

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ**



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ИВНЯНСКИЙ РАЙОН»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Посёлок Ивня**

05 декабря 2014г.

№ 499

**Об утверждении муниципальной
программы «Развитие образования
Ивнянского района на 2015 -2020
годы»**

В целях реализации Федеральных законов от 7 мая 2013 года № 104-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием бюджетного процесса», от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", распоряжений Правительства Российской Федерации от 04 мая 2013 года №293-р «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Управление государственными финансами», от 20 июля 2011 года №1275-р «О компенсации создания и развития государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет», в соответствии с законом Белгородской области от 24 сентября 2007 года №150 «Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области», постановлениями Правительства Белгородской области от 30 декабря 2013 года № 530-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы», от 27 мая 2013 года № 201-пп «Об утверждении Концепции внедрения программного бюджета в бюджетный процесс Белгородской области», от 27 мая 2013 года № 202-пп «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Белгородской области», постановлениями администрации муниципального района «Ивнянский район» от 22 августа 2014

года № 307-пп «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального района «Ивнянский район», от 03 июня 2013 года № 297 69-пп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Ивнянского района Белгородской области», в связи с переходом на программный бюджет и в целях обеспечения реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Ивнянский район» Белгородской области на период до 2025 года, утверждённой постановлением Совета депутатов Ивнянского района от 26 декабря 2006 года № 4 администрации Ивнянского района **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы» (далее – Программа, прилагается).

2. Управлению финансов и налоговой политики администрации района (Масливцова Т.В.) ежегодно, начиная с 2015 года, предусматривать в муниципальном бюджете средства на реализацию мероприятий Программы.

3. Отделам культуры управления по социально-культурному развитию администрации района (Абраменко Т.В.), по делам молодежи, физической культуре и спорту управления по социально-культурному развитию администрации района (Болотова О.В.), строительства, промышленности, транспорта и связи администрации района (Варавин Н.В.), муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации района (Горяинов С.Г.) обеспечить реализацию мероприятий Программы.

4. Признать утратившими силу с 1 января 2015 года постановления администрации муниципального района «Ивнянский район»:

- от 19 сентября 2013 года № 465 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» от 3 ноября 2010 года № 384;
- от 24 октября 2008 года № 350 «Об утверждении районной целевой программы развитие школьного туризма для учащихся Ивнянского района «Моя Родина – Россия. От родного Белогорья – к святыням Отчизны» на 2008-2013 годы»;
- от 31 марта 2011 года №108 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Патриотическое воспитание граждан Ивнянского района на 2011-2015 годы»;
- от 21 марта 2011 года № 90 «О долгосрочной целевой программе «Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики» на 2011-2015 годы».

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района - начальника управления по социально-культурному развитию Листопад Н.М.

Глава администрации района



В.А.Старченко

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Ивнянского района
от 05 декабря 2014г. № 499

Муниципальная программа
«Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы»

**Паспорт муниципальной программы
«Развитие образования Ивнянского района на 2015 - 2020 годы»**

№	Наименование муниципальной программы: «Развитие образования Ивнянского района на 2015 - 2020 годы» (далее – муниципальная программа)	
1	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района
2	Соисполнители муниципальной программы	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района
3	Участники муниципальной программы	-отдел культуры управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района, - отдел по делам молодежи, физической культуре и спорту управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района, - отдел строительства, промышленности, транспорта и связи администрации района, - отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации района
4	Подпрограммы муниципальной программы	1. Подпрограмма «Развитие дошкольного образования» 2. Подпрограмма «Развитие общего образования» 3. Подпрограмма «Развитие дополнительного образования» 4. Подпрограмма «Развитие системы оценки качества образования» 5. Подпрограмма «Профессиональное развитие кадрового потенциала района» 6. Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы»
5	Цель (цели) муниципальной программы	Создание условий для комплексного развития системы образования Ивнянского района в соответствии с меняющимися запросами населения и

		перспективными задачами развития Ивнянского района
6	Задачи муниципальной программы	<p>1. Обеспечение доступности качественного дошкольного образования в Ивнянском районе.</p> <p>2. Повышение доступности качественного общего образования, соответствующего современным требованиям общества.</p> <p>3. Развитие муниципальной системы воспитания и дополнительного образования детей и молодежи в соответствии с приоритетами района.</p> <p>4. Обеспечение надежной и актуальной информацией процессов принятия решений руководителей и работников системы образования, а также потребителей образовательных услуг для достижения высокого качества образования через формирование муниципальной системы оценки качества образования.</p> <p>5. Создание условий для профессионального развития кадрового потенциала района.</p> <p>6. Обеспечение реализации подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы в соответствии с установленными сроками.</p>
7	Сроки и этапы реализации муниципальной программы	Муниципальная программа реализуется в период с 2015 по 2020 годы, этапы реализации не выделяются
8	Объем бюджетных ассигнований программы за счет средств областного и муниципального бюджетов (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Планируемый общий объем финансирования программы в 2015-2020 годах за счет всех источников финансирования составит 2944052 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования районной программы в 2015-2020 годах за счет средств областного бюджета составит 2028034 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2015 году – 346280 тыс. рублей</p> <p>в 2016 году – 360002 тыс. рублей</p>

	<p>в 2017 году – 331892 тыс. рублей в 2018 году – 349778 тыс. рублей В 2019 году – 322758 тыс. рублей В 2020 году – 317324 тыс. рублей</p> <p>Планируемый объем финансирования районной программы в 2015-2020 годах за счет средств федерального бюджета составит 1100 тыс. рублей</p> <p>Планируемый объем финансирования районной программы в 2015-2020 годах за счет бюджета муниципального района составит 914918 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2015 году – 146418 тыс. рублей в 2016 году – 154458 тыс. рублей в 2017 году – 150426 тыс. рублей в 2018 году – 152638 тыс. рублей в 2019 году – 155022 тыс. рублей в 2020 году – 155954 тыс. рублей</p>
Конечные результаты муниципальной программы	<p>Доля детей, зарегистрированных на получение услуг дошкольного образования и не обеспеченных данными услугами, в общей численности детей дошкольного возраста -0% в 2020 году.</p> <p>Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций до – 100 % к 2020 году .</p> <p>Охват детей дошкольным образованием в общем количестве детей 1-6 лет – 81% в 2020 г.</p> <p>Удельный вес обучающихся в современных условиях, от общего числа учащихся (создано от 80% до 100% современных условий) - 100% в 2020 году</p>

	<p>Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования - 64% в 2020 году</p> <p>Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет – 85% в 2020 году</p> <p>Удельный вес численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по дополнительным образовательным программам – 47% % к 2020 году.</p> <p>Количество созданных Центров для одаренных детей (нарастающим итогом) - 1 в 2015 году</p> <p>Количество уровней образования, на которых внедрена система оценки качества образования - 4 в 2020 году</p> <p>Доля образовательных организаций, в которых внедрены коллегиальные органы управления с участием общественности (родители, работодатели), наделенные полномочиями по принятию решений по стратегическим вопросам образовательной и финансово-хозяйственной деятельности, - 100 % в 2020 году</p> <p>Достижение уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем</p>
--	---

		у 50 процентов муниципальных служащих района, до 75 процентов к 2020 году. Охват педагогических работников курсовой подготовкой до 98% к 2020 году. Уровень ежегодного достижения показателей районной программы и ее подпрограмм – 95% .
--	--	---

1.Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Стратегическим направлением развития системы образования Ивнянского района является обеспечение качественного дошкольного образования, повышение доступности качественного общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан Ивнянского района, обучение по новым образовательным стандартам, поддержка талантливых детей, развитие учительского потенциала, создание современной школьной инфраструктуры, воспитание здорового поколения.

Для этого необходимо решение следующих задач:

- укрепление статуса образования как фактора социально-культурного и экономического развития района;
- обеспечение доступности качественного образования в образовательных организациях района на основе реализации федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования и введения федеральных государственных образовательных стандартов основного общего и среднего общего образования;
- совершенствование процесса повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников системы образования, обеспечивающего рост их профессиональной компетентности;
- создание механизмов, обеспечивающих устойчивое развитие системы воспитания и дополнительного образования детей в Ивнянском районе;
- становление единого образовательного пространства на основе использования новейших информационных и телекоммуникационных технологий;
- создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей и подростков, развития психолого-педагогической, медико-педагогической и социальной поддержки их образовательной деятельности;
- формирование механизмов объективного оценивания качества образования в Ивнянском районе;
- создание системы выявления, развития и адресной поддержки одарённых детей в различных областях творческой деятельности.

В настоящее время образовательная сеть района представлена 31

организацией: 17 общеобразовательных учреждений, 11 учреждений дошкольного образования, 3 учреждения дополнительного образования.

В сфере образования района происходят принципиальные изменения.

Значительно укреплена материально-техническая база школ.

За последние три года произведен капитальный ремонт трех образовательных учреждений (МБОУ «Курасовская СОШ», МБОУ «Верхопенская СОШ им.М.Р. Абросимова», МБДОУ детский сад «Родничок» с. Верхопенье), обновлен парк школьных автобусов. В течение трёх последних лет для подвоза обучающихся школами получено 8 единиц автотранспорта.

Все общеобразовательные организации района обеспечены современным компьютерным оборудованием. По итогам 2013 года средний районный показатель количества обучающихся в общеобразовательных организациях на 1 компьютер в районе составил 7 школьников. В районе 5 школ (29%) имеют более 10 автоматизированных рабочих мест учителя. Все общеобразовательные учреждения (100%) имеют локальные вычислительные сети. Все школы, учреждения дошкольного и дополнительного образования имеют официальные сайты.

Среди основных проблем в сфере дошкольного, общего и дополнительного образования детей можно выделить:

- дефицит мест в дошкольных образовательных организациях в условиях роста численности детского населения;
- недостаточный объем предложения услуг для детей по сопровождению раннего развития детей (от 0 до 3 лет);
- требует совершенствования система психолого-педагогической диагностики детской одаренности, выявления и дальнейшего сопровождения одаренных детей;
- недостаточные условия для удовлетворения потребностей детей с ограниченными возможностями здоровья в программах дистанционного и инклюзивного образования, психолого-медико-социального сопровождения;
- обновление кадрового потенциала.

Для решения проблем сегодняшнего образования и ответа на вызовы завтрашнего дня необходимо закончить начатые институциональные реформы. В среднесрочной перспективе развития муниципальной системы образования акцент должен быть сделан на достижение нового качества образовательных результатов. Подготовка педагогов, повышение их квалификации должны основываться на системно-деятельностном подходе (стажировочные площадки на базе организаций общего, дошкольного и дополнительного образования детей).

1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных конечных результатов районной программы, сроков и этапов реализации программы

Приоритеты муниципальной политики в сфере образования на период до

2020 года сформированы с учетом целей и задач, поставленных в стратегических документах регионального и муниципального уровней.

Миссией образования является реализация каждым гражданином своего позитивного социального, культурного, экономического потенциала и в конечном итоге - социально-экономическое развитие района. Для этого сфера образования должна обеспечивать доступность качественных образовательных услуг на протяжении жизни каждого человека. Задачи доступности общего и профессионального образования в Белгородской области в значительной степени сегодня решены. Исключением пока остается дошкольное образование.

Поэтому приоритетом государственной политики на данном этапе развития образования является обеспечение доступности дошкольного образования, повышение качества результатов образования на разных уровнях.

Для комплексного развития всех подотраслей системы образования в районной программе были выделены соответствующие подпрограммы, содержащие свои цели и задачи:

1. Подпрограмма «Развитие дошкольного образования»
2. Подпрограмма «Развитие общего образования»
3. Подпрограмма «Развитие дополнительного образования детей»
4. Подпрограмма «Развитие системы оценки качества образования»
5. Подпрограмма «Профессиональное развитие кадрового потенциала района на 2015-2020 годы»
6. Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы».

Таким образом, обобщив всю информацию, можно сформулировать цель районной программы - создание условий для комплексного развития системы образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами развития Ивнянского района.

Достижение данной цели возможно при решении следующих задач развития системы образования района:

1.обеспечение доступности качественного дошкольного образования в Ивнянском районе;

2.повышение доступности качественного общего образования, соответствующего современным требованиям общества;

3.развитие муниципальной системы воспитания и дополнительного образования детей и молодежи в соответствии с приоритетами района;

4.обеспечение надежной и актуальной информацией процессов принятия решений руководителей и работников системы образования, а также потребителей образовательных услуг для достижения высокого качества образования через формирование муниципальной системы оценки качества образования;

5.создание условий для профессионального развития кадрового потенциала района;

6.обеспечение реализации подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы в соответствии с установленными сроками и

этапами.

Данная система включает в себя задачи по всем направлениям деятельности органов муниципальной власти и обеспечивает достижение стратегических целей в сфере образования.

Муниципальная программа реализуется в период с 2015 по 2020 год, этапы реализации не выделяются.

Показатели результата реализации районной программы представлены в приложении № 1 к программе.

3.Перечень нормативных правовых актов, принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы (включая план принятия)

4. Перечень нормативно-правовых актов Ивнянского района, принятие или изменение которых необходимо для реализации районной программы, представлен в приложении № 2 к программе.

5.Обоснование выделения подпрограмм

Система подпрограмм муниципальной программы сформирована таким образом, чтобы обеспечить решение задач программы, и состоит из 6 подпрограмм.

1.Подпрограмма «Развитие дошкольного образования»

Подпрограмма направлена на достижение цели Программы по обеспечению доступности качественного дошкольного образования за счет развития сети муниципальных дошкольной организации. В рамках подпрограммы решаются задачи:

- обеспечение деятельности (оказание услуг по организации предоставления дошкольного образования) подведомственных организаций, в том числе на предоставление муниципальным организациям субсидий;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различного типа.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит достижение следующих показателей:

- доля детей, зарегистрированных на получение услуг дошкольного образования и не обеспеченных данными услугами, в общей численности детей дошкольного возраста - 0% в 2020 году;
- удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций достигнет 100 % в 2020 году.
- охват детей дошкольным образованием в общем количестве детей 1-6 лет – 81 % в 2020 г.

2. Подпрограмма «Развитие общего образования»

Подпрограмма направлена на повышение качества общего образования, соответствующего современным требованиям общества. В рамках подпрограммы решаются задачи:

- обеспечение государственных гарантий доступности общего образования;
- модернизация и развитие муниципальной системы общего образования, направленные на создание механизмов обеспечения равенства доступа к качественному образованию, независимо от места жительства и социально-экономического статуса;
- создание механизмов, направленных на социальную поддержку педагогических работников и повышение статуса профессии учителя;
- развитие инфраструктуры общего образования.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит достижение показателей:

- удельный вес обучающихся в современных условиях от общего числа учащихся (созданы от 80% до 100% современных условий) - 100% в 2020 году;
- удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования - 64% в 2020 году;
- количество созданных Центров для одаренных детей (нарастающим итогом) - 1 в 2015 году.

3. Подпрограмма «Развитие дополнительного образования детей»

Подпрограмма направлена на решение задачи муниципальной программы по развитию муниципальной системы воспитания и дополнительного образования детей и молодежи. В рамках подпрограммы решаются задачи:

- обеспечение доступности дополнительного образования детей;
- модернизация содержания дополнительного образования детей;
- модернизация и развитие инфраструктуры организаций дополнительного образования детей.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит увеличение:

- доли детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет - 86 % в 2020 году;
- удельного веса численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по дополнительным образовательным программам - 47 % в 2020 году.

4. Подпрограмма «Развитие системы оценки качества образования»

Подпрограмма направлена на решение задачи муниципальной программы по обеспечению надежной и актуальной информацией процессов принятия решений руководителей и работников системы образования, а также потребителей образовательных услуг для достижения высокого качества образования через формирование муниципальной системы оценки качества образования. В рамках подпрограммы решается задача по созданию целостной и сбалансированной системы процедур и механизмов оценки качества образования.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит:

- количество уровней образования, на которых внедрена система оценки качества образования, - 4 в 2020 году;
- доля образовательных организаций, в которых внедрены коллегиальные органы управления с участием общественности (родители, работодатели), наделенные полномочиями по принятию решений по стратегическим вопросам образовательной и финансово-хозяйственной деятельности, - 100 % в 2020 году.

5. Подпрограмма «Профессиональное развитие кадрового потенциала района»

Подпрограмма направлена на решение задач муниципальной программы по созданию условий для профессионального развития кадрового потенциала района, профессионализации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы района.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит:

- достижение уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих района, до 75 процентов к 2020 году.
- охват педагогических работников курсовой подготовкой до 98% к 2020 году.

Сроки реализации подпрограмм совпадают со сроками реализации муниципальной программы в целом, этапы не выделяются.

6. Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы»

Подпрограмма направлена на решение задачи по обеспечению реализации подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы» в соответствии с установленными сроками и этапами в целях создания благоприятных условий для устойчивого развития отрасли «Образование».

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит: ежегодное достижение показателей муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы» и ее подпрограмм свыше 95%.

5. Ресурсное обеспечение районной программы

Предполагаемый общий объем финансирования государственной программы в 2015-2020 годах за счет всех источников финансирования составит 2944052 тыс. рублей.

Объем финансирования районной программы в 2015-2020 годах за счет средств областного бюджета составит 2028034 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2015 год – 346280 тыс. рублей;
- 2016 год – 360002 тыс. рублей;
- 2017 год (прогноз) – 331892 тыс. рублей;
- 2018 год (прогноз) – 349778 тыс. рублей;
- 2019 год (прогноз) – 322758 тыс. рублей;
- 2020 год (прогноз) – 317324 тыс. рублей.

Предполагается привлечение:

- средств федерального бюджета в сумме 1100 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограмм на условиях, установленных федеральным законодательством;
- средств консолидированного бюджета муниципального образования в сумме 914918 тыс. рублей, в том числе по годам:
 - 2015 год - 146418 тыс. рублей;
 - 2016 год – 154458 тыс. рублей;
 - 2017 год – 150426 тыс. рублей;
 - 2018 год – 152638 тыс. рублей;
 - 2019 год – 155022 тыс. рублей;
 - 2020 год – 155954 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограмм районной программы из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограмм районной программы за счет средств бюджета Белгородской области представлены соответственно в приложении к программе.

Сводная информация по муниципальным заданиям приводится в приложении № 5 к районной программе.

6. Анализ рисков реализации и описание мер управления рисками реализации муниципальной Программы

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня

гарантированности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации:

1. финансово-экономические риски - недофинансирование мероприятий программы;

2. нормативные правовые риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных правовых актов, влияющих на мероприятия муниципальной программы;

3. организационные и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках муниципальной программы, недостаточная подготовка управленческого потенциала, неадекватность системы мониторинга реализации программы, отставание от сроков реализации мероприятий;

4. социальные риски, связанные с сопротивлением населения, профессиональной общественности и политических партий и движений целям и реализации программы.

Финансово-экономические риски связаны с возможным недофинансированием ряда мероприятий. Минимизация этих рисков возможна через заключение договоров о реализации мероприятий, направленных на достижение целей программы.

Нормативные правовые риски в государственной программе заложены по мероприятиям, которые требуют внесения соответствующих изменений в ряд нормативных правовых актов. Минимизация риска связана с качеством планирования реализации программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений.

