. Обеспечивает гарантированные виды бесплатной медицинской

помощи населению в рамках реализации государственных и федеральных программ. Принимает меры по обеспечению проведения диспансеризации населения.

3.3.6. Координирует реализацию комплекса профилактических, лечебно-диагностических и реабилитационных мероприятий, осуществляемых в отношении работников с учетом выявленных при проведении диспансеризации и профилактических осмотров отклонений в состоянии здоровья. Проводит единую ценовую политику на одноименные медицинские услуги в областных государственных учреждениях здравоохранения.

3.3.7. Обеспечивает создание условий по интеграции медицинских организаций всех форм собственности, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров, в единую региональную информационную систему здравоохранения субъекта.

3.3.8. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.3.9. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья.

3.3.10. Обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации работников бюджетной сферы в соответствии с заключенными договорами. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными с бюджетными учреждениями договорами.

3.3.11. Обеспечивает реализацию государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 28 октября 2013 года № 439-пп.

3.3.12. Принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом заработной платы в ходе проведения жилищной реформы.

3.3.13. Обеспечивает виды и размер возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, установленных законом Белгородской области от 21 июля 2008 года № 215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области», постановлением Правительства Белгородской области от 25 августа 2008 года № 198-пп «О реализации на территории Белгородской области мер по оказанию социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)». Содействует

реализации мероприятий по строительству и приобретению жилья для граждан, проживающих в сельской местности.

3.3.14. Осуществляет обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, детей в возрасте до трех лет из малообеспеченных и многодетных семей.

3.3.15. Организует обучение работников бюджетной сферы по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации с учетом потребности в специалистах бюджетных учреждений за счет всех источников финансирования (областного бюджета, средств обязательного медицинского страхования и средств, полученных от оказания платных услуг).

3.3.16. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории области для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному проездному билету на городском и пригородном пассажирских маршрутах (кроме железнодорожного транспорта).

3.3.17. Предоставляет через государственное учреждение – «Белгородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение гражданам - получателям социальных услуг, и обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями отдельные льготные категории граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Стороны:

3.4.1. Осуществляют мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в районе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.4.2. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

3.4.3. Осуществляют общественный контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

3.4.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования в районе.

3.4.5. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности. С целью сохранения здоровья пропагандируют здоровый образ жизни среди населения. Обеспечивают участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - Комплекс ГТО).

3.4.6. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств населения.

3.4.7. Обеспечивают контроль за выполнением соглашений, заключенных между работодателями, медицинскими и санаторно-курортными организациями области по реализации комплекса профилактических мероприятий среди работников предприятий. Содействуют популяризации здорового образа жизни и вакцинации работников по эпидемиологическим показаниям.

3.4.8. Содействуют в реализации регионального плана снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

3.4.9. Стремятся не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов предприятий независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей.

3.4.10. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.4.11. Осуществляют постоянный контроль за расходом средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.4.12. Осуществляют общественный контроль за надлежащим содержанием на уровне соответствующих требований баз санаторно-курортного лечения, стационарных лагерей оздоровительного отдыха детей, спортивных, туристских, культурных сооружений и их использованием по назначению.

3.4.13. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости в период каникул детей и подростков, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

IV. В области охраны труда и экологической безопасности

4.1. Профсоюзы:

4.1.1. Взаимодействует с министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области, а также с соответствующими муниципальными органами по труду, федеральными органами контроля и надзора за охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контролю за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.1.2. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

4.1.3. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и вносят предложения по его профилактике. Иницирует включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.

4.1.4. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.1.5. Осуществляют общественный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

4.1.6. Осуществляют контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда. Контролируют выполнение плановых мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

4.1.7. Участвуют в информировании работников по вопросам охраны труда, недопущении и профилактике производственного травматизма. Участвуют в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.1.8. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда. Принимают участие в работе отраслевых и межотраслевых комиссий по вопросам охраны труда.

4.1.9. Осуществляет общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической и промышленной безопасности в организациях.

4.1.10. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба, полученного в результате несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

4.1.11. Обеспечивают правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав

застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

4.1.12. Содействуют заключению договоров, соглашений о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в Белгородской области.

4.1.13. Осуществляют контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.1.14. Осуществляют общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда.

Ежегодно рассматривают итоги выполнения соглашений по охране труда, отчеты о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, микроповреждений и профессиональных заболеваний.

4.1.15. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

4.1.16. Проводят районные смотры-конкурсы на лучшую профсоюзную организацию по эффективности общественного контроля за условиями труда и профилактике производственного травматизма.