Организационные и управленческие риски. Ошибочная организационная схема и слабый управленческий потенциал (в том числе недостаточный уровень квалификации для работ с новыми инструментами) могут привести к неэффективному управлению процессом реализации программы, несогласованности действий основного исполнителя и участников программы, низкому качеству реализации программных мероприятий. Устранение рисков возможно за счет организации единого координационного органа по реализации программы и обеспечения постоянного и оперативного мониторинга реализации муниципальной программы и ее подпрограмм, а также за счет корректировки программы на основе анализа данных мониторинга. Важным средством снижения риска является проведение аттестации и переподготовка управленческих кадров системы образования, а также опережающая разработка инструментов мониторинга до начала реализации муниципальной программы.

Социальные риски могут проявляться в сопротивлении общественности осуществляемым изменениям, связанном с недостаточным освещением в средствах массовой информации целей, задач и планируемых в рамках муниципальной программы результатов, с ошибками в реализации, мероприятий программы, с планированием, недостаточно учитывающим социальные последствия. Минимизация данного риска возможна за счет

обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития образования, а также публичного освещения хода и результатов реализации муниципальной программы.

ПОДПРОГРАММА 1
«РАЗВИТИЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

**1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ДОШКОЛЬНОГО
 ОБРАЗОВАНИЯ»**

№	Наименование подпрограммы «Развитие дошкольного образования» (далее - подпрограмма1)	
1	Соисполнитель	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района Белгородской области
2	Участники подпрограммы 1	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района Белгородской области. Отдел строительства, промышленности, транспорта и связи администрации Ивнянского района Белгородской области
3	Цель (цели) подпрограммы 1	Обеспечение доступности качественного дошкольного образования в Ивнянском районе
4	Задачи подпрограммы 1	1.Обеспечение государственных гарантий доступности дошкольного образования. 2.Развитие системы дошкольного образования, обеспечивающей равный доступ населения к услугам дошкольных образовательных организаций.
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 1	2014-2020, этапы реализации подпрограммы не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Планируемый общий объем финансирования подпрограммы в 2015-2020 годах за счет всех источников финансирования составит 610516 тыс. рублей. Объем финансирования подпрограммы в 2015-2020 годах за счет средств областного бюджета составит 391307 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год - 59493 тыс. рублей;

		<p>2016 год - 93368 тыс. рублей; 2017 год - 75663 тыс. рублей; 2018 год - 61239 тыс. рублей; 2019 год - 53499 тыс. рублей; 2020 год – 48045 тыс. рублей.</p> <p>Планируемый объем финансирования подпрограммы 1 в 2015-2020 годах за счет средств бюджета муниципального образования - 219209 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год – 36110 тыс. рублей; 2016 год – 42460 тыс. рублей; 2017 год - 35160 тыс. рублей; 2018 год - 35160 тыс. рублей; 2019 год - 35160 тыс. рублей; 2020 год – 35160 тыс. рублей.</p>
7	Конечные результаты подпрограммы 1	<p>Доля детей, зарегистрированных на получение услуг дошкольного образования и не обеспеченных данными услугами, в общей численности детей дошкольного возраста - 0 % в 2020 году</p> <p>Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций до – 100 % в 2020 году.</p> <p>Охват детей дошкольным образованием в общем количестве детей 1-6 лет- 81 % в 2020 году.</p>

1. ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ, ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ПРОБЛЕМ В УКАЗАННОЙ СФЕРЕ И ПРОГНОЗ ЕЕ РАЗВИТИЯ

Сфера действия данной подпрограммы 1 охватывает систему муниципальных дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Ивнянского района, и устанавливает меры по реализации образовательной политики в области дошкольного образования.

В настоящее время в районе функционирует 11 дошкольных

образовательных организаций, 7 дошкольных групп в структуре 5 общеобразовательных организаций. Кроме того, на базе дошкольной организации организована 1 группа кратковременного пребывания детей не посещающие дошкольные образовательные организации.

Доступность дошкольного образования является приоритетным направлением муниципальной образовательной политики, которое реализуется на основе комплексного программно-целевого подхода. За последние пять лет дополнительно к имеющимся в районе создано:

Дополнительно открыты дошкольные группы в:

- 2010 году на базе МБОУ «Покровская ООШ» открыта 1 группа на 15 мест;

- МБДОУ детский сад «Малыш» с. Сафоновка Ивнянского района Белгородской области открыта 1 группа на 15 мест;

2011 году на базе МБОУ «Богатенская ООШ» открыта 1 группа на 20 мест;

- МБДОУ детский сад общеразвивающего вида «Родничок» с. Верховенье Ивнянского района Белгородской области открыта 1 группа на 24 места;

- 2012 году за счет капитального ремонта МБДОУ детский сад общеразвивающего вида «Родничок» с. Верховенье Ивнянского района Белгородской области открыта одна группа на 25 мест;

- 2014 году на базе МДОУ ЦРР- детский сад «Сказка» п. Ивня функционирует кратковременная группа на 19 мест.

Всего услугами дошкольного образования, развития, присмотра и ухода охвачено 880 воспитанника, что составляет 71.7 % (областной показатель – 65,5%) от общего количества детей в возрасте от 1 до 7 лет и на 150 воспитанников превышает показатель 2008 года (на 01.01.2008 года – 730 детей, охват – 68.1 %). Общая характеристика системы дошкольного образования Ивнянского района представлена в таблице 1.

Таблица1

Основные количественные характеристики дошкольного образования Ивнянского района

№ п/п	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Численность населения в возрасте от 1 до 7 лет, человек	1326	1362	1353	1313	1303	1293	1267	1262	1258
2	Охват детей программами дошкольного образования, %	65.3	71.7	71.8	75.4	77.1	78.1	80.6	80.8	81.0
3	Охват детей в возрасте от 0 до 3	25.3	26.4	28.2	31.0	31.5	31.8	32.0	32.5	33.0

	лет программам поддержки раннего развития, %									
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Увеличение численности населения в возрасте от 1 года до 7 лет обусловило рост численности детей, состоящих на учете для предоставления места в дошкольных образовательных организациях, что требует создания дополнительных мест. Поэтому одним из основных направлений деятельности муниципального органа отдела образования является ликвидация очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации и увеличение охвата детей программами дошкольного образования.

Проблема дефицита мест в дошкольных организациях приводит к снижению доступности дошкольного образования. Количество дошкольных образовательных организаций в настоящее время является недостаточным для удовлетворения спроса граждан на получение услуг дошкольного образования. В 2012-2013 учебном году численность детей, нуждающихся в предоставлении места в ДООУ и не обеспеченных таковым, составила 29 человек. В 2014-2015 учебном году численность детей, нуждающихся в предоставлении места в ДООУ и не обеспеченных таковым, составила 46 человек.

Количество работников, занятых в системе дошкольного образования, по состоянию на конец 2013 года составило 228 человек, в том числе 70 педагогических работников (30,7 % в общей численности работников), при этом все педагогические работники имеют педагогическое образование. В связи с планируемым увеличением числа мест в дошкольных образовательных организациях, предполагается увеличение численности работников к 2020 году до 270 человек, в том числе увеличение численности педагогических работников до 92 человека.

Небольшое увеличение педагогических работников в системе дошкольного образования ведет к увеличению численности воспитанников, приходящихся на 1 педагогического работника. В настоящее время данный показатель равен 12,5 человек (областной показатель 9,7 чел.).

Существующие организационные формы дошкольного образования не удовлетворяют полностью растущие потребности населения.

Во исполнение постановления Правительства Белгородской области № 69-пп от 25.02.2013 года «Об утверждении плана мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Белгородской области», разработан и утверждён постановлением администрации муниципального района «Ивнянский район» от 03 июня 2013 г. №297 «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Ивнянского района план мероприятий «дорожная карта».

Основные направления «дорожной карты», планируемые к реализации до 2018 года, включают реализацию мероприятий по ликвидации очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, обеспечению

высокого качества услуг дошкольного образования.

В целях реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», декларирующей поддержку развития систем дошкольного образования, обеспечивающих равные стартовые условия прихода детей в школу, в районе организована предшкольная подготовка не только в старших и подготовительных группах ДООУ, но и в группе кратковременного пребывания на базе МДОУ Центр развития ребенка-детский сад «Сказка» п. Ивня. В 2012-2013 учебном году в процент охвата детей 5- 7 летнего возраста предшкольным образованием не превысил запланированный показатель 94.5 и составил 91.7 процента.

Поэтому обеспечения доступного и качественного дошкольного образования остается актуальной и требует поиска как внешних, так и внутренних резервов развития системы в целом.

Таким образом, основной проблемой в системе дошкольного образования района является дефицит мест в дошкольных образовательных организациях в условиях роста численности детского населения.

В настоящее время удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования составляет 50%. В результате выполнения мероприятий, предусмотрено подпрограммой 1 планируется к 2018 году увеличить данный показатель до 90%.

Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования составляет 60%. Данный показатель планируется увеличить к 2018 году до 95%.

Подпрограмма является инструментом для реализации муниципальной политики Ивнянского района в сфере дошкольного образования и направлена на решение выше обозначенных проблем.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Целью подпрограммы 1 является обеспечение доступности качественного дошкольного образования в Ивнянском районе.

Для достижения цели необходимо решение следующих задач:

1. Обеспечение государственных гарантий доступности качественного дошкольного образования;
2. Развитие системы дошкольного образования, обеспечивающей равный доступ населения к услугам дошкольных образовательных организаций.

Показателями конечного результата реализации подпрограммы 1 являются:

- доля детей, зарегистрированных на получение услуг дошкольного образования и не обеспеченных данными услугами, в общей численности детей дошкольного возраста- 0% в 2020 году. Значение данного показателя должно уменьшиться с 3.7 % в 2014 году до 0 % в 2020 году;

- удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования. В

общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций – значение данного показателя увеличится с 0 % до 100% в 2020 году;

- охват детей дошкольным образованием в общем количестве детей 1- 6 лет – 81 % в 2020 году.

Сроки реализации подпрограммы – на протяжении всего периода реализации государственной программы - 2015 – 2020 гг. Этапы реализации программы не выделяются.

3. ОБОСНОВАНИЕ ВЫДЕЛЕНИЯ СИСТЕМЫ МЕРОПРИЯТИЙ И КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ 1

Для выполнения задачи 1 «Обеспечение государственных гарантий доступности качественного дошкольного образования» необходимо реализовать следующие основные мероприятия.

1.3. Субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

Реализация основного мероприятия направлена на создание условий, обеспечивающих общедоступное, качественное и бесплатное дошкольное образование.

С принятием Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к полномочиям органов государственной власти субъекта Российской Федерации отнесено обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях путем выделения субвенций местным бюджетам в размере, необходимом для реализации образовательных программ дошкольного образования в части финансового обеспечения расходов на оплату труда работников дошкольных образовательных организаций, расходов на учебные и наглядные пособия, средства обучения, игры и игрушки, расходные материалы (за исключением расходов на содержание зданий, хозяйственные нужды и коммунальных расходов, осуществляемых из местного бюджета в соответствии с нормативными затратами на образовательную деятельность).

Финансирование мероприятия осуществляется из областного бюджета в виде предоставления вышеуказанных межбюджетных трансфертов Ивнянскому району.

Для выполнения задачи 2 «Развитие системы дошкольного образования, обеспечивающей равный доступ населения к услугам дошкольных образовательных учреждений» необходимо реализовать следующие основные мероприятия.

1.4. Субсидии на софинансирование капитальных вложений (строительства, реконструкции) в объекты муниципальной собственности.

По данному мероприятию отражаются расходы областного бюджета на

предоставление субсидий на софинансирование строительства, реконструкции дошкольных образовательных организаций муниципальной собственности, а также на проведение проектно-изыскательских работ, проведение экспертизы проектов и иные работы при осуществлении строительства (реконструкции) объектов муниципальной собственности, а также расходы Ивнянского района на указанные цели.

Финансирование мероприятия осуществляется из федерального, областного, местного бюджета и иных источников.

1.5. Строительство (реконструкция) объектов социального и производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры.

Реализация основного мероприятия направлена на увеличение охвата услугами дошкольного образования и удовлетворение потребности населения области в услугах дошкольного образования для всех слоев населения и равных возможностей его получения путем строительства и реконструкции дошкольных образовательных организаций Белгородской области, а также на проведение проектно-изыскательских работ, проведение экспертизы проектов и иные работы при осуществлении строительства (реконструкции) объектов государственной собственности Ивнянского района.

Финансирование мероприятия осуществляется из федерального бюджета, областного бюджета и иных источников.

1.6. Субсидии на софинансирование капитального ремонта объектов муниципальной собственности.

В рамках данного основного мероприятия предполагается предоставление субсидий Ивнянскому району на софинансирование капитального ремонта объектов муниципальной собственности, а также на проведение проектно-изыскательских работ, проведение экспертизы проектов и иные работы при проведении капитального ремонта объектов муниципальной собственности, а также расходы на иные цели.

Финансирование мероприятия осуществляется из средств областного, местного бюджета и иных источников.

1.7. Субвенции на выплату компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования.

Реализация основного мероприятия направлена на материальную поддержку воспитания и обучения детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, посредством предоставления субвенций муниципальным районам и городским округам на выплату компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных организациях, реализующих основную программу дошкольного образования.

Финансирование мероприятия осуществляется из областного бюджета в виде предоставления вышеуказанных межбюджетных трансфертов Ивнянскому району.

1.8. Модернизация региональных систем дошкольного образования.

В рамках данного основного мероприятия предполагается предоставление субсидий Ивнянскому району на приобретение оборудования для дошкольных образовательных организациях.

Субсидии на поддержку альтернативных форм предоставления дошкольного образования.

Реализация основного мероприятия направлена на расширение предложения качественных услуг дошкольного образования детей за счет стимулирования развития альтернативных форм.

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 11 апреля 2011 г. № 128-пп «О поддержке развития альтернативных форм предоставления дошкольного образования» реализуется мероприятие посредством предоставления субсидии бюджету Ивнянскому району на поддержку альтернативных форм предоставления дошкольного образования.

Финансирование мероприятия осуществляется из областного и местного бюджетов.

4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ 1(В РАЗРЕЗЕ ГЛАВНЫХ РАСПОРЯДИТЕЛЕЙ СРЕДСТВ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА, ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, А ТАКЖЕ ПО ГОДАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 1)

Предполагаемый общий объем финансирования подпрограммы 1 в 2015-2020 годах за счет всех источников финансирования составит 644836 тыс. рублей.

Объем финансирования подпрограммы 1 в 2015-2020 годах за счет средств местного бюджета составит 219209 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015год - 36130тыс. рублей;
 2016год - 42460тыс. рублей;
 2017год (прогноз) - 35160 тыс. рублей;
 2018год (прогноз) - 35160 тыс. рублей;
 2019год (прогноз) - 35160тыс. рублей.
 2020год(прогноз)-35160тыс.рублей.

Предполагается привлечение:

- средств консолидированных бюджетов муниципальных образований области в сумме 219209тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы 1.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 1 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1 за счет средств бюджета Белгородской области представлены соответственно в приложениях № 3 и № 4 к государственной программе.

5. ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ 1

№	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Доля детей, зарегистрированных на получение услуг дошкольного образования и не обеспеченных данными услугами, в общей численности детей дошкольного возраста – 0% в 2020 году	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	3.7	8.4	0.2	0	0	0	0
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования, в в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций- 100% в 2020 году	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	5	30	60	100	100	100	100
3.	Охват детей дошкольным образованием в общем количестве детей 1-6 лет – 81% в 2020 году	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	71.8	75.4	77.1	78.1	80.6	80.8	81.0

Исчерпывающий перечень показателей реализации данной подпрограммы представлен в приложении 1 к Программе.

Подпрограмма 2 «Развитие общего образования»
Паспорт подпрограммы «Развитие общего образования»

№	Наименование подпрограммы: «Развитие общего образования» (далее – подпрограмма 2)	
1	Соисполнитель	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района
2	Участники подпрограммы 2	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района
3	Цель (цели) подпрограммы 2	Повышение доступности качественного общего образования, соответствующего современным требованиям общества.
4	Задачи подпрограммы 2	<p>1 .Обеспечение государственных гарантий доступности общего образования.</p> <p>2.Модернизация и развитие муниципальной системы общего образования, направленные на создание механизмов обеспечения равенства доступа к качественному образованию, независимо от места жительства и социально-экономического статуса.</p> <p>3.Создание механизмов, направленных на социальную поддержку педагогических работников и повышение статуса профессии учителя.</p> <p>4.Развитие инфраструктуры общего образования.</p>
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы	2015-2020 годы, этапы реализации не выделяются

6	<p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за счет средств областного и муниципального бюджетов (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников</p>	<p>Планируемый общий объем финансирования подпрограммы в 2015-2020 годах за счет всех источников финансирования составит 1881785 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования подпрограммы в 2015-2020 годах за счет средств областного бюджета составит 1506095 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 237819 тыс. рублей; 2016 год - 252664 тыс. рублей; 2017 год – 230565 тыс. рублей; 2018 год - 274549 тыс. рублей; 2019 год - 255249 тыс. рублей; 2020 год – 255249тыс. рублей.</p> <p>Планируемый объем финансирования подпрограммы 2 в 2015-2020 годах за счет средств федерального бюджета составит 1100 тыс. рублей. Планируемый объем финансирования подпрограммы 2 в 2015-2020 годах за счет средств бюджета муниципального образования - 374590 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 62707 тыс. рублей; 2016 год - 62377 тыс. рублей; 2017 год - 62377 тыс. рублей; 2018 год - 62377 тыс. рублей; 2019 год - 62377 тыс. рублей; 2020 год – 62377 тыс. рублей.</p>
---	--	--

7	Конечные результаты подпрограммы 2	<p>Удельный вес обучающихся в современных условиях, от общего числа учащихся (создано от 80% до 100% современных условий) - 100% в 2020 году</p> <p>Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования - 64% в 2020 году</p> <p>Количество созданных Центров для одаренных детей (нарастающим итогом) - 1 в 2020 году</p>
---	------------------------------------	--

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В 2013 году система общего образования Ивнянского района была представлена 17 общеобразовательными организациями с контингентом 2233 обучающихся.

Общая характеристика системы общего образования представлена в таблице

Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, человек	2222	2233	2240	2227	2262	2314	2361	2361	2375
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя, человек	10,9	11,2	11,5	11,9	11,9	11,9	12,0	12,0	12,0
3	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным	24,0	35,3	54,3	66,5	80,9	93,2	95,6	98,0	100,0

В системе образования основные мероприятия направлены на обеспечение получения качественного образования за счет рационализации использования ресурсов сети общеобразовательных организаций, создание материально-технических, финансовых, кадровых, управленческих условий для удовлетворения образовательных потребностей школьников.

Продолжается активная реализация проекта «Модернизация системы общего образования», направленного на совершенствование кадрового потенциала и создание новой инфраструктуры школ. В настоящее время все общеобразовательные организации района обеспечены современным компьютерным оборудованием. На сегодняшний день в образовательных учреждениях района 462 единицы персональных компьютеров (432- в школах, 22 – в ДООУ, 8- в УДО), 153 проектора (до 2011 г.-76), 15 интерактивных досок. В учебных целях в школах района используется 349 ПК (80%). Доля учебных кабинетов, оснащенных компьютерной техникой, составляет 52% к общему количеству предметных кабинетов школ района (2012 г.-50%, 2011 г.- 43%), причем 49% из них - в базовых школах. В среднем по району на один компьютер приходится 7 обучающихся (по области -8,8).