4.1.17. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.1.18. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

4.1.19. В целях организации сотрудничества в области охраны труда выборный профсоюзный орган иницирует создание в учреждениях, на предприятиях и в организациях с численностью работников более 50 человек комиссии по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.20. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

4.1.21. Обеспечивают общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по труду и охране труда силами правовой и технической инспекций труда профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

4.1.22. Оказывают консультационную помощь специалистам, руководителям служб охраны труда учреждений, организаций и предприятий по вопросам применения трудового законодательства и законодательства по охране труда.

4.2. Работодатели:

4.2.1. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.2.2. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.3. Обеспечивают проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.4. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, в том числе прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.2.5. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленным законодательством типовыми отраслевыми нормами, а также установление и выплату надбавок и предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.2.6. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно-опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими

наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.2.7. Ежегодно направляют работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.

4.2.8. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

4.2.9. Обеспечивают единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.

4.2.10. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.2.11. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятия по охране труда, предусмотрев финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.2.12. Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.13. Обеспечивают безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

4.2.14. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охране труда, в том числе по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО на основании Приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», и использованию возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормативы испытаний (тестов) Комплекса ГТО на

золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.2.15. Информировать профсоюз о каждом происшедшем несчастном случае на производстве и своевременно обеспечивает проведение расследования несчастных случаев на производстве.

4.2.16. Представляют отчеты по форме №7-травматизм и №1-Т (условия труда) до 25 января года, следующего за отчетным, а также по запросу иную информацию: сведения о производственном травматизме, информацию о случаях смерти работников на рабочем месте в результате общего заболевания, список впервые выявленных лиц с профессиональными заболеваниями, сведения о диагностике впервые выявленных профессиональных заболеваний, информацию о выплатах семьям погибших на производстве.

4.2.17. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами первичных профсоюзных организаций. Создают необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, предусмотренные положениями об уполномоченных по охране труда профсоюзов. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля, в том числе правовой и технической инспекций труда, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства, условий и охраны труда в учреждении и расследования несчастных случаев и причин возникновения профессиональных заболеваний. Обязуются принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных техническими и правовыми инспекторами труда.

4.2.18. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

4.2.19. Поощряют за надлежащее исполнение обязанностей уполномоченных по охране труда.

4.2.20. Предоставляют уполномоченным в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные отпуска.

4.2.21. Признают результаты независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

4.2.22. Обеспечивают участие технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов.

4.3. Администрация района:

4.3.1. Реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым

законодательством; осуществляет мониторинг в области охраны труда, окружающей среды на территории района, разрабатывает и реализует соответствующие муниципальные программы.

4.3.2. Содействует включению в коллективные договоры, районные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.3.3. Осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда.

4.3.4. Координирует обучение по вопросам охраны труда руководителей организаций, специалистов, субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), проверки знаний ими требований охраны труда, а также обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4.3.5. Разрабатывает и утверждает муниципальные программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда, обеспечивает реализацию на территории Ивнянского района соответствующих государственных федеральных целевых программ.

4.3.6. Обеспечивает реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма профессиональной заболеваемости на территории Белгородской области.

4.3.7. Организует информирование в сфере охраны труда и работодателей об изменениях трудового законодательства в области охраны труда.

4.3.8. Разрабатывает проекты муниципальных нормативных правовых актов в сфере охраны труда с привлечением сторон социального партнерства.

4.3.9. Внедряет на территории района систему предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающую меры упреждающего характера.

4.3.10. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.3.11. Содействует включению в коллективные договоры, районные, отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий охраны труда, в том числе мероприятий по организации подготовки и выполнения видов испытаний Комплекса ГТО.

4.4. Стороны:

4.4.1. Обеспечивают мониторинг на территории Ивнянского района в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.4.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.4.3. Осуществляют совместные мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

4.4.4. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.4.5. Информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в области и принимаемых мерах по их улучшению.

4.4.6. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

4.4.7. Предусматривают в областных отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда.

4.4.8. Содействуют организации профилактических мероприятий, в том числе иммунизации (вакцинации) работающего населения.

4.4.9. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.4.10. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, по информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение областных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.4.11. Участвуют в разработке и реализации территориальных программ улучшения условий и охраны труда.

4.4.12. Принимают участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности

V. В области молодежной политики

5.1. Профсоюзы:

5.1.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создает в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.1.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.1.3. Предусматривают в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

5.1.4. Усиливают внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добивается их решения.

5.1.5. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.1.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивают дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрациями учебных заведений.

5.1.7. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив.

5.1.8. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

5.1.9. Вовлекают молодежь в члены профсоюза, содействует созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.1.10. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам с целью повышения правовых и экономических знаний.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Содействуют в создании условий для получения образования, прохождения производственной практики учащимися учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также повышения квалификации молодых работников. Участвует в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.2.2. Предоставляют материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии внебюджетного сектора, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Размер и порядок предоставления материальной помощи определяется в коллективном договоре.