В районе 5 школ (29%) имеют более 10 автоматизированных рабочих мест, все общеобразовательные учреждения имеют кабинеты информатики, оснащенные компьютерным оборудованием. Однако почти 30% школ нуждается в замене устаревшего морально и физически оборудования, приобретенного еще до 2006 года.

Активно велись работы по созданию в общеобразовательных учреждениях локальных вычислительных сетей. На сегодняшний день все школы района (100%) имеют локальные вычислительные сети (2013 г.- в 15-ти, 2012 г.- в 8-ми).

В 2013-2014 учебном году в район поставлено за счет регионального бюджета 9 АРМ учителя (компьютер, проектор, принтер) для оснащения кабинетов начальной школы на сумму 433489 рублей.

Все образовательные учреждения имеют лицензионное программное обеспечение. В текущем году на эти цели выделено из местного бюджета 226260 руб.

На сегодняшний день в школах района нет проблем с доступом к сети Интернет. Все общеобразовательные учреждения района подключены к единой информационно-коммуникационной сети (ЕИКС) области, что позволило увеличить скорость доступа к сети Интернет до 2048 Кбит/с в 15 сельских школах, до 5128 Кбит/с - в 2-х поселковых школах на начало 2013-2014 учебного года и с апреля 2014 года-до 20000 Кбит/с в 15 школах района (для сравнения до 2012 года в 65% школ скорость не превышала 128 Кбит/с).

Все образовательные учреждения района имеют сайты, во всех школах внедрена автоматизированная система управления образовательным процессом «Электронная школа Пегас». Общеобразовательные учреждения района участие в комплексном мониторинге образовательных организаций в

автоматизированной информационной системе на сайте kpmo.ru.

Все большую популярность в школах района приобретает дистанционное обучение. С сентября 2013 года дистанционное обучение было организовано на базе МБОУ «Ивнянская СОШ №1». 24 сетевых педагога приняли участие в работе по организации дистанционного обучения на платформе информационной образовательной среды «Телешкола» для 97 обучающихся по проектам «Технологии дистанционного обучения на уроке» и «Подготовка к ЕГЭ (ГИА)».

1 апреля 2014 года дистанционное образование школьников Белгородской области перешло с платформы НП «Телешкола» на платформу информационно-образовательного портала «Сетевой класс Белогорья». Организовано участие педагогов района в обучении по использованию облачных технологий в дистанционном образовании школьников.

Одной из приоритетных задач системы образования района является выявление и сопровождение одаренных детей, реализация их потенциальных возможностей. Поставленные задачи реализовывались за счет исполнения подпрограммы «Одаренные дети» долгосрочной целевой программы «Развитие образования Ивнянского района на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального района «Ивнянский район» от 03 ноября 2010 года № 384. Реализация мероприятий подпрограммы способствовала тому, что в 2013-2014 учебном году в 8 международных конкурсах приняли участие 338 школьников. Получили дипломы разного достоинства 21 школьник. В 12 всероссийских конкурсах приняли участие 489 учащихся. Из них 14 стали победителями, 38 призерами и 82 стали лауреатами. В 36 конкурсах и спортивных мероприятиях регионального уровня приняли участие 259 школьников. Из них стали победителями 9 учащихся, 14 признаны призерами, 13 стали лауреатами региональных конкурсов. В региональном конкурсе «Я - исследователь» приняли участие 4 ученика начальных классов. Участниками регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников стали 33 ученика. В региональном этапе всероссийской олимпиады школьников в 2014 году приняли участие 33 обучающихся общеобразовательных организаций района, из них 2 стали призёрами. Удостоены премии Губернатора области в 2013 году 2 человека.

Вместе с тем, требует совершенствования система психолого-педагогической диагностики детской одаренности, выявления и дальнейшего сопровождения развития одаренных детей с использованием научно-педагогического потенциала профессорско-преподавательского состава вузов.

С целью создания условий для профессионального самоопределения и реализации способностей одарённых детей в социально-экономической сфере Ивнянского района в муниципалитете создан банк данных одарённых детей и талантливой молодёжи, в который занесены 467 школьника.

Для получения без дискриминации качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, создания доступной среды для детей-инвалидов в сфере образования, повышения качества жизни и их интеграции в современное общество, отделом образования района предприняты

меры по обеспечению доступности учреждений образования, создаются необходимые условия для коррекции нарушений развития и социальной адаптации, оказания своевременной коррекционной помощи. В рамках реализации Государственной программы «Доступная среда» на 2011-2015 г.г. в МБОУ «Верхопенская СОШ им. М.Р.Абросимова» в условиях капитального ремонта произведена реконструкция дверных проёмов, крыльца, установлен пандус, приобретено специальное, в том числе учебное, реабилитационное, компьютерное оборудование и автотранспорт для организации коррекционной работы и обучения инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата. Затрачено 943 406 руб. из средств федерального бюджета и столько же - из муниципального бюджета. В банк данных по формированию сети базовых образовательных учреждений, обеспечивающих совместное обучение детей-инвалидов и детей, не имеющих нарушений развития, в 2014 году включена МБОУ «Ивнянская СОШ №1».

Демографическая ситуация в районе остается стабильной. Реорганизации школ не планируется. Доля школьников, обучающихся в организациях, отвечающих современным требованиям, составляет 93,3%. В целях создания условий для качественного обучения всех детей независимо от места жительства определены 3 базовые (опорные) школы, сформированы школьные образовательные округа. В 3 ресурсных центрах на основе сетевого взаимодействия ведётся профессиональная подготовка старшеклассников по 3 специальностям. Охват профессиональной подготовкой старшеклассников составляет 99,8%.

Предполагается, что с 2015 года школы Ивнянского района перейдут на новые стандарты основного общего образования. Вопросы перехода на новые стандарты образования и одновременное повышение качества образовательного процесса обусловили круг проблем, требующих решения:

- в настоящее время в районе не в полной мере сформирована инфраструктура образовательных организаций для организации внеурочной деятельности учащихся во второй половине дня;
- не в полную мощь работает система тьюторского (в том числе, дистанционного) сопровождения, обеспечивающая поддержку учителей начальной школы и учителей-предметников основной школы;
- требуют обновления содержание и технологии образования, обеспечивающие компетентностное обучение;
- необходимо развитие вариативности образовательных программ и адаптивности содержания школьного образования к различным группам обучающихся (индивидуальные образовательные траектории);
- целесообразной становится модернизация структуры сети образовательных организаций в соответствии с задачами инновационного развития, дальнейшее совершенствование механизмов финансирования образовательных организаций.

Реализация задач модернизации образования района требует профессиональной и социальной состоятельности педагогических и руководящих кадров образовательных организаций. В настоящее время в системе общего

образования района работают 47 руководящих работников; 299 педагогических работников (в том числе 224 учителей); 59 человек – учебно-вспомогательный персонал; 211 человек - обслуживающий персонал.

В муниципальных образовательных учреждениях аттестовано 75% педагогических и руководящих работников. Среди педагогических работников высшую и первую квалификационные категории имеют 67,3%, что на 6% выше прошлогоднего показателя. Среди руководящих работников с высшей квалификационной категорией 29% (это на 10% выше, чем в 2012-2013 учебном году), с первой- 71%. Среди учителей школ района 70% имеют первую и высшую квалификационные категории. Этот показатель выше прошлогоднего на 6% и на 4% выше среднего по области. Однако доля учителей с высшей категорией ниже среднеобластного уровня на 7%.

Актуальной остается проблема старения педагогических кадров. За последние три года число педагогов пенсионного возраста в образовательных учреждениях области увеличилось на 2% и составляет 14%. Основной причиной закрепления в отрасли педагогов в возрасте старше 55 (60) лет является недостаточный уровень пенсионного обеспечения.

Кроме того, фактором, определяющим негативные тенденции в обновлении кадрового потенциала, является низкий уровень заработной платы молодых специалистов, обусловленный объективной причиной – отсутствием наработок, необходимых для начисления стимулирующей части заработной платы, а также отсутствие жилья в сельской местности, где чаще всего возникает потребность в педагогических кадрах.

Организационной основой решения большинства указанных проблем, реализации районной политики в сфере общего образования должна стать настоящая подпрограмма, обеспечивающая продолжение модернизации муниципального образования.

2. Цель и задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы

Целью подпрограммы является повышение доступности качественного общего образования, соответствующего современным требованиям общества.

Задачами подпрограммы являются:

1.обеспечение государственных гарантий доступности общего образования;

2.модернизация и развитие муниципальной системы общего образования, направленные на создание механизмов обеспечения равенства доступа к качественному образованию, независимо от места жительства и социально-экономического статуса;

3.создание механизмов, направленных на социальную поддержку педагогических работников и повышение статуса профессии учителя;

4.развитие инфраструктуры общего образования.

Основными показателями конечного результата реализации подпрограммы являются:

-удельный вес обучающихся в современных условиях от общего числа

учащихся (создано от 80% до 100% современных условий). Значение данного показателя должно увеличиться до 100% в 2020 году;

-удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования. Значение данного показателя должно увеличиться до 64% в 2020 году;

- открытие Центра для одаренных детей.

Срок реализации подпрограммы 2 - 2015-2020 годы, этапы реализации не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы

Для выполнения задачи 1 «Обеспечение государственных гарантий доступности общего образования» необходимо реализовать следующие основные мероприятия.

2.1. Обеспечение реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования в рамках государственного стандарта общего образования.

Реализация основного мероприятия направлена на обеспечение возможностей для получения обучающимися муниципальных общеобразовательных организаций общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования путем получения субвенций из областного бюджета в размере, необходимом для реализации общеобразовательных программ в части финансового обеспечения расходов на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) в соответствии с нормативами.

Финансирование мероприятия осуществляется из областного бюджета.

2.2. Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений (организаций) Ивнянского района.

Реализация основного мероприятия направлена на обеспечение возможностей для получения обучающимися муниципальных общеобразовательных организаций общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования и включает в себя оказание муниципальными общеобразовательными организациями района услуг и выполнение работ в рамках муниципального задания.

Финансирование мероприятия осуществляется из областного бюджета.

2.3. Проведение организационно-методических мероприятий, направленных на развитие общего образования; создание системы выявления, развития и поддержки одаренных детей в различных областях научной и творческой деятельности; создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей и подростков, а также формирования у них культуры питания.

Реализация основного мероприятия направлена на развитие внеучебной деятельности обучающихся общеобразовательных организаций, обеспечение

полноценных условий для изучения иностранных языков, обеспечение реализации функции русского языка как государственного языка Российской Федерации.

Также по данному направлению расходов отражаются расходы областного бюджета, включающие в том числе:

- оснащение образовательных организаций учебным, учебно-лабораторным, учебно-производственным, компьютерным и прочим оборудованием;
- приобретение транспортных средств для перевозки обучающихся;
- пополнение фондов школьных библиотек;
- модернизацию существующих компьютерных классов, приобретение автоматизированных рабочих мест учителя и ученика, создание локальных сетей в образовательные организации с выходом в Интернет;
- развитие корпоративной телекоммуникационной сети, объединяющей департамент образования Белгородской области, отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района, общеобразовательные организации;
- организация работы заочной дистанционной школы для одаренных детей;
- участие одарённых школьников в творческих конкурсах по различным направлениям образовательной деятельности;
- участие во всероссийской олимпиаде школьников и конкурсах;
- систематическое обновление банка данных одаренных детей Ивнянского района;
- модернизацию материально-технической базы пищеблоков общеобразовательных организаций;
- разработку и внедрение единого научно-обоснованного сбалансированного рациона питания школьников района;
- обеспечение организационно-просветительской работы по формированию культуры здорового питания среди участников образовательного процесса.

Для выполнения задачи 2 «Модернизация и развитие муниципальной системы общего образования, направленные на создание механизмов обеспечения равенства доступа к качественному образованию, независимо от места жительства и социально-экономического статуса» необходимо реализовать следующие основные мероприятия.

2.4. Модернизация муниципальной системы общего образования.

По данному направлению расходов отражаются расходы на поставку в образовательные организации района оборудования в целях обеспечения введения ФГОС начального общего и основного общего образования.

Финансирование мероприятия осуществляется из федерального, областного и местных бюджетов.

2.5. Создание безбарьерной среды, позволяющей обеспечить совместное обучение и воспитание детей с ограниченными возможностями здоровья и детей, не имеющих нарушений развития.

2.6. Распространение современных моделей успешной социализации детей.

Для выполнения задачи 3 «Создание механизмов, направленных на социальную поддержку педагогических работников и повышение статуса профессии учителя» необходимо реализовать следующие основные мероприятия.

2.7. Возмещение части затрат молодым учителям общеобразовательных учреждений (организаций) Ивнянского района по ипотечному кредиту.

Реализация данного мероприятия направлена на создание системы льготного ипотечного кредитования для молодых учителей, которая включает в себя:

- льготную процентную ставку для молодого учителя за счёт субсидирования из местного бюджета разницы между уплачиваемыми процентами за пользование кредитом в размере 10,5% годовых и суммой процентов, рассчитанных исходя из процентной ставки 8,5% годовых;
- первоначальный взнос в размере 10% от стоимости приобретаемого жилья, полностью или частично субсидируемый из областного бюджета (в объёме 20% от расчётной стоимости жилья);
- возможность привлечения для расчёта максимально возможной суммы кредита как созаёмщиков, так и поручителей, а также сумм социальных выплат в виде «материнского капитала», сертификатов и т.д.

Финансирование мероприятия осуществляется посредством предоставления субсидий из федерального и областного бюджетов.

2.8. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений (организаций) (за счет субвенций из областного бюджета).

Реализация данного мероприятия направлена на поощрение педагогических работников общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководителя в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

2.9. Предоставление мер социальной поддержки отдельным работникам муниципальных образовательных организаций, проживающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Ивнянского района.

Для выполнения задачи 4 «Развитие инфраструктуры общего образования» необходимо реализовать следующие основные мероприятия:

2.10. Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности.

Реализация основного мероприятия направлена на увеличение охвата услугами общего образования и удовлетворение потребности населения области в услугах общего образования для всех слоев населения и равных возможностей его получения путем проведения капитального ремонта объектов

муниципальной собственности Ивнянского района.

Финансирование мероприятия осуществляется из средств областного, муниципального бюджетов и иных источников финансирования.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 2

Предполагаемый общий объем финансирования подпрограммы 2 в 2015-2020 годах за счет всех источников финансирования составит 1881785 тыс. рублей.

Объем финансирования подпрограммы 2 в 2015-2020 годах за счет средств областного бюджета составит 1506095 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2015 год - 237819 тыс. рублей;
- 2016 год – 252664 тыс. рублей;
- 2017 год (прогноз) - 230565 тыс. рублей;
- 2018 год (прогноз) - 274549 тыс. рублей;
- 2019 год (прогноз) - 255249 тыс. рублей;
- 2020 год (прогноз) - 255249 тыс. рублей.

Предполагается привлечение:

- средств федерального бюджета в сумме 1100 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы 2 на условиях, установленных федеральным законодательством;
- общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств бюджета муниципального района в 2015-2020 года составит 374590 тыс. рублей, в том числе:
 - 2015 год - 62707 тыс. рублей;
 - 2016 год - 62377 тыс. рублей;
 - 2017 год (прогноз) - 62377 тыс. рублей;
 - 2018 год (прогноз) - 62377 тыс. рублей;
 - 2019 год (прогноз) - 62377 тыс. рублей;
 - 2020 год (прогноз) - 62377 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 2 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2 за счет всех источников финансирования представлены соответственно в приложениях № 3 и № 4 к Программе.

Сводная информация по муниципальным заданиям приводится в приложении № 5 к Программе.

5. Прогноз конечных результатов подпрограммы 2

№	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Удельный вес общеобразовательных учреждений, работающих в современных условиях от общего числа общеобразовательных учреждений района (создано от 82,4% до 100% современных условий)	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	82,4	82,4	88,2	88,2	94,1	100	100
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	Отдел образования управления по социально культурному развитию администрации Ивнянского района	61,0	61,2	61,6	61,9	62,3	63,0	64,0
3	Количество созданных Центров для одаренных детей (нарастающим итогом)	Отдел образования управления по социально культурному развитию администрации Ивнянского района	1	1	1	1	1	1	1

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 2 представлен в приложении № 1 к Программе.

Подпрограмма 3
«Развитие дополнительного образования детей»
Паспорт подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей»

№	Наименование подпрограммы: «Развитие дополнительного образования детей» (далее - подпрограмма 3)	
1	Соисполнитель	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района
2	Участники подпрограммы 3	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района, отдел культуры управления по социально – культурному развитию администрации Ивнянского района, отдел строительства, промышленности, транспорта и связи администрации Ивнянского района
3	Цели (цели) подпрограммы 3	Развитие муниципальной системы воспитания и дополнительного образования детей и молодежи
4	Задачи подпрограммы 3	1 Обеспечение доступности дополнительного образования детей. 2.Модернизация содержания дополнительного образования детей. 3.Модернизация и развитие инфраструктуры организаций дополнительного образования детей.
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 3	2014-2020, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 3 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Планируемый общий объем финансирования подпрограммы 3 в 2015-2020 годах за счет всех источников составит 247188 тыс. рублей. Объем финансирования подпрограммы 3 в 2015-2020 годах за счет средств областного бюджета составит 46692 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год- 35000 тыс. рублей 2016 год- 0 тыс. рублей 2017 год- 11692 тыс. рублей 2018 год – 0 тыс. рублей

		2019 год- 0 тыс. рублей 2020 год- 0 тыс. рублей Планируемый объем финансирования подпрограммы 3 в 2015-2020 годах за счет средств консолидированного бюджета муниципальных образований - 109230 тыс. рублей 2015 год- 27860 тыс. рублей 2016 год- 30182тыс. рублей 2017 год- 33152тыс. рублей 2018 год - 35382тыс. рублей 2019 год- 37785 тыс. рублей 2020 год- 38737 тыс. рублей
7	Конечные результаты подпрограммы 3	Доля детей , охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет -85 % в 2020 году Удельный вес численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурса различного уровня, в общей численности обучающихся по дополнительным образовательным программам - 47 % в 2020 году

1.Характеристика сферы реализации подпрограммы 3, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Сфера действия данной подпрограммы 3 охватывает систему государственных организаций дополнительного образования детей, расположенных на территории Ивнянского района, и устанавливает меры по реализации образовательной политики в области дополнительного образования детей.

Дополнительное образование детей направлено на формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени. Дополнительное образование детей обеспечивает их адаптацию к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, а также выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности. Дополнительные общеобразовательные программы для детей должны

учитывать возрастные и индивидуальные особенности детей.

В Ивнянском районе накоплен положительный опыт по развитию системы дополнительного образования детей и молодежи, укреплению воспитательного потенциала образовательных организаций района. В системе образования Ивнянского района функционируют 4 организации дополнительного образования: МБУ ДО «Дом пионеров и школьников», МБУ ДО «Районная станция юных натуралистов», МБУ ДО «ДЮСШ», МБОУ ДОД «Детская школа искусств». Организации дополнительного образования детей в Ивнянском районе реализуют деятельность по основным направлениям: физкультурно-спортивной, технической, естественнонаучной, художественной, туристско-краеведческой, социально-педагогической.

Программами дополнительного образования охвачено свыше 2700 детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет, что составляет более 100% обучающихся. (около 83 % от общего числа детей указанного возраста).

В районе созданы 15 детских общественных организаций, которыми охвачено около 1111 детей. Общая характеристика системы дополнительного образования детей представлена в таблице 3.

Таблица 3
Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№п / п	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Численность детей и молодежи 5-18 лет, тыс. человек	3,201	3,250	3,229	3,277	3,209	3,185	3,180	3,183
2	Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет, %	82,9	84,0	84,6	84,7	84,6	85,0	85,0	85,0

Основные приоритеты сферы воспитания и дополнительного образования - формирование и развитие творческих способностей учащихся:

- удовлетворение индивидуальных потребностей учащихся в интеллектуальном, художественном, нравственном и интеллектуальном развитии, а также в занятиях физической культурой и спортом; формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья

учащихся; обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического, военно-патриотического, трудового воспитания учащихся;

За последние 3 года более чем на 10 % увеличилось количество победителей всероссийских и международных конкурсов различной направленности.

Приняты меры по привлечению детей и подростков к занятиям физической культурой и спортом. На базе 15 образовательных учреждений района открыты спортивные секции по футболу, волейболу, рукопашному бою, спортивному ориентированию, дзэдо, спортивный туризм которые ведут квалифицированные специалисты.

Дополнительное образование детей физкультурно-спортивной направленности способствует:

- приобщению к занятиям физкультурой детей с раннего возраста;
- вовлечению максимально возможного числа дошкольников и школьников в систематические занятия физической культурой и спортом;
- отвлечению подрастающего поколения от пагубных привычек и деструктивного поведения;
- активному использованию физкультурно-оздоровительных занятий в целях профилактики и лечения заболеваний;
- улучшению показателей физического здоровья детей и подростков, проживающих на территории Ивнянского района;
- массовому привлечению подрастающего поколения к занятиям физической культурой и спортом.

Вместе с тем в организации работы физкультурно-спортивной направленности имеются следующие проблемы:

- слабая материально - техническая база образовательных организаций;
- недостаточный уровень современного программно - методического и технологического обеспечения процесса физического воспитания и оздоровления;

Таким образом, приоритетной задачей развития сферы воспитания и дополнительного образования детей является увеличение охвата детей услугами дополнительного образования и обеспечение соответствия предоставляемых услуг изменяющимся потребностям населения, внедрение экспериментальных образовательных программ нового поколения, развитие воспитательной компоненты в образовательных организациях, рост социального статуса воспитания, духовно-нравственное развитие личности, обеспечение подготовки обучающихся к жизненному самоопределению, социальной адаптации.

2. Цель и задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 3

Целью подпрограммы 3 является развитие муниципальной системы воспитания и дополнительного образования детей и молодежи в

соответствии с областными приоритетами.

Задачами подпрограммы 3 являются:

1. обеспечение доступности дополнительного образования детей;
2. модернизация содержания дополнительного образования детей;
3. модернизация и развитие инфраструктуры организаций дополнительного образования детей.

Основными показателями конечного результата реализации подпрограммы 3 являются:

- доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет. Значение данного показателя должно увеличиться 82,9 % в 2013 году до 85% в 2020 году;
- удельный вес численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурса различного уровня, в общей численности обучающихся по дополнительным образовательным программам. Значение данного показателя должно увеличиться с 38% в 2013 году до 47% в 2020 году.

Срок реализации подпрограммы 3 - 2014-2020 годы, этапы реализации не выделяются

4. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 3

Для выполнения задачи 1 «Обеспечение доступности дополнительного образования детей» необходимо реализовать следующие основные мероприятия.

3.1 Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений (организаций).

Реализация основного мероприятия направлена на развитие организаций дополнительного образования детей и молодёжи.

В рамках данного основного мероприятия будет происходить обеспечение деятельности организаций дополнительного образования детей, подведомственных отделу образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района и отделу культуры управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района.

Мероприятие включает в себя оказание данными организациями государственных услуг, выполнение работ в рамках государственного задания (организация предоставления дополнительного образования в объединениях и секциях различной направленности, организация отдыха и оздоровления детей и т.д.).

Финансирование основного мероприятия осуществляется из местного бюджета.

Для выполнения задачи 2 **«Модернизация содержания дополнительного образования детей»** необходимо реализовать следующие основные мероприятия:

3.2. Мероприятия (мероприятия, проводимые для детей и молодежи; расширение потенциала системы дополнительного образования детей; укрепление материально-технической базы организаций).

Реализация основного мероприятия направлена на развитие системы дополнительного образования детей, поддержку и организацию массовых мероприятий с детьми и молодежью, на создание условий для обеспечения свободы выбора обучающимися и родителями образовательных программ, возможности построения индивидуального образовательного маршрута, ориентированного на личностные результаты, на улучшение материально-технической базы организаций дополнительного образования детей, создание условий для реализации эффективного и рационального учебно-воспитательного процесса в организациях дополнительного образования детей.

Кроме того, в рамках данного основного мероприятия предполагается:

- приобретение лабораторного и спортивного оборудования для организаций дополнительного образования детей;
- обеспечение доступа к сети Интернет образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных отделу образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района.

Финансирование основного мероприятия осуществляется из местного бюджета.

Для выполнения задачи 3 «**Модернизация и развитие инфраструктуры системы дополнительного образования детей**» необходимо реализовать следующие основные мероприятия.

3.3 Субсидии на софинансирование капитального ремонта объектов муниципальной собственности.

По данному мероприятию отражаются расходы на предоставление субсидий бюджета муниципального района на софинансирование капитального ремонта объектов муниципальной собственности, а также на проведение проектно-изыскательских работ, проведение экспертизы проектов и иные работы при проведении капитального ремонта объектов муниципальной собственности, а также расходы муниципального района на указанные цели.

Финансирование мероприятия осуществляется из средств областного и местных бюджетов.

3.4. Предоставление мер социальной поддержки отдельным работникам муниципальных образовательных организаций, проживающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Ивнянского района.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы 3 (в разрезе главных распорядителей средств муниципального бюджета, основных мероприятий, а также по годам реализации подпрограммы 3)

Предполагаемый общий объем финансирования подпрограммы 3 в 2015-2020 годах за счет всех источников финансирования составит 247188 тыс. рублей.

Объем финансирования подпрограммы 3 в 2014-2020 годах за счет средств областного бюджета составит 46692 тыс.

рублей, в том числе по годам:

- 2015 год - 35000 тыс. рублей;
- 2016год - 0 тыс. рублей;
- 2017год (прогноз) - 11692 тыс. рублей;
- 2018год (прогноз) - 0 тыс. рублей;
- 2019год (прогноз) - 0 тыс. рублей;
- 2020 год (прогноз) - 0 тыс. рублей.

Привлечение средств консолидированных бюджетов муниципальных образований района в сумме 200496 тыс. рублей на софинансирование мероприятий подпрограммы 3.

- 2015 год - 27498 тыс. рублей;
- 2016год - 29518 тыс. рублей;
- 2017год (прогноз) - 32786 тыс. рублей;
- 2018год (прогноз) - 34998 тыс. рублей;
- 2019год (прогноз) - 37382 тыс. рублей;
- 2020год (прогноз) - 38314 тыс. рублей

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 3 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3 за счет средств бюджета Ивнянского района представлены соответственно в приложениях № 3 и № 4 к государственной программе.

Сводная информация по государственным заданиям приводится в приложении № 5 к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 3 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Прогноз конечных результатов подпрограммы 3

№п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет, %	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района Отдел культуры управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	82,9	84,0	84,6	84,7	84,6	85,0	85,0
2	Удельный вес численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурса различного уровня, в общей численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, %	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района Отдел культуры управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района Отдел строительства, промышленности, транспорта и связи администрации Ивнянского района	38	40	42,5	44	44,5	45	47

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 3 представлен в приложении № 1 к районной программе.

Подпрограмма 4
«Развитие системы оценки качества образования»

Паспорт подпрограммы
«Развитие системы оценки качества образования»

№	Наименование подпрограммы: «Развитие системы оценки качества образования» - (далее – подпрограмма 4)	
1	Соисполнитель	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района
2	Участники подпрограммы	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района
3	Цель (цели) подпрограммы	Обеспечение надежной и актуальной информацией руководителей и работников системы образования для принятия решений, а также потребителей образовательных услуг для достижения высокого качества образования через формирование муниципальной системы оценки качества образования
4	Задачи подпрограммы	Создание целостной и сбалансированной системы процедур и механизмов оценки качества образования в районе
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы	2014-2020, этапы реализации не выделяются

6	<p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного и муниципального бюджетов (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников</p>	<p>Планируемый общий объем финансирования подпрограммы в 2015-2020 годах за счет всех источников финансирования составит 22998 тыс. рублей. Объем финансирования подпрограммы в 2015-2020 годах за счет средств бюджета муниципального района составит 22998 тыс. рублей, в том числе по годам: 2015 год - 3833 тыс. рублей; 2016 год - 3833 тыс. рублей; 2017 год - 3833 тыс. рублей; 2018 год - 3833 тыс. рублей; 2019 год - 3833 тыс. рублей; 2020 год - 3833 тыс. рублей.</p>
7	<p>Конечные результаты подпрограммы</p>	<p>Количество уровней образования, на которых внедрена система оценки качества образования, - 4 в 2020 году. Доля образовательных организаций, в которых внедрены коллегиальные органы управления с участием общественности (родители, работодатели), наделенные полномочиями по принятию решений по стратегическим вопросам образовательной и финансово-хозяйственной деятельности, - 100 % в 2020 году</p>

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Сфера действия данной подпрограммы охватывает систему оценки качества образования. В настоящее время муниципальная система оценки качества образования формируется как многофункциональная система, включающая:

- действующие и апробируемые государственные итоговые аттестационные процедуры;
- процедуры независимой оценки качества образования, включая оценку качества образования внутри образовательной организации;
- мониторинговые исследования различного уровня;
- процедуры самооценки.

В районе сложились отдельные организационные структуры, механизмы и процедуры муниципальной системы оценки качества образования, которые методологически соответствуют общероссийской и региональной системе оценки качества образования. Выстраивается многоуровневая автоматизированная информационно-аналитическая система, позволяющая осуществлять персонифицированный учет учащихся, их учебных достижений, сбор и обработку данных для расчета основных показателей эффективности работы образовательных организаций и системы образования в целом. С 2008 года функционирует районный центр оценки качества образования. В школах района используется независимая оценка учебных достижений обучающихся в форме внешнего (независимого) тестирования. Реализуется модель аттестации руководящих и педагогических работников, основанная на компетентностном подходе, ориентированная на новую систему оплаты труда работников образования.

В целях получения объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем-динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, выявления потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений муниципального района согласно полученным данным, проведения системной оценки результатов профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений утверждены Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, являющиеся основанием для распределения централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений Ивнянского района.

В полной мере внедрена автоматизированная система управления образовательным процессом, позволяющая вести электронные классные журналы и дневники обучающихся. Ежеквартально осуществляется мониторинг ведения электронных журналов, что находит отражение в аналитических справках, материалах совещаний руководителей

общеобразовательных учреждений.

В школах района с использованием автоматизированной информационной системы «Виртуальная школа» осуществляется ведение электронных портфолио обучающихся, в которых фиксируются внеучебные достижения.

В течение трех лет школы района, с 2013 года и дошкольные образовательные учреждения, принимают участие в рейтинговании образовательных учреждений Белгородской области с использованием АИС «Электронный мониторинг образовательных учреждений Белгородской области». Выстроенная система рейтингования позволяет адекватно оценить достижения организаций и определить перспективы развития.

Одним из направлений деятельности в системе оценки качества образования является обеспечение максимально возможной прозрачности и доступности информации о системе образования, о качестве работы отдельных организаций.

Во всех образовательных организациях района (100%) созданы и функционируют сайты, обеспечивающие максимально возможную прозрачность и доступность информации о системе образования.

Все образовательные организации обеспечивают предоставление нормативно закреплённого перечня сведений о своей деятельности на официальных сайтах. В практике учреждений - ежегодное размещение на сайтах публичных отчетов об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности, отчетов о результатах самообследования, что способствует преодолению корпоративно-профессиональной замкнутости системы в определении стандартов деятельности и оценке её результативности.

Ежемесячно проводится мониторинг функционирования и использования во всех образовательных учреждениях программного продукта, обеспечивающего контент-фильтрацию Интернет-трафика, а также качества предоставления провайдером услуги доступа к сети Интернет образовательным учреждениям; ежеквартально – мониторинг информационного наполнения сайтов образовательных организаций; ежегодно – мониторинг публичной отчетности.

В практику общеобразовательных организаций массово внедрены инструменты оценивания на уровне школы (мониторинги, самооценка, партнерский аудит) и класса (оценка индивидуального прогресса учеников).

Тем не менее, на сегодняшний день отсутствует информационная модель качества образования, консолидирующая информацию по актуальным направлениям системы образования; не сформированы стандарты публичной отчетности о различных аспектах деятельности образовательных организаций, отсутствуют единые критерии и диагностический инструментарий оценки качества образования; необходимо повсеместное внедрение объективной системы оценки внеучебных достижений обучающихся; существует необходимость совершенствования механизмов участия потребителей и общественных институтов в контроле и оценке качества образования и т.д.

Следствием этого является затруднение в принятии эффективных управленческих решений, позволяющих повышать качество образования и сокращать отставание наименее благополучных групп учащихся. Из-за слабости механизмов оценки качества в системе образования почти не развита практика оценки результативности мер государственной политики, что не позволяет уверенно добиваться эффективности принимаемых мер.

2. Цель и задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы

Целью подпрограммы является обеспечение надежной и актуальной информацией руководителей и работников системы образования для принятия решений, а также потребителей образовательных услуг для достижения высокого качества образования через формирование муниципальной системы оценки качества образования.

Задачей подпрограммы является создание целостной и сбалансированной системы процедур и механизмов оценки качества образования в районе.

Основными показателями конечного результата реализации подпрограммы являются:

- количество уровней образования, на которых внедрена система оценки качества образования. Значение данного показателя должно увеличиться с 3 в 2014 году до 4 в 2020 году;

- доля образовательных организаций, в которых внедрены коллегиальные органы управления с участием общественности (родители, работодатели), наделенные полномочиями по принятию решений по стратегическим вопросам образовательной и финансово-хозяйственной деятельности. Значение данного показателя должно увеличиться до 100 % в 2020 году.

Срок реализации подпрограммы - 2014-2020 годы, этапы реализации не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы

Для выполнения задачи «Создание целостной и сбалансированной системы процедур и механизмов оценки качества образования в районе» необходимо реализовать следующие основные мероприятия.

4.1. Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений (организаций) Ивнянского района и центра оценки качества образования отдела образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района.

Материально-техническое обеспечение процедур оценки качества образования в районе.

Финансирование мероприятия осуществляется из средств муниципального бюджета.

4.2. Мероприятия (осуществление контроля качества образования).

В рамках этого мероприятия будет поддержано развитие разнообразных форм и содержания оценки качества образования в общеобразовательных организациях, обеспечивающих систему обратной связи между школой и участниками образовательного процесса. К ним относятся:

- разработка системы мониторинга предметных (учебных) результатов

освоения образовательных программ начальной, основной и средней (полной) ступени общего образования;

- создание системы оценки внеучебных достижений обучающихся;
- создание системы оценки качества воспитательного процесса в общеобразовательных организациях;
- организация и проведение государственной итоговой аттестации в 9-х и 11-х классах;
- формирование системы аналитического сопровождения единого государственного экзамена, государственной итоговой аттестации и других оценочных процедур (подготовка аналитических отчетов по итогам оценки, подготовка рекомендаций по использованию результатов и разработке управленческих решений).

Посредством включения потребителей образовательных услуг в оценку деятельности системы образования и разработки системы государственно-общественной оценки деятельности образовательных организаций будут развиваться механизмы обратной связи и поддержки потребителя. Реализация данного направления связана с необходимостью вовлечения граждан в управление образовательными организациями, в образовательный процесс для своевременного и полного информирования населения по вопросам деятельности образовательных организаций.

Будет создана муниципальная система мониторинговых исследований качества образования путем внедрения электронного мониторинга образовательных организаций Белгородской области и мониторинга процесса информатизации образовательных организаций. Созданная система позволит создать информационную базу для выбора образовательных услуг обучающимися и их семьями.

Финансирование мероприятия осуществляется из средств бюджета муниципального района.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы (в разрезе главных распорядителей средств областного бюджета, основных мероприятий, а также по годам реализации подпрограммы)

Объем финансирования подпрограммы в 2015-2020 годах за счет средств бюджета муниципального района составит 22998 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2015 год - 3833 тыс. рублей;
- 2016 год - 3833 тыс. рублей;
- 2017 год - 3833 тыс. рублей;
- 2018 год - 3833 тыс. рублей;
- 2019 год - 3833 тыс. рублей;
- 2020 год - 3833 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на

реализацию мероприятий подпрограммы из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств бюджета муниципального района представлены соответственно в приложении № 1 к программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта решения Муниципального совета о бюджете муниципального района на очередной финансовый год и плановый период.

5. Прогноз конечных результатов подпрограммы

№	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Количество уровней образования, на которых внедрена система оценки качества образования	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	3	4	4	4	4	4	4
2	Доля образовательных организаций, в которых внедрены коллегиальные органы управления с участием общественности (родители, работодатели), наделенные полномочиями по принятию решений по стратегическим вопросам образовательной и финансово-хозяйственной деятельности	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	65	100	100	100	100	100	100

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы представлен в приложении № 1 к районной программе.

Подпрограмма 5 «Профессиональное развитие кадрового потенциала района» на 2015 - 2020 годы

Наименование подпрограммы	Наименование подпрограммы: «Профессиональное развитие кадрового потенциала района на 2015-2020 годы (далее – подпрограмма 5)
Наименование, дата и номер правового акта о разработке подпрограммы	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. № 544н "Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» Комплексная программа повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций (утв. Правительством РФ 28 мая 2014 г. N 3241п-П8) Постановление правительства области от 30 декабря 2013 года № 530-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Развитие кадрового политики Белгородской области на 2014-2020 годы »
Соисполнитель подпрограммы	Администрация Ивнянского района
Участники подпрограммы	Аппарат главы администрации Ивнянского района
Цель подпрограммы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава района
Задачи подпрограммы	Создание условий для профессионального развития кадрового потенциала района. Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включённых в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области
Сроки реализации подпрограммы	2015 – 2020 годы, этапы реализации не выделяются

Объемы и источники финансирования подпрограммы	На весь период реализации подпрограммы предусматривается: за счет средств местного бюджета всего 8064 тыс. рублей, в том числе: 2015г. –1344 тыс. рублей; 2016г. – 1344 тыс. рублей; 2017г. – 1344 тыс. рублей; 2018г. – 1344 тыс. рублей; 2019г. – 1344 тыс. рублей. 2020г.- 1344 тыс. рублей
Конечный результат подпрограммы	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенции муниципальных служащих Ивнянского района) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих района ежегодно не менее 75 процентов Охват педагогических работников курсовой подготовкой до 98% к 2020 году.
Показатели социально-экономической эффективности реализации целевой подпрограммы	Профессиональное развитие кадрового потенциала района. Целостная и эффективная система обеспечения кадрами муниципальной службы, экономики и социальной сферы района в соответствии с приоритетами социально-экономического развития района

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Системные изменения предъявляют все более высокие требования к педагогу, уровню его общей культуры, интеллекту, профессиональной подготовке. Радикальное обновление системы общего образования предусматривает повышение профессиональной компетентности педагогов, предоставление им права на конструирование содержания образования, выбор форм и методов обучения и воспитания.