5.2.3. Обеспечивают участие представителей молодежи в заседаниях трехсторонней комиссии, для работы в молодежных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

5.2.4. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях и на предприятиях внебюджетного сектора включают в коллективные

договоры разделы, в которых предусматривают предоставление молодым работникам следующих гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;
- повышение квалификации и получение специальности;
- предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;
- предоставление денежных дотаций за счет средств предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях;
- предоставление компенсации части стоимости платного обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях.

5.2.5. Совместно с профсоюзным комитетом проводит работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организует соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой руководитель», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.2.6. Содействуют во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан 14 - 18 лет в свободное от учебы время.

5.2.7. Проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.2.8. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.

5.2.9. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождают от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

5.2.10. Привлекают молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

5.2.11. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

5.3. Администрация района:

5.3.1. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.3.2. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

5.4. Стороны:

5.4.1. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе по вопросам приобретения жилья молодым семьям.

5.4.2. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.4.3. Реализуют меры по социально-трудоустройственной адаптации молодежи и поддержку при трудоустройстве детям-сиротам. Разрабатывают и реализуют программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.4.4. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.4.5. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.4.6. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.4.7. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.4.8. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

5.4.9. Обеспечивают привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью области.

5.4.10. Организуют поддержку студенческого трудового движения с целью занятости студентов и оказывают помощь в трудоустройстве подростков группы социального риска в летний период.

5.4.11. Привлекают представителей молодежных организаций для участия в разработке (внесении изменений) нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан.

5.4.12. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории района.

5.4.13. Оказывают организационную поддержку и создают условия для молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя

по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

VI. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон

6.1. Профсоюзы:

6.1.1. Иницируют заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводит общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.1.2. Оказывают содействие работодателям в разработке и принятии коллективного договора, отвечающего требованиям действующего законодательства.

6.1.3. До проведения уведомительной регистрации взаимодействуют с работодателями по недопущению включения положений, нарушающих трудовые права работников.

6.1.4. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.1.5. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.1.6. Способствуют усилиям администрации района и работодателей, направленным на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни белгородцев, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

6.1.7. Организуют информирование членов профсоюзов области обо всех мероприятиях, проводимых Сторонами, через профсоюзные средства массовой информации: сайт областного профобъединения, областную газету «Единство», центральную газету «Солидарность».

6.1.8. Содействуют в осуществлении контроля исполнения положений, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.1.9. Организуют обучение представителей Сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.1.10. Выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

6.1.11. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

6.2. Работодатели:

6.2.1. Обеспечивают реализацию социального партнерства на территории района через исполнительную дирекцию и Территориальные отделения регионального объединения работодателей, находящиеся в каждом муниципальном районе, обеспечивают участие своих представителей в работе муниципальных трехсторонних комиссий.

6.2.2. Заключают коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.2.3. Рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях) и принимает соответствующие меры.

6.2.4. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.2.5. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.2.6. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.2.7. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств работодателями.

6.3. Администрация района:

6.3.1. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов и нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

6.3.2. Привлекает Стороны Соглашения к участию в формируемых на уровне муниципального района постоянно действующих совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.3.3. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.3.4. При подготовке решений по социально значимым вопросам проводит консультации с профсоюзами и работодателями.

6.3.5. Обеспечивает участие профсоюзов и работодателей в работе формируемых администрацией района постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни белгородцев.

6.3.6. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

6.3.7. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами.

6.3.8. При подготовке решений по вопросу согласования организаций производственных и социальных сфер для размещения на областной Аллее Трудовой Славы учитывает в качестве дополнительного критерия количество оздоровленных работников в организации за счет средств работодателя.

6.4. Стороны:

6.4.1. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4.2. Принимают решения по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций.

6.4.3. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.4.4. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.4.5. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.4.6. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов о совместной деятельности сторон социального партнерства, принятых решениях областной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации настоящего Соглашения.

6.4.7. Организуют трудовое соревнование между трудовыми коллективами организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Участвуют в представлении и согласовании кандидатур для занесения на областную Аллею Трудовой Славы.

6.4.8. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе

«Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях района.

6.4.9. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.4.10. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

6.4.11. Информировуют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

VII. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2023 - 2025 годы, вступает в силу со дня его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

7.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей района, не направивших письменно в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений свой мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий настоящего Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

7.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем принятия соответствующего решения.

7.4. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население района через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

7.5. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

**Глава администрации
Ивнянского района**

И.А. Щепин

**Председатель Координационного совета
организации профсоюзов Ивнянского района**

С.А. Медведева

**Генеральный директор
ООО «Пчёлка»**

А.А. Потрясаев