Педагог должен понимать их сущность, поскольку от его качественной работы напрямую зависит качество образования.

Профессиональный стандарт педагога предъявляет к учителю определенные требования: креативность, гибкость мышления, готовность активно работать в инновационном режиме.

Для соответствия предъявляемым требованиям необходима определенная система подготовки педагога, в которую вошли бы принципы непрерывного

повышения квалификации. Неотъемлемой частью системы повышения квалификации педагогических работников является курсовая подготовка.

В настоящее время в системе общего образования района работают 47 руководящих работников; 299 педагогических работников (в том числе 224 учителей); 59 человек – учебно-вспомогательный персонал; 211 человек – обслуживающий персонал.

Курсы, связанные с реализацией ФГОС общего образования, прошли 172 педагога, из них: учителя начальных классов – 65 человек (100%), директора школ – 17 человек (100%), учителя-предметники, осуществляющие преподавание предметов в начальной школе, 34 человека (100%), учителя-предметники, осуществляющие преподавание предметов в основной школе, 108 человек (48,2%), в том числе учителя, совмещающие преподавание предметов в начальной школе, прочие работники образования (педагоги-психологи, учителя-логопеды) -14 человек (100%).

Общий охват курсовой подготовкой педагогов по ФГОС общего образования составил 91% от общего количества педагогических работников.

Таблица 1.
**Сведения о прохождении курсовой подготовки педагогами
за 2009 – 2013 года**

Год	Финансы, тыс.руб.	Количество, чел.	Система обучения		
			традицион- ная	дистан- ционная	накопи- тельная
2009	531	168	168	-	-
2010	593	272	272	-	-
2011	531	240	240	-	-
2012	641,1	250	250	3	-
2013	1192,5	162	162	8	3

Охват курсовой подготовкой за пять лет составил 91,5% от общей численности педагогических работников.

Проблемными вопросами курсовой подготовки педагогов остаются:

- прохождение курсовой подготовки по совмещаемым предметам педагогами основных и малокомплектных школ,
- увеличение нагрузки педагога при выборе дистанционной формы обучения,
- отсутствие индивидуального подхода при осуществлении курсовой подготовки (исключение, накопительная система).

В Ивнянском районе сложились определенные правовые основы муниципальной службы как механизма государственного управления, адекватные социально-экономическим условиям современного российского

общества и государства.

Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы "Формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики" на 2011 - 2015 годы" (далее - программа), утвержденной постановлением администрации муниципального района «Ивнянский район» от 21 марта 2011 года N 90 позволила:

- усовершенствовать правовые и организационные механизмы муниципальной службы района;
- усовершенствовать систему отбора кадров на муниципальную службу в том числе посредством развития современных кадровых технологий;
- повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Ивнянского района посредством дальнейшего внедрения проектного управления в их служебную деятельность;
- развить механизмы, направленные на установление взаимосвязи между муниципальной службой района;
- развить систему мер по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе района, а также усовершенствовать механизм соблюдения общих принципов служебного поведения;
- усовершенствовать систему профессионального развития муниципальных служащих Ивнянского района;
- улучшить качественный состав муниципальных служащих района.

Качественный состав муниципальных служащих района в динамике за последние три года представлен в таблицах 1 - 5.

Таблица 1

**Сведения о численности муниципальных служащих
Ивнянского района**

Год	Численность населения (тыс. чел.)	Численность муниципальных служащих					Кол-во муницип.с лужащих на 1 тыс. чел. населения
		Всего (кол-во чел.)	в том числе				
			мужчин		женщин		
			кол-во	процент от общего кол-ва муниципальных	кол-во	процент от общего кол-ва муниципальных	

				служащ их		служащ их	
2011	23573 <*>	106	48	45,3,	58	54,7	4,5
2012	23264 <*>	105	47	44,8	58	55,2	4,5
2013	22945 <*>	105	47	44,8	58	55,2	4,5

Данные Росстата по состоянию на 1 января отчетного года

Таблица 2

**Сведения о муниципальных служащих Ивнянского района,
прошедших профессиональную подготовку,
переподготовку и повышение квалификации**

Год	Всего муниципальных служащих (количество чел.)	Прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Всего (количество чел.)	Процент от общего количества муниципальных служащих, прошедших подготовку
2011	106	34	32
2012	105	49	46
2013	105	60	57

Таблица 3

Сведения по стажу работы муниципальных служащих Ивнянского района

Год	Всего муниципальных служащих (количество чел.)	в т.ч. по стажу муниципальной службы					
		до 5 лет		от 5 до 10 лет		от 10 лет и выше	
		количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества муниципальных служащих
2011	106	15	14,1	24	22,6	65	61,3
2012	105	18	17,1	25	23,8	62	59,0
2013	105	17	16,2	25	23,8	63	60,0

Таблица 4
Сведения о муниципальных служащих
Ивнянского района по уровню образования

Год	Всего государс твенных служащи х (количес тво чел.)	Образование							
		среднее, среднепрофессиональное				высшее профессиональное			
		мужчины		женщины		мужчины		женщины	
		колич ество (чел.)	процент от общего количес тва государ ственн ых служащ их	количес тво (чел.)	процент от общего количес тва муници пальны х служащ их	количес тво (чел.)	процент от общего количес тва муниципа льных служащи х	количес тво (чел.)	процент от общего количес тва государ ственны х служащ их
2011	106	-	-	9	8,5	48	45,3	49	46,2
2012	105	-	-	4	3,8	47	44,8	54	51,4
2013	105	-	-	2	1,9	47	44,8	56	53,3

Таблица 5
Сведения о возрасте муниципальных
служащих Ивнянского района

Год	Всего мунслу жащих (количе ство чел.)	возраст (в процентах к общему числу госслужащих)									
		до 30 лет		от 31 до 40 лет		от 41 до 50 лет		от 51 до 60 лет		от 60 лет и старше	
		количе ство (чел.)	процент от общего количества муниципал ьных служащих	количе ство (чел.)	процент от общего количества муниципал ьных служащих	количе ство (чел.)	процент от общего количества муниципал ьных служащих	колич ество (чел.)	процент от общего количества муниципал ьных служащих	колич ество (чел.)	процент от общего количества муниципаль ных служащих
2011	106	6	5,7	19	17,9	36	33,9	42	39,6	3	2,8
2012	105	8	7,6	20	19,0	35	33,3	40	38,1	2	1,9
2013	105	7	6,7	21	20,0	35	33,3	40	38,1	2	1,9

На муниципальной службе продолжается развитие современных кадровых технологий.

Назначение на вакантные должности муниципальной службы, подлежащие в соответствии со статьями 17,33 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации и в соответствии с решением муниципального совета «Ивнянский район» от 29 ноября 2011 года № 28/245 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурсов на замещение вакантной должности и (или) на включение в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы муниципального района «Ивнянский район», производится только через процедуры конкурсного отбора.

Продолжено активное развитие современных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих района их мотивации к результативной профессиональной служебной деятельности. Среди таковых:

1. Разработка механизма формирования модели профессиональных компетенций муниципальных служащих района.

В целях совершенствования механизма отбора и оценки кадров на муниципальной службе реализуется пилотный проект "Разработка механизма формирования модели профессиональных компетенций муниципальных служащих района", в рамках которого:

1) разрабатываются модели компетенций для должностей муниципальной службы района в разрезе категорий и групп должностей муниципальной службы;

2) разрабатываются карты компетенций для должностей муниципальной службы;

Создание и внедрение системы тестирования осуществляется в целях совершенствования системы конкурсного отбора при поступлении на муниципальную службу района.

В настоящее время с помощью тестирования определяется уровень знаний:

- Конституции Российской Федерации и Устава Ивнянского района;
- основ законодательства о муниципальной службе;
- в области информационно-коммуникационных технологий.

Кроме того, с помощью автоматизированной системы тестирования производится определение индивидуально-психологических особенностей личности и их влияния на эффективность исполнения должностных обязанностей.

Развитие муниципальной службы в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и законом Белгородской области от 24 сентября 2007 года N 150 "Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области" обеспечивается муниципальными программами и программами

развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов.

Основные характеристики муниципальных служащих Ивнянского района представлены в таблице 6:

№ п/п	Муниципальная служба	Всего	Администрация района	Муниципальный район	Городские поселения	Сельские поселения
1.	Общее количество муниципальных служащих (согласно штатному расписанию), штат. ед.	105	46	29	4	26
2.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое) по состоянию на 1 января 2012 года, чел.	106	46	30	4	26
3.	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), чел., в том числе:	275	73,5	87,5	17	97
4.	- муниципальные служащие (фактическое), чел.;	106	46	30	4	26
5.	- работники органов местного самоуправления, не являющиеся муниципальными служащими (за исключением п. 6), чел.;	120	16,5	46	10	47,5
6.	- персонал по обслуживанию и охране зданий, водители и т.п., оплата труда которых	49	11	11,5	3	23,5

	осуществляется за счет местного бюджета, чел.					
7.	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), чел., в том числе:	275	73,5	87,5	17	97
8.	- в местных администрациях, чел.	73,5	73,5	0	0	0
9.	- в представительных органах, чел.					!
10.	Количество муниципальных образований, муниципальными правовыми актами которых предусмотрены дополнительные гарантии для муниципальных служащих (льготы, ссуды, жилищные субсидии) для привлечения квалифицированных кадров на муниципальную службу	0	0	0	0	0
11.	Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, принят муниципальный правовой акт	15	1	0	1	13
12.	Количество человек, включенных в кадровый резерв муниципальных	90	52	10	2	26

	образований, чел.					
13.	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в кадровый резерв Белгородской области, чел., из них:	2	2	0	0	0
14.	- глав муниципальных образований, чел.	2	2	0	0	0
15.	- глав местных администраций (сити-менеджеров), чел.	0	0	0	0	0
16.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	0	0	0	0	0
17.	- муниципальных служащих, чел.	0	0	0	0	0
18.	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в резерв управленческих кадров Белгородской области, чел., из них:	167	17	45	2	103
19.	- глав муниципальных образований, чел.	29	0	0	2	27
20.	- глав местных администраций (сити-менеджеров), чел.	0	0	0	0	0
21.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	0	0	0	0	0
22.	- муниципальных служащих, чел.	138	17	45	0	76

23.	Количество муниципальных образований, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (без учета глав муниципальных образований, назначаемых по контракту)	19	0	5	1	13
24.	Объем затраченных средств регионального бюджета на реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, тыс. руб.	40,1				
25.	Количество муниципальных образований, в которых приняты муниципальные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления	1	1	0	0	0
26.	Общее количество кадров органов местного самоуправления:					
27.	а) прошедших повышение квалификации в 2011 году, чел.:	33	25	3	1	4
28.	- за счет средств регионального бюджета, чел.	0	0	0	0	0
29.	- за счет средств местного	33	25	3	1	4

	бюджета, чел.					
30.	- за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования), чел.	0	0	0	0	0
31.	б) прошедших профессиональную переподготовку в 2011 году, чел.:	1	0	0	0	0
32.	- за счет средств регионального бюджета, чел.	0	0	0	0	0
33.	- за счет средств местного бюджета, чел.	1	1	0	0	0
34.	- за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования), чел.	1	0	1	0	0
35.	Общее количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел.	0	0	0	0	0
36.	Общее количество муниципальных служащих, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки,	6	5	0	0	1

	переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел.					
37.	Общее количество работников муниципальных учреждений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел.	26	0	26	0	0
38.	Общая потребность в обучении (переподготовке, повышении квалификации) кадров для органов местного самоуправления на 2012 год, чел., из них:	55	21	6	2	26
39.	- глав муниципальных образований, чел.	15	21	5	1	13
40.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	0	0	0	0	0
41.	- муниципальных служащих, чел.	40	21	5	1	13
42.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	105	46	29	4	26
43.	- с высшим образованием,	101	44	29	4	24

	чел.					
44.	- со средним специальным образованием, чел.	4	2	0	0	2
45.	- со средним образованием, чел.	0	0	0	0	0
46.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	105	46	29	4	26
47.	- от 18 до 25 лет, чел.	1	0	0	0	1
48.	- от 26 до 30 лет, чел.	3	2	0	0	1
49.	- от 31 до 40 лет, чел.	22	14	5	1	2
50.	- от 41 до 50 лет, чел.	34	12	12	3	8
51.	- от 51 до 60 лет, чел.	43	16	12	1	14
52.	- от 61 до 64 лет, чел.	2	2	0	0	0
53.	- 65 лет и старше, чел.	0	0	0	0	0
54.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	105	46	29	4	26
55.	- мужчин, чел.	47	14	10	1	10
56.	- женщин, чел.	58	32	19	3	16
57.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	105	46	29	4	26
58.	- со стажем муниципальной службы до 1 года, чел.	1	0	0	0	0
59.	- от 1 года до 5 лет, чел.	17	7	4	1	5
60.	- от 5 до 10 лет, чел.	25	22	3	0	0
61.	- более 10 лет, чел.	63	17	22	3	21

Подпрограмма «Профессиональное развитие кадрового потенциала района на 2015-2020 годы (далее – подпрограмма 5) основана на оценке ресурсного потенциала педагогических кадров и работников муниципальной

службы, экономики и социальной сферы с учетом сопряженных рисков и направлена на кадровое обеспечение реализации Стратегии социально-экономического развития Ивнянского района на период до 2025 года (далее – Стратегия социально-экономического развития района), содействие генерированию и реализации инновационных идей во всех сферах управленческой деятельности.

Инструментом реализации кадровой политики района является программно-целевое и проектное управление, анализ сильных и слабых сторон, возможностей и угроз, направленные на эффективное достижение целей программы, обеспечение инновационной активности и привлечение интеллектуального человеческого капитала на муниципальную службу, в экономику и социальную сферу. Для оценки результатов программы применена технология индикативного управления.

В нынешних условиях проблема формирования системной кадровой политики в органах власти всех уровней выступает решающим фактором преодоления негативных последствий в экономике и социальной жизни области.

Кадровый потенциал – это общая (количественная и качественная) характеристика персонала как одного из видов ресурсов, связанная с выполнением возложенных на него функций и достижением целей перспективного развития; это имеющиеся и потенциальные возможности работников как целостной системы (коллектива), которые используются и могут быть использованы в определенный момент времени.

Трудовые ресурсы – это часть населения района, имеющего необходимое физическое развитие, здоровье, образование, культуру, способности, квалификацию и обладающего профессиональными знаниями для работы в сфере общественно полезной деятельности.

В настоящее время одним из решающих факторов развития экономики, рыночных отношений является панорамность мышления, профессиональная компетентность, ответственность и активность кадрового корпуса района. Кадровый потенциал Ивнянского района должен являться тем ключевым звеном, который определяет успешность внедрения новых технологий во все сферы деятельности и решения новых экономических задач, обеспечивающих дальнейшее социально-экономическое развитие района.

Под муниципальной кадровой политикой понимается система принципов и форм деятельности по воспроизводству, развитию и рациональному использованию кадрового потенциала района в соответствии со Стратегией социально-экономического развития района. Формирование и развитие системы кадровой политики Ивнянского района осуществляется по направлениям: муниципальная служба, развитие кадрового потенциала в экономике и социальной сфере района.

В Ивнянском районе сложились определенные правовые основы муниципальной службы как механизма муниципального управления, адекватные социально-экономическим условиям современного российского

общества и государства.

Вступление в силу Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и реализация мероприятий целевой программы развития системы муниципальной кадровой политики» на 2011-2015 годы, утверждённого постановлением главы администрации муниципального района «Ивнянский район» от 21. 03.2011 года № 90 позволили:

- закрепить правовые, организационные и финансово-экономические основы муниципальной службы;
- создать Совет по кадровой политике при главе администрации района;
- перейти к административно-правовому регулированию деятельности муниципальных служащих в сочетании с применением норм трудового права;
- создать условия для открытости и подконтрольности деятельности аппаратов органов местного самоуправления гражданскому обществу.

Фактическая численность муниципальных служащих в органах местного самоуправления района по состоянию на 1 января 2014 года составляет 105 человек. Укомплектованность должностей муниципальной службы области Ивнянского района составляет 100 процентов.

Высшее профессиональное образование имеют 105 муниципальных служащих.

В 2011 году на муниципальную службу принято 0 человека, уволено 2 человека, коэффициент текучести составил 1,9 процента.

В 2012 году принято 4 человека, уволено 2 человека, коэффициент текучести кадров составил 2,1 процента.

В 2013 году на муниципальную службу принят 1 человек уволен 1 человек коэффициент текучести кадров – 1,9 процента.

Наибольшая доля среди уволенных приходится на лиц, пребывавших в должности от 1 года до 5 лет.

Текучесть кадров обусловлена естественными причинами: увольнение по собственной инициативе, переход на другую работу в негосударственный сектор, бизнес - структуры, а также увольнение в связи с уходом на пенсию.

На муниципальной службе Ивнянского района продолжается развитие современных кадровых технологий.

Назначение на вакантные должности муниципальной службы области Ивнянского района, подлежащие в соответствии с № 25-ФЗ конкурсному замещению, производится только через процедуры конкурсного отбора. В 2011 – 2013 годах состоялся 9 конкурс и по их результатам назначено 6 муниципальных служащих.

Оценка соответствия муниципальных служащих района замещаемым должностям муниципальной службы области Ивнянского района осуществляется посредством проведения аттестации; присвоение классных чинов производится на основе квалификационных экзаменов.

Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию в 2012

году составляет 46 человек, в 2013 году 7 человек. Из них:

- признаны соответствующими замещаемым должностям в 2012 году 46 человек, в 2013 году 7 человек.

- направлены на повышение квалификации в 2013 году – 12 человек, в 2013 году – 4 человека.

Формирование кадрового резерва на муниципальной службе области Ивнянского района осуществляется на конкурсной основе.

Так, в резервы органа местного самоуправления включено:

- в 2011 году – 59 человек;
- в 2012 году – 259 человек;
- в 2013 году – 251 человек.

Исключено из резервов в 2011 году – 1 человек по причине назначения на вакантные должности муниципальной службы;

- в 2012 году – 2 человека, по причине назначения на вакантные должности муниципальной службы;

- в 2013 году – 4 человека по причине назначения на вакантные должности муниципальной службы.

Информация по назначению человек на должности с момента формирования резерва представлена в таблице 7

Таблица 7

Всего назначено (избрано) на должности из резерва с момента его формирования, чел.	Назначено (избрано) человек на должности (с момента формирования резерва)					
	руководителей, заместителей руководителей		глав муниципальных образований, глав местных администраций		Руководителей коммерческих организаций (из резерва)	другие должности (из резерва)
	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва		
18	4	4	4	4	10	10

Информация о резерве управленческих кадров муниципального образования Ивнянский район представлена в таблице 8

Таблица 8

Количество муниципальных образований	Количество человек
--------------------------------------	--------------------

всего	в которых сформирован резерв управленческих кадров	находящихся в резервах управленческих кадров муниципальных образований	назначенных (избранных) на должности из резерва управленческих кадров муниципальных образований
15	15	168	2

В соответствии с № 25-ФЗ одним из приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы является профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих.

В 2011 – 2013 годах было обучено 143 муниципальных служащих, в том числе по программам профессиональной переподготовки – 5 человек, повышения квалификации – 13 человек.

Сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы муниципального управления:

1. Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих района не получили широкого распространения, а предусмотренные действующим федеральным и областным законодательством механизмы стимулирования муниципальных служащих к исполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере, что снижает мотивацию муниципальных служащих.

2. Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих района еще слабо увязана с тем, насколько качественно в органах местного самоуправления района исполняются муниципальные функции и оказываются муниципальные услуги. Отсутствуют научно обоснованные критерии оценки результативности деятельности муниципальных служащих.

3. Мотивация муниципальных служащих района к профессиональному развитию требует дальнейшего совершенствования.

4. Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям муниципальной службы Ивнянского района в современных условиях.

5. Система работы с кадровым резервом на муниципальной службе области Ивнянского района требует дальнейшего совершенствования.

6. Недостаточная открытость муниципальной службы может способствовать проявлениям бюрократизма и коррупции.

Решение указанных проблем требует использования программно-целевого подхода. Согласно действующему законодательству развитие

муниципальной службы обеспечивается региональными программами развития муниципальной службы Ивнянского района.

Развитие муниципальной службы Ивнянского района в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и законом Белгородской области от 24 сентября 2007 года № 150 «Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области» обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Основой реформирования муниципальной службы Ивнянского района явилась долгосрочная целевая программа «формирование и развитие системы муниципальной кадровой политики» на 2011-2015 годы».

За последние три года произошло улучшение качественного состава муниципальных служащих по большинству показателей. Это обусловлено проведением реформы муниципальной службы, применением современных кадровых технологий, соблюдением законодательства о муниципальной службе.

Одним из основных условий поступательного развития муниципального образования является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления.

Высшее профессиональное образование имеют на 01.04 2014 года 100% муниципальных служащих. Улучшение качественного состава муниципальных служащих по уровню образования во многом вызвано активной работой по контролю за соблюдением квалификационных требований к должностям муниципальной службы, проводившейся кадровыми службами органов местного самоуправления района совместно с управлением государственной службы и кадров департамента кадровой политики области.

В распределении по возрасту состав муниципальных служащих района выглядит следующим образом, смотреть таблицу 5.

В целом можно говорить об омоложении муниципальных служащих Ивнянского района Средний возраст муниципальных служащих Ивнянского района составляет 44 года.

В настоящее время в составе муниципальных служащих органов местного самоуправления района в основном преобладают женщины -58 человек, или 55 процентов. Соотношение мужчин и женщин приблизительно 1:1,23.

В распределении по стажу муниципальной службы состав муниципальных служащих Ивнянского района выглядит следующим образом, смотреть таблицу 6.

Профессиональное развитие муниципальных служащих в районе осуществляется на основании соответствующих программ.

В 2013 году на должности муниципальной службы из кадрового резерва назначено 5 человек. На сегодняшний день в развитии муниципальной службы

существует ряд негативных тенденций:

- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления;
- недостаточное внимание к профессиональному развитию муниципальных служащих;
- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы;
- недостаточная открытость и прозрачность муниципальной службы, что может способствовать проявлению коррупции в органах местного самоуправления;
- снижение роли и престижа муниципальной службы в органах местного самоуправления в районе.

Развитие кадрового потенциала экономики и социальной сферы в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Ивнянского района на период до 2025 года, сложное и многоаспектное направление.

По состоянию на 01 января 2013 года численность населения трудоспособного возраста Ивнянского района -22945 тысячи человек, сведения о численности населения смотреть таблицу 1.

Политику в сфере профессиональной подготовки и переподготовки кадров необходимо строить в направлении развития экономики и социальной сферы района. Целесообразно трансформировать и направить поток трудовых ресурсов по траектории устойчивого рационального его использования. Сегодня в Ивнянском районе существует проблема несоответствия предложения рабочей силы и спроса на нее. Для ее решения необходимо органам исполнительной власти, органам местного самоуправления оценить ресурсный кадровый потенциал экономики и социальной сферы района в разрезе кластерообразующих элементов.

Низкий уровень образования специалистов в отдельных отраслях, дисбаланс между спросом и предложением, нарастающий дефицит квалифицированных кадров, отсутствие комплексного механизма управления кадровыми процессами в разрезе ведущих отраслей экономики и социальной сферы района, затрудняют становление и интеграцию кадровой системы как одного из основных факторов устойчивого социально-экономического развития района.

Стратегия социально-экономического развития района основана на инновационном развитии района посредством развития существующих и формирования новых кластеров. Программа предусматривает развитие кадрового потенциала экономики и социальной сферы района с учетом совокупного анализа потенциалов кластерообразующих элементов в разрезе кадрового корпуса района.

- совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями рынка труда;

- использование интеллектуального потенциала в интересах инновационного развития района.

Реализация намеченных мероприятий позволит сформировать целостную и эффективную систему обеспечения кадрами муниципальной службы, экономики и социальной сферы района в соответствии с приоритетами социально-экономического развития района.

2. Цель, задачи и сроки реализации Подпрограммы

Целью Подпрограммы является формирование высококвалифицированного кадрового состава образовательных учреждений и муниципальных служащих Ивнянского района.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

- задача 1 «профессионализация муниципальных служащих и лиц, включённых в кадровый резерв;

- задача 2 «развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технической инфраструктуры в сфере муниципальной службы»

- задача 3 «развитие системы непрерывного образования кадров».

Сроки реализации подпрограммы на протяжении всего периода реализации подпрограммы (2015-2020).

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы

В рамках реализации задачи 1. "Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров " планируется реализовать основное мероприятие 5.1. "Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы "Развитие муниципальной службы Ивнянского района", направленное на повышение уровня развития профессиональных компетенций муниципальных служащих района.

В рамках реализации задачи 2. "Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы области" планируется реализовать основное мероприятие 5.2. "Мероприятия в рамках подпрограммы "Развитие муниципальной службы района", направленное на решение актуальных проблем муниципальных служащих Ивнянского района.

В рамках реализации задачи 3. «Развитие системы непрерывного образования кадров»

В числе предполагаемых к реализации в плановом периоде проектов:

- проект "Создание института наставничества в Белгородской области";
- проект "Совершенствование системы мотивации работников органов власти местного самоуправления".
- проект «Организация адресной методической помощи учителям общеобразовательных учреждений Ивнянского района».

Данный перечень не является исчерпывающим и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости решения актуальных проблем в сфере муниципальной службы.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы представлена в приложении № 1.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2015 – 2020 годах – 12896 тыс. рублей, в том числе:

за счет средств администрации Ивнянского района в 2015 – 2020 годах – 900 тыс. рублей, в том числе:

- 2015 год – 150 тыс. рублей;
- 2016 год – 150 тыс. рублей;
- 2017 год – 150 тыс. рублей;
- 2018 год – 150 тыс. рублей;
- 2019 год – 150 тыс. рублей;
- 2020 год – 150 тыс. рублей.

За счет средств бюджета муниципального района в 2015 – 2020 годах – 7164 тыс. рублей, в том числе:

- 2015 год - 1194 тыс. рублей;
- 2016 год – 1194 тыс. рублей;
- 2017 год – 1194 тыс. рублей;
- 2018 год – 1194 тыс. рублей;
- 2019 год – 1194 тыс. рублей;
- 2020 год – 1194 тыс. рублей.

Объем финансового обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта о бюджете района на очередной финансовый год и плановый период.

1) Прогноз конечных результатов подпрограммы.

Перечень показателей подпрограммы

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполн итель	Значение показателя по годам реализации					
			2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.

1.	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих района, процент	Аппарат главы администрации района	75	75	75	75	75	75
2.	Охват педагогических работников курсовой подготовкой, процент	Отдел образования управления по социально - культурному развитию администрации Ивнянского района	92,5	94	95	96	97	98

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы представлен в приложении №1.

Подпрограмма 6

«Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы» муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы»

Паспорт подпрограммы «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы» муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы»

№	Наименование подпрограммы	«Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы» (далее – подпрограмма 6)
1	Соисполнитель	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района
2	Участники подпрограммы	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района
3	Цель (цели) подпрограммы	Обеспечение исполнения муниципальных функций для создания благоприятных условий устойчивого развития отрасли «Образование»
4	Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществление мер государственной поддержки в сфере развития образования. 2. Повышение квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки кадров. 3. Совершенствование работы по выявлению, развитию и адресной поддержке одаренных детей в различных областях творческой, интеллектуальной деятельности. 4. Обеспечение выполнения функций органов местного самоуправления.
5	Сроки и этапы реализации	2015-2020, этапы реализации не выделяются

6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств муниципального бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Планируемый общий объем финансирования подпрограммы 6 в 2015-2020 годах за счет всех источников составит 173502 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования подпрограммы 6 в 2015-2020 годах за счет средств областного бюджета составит 83940 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2015 год- 13968 тыс. рублей - 2016 год- 13970 тыс. рублей - 2017 год- 13972 тыс. рублей - 2018 год – 13990 тыс. рублей - 2019 год- 14010 тыс. рублей - 2020 год- 14030 тыс. рублей <p>Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств бюджета муниципального района в 2015-2020 годах составит 89562 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2015 год – 14927 тыс. рублей; - 2016 год – 14927 тыс. рублей; - 2017 год (прогноз) –14927 тыс. рублей; - 2018 год (прогноз) – 14927 тыс. рублей; - 2019 год (прогноз) – 14927 тыс. рублей; - 2020(прогноз) – 14927 тыс. рублей.
7	Конечные результаты подпрограммы	Уровень ежегодного достижения показателей подпрограммы - 95 % в 2020 году

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района (далее – отдел образования) является структурным подразделением администрации Ивнянского района, осуществляющим управление в сфере образования.

Стратегическими целями деятельности отдела образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района являются:

1.Создание условий для активизации инновационной деятельности в сфере образования Ивнянского района.

2.Реализация единой политики в районе внедрения новых педагогических

информационных технологий.

3. Организация системы работы с одаренными детьми, адресной социально-педагогической поддержки детей, имеющих повышенную мотивацию к обучению.

4. Создание благоприятных условий для активного включения детей, обучающихся (воспитанников) образовательных организаций в экономическую, социально-политическую и культурную жизнь общества.

5. Повышение доступности и качества образовательных услуг в соответствии с требованиями инновационного развития экономики и современными потребностями общества.

Среди тактических задач можно выделить:

1. Использование в районе механизмов оценивания качества образования и воспитания одаренных детей в различных областях творческой, интеллектуальной деятельности.

2. Подготовка и переподготовка кадров в области инноваций, обеспечивающих повышение инновационной активности в системе образования района.

3. Реализация комплексных мер по повышению заработной платы педагогов.

4. Создание механизмов для привлечения и закрепления молодых педагогических кадров в районе.

2. Цель и задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы

Целью подпрограммы является обеспечение реализации подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы» в соответствии с установленными сроками и этапами в целях создания благоприятных условий для устойчивого развития отрасли «Образование».

Задачами подпрограммы являются следующие:

1. Обеспечение выполнения полномочий относящихся к компетенции отдела образования управления по социально-культурному развитию администрации района.

2. Осуществление мер муниципальной поддержки в сфере развития образования.

Основным показателем конечного результата реализации подпрограммы является:

- уровень ежегодного достижения показателей муниципальной программы, значение данного показателя должно сохраниться в пределах 95 % в 2020 году.

Срок реализации подпрограммы - 2015-2020 годы, этапы реализации не выделяются.

3.Обоснование и краткое описание основных мероприятий подпрограммы

Для выполнения задачи 1 «Обеспечение выполнения полномочий относящихся к компетенции отдела образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района» необходимо реализовать следующие мероприятия:

6.1. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (организаций).

Реализация мероприятия направлена на выполнение задач:

- по исполнению своих функций образовательными организациями и структурными подразделениями отдела образования, проведение районных массовых мероприятий и участие в областных мероприятиях;
- по повышению престижа педагогической профессии и социальную защиту педагогических работников.

Финансирование мероприятия осуществляется из средств муниципального бюджета

6.2. Обеспечение выполнения своих полномочий и функций управлением образования.

Реализация данного мероприятия направлена на выполнение задачи по исполнению муниципальных функций отделом образования в соответствии с действующим законодательством и обеспечивает стабильное функционирование отрасли образования, соблюдение норм российского законодательства, законодательства Белгородской области в данной сфере, выполнение поручений президента РФ, правительства РФ и федеральных органов исполнительной власти Белгородской области, Ивнянского района в области реализации программы.

Финансирование мероприятия осуществляется из средств муниципального бюджета.

4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

Планируемый общий объем финансирования подпрограммы 6 в 2015-2020 годах за счет всех источников составит 173502 тыс. рублей.

Объем финансирования подпрограммы 6 в 2015-2020 годах за счет средств областного бюджета составит 83940 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2015 год- 13968 тыс. рублей
- 2016 год- 13970 тыс. рублей
- 2017 год- 13972 тыс. рублей
- 2018 год – 13990 тыс. рублей
- 2019 год- 14010 тыс. рублей
- 2020 год- 14030 тыс. рублей

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств бюджета муниципального района в 2015-2020 годах составит 89562 тыс. рублей, в том числе:

- 2015 год – 14927 тыс. рублей;
- 2016 год – 14927 тыс. рублей;
- 2017 год (прогноз) – 14927 тыс. рублей;
- 2018 год (прогноз) – 14927 тыс. рублей;
- 2019 год (прогноз) – 14927 тыс. рублей;
- 2020 год (прогноз) – 14927 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы в разрезе участников, основных мероприятий, а также по годам реализации подпрограммы представлена в таблице

№	Наименование основного мероприятия	Участники	Расходы (тыс. руб.), годы						
			Всего	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (организаций)	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	66624	11104	11104	11104	11104	11104	11104
2	Обеспечение выполнения своих полномочий и функций управлением образования	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	17532	2922	2922	2922	2922	2922	2922

5. ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ

№	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации					
			2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Уровень ежегодного достижения	Отдел	95	95	95	95	95	95

№	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации					
			2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
	показателей муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы» и ее подпрограмм	образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района						

Исчерпывающий перечень показателей реализации данной подпрограммы представлен в приложении № 1 к Программе.

Приложение №1
к муниципальной программе
«Развитие образования Ивнянского района на
2014-2020 годы»

**Система программных мероприятий и показателей муниципальной программе
«Развитие образования Ивнянского района на 2014-2020 годы»**

№ п/п	Наименование программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации		Ответственны й исполнитель (соисполнитель ь, участник), ответственны й за реализацию	Общий объем финансирован ия мероприятия за срок реализации программы, тыс. руб.	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации						
		начал о	завер шение				201 4 год	201 5 год	201 6 год	201 7 год	201 8 год	201 9 год	2020 год (итог)
1.	Развитие образования Ивнянского района на 2015- 2020 годы	2015	2020	Всего, в том числе:	2944052	Доля детей, зарегистрирован ных на получение услуг дошкольного образования и необеспеченных данными услугами, в общей численности детей дошкольного возраста - 0% в 2020 году, %	3,7	8,4	0,2	0	0	0	0
				Отдел образования управления по социально- культурному развития администрации Ивнянского района	2560245								
				Отдел строительства, промышленнос	92857								
						Удельный вес	5	30	60	100	100	100	100

				ти, транспорта и связи	900	воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующи м федеральным государственны м образовательны м стандартам дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций – 100% в 2020 году							
				Отдел культуры управления по социально- культурному развитию администрации Ивняского района		Удельный вес ОУ, работающих в современных условиях, от общего числа ОУ (создано от 82,4% до 100%)	82,4	82,4	88,2	88,2	94,1	100	100
				Администраци я Ивнянского района		Удельный вес численности обучающихся по	61,0	61,2	61,6	61,9	62,3	63,0	64,0

						программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, %							
						Доля детей, охваченных дополнитель- ными образова- тельными программами в общей численности детей и молодёжи от 5 до 18 лет.%	82,9	84,0	84,6	84,7	84,6	85,0	85,0
						Удельный вес численности обучающихся по дополнитель- ным образова- тельным программам, участвующих в	38	40	42,5	44	46	47	47

						олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, %							
						Количество уровней образования, на которых внедрена система оценки качества образования	3	4	4	4	4	4	4
						Доля образовательных организаций, в которых внедрены коллегиальные органы управления с участием общественности (родители, работодатели), наделенные полномочиями	76	100	100	100	100	100	100

						по принятию решений по стратегическим вопросам образовательной и финансово- хозяйственной деятельности, %							
						Количество созданных Центров для одаренных детей (нарастающим итогом)	1	1	1	1	1	1	1
	Подпрограмма 1 «Развитие дошкольного образования» Обеспечение доступности качественного дошкольного образования в Ивнянском районе	2015	2020	Всего, в том числе: Отдел образования управления по социально- культурному развития администрации Ивнянского района Отдел строительства, промышленнос- ти, транспорта и связи	610516 484170 126346	Доля детей, зарегистрирован- ных на получение услуг дошкольного образования и не обеспеченных данными услугами, в общей численности детей дошкольного возраста – 0 % в 2020 году, % Удельный вес воспитанников дошкольных	3,7	8,4	0,2	0	0	0	0
							5	30	60	100	100	100	100

				администрации Ивнянского района		образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующи м федеральным государственны м образовательны м стандартам дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, %							
						Охват детей дошкольным образованием в общем количестве детей 1 -6 лет	71.8	75.4	77.1	78.1	80.6	80.8	81
Задача 1. «Обеспечение деятельности (оказание услуг по реализации дошкольного образования) подведомственных организаций, в том числе на предоставление муниципальным организациям субсидий													
1.1. 1	Основное мероприятие 1.1. «Обеспечение государственных гарантий реализации прав	2015	2020	Отдел образования управления по социально- культурному развития	230089	Доля детей старшего дошкольного возраста (от 5 до 7 лет), обеспеченных	95,5	100	100	100	100	100	100

	граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях»			администрации Ивнянского района		доступными качественными услугами предшкольного образования, %							
	Основное мероприятие 1.2. Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных организаций района	2015	2020	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	210959	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе, %	95	100	100	100	100	100	100
Задача 2 «Развитие системы дошкольного образования, обеспечивающей равный доступ населения к услугам дошкольных образовательных учреждений»													

1.1. 4	Основное мероприятие 1.4 «Строительство (реконструкция) объектов социального производственного комплексов, в том числе объектов общегражданского назначения, жилья, инфраструктуры»	2015	2019	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Отдел строительства, промышленности, транспорта и связи	32800	Ввод в эксплуатацию объектов строительства и реконструкции	0	1	2	0	0	0	0
1.1. 5	Основное мероприятие 1.5 «Субсидии на софинансирование капитального ремонта объектов муниципальной собственности»	2015	2019	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района Отдел строительства, промышленности, транспорта и связи	93546	Ввод в эксплуатацию объектов строительства и реконструкция	0	1	2	2	2	1	
2.	Подпрограмма 2	2014	2020	Всего, в том	1881785	Удельный вес	82,4	82,4	88,2	88,2	94,1	100	100

	«Развитие общего образования» Повышение доступности качественного общего образования, соответствующег о современным требованиям			числе Отдел образования управления по социально- культурному развития администрации Ивнянского района Отдел строительства, промышленнос ти, транспорта и связи	184614	ОУ, работающих в современных условиях, от общего числа ОУ (создано от 82,4% до 100%							
						Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, %	61,0	61,2	61,6	61,9	62,3	63,0	64,0
						Количество созданных Центров для одаренных детей (нарастающим итоном)	1	1	1	1	1	1	1
						Задача 1 «Обеспечение государственных гарантий доступности общего образования»							

2.1. 1	Основное мероприятие 2.1. «Обеспечение реализации государственного стандарта общего образования»	2015	2020	Отдел образования управления по социально культурному развитию администрации Ивнянского района	1375499	Доля обучающихся, обеспеченных качественными услугами школьного образования, %	100	100	100	100	100	100	100
2.1. 2	Основное мероприятие 2.2. «Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений (организаций) Ивнянского района»	2015	2020	Отдел образования управления по социально культурному развитию администрации Ивнянского района	361660	Доля обучающихся, обеспеченных качественными услугами школьного образования, %	100	100	100	100	100	100	100
						Количество учеников на 1 учителя	11,5	11,9	11,9	11,9	12,0	12,0	12,0
						Численность обучающихся по программам общего образования, чел.	224 0	222 7	226 2	231 4	236 1	236 1	2375
						Численность обучающихся по коррекционным программам, чел.	24	26	24	22	22	20	17
2.1. 2	Основное мероприятие 2.2.	2015	2020	Отдел образования	(модернизация компьютерных	Количество организаций,	1	1	1	1	1	1	1

«Проведение организационно-методических мероприятий, направленных на развитие общего образования; создание системы выявления, развития и поддержки одаренных детей в различных областях научной и творческой деятельности; создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей и подростков, а также формирования у них культуры питания»				управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	классов, приобретение АРМ, лицензионного ПО, 3D-принтеров, спортивного оборудования, оснащения пищеблоков) + расходы на Центр одаренных детей + Всероссийская олимпиада + конкурсы	принявших участие в региональном конкурсе на лучшую организацию спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в образовательных организациях области, ед.							
						Доля обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом, %	88,5	89	90	91	93	95	98
						Доля школьников первых классов общеобразовательных организаций, в которых реализуется раннее обучение иностранному языку, %	94,1	100	100	100	100	100	100

						Доля мероприятий лингвистической направленности, проводимых с целью привлечения внимания к изучению иностранных языков, %	10	11	12	13	15	18	20
						Доля мероприятий, проводимых в районе популяризации русского языка и культуры России, %	15	16	17	19	21	23	25
						Удельный вес общеобразовательных организациях, реализующих модели профильного обучения на основе индивидуальных учебных планов, %	11,8	11,8	11,8	11,8	11,8	11,8	17,7
						Отношение	1,25	1,24	1,23	1,22	1,2	1,2	1,2

						среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ, % (по обязательным предметам)							
						Удельный вес выпускников муниципальных обще образовательных организаций, поступивших в течение одного года после окончания обучения в организации профессиональн о го образования, %	93,1	94,5	96	97	97,5	97,5	97,5
						Доля школьников,	13,7	14,1	14,3	14,5	15	15	15

						обучающихся по программам, построенным с использованием сетевых форм организации учебного процесса, %							
						Доля общеобразовательных организаций, в которых используются информационные технологии для автоматизации процессов управления образовательной организацией (перешедших на электронный дневник, на электронный журнал, на электронную учительскую, предоставляющих некоторые образовательные	100	100	100	100	100	100	100

						услуги в электронном виде (запись в школу, ответы на обращения и др.), %							
						Доля школьников, получивших более 50 % от максимального балла за выполнение олимпиадных работ в ходе муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников (от общего	10	12	12,5	13	13,5	14	15

						количества участников), %							
						Доля пищеблоков общеобразовательных организаций, оснащенных современным технологическим оборудованием, %.	85	85	90	90	95	95	100
						Доля обучающихся, обеспеченных качественным горячим питанием, %	100	100	100	100	100	100	100
Задача 2 «Модернизация и развитие муниципальной системы общего образования, направленные на создание механизмов обеспечения равенства доступа к качественному образованию, независимо от места жительства и социально-экономического статуса»													
2.3. Основное мероприятие «Создание безбарьерной среды, позволяющей обеспечить совместное обучение и воспитание детей с ограниченными	2015	2020	Отдел образования управления по социально культурному развития администрации Ивнянского района	1430	Удельный вес численности детей-инвалидов, обучающихся по программам общего образования на дому с использованием дистанционных	2	4	4	4	4	4	4	4

	возможностями здоровья и детей, не имеющих нарушений развития».			Отдел строительства, промышленнос ти, транспорта и связи		образовательных технологий, %							
						Доля общеобразова тельных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда, позволяющая обеспечить совместное обучение инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития, в общем количестве общеобразова тельных	11,7	17,6	23,5	23,5	23,5	23,5	23,5

						организаций, %							
	Основное мероприятие 2.4. «Распространение современных моделей успешной социализации детей»	2015	2020	Отдел образования управления по социально культурному развитию администрации Ивнянского района	14706 Оздоровление +проектная деятельность	Доля обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мониторингом здоровья, от общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, %	95	95	97	97	100	100	100
						Доля обучающихся общеобразовательных организаций, участвующих в мероприятиях, направленных на формирование здорового образа жизни и культуры питания, %	95	95	100	100	100	100	100
						Доля детей первой и второй	93	95	96	96	96	96	96

						групп здоровья в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, %							
Задача 3 «Создание механизмов, направленных на социальную поддержку педагогических работников и повышение статуса профессии учителя»													
2.2.6	Основное мероприятие 2.6. «Выплата денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений»	2015	2020	Отдел образования управления по социально культурному развитию администрации Ивнянского района	11808	Доля педагогических работников, получающих вознаграждение за классное руководство, к общему числу педагогических работников, выполняющих функции классного руководителя, %	100	100	100	100	100	100	100
Задача 4 «Развитие инфраструктуры общего образования»													
2.2.7	Основное мероприятие 2.7 «Капитальный ремонт объектов	2015	2020	Отдел строительства,	116682	Ввод в эксплуатацию объектов капитального	1	1	1	0	1	0	0

	муниципальной собственности»			промышленности, транспорта и связи		ремонта муниципальной собственности. Разработка проектно-сметной документации							
3.3	Подпрограмма 3 «Развитие дополнительного образования». Развитие муниципальной системы воспитания и дополнительного образования детей и молодежи	2015	2020	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивняского района	247188	Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет. %	82.9	84,0	84,6	84,7	84,6	85,0	85,0
				Отдел культуры управления по социально-культурному развитию администрации Ивняского района	90255	Удельный вес численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по	38	40	42.5	44	46	47	47
				Отдел строительства,	46692								

				промышленности, транспорта и связи администрации Ивнянского района		дополнительным образовательным программам, %							
Задача 1 «Обеспечение доступности дополнительного образования детей»													
3.3.1	Основное мероприятие 3.1. «Обеспечение деятельности (оказания услуг) муниципальных учреждений (организаций) Ивнянского района»	2015	2020	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	108201	Удельный вес детей в возрасте 7-18 лет. являющихся членами общественных организаций, %	85	90	90	92	92	95	95
				Отдел культуры управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	109212	Численность детей, обучающихся по программам дополнительного образования (в кружках и секциях различной направленности) , чел	273 0	273 2	277 5	281 0	284 0	284 0	2840
						Численность детей	800	800	850	850	900	900	900

						муниципальных организаций. нуждающихся в отдыхе и оздоровлении, чел							
Задача 2 «Модернизация содержания дополнительного образования детей»													
3.3.	Основное мероприятие 3.2 «Мероприятия (мероприятия, проводимые для детей и молодежи; расширение потенциала системы дополнительного образования детей; укрепление материально-технической базы организаций)»	2015	2020	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района Отдел культуры управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района Отдел строительства, промышленности, транспорта	2040 1029	Доля детей, ставших победителями и призерами областных, всероссийских, международных конкурсов, в общей численности детей, участвующих в указанных конкурсах,% Доля учреждений дополнительно-го образования детей, оснащенного современным лабораторным и спортивным	10 20 -	10 30	12 40	15 50	20 60	20 70	25 80

				и связи администрации Ивнянского района		оборудованием, % Доля государственных. муниципальных образовательных организаций., использующих при реализации дополнительных образовательных программ ресурсы негосударственного сектора, %		-	-	-	0.25	0.25	0.25
Задача 3 «Модернизация и развитие инфраструктуры дополнительного образования детей»													
3.3. 3	Основное мероприятие 3.4 «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности»	2015	2020	Отдел строительства, промышленности, транспорта и связи администрации Ивнянского района	46692	Ввод в эксплуатацию объектов капитального ремонта муниципальной собственности	1	0	0	1	0	0	0
4.4	Подпрограмма 4 «Развитие системы оценки качества образования»	2014	2020	Отдел образования управления по социально-культурному развитию	22998	Количество уровней образования, на которых внедрена	3	4	4	4	4	4	4

	Обеспечение надежной и объективной информацией руководителей и работников системы образования для принятия решений, а также потребителей образовательных услуг для достижения высокого качества образования через формирование муниципальной системы оценки качества образования			администрации Ивнянского района		система оценки качества образования, ед.							
						Доля образовательных организаций, в которых внедрены коллегиальные органы управления с участием общественности (родители, работодатели), наделенные полномочиями по принятию решений по стратегическим вопросам образовательной и финансово-хозяйственной деятельности, %	65	100	100	100	100	100	100
Задача 1 «Создание целостной и сбалансированной системы процедур и механизмов оценки качества образования»													
4.4.1	Основное мероприятие 4.1.	2014	2020	Отдел образования	21918 (Обеспечение	Количество организаций,	31	31	31	31	31	31	31

	«Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений (организаций) Ивнянского района и центра оценки качества образования отдела образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района»			управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	доступа к сети Интернет)	получивших доступ к образовательным ресурсам посредством информационно-коммуникационных технологий, ед.							
						Количество организаций, попадающих под мониторинг и оценку качества образования, ед.	31	31	31	31	31	31	31
						Количество человек, попадающих под мониторинг и оценку качества образования, чел.	2240	2227	2262	2314	2361	2361	2375
						Количество человек, получивших информацию из базы данных субъектов Российской Федерации о результатах единого	147	159	160	160	160	160	160

						государственно о экзамена, чел.							
4.4. 2	Основное мероприятие 4.2 «Мероприятия (осуществление контроля качества образования)»	2014	2020	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	1080 (обеспечение проведения мониторингов и исследований, расходы на проведение ГИА)	Удельный вес числа образовательных организаций обеспечивающих предоставление нормативно закрепленного перечня сведений о своей деятельности на официальных сайтах, в общем числе образовательных организаций, %	100	100	100	100	100	100	100
						Количество организаций, предоставляющи х психолого- педагогическую и медико- социальную помощь участникам образовательного процесса, ед.	9	9	9	9	9	9	9
						Численность детей, нуждающихся в	24	27	26	26	26	26	26

						получении специализирова нной психолого- педагогической и медико- социальной помощи, испытывающих трудности в обучении, социальной адаптации и развитии, чел.							
5.1	Подпрограмма 5 «Профессиональн ое развитие кадрового потенциала района» на 2015 - 2020 годы Основное мероприятие "Повышение квалификации, профессиональна	2015	2020	всего Администраци я Ивнянского района	8064 900	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональн ых компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих района, процент	75	75	75	75	75	75	75

5.2	я подготовка и переподготовка кадров»			Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	7164	Охват педагогических работников курсовой подготовкой, процент	91,5	92,5	94	95	96	97	98
6.0	Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации муниципальной программы Ивнянского района» Обеспечение реализации подпрограмм и основных мероприятий государственной программы в соответствии с установленными сроками и этапами	2015	2020	Всего: Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского район Отдел культуры управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского	173502 171198 2303	Уровень ежегодного достижения показателей районной программы и ее подпрограмм, %	95	95	95	95	95	95	95

				района									
Задача 1. «Обеспечение выполнения полномочий учреждением													
6.6. 1	Основное мероприятие 6.1 Организация обслуживания учреждений	2015	2020	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	72030	Уровень ежегодного достижения показателей районной программы, %	95	95	95	95	95	95	95
6.6. 2	Основное мероприятие 6.2. Обеспечение функций органов местного самоуправления	2015	2020	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	17532	Количество организаций, получивших доступ к образовательным ресурсам посредством информационно-коммуникационных технологий, ед.	31	31	31	31	31	31	31
						Количество организаций, предоставляющих психолого-педагогическую и медико-социальную	9	9	9	9	9	9	9

						помощь участникам образовательного процесса, ед.							
						Численность детей, нуждающихся в получении специализированной психолого-педагогической и медико-социальной помощи, испытывающих трудности в обучении, социальной адаптации и развитии, чел.	24	27	26	26	26	26	26
6.3	Основное мероприятие. 6.3. Предоставление мер социальной поддержки отдельных работников муниципальных образовательных организаций, проживающих в сельских	2015	2020	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района Отдел	81636	Доля педагогических работников, пользующихся социальной льготой на бесплатную жилищную площадь с отоплением и освещением от общего	100	100	100	100	100	100	100

	населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Ивнянского района			культуры управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района »	2303	количества педагогических работников, претендующих на указанное право ,%							
--	--	--	--	--	------	---	--	--	--	--	--	--	--

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие образования Ивнянского
района на 2015-2020 годы»

**Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы
«Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы»**

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма «Развитие дошкольного образования»				
Основное мероприятие 1.1 «Обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях»				
1	Закон Белгородской Области	О внесении изменений в закон Белгородской области от 20 декабря 2004 г. № 160 «О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ»	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)
2	Постановление Правительства Белгородской области № 134-пп от 07.04.2014	Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)

3	Постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» от 28апреля 2014 № 158	О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	Ежегодно (по мере необходимости)
Основное мероприятие 1.2 «Компенсация части родительской платы за присмотр и уход за детьми, реализующих образовательную программу дошкольного образования»				
1	Постановление Правительства Белгородской Области	О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 г. № 508-пп «Об установлении среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях,	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)
2	Постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» от 04 февраля 2014 №	О порядке и условиях выплаты компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	Ежегодно (по мере необходимости)
3	Постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» от 22 ноября	«О родительской плате, взимаемой за присмотр и уход за детьми , осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях района»	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации	Ежегодно по мере необходимости

4	Постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» от 30 декабря	« О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» Белгородской области от 22 ноября 2013 г. № 553	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации	Ежегодно по мере необходимости
Основное мероприятие 1.3 «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности»				
1	Постановление Правительства Белгородской области от 27 января 2014 года	Об утверждении пообъектного перечня строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов социальной сферы и развития жилищно-коммунальной инфраструктуры Белгородской области на 2014-2016 годы»	Департамент строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства	Ежегодно
Подпрограмма «Развитие общего образования»				
№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители,	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Основное мероприятие 2.1 «Обеспечение реализации государственного стандарта общего образования»				
1	Закон Белгородской Области	О внесении изменений в закон Белгородской области от 20 декабря 2004 г. № 160 «О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ»	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)

2	Постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» от 20 03 июня 2013 г. №297	Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Ивнянского района	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	Ежегодно (по мере необходимости)
3	Постановление Правительства Белгородской Области	О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 г. № 236-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений Белгородской области и муниципальных учреждений,	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)
4	Постановление Правительства Белгородской Области	О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 г. № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб»	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)
Основное мероприятие 2.2 «Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений (организаций) Ивнянского района»				
1	Закон Белгородской Области	О внесении изменений в закон Белгородской области от 20 декабря 2004 г. № 160 «О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ»	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)

2	Постановление администрации муниципального района «Ивнянский район» от 03 июня 2013 года №297	Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Ивнянского района	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации	Ежегодно (по мере необходимости)
3	Постановление Правительства Белгородской Области	О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23.06.2008 г. № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб»	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)
4	Приказ департамента образования Белгородской	О порядке и условиях предоставления субсидий на возмещение нормативных затрат связанных с оказанием в соответствии с государственным заданием государственных услуг	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)
Основное мероприятие 2.3 «Мероприятия (проведение организационно-методических мероприятий, направленных на развитие общего образования; создание системы выявления, развития и поддержки одаренных детей в различных областях научной и творческой деятельности; создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей и подростков, а также формирования у них культуры питания)»				
1	Приказы отдела образования управления по социально-культурному развитию	Проведение мероприятий во исполнение районной программы	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	Ежегодно
Основное мероприятие 2.4 «Модернизация муниципальной системы общего образования»				

1	Приказы Отдела образования управления по социально- культурному	Проведение мероприятий во исполнение районной программы	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	Ежегодно
Основное мероприятие 2.7 «Возмещение части затрат молодым учителям общеобразовательных учреждений (организаций) Ивнянского района по ипотечному кредиту»				
1	Постановление Правительства Белгородской области	О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 21 ноября 2011 г. № 431-пп «Об утверждении порядка определения участников проекта “Ипотека для молодых учителей общеобразовательных учреждений Белгородской области”, порядка предоставления субвенций на	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)
Основное мероприятие 2.12 «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности»				
1	Постановление Правительства Белгородской Области от 27.01.2014 № 13- пп	«Об утверждении пообъектного перечня строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов социальной сферы и развития жилищно-коммунальной инфраструктуры Белгородской области на 2014-2016 годы»	Департамент строительства, транспорта и жилищно- коммунального хозяйства Белгородской области	Ежегодно
Подпрограмма «Развитие дополнительного образования детей»				
Основное мероприятие 3.1 «Обеспечение деятельности (оказания услуг) муниципальных учреждений (организаций) Краснояружского района»				

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1	Постановление Администрации муниципального района «Ивнянский район» № 297 от 03.06.2013	Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Ивнянского района Белгородской области	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	Ежегодно (по мере необходимости)
2	Постановление Правительства Белгородской области №218-п п от	О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 г. № 69-пп	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)
№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
3	Постановление Правительства Белгородской области	О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 г. № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)

4	Постановление Администрации муниципального района Ивнянский район» № 141 от 18 апреля	О внесении изменений в постановление главы администрации Ивнянского района от 26 ноября 2008 года № 383	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	Ежегодно (по мере необходимости)
Основное мероприятие 3.2 «Мероприятия (мероприятия, проводимые для детей и молодежи; расширение потенциала системы дополнительного образования детей; укрепление материально-технической базы организаций)»				
1	Приказы отдела образования управления по социально- культурному развитию администрации	Проведение мероприятий во исполнение муниципальной программы	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	Ежегодно
Основное мероприятие 3.3 «Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности»				
1	Постановление Правительства Белгородской Области от 27 января 2014 года	«Об утверждении пообъектного перечня строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов социальной сферы и развития жилищно-коммунальной инфраструктуры Белгородской области на 2014-2016 годы»	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	Ежегодно
Подпрограмма «Развитие системы оценки качества образования»				
Основное мероприятие 4.1 «Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений (организаций) Ивнянского района				
№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5

1	Постановление Правительства Белгородской Области	О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 г. № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений и областных методических служб»	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)
Основное мероприятие 4.2 «Мероприятия (осуществление контроля качества образования)»				
1	Приказы отдела образования управления по социально- культурному развитию	Проведение мероприятий во исполнение районной программы	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	Ежегодно
Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы»				
Основное мероприятие 5.3 «Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений (организаций) Ивнянского района»				
1	Постановление Правительства Белгородской области	О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 г. № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)
№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители,	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5

Основное мероприятие 5.4. «Мероприятия (проведение организационно-методических мероприятий, направленных на развитие общего образования; реализация комплекса мер, направленных на создание условий сохранения и укрепления здоровья педагогических работников, их оздоровления на базе местных здравниц; реализация комплекса мер, направленных на социальную поддержку педагогов и повышения статуса профессии)»				
1		Проведение мероприятий во исполнение государственной программы		Ежегодно
2	Приказ департамента образования Белгородской Области	О порядке и условиях предоставления субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием в соответствии с государственным заданием государственных услуг	Департамент образования Белгородской области	Ежегодно (по мере необходимости)
Основное мероприятие 5.6 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»				
1	Распорядительные акты администрации Ивнянского района	Проведение мероприятий во исполнение районной программы	Администрация Ивнянского района	Ежегодно

Приложение №3
к муниципальной программе
«Развитие образования
Ивнянского района на 2015-2020 годы»

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий муниципальной программы "Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы" из различных источников финансирования

Статус	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия	Объем финансирования, источники финансирования	Всего по годам	Расходы (тыс.руб), годы					
				2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Государственная программа	Развитие образования Ивнянского района на 2015 - 2020 годы	Всего, в том числе:	2944052	493798	514460	482318	502417	477780	473278
		федеральный бюджет	1100	1100	0	0	0	0	0
		областной бюджет	2028034	346280	360002	331892	349778	322758	317324
		консолидированный бюджет муниципального района	914918	146418	154458	150426	152638	155022	155954
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма	Развитие дошкольного образования	Всего, в том числе:	610516	95603	135828	110823	96399	88659	83205
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	391307	59493	93368	75663	61239	53499	48045
		консолидированный бюджет муниципального района	219209	36110	42460	35160	35160	35160	35160
		иные источники	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.1	Обеспечение деятельности(оказание услуг) муниципальных учреждений(организаций)	всего	210959	35160	35160	35160	35160	35160	35160
		консолидированный бюджет муниципального района	210959	35160	35160	35160	35160	35160	35160

	района								
Основное мероприятие 1.2	Обеспечение реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных и негосударственных дошкольных образовательных организациях	всего	230089	30969	34340	38081	42233	42233	42233
		областной бюджет	230089	30969,00	34340	38081	42233	42233	42233
Основное мероприятие 1.3	Софинансирование капитальных вложений (строительство, реконструкция) в объекты муниципальной собственности	всего	8250	950,00	7300,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		консолидированный бюджет муниципального района	8250	950,00	7300,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.4	Капитальные вложения (строительство, реконструкция) в объекты муниципальной собственности	всего	32800	9500,00	23300,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		областной бюджет	32800	9500,00	23300,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.5	Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности	всего	93546	13212,00	29916,00	31770,0 0	13194,00	5454,00	0,00
		областной бюджет	93546	13212,00	29916,00	31770,0 0	13194,00	5454,00	0,00
Основное мероприятие 1.6	Выплата компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную	всего	34872	5812,00	5812,00	5812,00	5812,00	5812,00	#####
		областной бюджет	34872	5812,00	5812,00	5812,00	5812,00	5812,00	#####

	программу дошкольного образования								
Подпрограмма	Развитие общего образования	Всего, в том числе:	1881785	301626	315041	292942	336926	317626	317626
		федеральный бюджет	1100	1100	0	0	0	0	0
		областной бюджет	1506095	237819	252664	230565	274549	255249	255249
		консолидированный бюджет муниципального района	374590	62707	62377	62377	62377	62377	62377
Основное мероприятие 2.1	Обеспечение реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного образования в рамках государственного стандарта общего образования	всего	1375499	182500	205963	228246	252930	252930	252930
		областной бюджет	1375499	182500	205963	228246	252930	252930	252930
Основное мероприятие 2.2	Обеспечение деятельности(оказание услуг) муниципальных учреждений(организаций) района	всего	361660	60277	60277	60277	60277	60277	60277
		консолидированный бюджет муниципального района	361660	60277	60277	60277	60277	60277	60277
Основное мероприятие 2.3	«Создание безбарьерной среды, позволяющей обеспечить совместное обучение и воспитание детей с ограниченными возможностями здоровья и детей, не имеющих нарушений развития». общего образования»	всего	1430	1430	0	0	0	0	0
		федеральный бюджет	1100	1100	0	0	0	0	0
		консолидированный бюджет муниципального района	330	330	0	0	0	0	0

Основное мероприятие 2.4	. «Организация отдыха оздоровления детей, находящихся в ТЖС»	всего	2106	351	351	351	351	351	351
		областной бюджет	2106	351	351	351	351	351	351
Основное мероприятие 2.5	"Мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей"	всего	12600	2100	2100	2100	2100	2100	2100
		консолидированный бюджет муниципального района	12600	2100	2100	2100	2100	2100	2100
Основное мероприятие 2.6	. «Выплата денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений»	всего	11808	1968	1968	1968	1968	1968	1968
		областной бюджет	11808	1968	1968	1968	1968	1968	1968
Основное мероприятие 2.7	«Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности»	всего	116682	53000	44382	0	19300	0	0
		областной бюджет	116682	53000	44382	0	19300	0	0
Подпрограмма	Развитие дополнительного образования	Всего, в том числе:	247188	62498	29518	44478	34998	37382	38314
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	
		областной бюджет	46692	35000	0	11692	0	0	0
		консолидированный бюджет муниципального района	200496	27860	30182	33152	35382	37785	38737

Основное мероприятие 3.1	. «Обеспечение деятельности (оказания услуг) муниципальных учреждений (организаций) в сфере образования Ивнянского района»	всего	197427	27003	29681	32646	34868	37263	38206
		консолидированный бюджет муниципального района	108201	14913	16180	17474	18872	20381	20381
	«Обеспечение деятельности (оказания услуг) муниципальных учреждений (организаций) в сфере культуры Ивнянского района»	консолидированный бюджет муниципального района	89226	12090	12837	14806	15612	16479	17402
Основное мероприятие 3.2	«Мероприятия по расширению потенциала системы дополнительного образования детей; укрепление материально-технической базы организаций в сфере образования»	всего	3069	495	501	506	514	522	531
		консолидированный бюджет муниципального района	2040	340	340	340	340	340	340
	«Мероприятия по расширению потенциала системы дополнительного образования детей; укрепление материально-технической базы организаций в сфере культуры»	консолидированный бюджет муниципального района	1029	155	161	166	174	182	191
Основное мероприятие 3.3	«Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности	всего	46692	35000	0	11692	0	0	0
		областной бюджет	46692	35000	0	11692	0	0	0
Подпрограмма	Развитие системы оценки	Всего, в том числе:	22998	3833	3833	3833	3833	3833	3833

	качества образования	консолидированный бюджет муниципального района	22998	3833	3833	3833	3833	3833	3833
Основное мероприятие 4.1	«Обеспечение деятельности по оказанию услуг муниципальных учреждений (организаций) Ивнянского района и центра оценки качества образования »	всего	21918	3653	3653	3653	3653	3653	3653
		консолидированный бюджет муниципального района	21918	3653	3653	3653	3653	3653	3653
Основное мероприятие 4.2	«Мероприятия по осуществлению контроля качества образования»	всего	1080	180	180	180	180	180	180
		консолидированный бюджет муниципального района	1080	180	180	180	180	180	180
Подпрограмма	«Профессиональное развитие кадрового потенциала района» на 2015 - 2020 годы	всего							
Основное мероприятие 5.1	"Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»		8064	1344	1344	1344	1344	1344	1344
		консолидированный бюджет муниципального района	900	150	150	150	150	150	150
Основное мероприятие 5.2	«Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в сфере образования»	консолидированный бюджет муниципального района	7164	1194	1194	1194	1194	1194	1194
Подпрограмма	Обеспечение реализации муниципальной программы	Всего, в том числе:	173502	28895	28897	28899	28917	28937	28957

	Развития образования Ивнянского района	областной бюджет	83940	13968	13970	13972	13990	14010	14030
		консолидированный бюджет муниципального района	89562	14927	14927	14927	14927	14927	14927
Основное мероприятие 6.1	Организация обслуживания учреждений	всего	72030	12005	12005	12005	12005	12005	12005
		консолидированный бюджет муниципального района	72030	12005	12005	12005	12005	12005	12005
Основное мероприятие 6.2	Обеспечение функций органов местного самоуправления	всего	17532	2922	2922	2922	2922	2922	2922
		консолидированный бюджет муниципального района	17532	2922	2922	2922	2922	2922	2922
Основное мероприятие 6.3	. Предоставление мер социальной поддержки отдельных работников муниципальных образовательных организация, проживающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Ивнянского района «Мероприятия (мероприятия, проводимые для детей и молодежи; расширение потенциала	всего	83940	13968	13970	13972	13990	14010	14030
		областной бюджет	81636	13606	13606	13606	13606	13606	13606

	системы дополнительного образования детей; укрепление материально-технической базы организаций) в сфере культуры»	областной бюджет	2303,5	362	364	366	384,3	403,5	423,7
--	---	------------------	--------	-----	-----	-----	-------	-------	-------

Приложение № 4
к муниципальной программе
"Развитие образования
Ивнянского района на 2015-2020 годы"

**Ресурсное обеспечение реализации мероприятий муниципальной программы
"Развитие образования Ивнянского района на 2015-2020 годы"**

Статус	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс.руб), годы					
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
муниципальная программа	Развитие образования Ивнянского района на 2015 - 2020 годы	Всего, в том числе:					493798	514797	482657	502773	478155	473674
		отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	871				369999	403687	423707	453959	455487	455507
		Отдел культуры управления по социально-культурному развитию	872				12607	13362	15338	16170	17064	18016
		отдел строительства, транспорта и связи администрации Ивнянского района					111042	97598	43462	32494	5454	0

		Администрация Ивнянского района					150	150	150	150	150	150
Подпрограмма	Развитие дошкольного образования	Всего, в том числе:					95603	135828	110823	96399	88659	83205
		отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	871				72891	82612	79053	83205	83205	83205
		отдел строительства, транспорта и связи администрации Ивнянского района					22712	53216	31770	13194	5454	0
Основное мероприятие 1.1	Обеспечение деятельности(оказ ание услуг) муниципальных учреждений(органи заций) района	отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	871	0701			35160	35160	35160	35160	35160	35160
			871	0701	0110059	611	32792	32792	32792	32792	32792	32792
			871	0701	0110059	600	2348	2348	2348	2348	2348	2348
			871	0701	0110059	313	20	20	20	20	20	20
Основное мероприятие 1.2	Обеспечение реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных и негосударственны	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	871	0701	0117302	611	30969,0 0	34340	38081	42233	42233	42233

	х дошкольных образовательных организациях											
Основное мероприятие 1.3	Софинансирование капитальных вложений (строительство, реконструкция) в объекты муниципальной собственности	отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района, отдел строительства, промышленности, транспорта и связи	850	0701	0110059	611						
		отдел строительства, транспорта и связи администрации Ивнянского района	850	0709	0114112	411	950,00	7300,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.4	Капитальные вложения (строительство, реконструкция) в объекты муниципальной собственности		850	0709	0117112	411	9500,00	23300,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.5	Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности	отдел строительства, транспорта и связи администрации Ивнянского района	850	0709	0117212	411	13212,00	29916	31770	13194	5454	0,00

Основное мероприятие 1.6	Выплата компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	871	1004	0117303	313	5812,00	5812,00	5812,00	5812,00	5812,00	5812,00
Подпрограмма	Развитие общего образования	Всего, в том числе:					301626	315041	292942	336926	317626	317626
		отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	871				248296	270659	292942	317626	317626	317626
		отдел строительства, транспорта и связи администрации Ивнянского района					53330	44382	0	19300	0	0
Основное мероприятие	Обеспечение реализации прав граждан на получение	отдел образования управления по социально-культурному	871	0702	0127304	611	182500	205963	228246	252930	252930	252930

2.1	общедоступного и бесплатного образования в рамках государственного стандарта общего образования	развитию администрации Ивнянского района										
Основное мероприятие 2.2	Обеспечение деятельности(оказание услуг) муниципальных учреждений(организаций) района	отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	871	0702			60277	60277	60277	60277	60277	60277
			871	0702	0120059	611	53583	53583	53583	53583	53583	53583
			871	0702	0120059	600	6681	6681	6681	6681	6681	6681
			871	0702	0120059	313	13	13	13	13	13	13
Основное мероприятие 2.3	«Создание безбарьерной среды, позволяющей обеспечить совместное обучение и воспитание детей с ограниченными возможностями здоровья и детей, не имеющих нарушений развития». общего образования»	отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	871	0709	0125027	244	1100					
		отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	871	0709	0122308	244	330					

Основн ое меропр иятие 2.4	"Организация отдыха оздоровления детей, находящихся в ТЖС"	отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	871	0707	0127065	611	351,00	351,00	351,00	351,00	351,00	351,00
Основн ое меропр иятие 2.5	"Мероприятия по проведению оздоровления детей"		871	0707	0122065	611	2100,00	2100,0 0	2100,00	2100,0 0	2100,00	2100,0 0
Основн ое меропр иятие 2.6	. «Выплата денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений»	отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	871	0709	0157322	611	1968,00	1968,0 0	1968,00	1968,0 0	1968,00	1968,0 0
Основн ое меропр иятие 2.7	«Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности»	отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	850	0709	0127212	411	53000	44382	0	19300	0	0

Подпрограмма	Развитие дополнительного образования	Всего, в том числе:					62498	29518	44478	34998	37382	38314
		отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	871				15253	16520	17814	19212	20721	20721
		отдел строительства, транспорта и связи администрации Ивнянского района					35000	0	11692	0	0	0
		Отдел культуры управления по социально-культурному развитию	872				12245	12998	14972	15786	16661	17593
Основное мероприятие 3.1	Обеспечение деятельности(оказание услуг) муниципальных учреждений(организаций) Ивнянского района района	отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	871	0702	0130059	611	14913	16180	17474	18872	20381	20381
		Отдел культуры управления по социально-	872	0702	0130059	800	5	5	5	5	5	5

		культурному развитию	872	0702	0130059	600	12085	12832	14801	15607	16474	17397
Основн ое меропр иятие 3.2	«Мероприятия по расширению потенциала системы дополнительного образования детей; укрепление материально- технической базы организаций»	отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	871	0702	0132999		340	340	340	340	340	340
			871	0702	0132999	611	310	310	310	310	310	310
			871	0702	0132999	600	30	30	30	30	30	30
			872	0702	0132999	600	155	161	166	174	182	191
		Отдел культуры управления по социально- культурному развитию										
Основн ое меро прия е 3.3	Капитальный ремонт объектов муниципальной собственности	отдел строительства, транспорта и связи администрации Ивнянского района	850	1105	0137112	411	35000	0	11692	0	0	0

Подпрограмма	Развитие системы оценки качества образования	отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	871				3833	3833	3833	3833	3833	3833
Основное мероприятие 4.1	«Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений (организаций) Ивнянского района и центра оценки качества образования»	отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	871	0709	0140059	200	3653	3653	3653	3653	3653	3653
Основное мероприятие 4.2	«Мероприятия по осуществлению контроля качества образования»	отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	871	0709	0142999	200	180	180	180	180	180	180
Подпрограмма	"Профессиональное развитие кадрового потенциала района на 2015-2020 гг."						1344	1344	1344	1344	1344	1344

Основн ое меропр ятие 5.1	"Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров муниципальной службы"	Администрация Ивнянского района	850	0705	0152101	244	150	150	150	150	150	150
Основн ое меропр ятие 5.2	"Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в сфере образования»	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района	871	0705	0152101	611	1166	1166	1166	1166	1166	1166
			871	0705	0152101	244	19	19	19	19	19	19
			871	0705	0152101	112	9	9	9	9	9	9
Подпр ограмм а	Обеспечение реализации муниципальной программы "Развитие образования Ивнянского района"	Отдел образования управления по социально- культурному развитию администрации Ивнянского района Отдел культуры управления по социально- культурному развитию	871				28533	28533	28533	28533	28533	28533
			872				362	364	366	384,5	403,5	423,7

Основное мероприятие 6.1	Организация обслуживания учреждений	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района	871	0709	0140059	111	7726,1	7726,1	7726,1	7726,1	7726,1	7726,1
			871	0709	0140059	112	9	9	9	9	9	9
			871	0709	0140059	242	441	441	441	441	441	441
			871	0709	0140059	244	3774	3774	3774	3774	3774	3774
			871	0709	0140059	851	35,5	35,5	35,5	35,5	35,5	35,5
			871	0709	0140059	852	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4
Основное мероприятие 6.2	Обеспечение функций органов местного самоуправления	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района										
			871	0709	9970019	121	2918	2918	2918	2918	2918	2918
			871	0709	9970019	244	4	4	4	4	4	4
Основное мероприятие 6.3	Предоставление мер социальной поддержки отдельным работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Ивнянского района	Отдел образования управления по социально-культурному развитию администрации Ивнянского района										
		Отдел культуры управления по социально-культурному развитию	871	0709	0167322	313	13606	13606	13606	13606	13606	13606
			872	0709	0167322	313	362	364	366	384,3	403,5	423,7

Основное мероприятие 3.1. «Обеспечение деятельности (оказания услуг) муниципальных учреждений (организаций) Ивнянского района						
Численность детей, обучающихся по программам дополнительного образования (в кружках и секциях различной направленности), чел.	2730	2732	2775	15159	18938	20638
Численность детей муниципальных организаций, нуждающихся в отдыхе и оздоровлении, чел.	800	800	850			
Подпрограмма «Развитие системы оценки качества образования»						
Основное мероприятие 4.1. «Обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений (организаций) Ивнянского района						
Количество организаций, получивших доступ к образовательным ресурсам посредством информационнокоммуникационных технологий, ед.	31	31	31			
Количество организаций, попадающих под мониторинг и оценку качества образования, ед.	31	31	31			
Количество человек, попадающих под мониторинг и оценку качества образования, чел.	2240	2227	2262			
Количество человек, получивших информацию из базы данных субъектов Российской Федерации о результатах единого	147	159	160			
Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие образования Ивнянского района»						
Основное мероприятие 5.2. «Обеспечение функций органов местного самоуправления»						
Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, от общего числа педагогических работников, %.	10	12	15			

Доля педагогов, получивших в установленном порядке квалификационные категории, от общего числа педагогических работников, %	20	25	25			
Количество слушателей курсов по профессиональной подготовке, повышению квалификации педагогических работников муниципальных учреждений дошкольного, основного общего, дополнительного, начального и среднего профессионального образования по образовательной программе длительностью свыше 100 часов, чел.	212	183	210			

